

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

牢记嘱托 为奋进新征程提供坚强纪律保障

九江石化党委

在全党开展党纪学习教育,是加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措。九江石化认真贯彻落实党中央决策部署,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习贯彻习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神,按照集团公司有关安排,九江石化党委锚定党纪学习教育目标要求,落实党纪学习教育重点任务,以良好作风保证党纪学习教育走深走实,以严明的政治纪律和政治规矩带动各项工作全面从严,为九江石化奋力打造世界领先绿色智能炼化企业提供坚强纪律保障。

把准政治方向,确保“严”的方向不动摇。2023年10月10日,习近平总书记视察九江石化并作出重要指示,勉励我们大力推进数字化改造、绿色化转型。我们通过党纪学习教育引导党员、干部把增强党性、严守纪律、砥砺作风融入日常、化为习惯,以新风正气振奋员工群众发展信心。一是做到中央明确规定的规定动作全部承接,具体要求精准对标。二是同“牢记嘱托、感恩奋进,创新发展、打造一流”主题行动相结合,以硬纪律、严作风确保各项任务完成。三是由公司党建工作领导小组办公室抓好统筹协调,成立工作专

班,牵头抓好各层级工作落实,推动党纪学习教育实现良好开局、有序推进。

抓住学习重点,营造“严”的氛围无死角。党的纪律是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规则,全面深入学习党的纪律是每一名党员和领导干部必须完成的政治任务。我们要求党员,特别是党员领导干部原原本本、逐章逐条、联系实际学习《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》),认真抓好学习研讨、警示教育、检视提高等各方面工作。公司领导班子带头参加专题学习、开展集体研讨,做到先学一步、深学一层,以

“头雁效应”激发“群雁活力”。及时向全体党员发放《条例》单行本,指定党小组每月重点学习任务,在党建信息化平台定期推送学习资料,线上线下同步做好学习引导。组织开展“沉浸式”警示教育,通过分析党内违纪违法典型案例、参观党员干部廉政教育馆等形式,增强学习针对性,推动党员干部受警醒、明底线、知敬畏。

增强教育实效,推动“严”的要求全覆盖。当前,九江石化正全力推进150万吨/年芳烃及炼油配套改造项目。在这个转型升级高质量发展的关键时期,迫切需要全体干部员工思想统一、步调一致,迫切需要各级组

织、广大党员严于律己、严负其责。我们结合工作实际,研究细化了15项具体任务,在真抓实学上下功夫,着力推动党纪学习教育取得实实在在的成效。把党纪学习教育与党组巡视整改贯通起来,全力推进集中整治期各项工作稳步进行,确保巡视整改扎实推进。围绕酒驾醉驾问题开展专项治理,扎实做好查办案件“后半篇文章”,对症下药、综合施治,以永远在路上的坚韧和执着将全面从严治党进行到底。深化运用监督执纪“第一种形态”,对新提拔领导干部开展集体廉洁谈话、宣贯纪法要求,上好“成长第一课”。

坚持以严的基调全面加强党的纪律建设

燕山石化党委

坚决做到“两个维护”。

坚持学习教育导向,在“学要义”上知行合一。燕山石化党委聚焦“学条例”这一主线,突出原原本本学,通过党委理论学习中心组学习、读书班等多种方式,逐字逐句学习《条例》内容,准确把握其主旨要义和规定要求。突出培训辅导学,把《条例》纳入党员、干部培训必修课,依托“燕化发展大讲堂”,邀请知名学者专题解读《条例》修订条款的问题导向和目标考量。突出警示教育,结合反腐倡廉教育月、廉洁文化建设组织案例警示教育,着力深化党员干部对加强党的纪律建设重要性和忽视党纪、违犯

党纪问题危害性的认识,教育引导党员干部增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,始终做到忠诚干净担当。

强化目标引领导向,在“提质效”上真抓实干。党的十八大以来,党中央三次修订《条例》,始终坚持严的基调,释放严格执纪的强烈信号,充分彰显了我们党推进自我革命的坚定决心和坚强意志。燕山石化党委坚定扛好全面从严治党的政治责任,坚持系统思维,把开展党纪学习教育同“大监督”工作结合起来,坚持问题导向和目标导向相结合,把“严”的基调和“实”的作风贯

穿始终。坚持靶向施治,把开展党纪学习教育同集团公司党组巡视整改统筹起来,扎实做好巡视整改的“后半篇文章”,以高质量整改成效推动改革促进发展。坚持服务大局,把开展党纪学习教育同“牢记嘱托、感恩奋进,创新发展、打造一流”主题行动衔接起来,把党纪学习教育成效转化为公司安全绿色高质量发展成果。

学条例 守党纪

图解纪律处分条例⑦

关于开除党籍处分影响和后果的规定

第十三条



图解纪律处分条例⑧

应当从重或者加重处分的情形有哪些

第二十条

有下列情形之一的,应当从重或者加重处分:

(一) 本人违纪,胁迫、唆使他人违纪的;

(二) 拒不上交或者退赔违纪所得的;

(三) 违纪受处分后,又因故意违纪,应当受到党纪处分的;

(四) 违纪受处分后,又被发现其有其他应当受到党纪处分的问题的;

(五) 党内法规规定的其他从重或者加重处分情形

(来源:中央纪委国家监委网站)

纪法小课堂

练金燕

“以前的主题党日以开会学习为主,现在每个月的活动都不一样,既有形式又有内容,每个月都不想错过。”5月7日,浙江丽水石油机关党支部党员孙美玲参加完当月主题党日后说道。

本次主题党日是由政工部党员策划。他们充分发挥部门优势,与当地中国移动公司党群部党支部联合开展党建共建,参观该公司数字化党建阵地,通过重温一次入党誓词、畅谈一次心路历程、聆听一次微党课、进行一次业务交流、开展一次EAP活动等方式,将党建工作与业务工作有机融合。党员对本次主题党日满意度100%。

宣讲进一线 共绘气田梦

罗楚璇

“陈航,说说我们厂去年取得了哪些成绩?”

“我们夺得股份公司五项劳动竞赛‘红旗采气厂’,2023年度组织管理效能在国内上游板块18个采气厂中综合排名第一……”面对这样的提问,西南油气分公司采气三厂运行维护班员工陈航兴奋地答道。

近日,采气三厂组织员工开展“百亿气田在我手中如何实现”大讨论。他们组建形势任务宣讲小分队,

良好政治生态的必然要求,是提升党性修养、增强遵规守纪政治自觉的必然要求。燕山石化党委切实把牢政治方向,学深悟透习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,深切感悟新时代全面从严治党取得的历史性、开创性成就,深入学习贯彻习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神,坚决扛稳扛牢政治责任。提高政治站位,要求各级党组织和广大党员牢固树立起旗帜鲜明的政治标准,切实把讲政治融入全面学习贯彻《条例》的全过程。强化政治纪律,始终树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义,

近年来,丽水石油在支部开展主题党日方面进行积极探索,通过支部党员轮值开展“支部我当家”活动,即由“当家人”组织实施一次支部活动,包括策划活动方案、安排活动时间、组织实施、后期宣传推广等,力争把每名党员都培养成既懂业务又懂党建的复合型人才,解决党建和业务工作“两张皮”问题。

机制建立以来,丽水石油已有60多名党员“当家”,参与策划支部活动,切实打破党务工作一人做的局面,增强党员参与支部活动的积极性,有效激发了基层党建活力。

结合一系列数据和实例,向员工深入浅出讲解公司、采气三厂当前发展的形势和重点任务,宣讲“牢记嘱托、感恩奋进,创新发展、打造一流”主题行动目标任务,使员工对当前发展形势、目标任务有了更加清晰认识。

“作为运维班的计量组成员,我们定期维护计量器具,保证输出的每一立方米气的数据都真实可靠。”陈航说道。宣讲进一线,不仅让一线员工更加深入地了解当前形势任务,更激发了大家的工作热情和创造力,鼓励他们积极投身百亿气田建设。



成立学习小组推动党纪学习教育人心风行

党纪学习教育开展以来,中原石油工程管具公司中原项目部党支部成立党纪学习小组,组织党员利用工余时间学习党纪,推动学习教育入脑入心、走深走实。图为5月6日,该党支部学习小组成员在党员活动室集体学习《中国共产党纪律处分条例》。魏国军 摄 陈乾坤 文

联合石化杯
新闻摄影竞赛

“党建+”打造智慧电仪特色党支部

支玉铭 郭彦芬

近日,石家庄炼化电气仪表中心老区仪表小组攻关课题“电液阀可靠性升级改造”取得成效,党小组成员们欣喜不已。

今年以来,石家庄炼化开展“打造一支部一特色”活动,推动党建工作为企业高质量发展赋能。电气仪表中心党支部通过“党建+创新”模式,以高质量完成年度管理创新为基础,坚持问题导向,开展技术和管理攻关,全面打造智慧电仪特色党支部。

该中心各党小组和专业团队围绕工作中的难点、疑点问题,充分发挥党员在创新工作中的主力军和排头兵作用,带动周围员工积极开展技术攻关、QC、合理化建议等活动,成功征集合理化建议163项,推进班组攻关项目8项。其中,老区仪表和新区电气党小组立项并攻关了“电液阀可靠性升级改造”和“变频器冗余并联运行技术”两个课题,实现关键设备变频器突发故障情况下毫秒级切换,解决了关键设备停机引起的装置波动问题,提升了电气仪表设备的可

靠性和稳定性。

该中心党支部还紧盯修旧利废,持续降本减费。分析仪表党小组自发成功修复重整分析仪和VOCs分析仪,解决了精密仪器返厂维修成本高、周期长的难题。DCS维护党小组将平时废旧的主机配件攒起来,日积月累拼凑出30余台完好的主机。

此外,他们还将持续聚焦“党建+创新”模式,开展党员积分、亮点评选等活动,有效推进创新成果探索、转化和实施,开拓员工创新思维,提升员工创新能力和水平。

“把孩子交给你们,我们放心!”

本报记者 李舒

“你们的人文关怀非常到位,这种家访形式很好,把孩子交给你们,我们放心!希望他认真工作,为企业多作贡献。”5月6日一大早,南京工程公司储运分公司副总政工师方娟就接到了新员工刘峻材父亲打来的电话。

刘峻材父亲提及的家访,是储运分公司组织的新员工云视频访谈活动。今年以来,储运分公司积极搭建员工“小家”与企业“大家”的连心桥,分12期对8年内入职的青年员工进行访谈,访谈对象包括员工本人、

直系亲属、师傅和项目管理团队。通过多方访谈,进一步落实《青年人才成长规划手册》的具体内容,完善“一人一档”青年档案,拓宽员工成长成才通道。

翻开员工成长台账,里面清晰记录了每次访谈的内容。为了确保访谈质效,储运分公司综合管理部 and 人力资源部提前收集青年员工的个人情况,按照每个人的成长情况、性格特点、特长等制定个性化访谈提纲,并适时邀请员工父母参与,让他们清楚了解孩子近期的成长和进步,确保做好“一人一事”思想政治工作。

入职培训时表现积极的刘峻材,

主动要求到国内最远的海南马村油库项目实习。但刚到现场,陌生的工作环境让他有些畏惧,工作表现也不尽如人意。在了解相关情况

后,方娟与他的家人取得了联系,在表扬刘峻材肯吃苦、追求上进的同时,也希望家人鼓励他继续在艰苦的环境中磨炼意志、学习专业知识。刘峻材很快转变了观念,认真完成项目组交办的各项工作。

“家访后,刘峻材的父母特别开



西北油田工程服务中心围绕主业抓党建,组织党员对光伏板进行安全检查,确保电网安全稳定运行,保障原油生产。图为5月7日,该中心电力工程管理部党支部党员在分布式光伏发电站巡检,并对光伏板进行清洁维护。

崔洪武 摄 张磊 文