

外籍员工的励志榜样

●任海超 王军

“很荣幸加入中国石化并成为优秀员工。”4月下旬的沙特马尼法海岛,华北石油工程五普钻井分公司SP-306钻井队的沙特籍副班长穆军默德手握“最佳月度员工”荣誉证书,脸上洋溢着喜悦的笑容。

加入SP-306钻井队之前,穆军默德曾在当地一家货运公司从事库房管理工作。2011年9月,他成为SP-306钻井队的一名场地工。上班第一天,他与中方班长签订了“师带徒”协议,班长不仅教授理论知识,还指导实操练习,并帮助他学习中文。在班长的指导下,穆军默德迅速掌握了操作智能设备的技能。生产节奏紧张时,班长还会利用加班时间为他纠正操作习惯,讲解如何应对突发应急情况。

同事们说,在学习上,穆军默德有股子“犟脾气”。他利用休息时间钻研英文版设备说明书和操作规程,遇到不明白的问题就追着专业技术人员请教。对于带有中文标识的设备铭牌参数,他还特意拍照打印出来并用阿拉伯文标注,以便更好地理解 and 记忆。经过认真学习,他很快掌握了工作所需的技能,用自己的实际行动回报中国钻井队给予的关爱和支持。

自加入SP-306钻井队以来,穆军默德一直跟随钻井队在马尼法海岛上进行钻井工作。某个夏季,钻井队需要进行跨人工岛搬迁作业,但由于人手紧张,工作进度受到影响。看到平台经理紧锁的眉头,穆军默德主动提出延期值岗,带领两名外籍雇员去拆装救生船。

当时气温高达50多摄氏度,在海水熏蒸和烈日直射下,汗水湿透了穆军默德的工作服,顺着衣角滴落。但他仍然坚持工作,在吊装架上悬挂了4个多小时,最终圆满完成任务。

从场地工、钻工、井架工到副班长,穆军默德逐步掌握了记录设备报表、测量泥浆性能、检修钻井泵、操作井控装置等专业技能。并凭借出色表现先后3次被阿美公司评为优秀雇员,两次获得月度表彰。此外,他还主动承担起对沙特籍员工的管理和培训工作,目前已成为钻井队培养了3名沙特籍井架工,他也成为外籍员工的励志榜样。

“在中国石化工作后,我学到了很多宝贵的知识和技能,有了更好的前程和收入,而且在市中心买了房,实现了对妻子的承诺。”穆军默德高兴地说,“这里给了我最好的机会,我也要尽自己最大的努力回报中国石化。”



中原石油工程科威特公司成功解决井底落鱼难题

本报讯 近日,中原石油工程科威特公司SP-991队成功解决SA-0089井井底落鱼难题,获得甲方表扬信。信中对该井的成功施工和SP-991队打捞专业的技术实力给予肯定。

据悉,SA-0089井于1994年完成钻井作业,但在电泵生产过程中含水量上升,无法正常生产。修井作业中发现原井电泵管柱存在腐蚀穿孔问题。由于水平井内修井作业施工难度大、风险高,且井漏失严重,增加了施工卡钻的风险。

面对挑战,SP-991队技术员与现场监督紧密沟通,制定多套磨铣方案并进行了有效评估。在甲方确定钻具组合后,该队迅速组织磨铣工具,提前组合钻杆立柱,节省了生产时间。作业过程中,严格遵循预定方案和监督指令,确保了作业的效率和安全。(董鑫 邱天文)

石油工程建设公司乌干达Tilenga EPSCC项目超计划运行

本报讯 近日,由石油工程建设公司承建的乌干达Tilenga EPSCC项目累计实现安全人工时达3000万以上,实现进度达37.16%,超出原定计划8.33%。项目建成后,乌干达将成为东非地区重要的原油生产国,对促进乌干达石油出口和国际能源合作具有重要意义。

自开工以来,石油工程建设公司项目团队积极适应道达尔能源公司管理模式,全力解决物资质量、工期进展、施工专业协调等问题,加快推进尼罗河定向钻穿越施工,确保项目整体安全、平稳、高效推进。

道达尔能源公司能源勘探与生产总裁德哈兹在项目现场检查时表示,中国石化高效推动现场建设充分展现出对Tilenga项目建设的承诺。期待中国石化团队安全、优质、高效地完成Tilenga项目各项建设任务。(杨森)

华东石油工程公司厄瓜多尔SP-156钻井队在SACHA项目施工的首口井顺利完井

用每一口井赢得口碑 站稳市场

●李秀

近期,华东石油工程公司厄瓜多尔SP-156钻井队在SACHA项目施工的首口井SACHA500井顺利完井。该井是所在井组的第一口井,其施工质量关系着厄瓜多尔国家石油公司对周围油藏的评价和后续井位的确定,意义重大。

自2024年1月15日搬迁至顺利完井,SP-156钻井队克服了现场各种困难,顺利完成了SACHA500井的施工任务。厄瓜多尔国家石油公司钻井监督迭戈·莫利纳给予高度评价:“在我合作过的众多企业中,中国石化的队伍尽职尽责,让人很放心!”

“师带徒”增进合作交流

SACHA项目启动初期就面临两项挑战,一方面,尽管SP-156队扎根当地钻井市场多年,但这是首次直接服务厄瓜多尔国家石油公司,服务对象的变化也意味着管理理念和工作模式面临转变;另一方面,根据作业区域所在社区规定,必须接收当地村民作为场地工参与班组作业,也对现场安全管理提出更高要求。

中方管理人员在积极争取甲方理解和支持的同时,引导外籍管理人员尽快适应新的管理模式。平台经理张弦在工作之余组织了文化融合活动,邀请甲方及中外员工共同参与,教大家写毛笔字、制作中国美食,增进了双方的友谊和理解。

考虑到刚加入钻井队的12名新员工缺少现场经验,该队在集中开展安全知识和操作技能培训的基础上,还安排了一批有经验的员工担任师傅,指导现场作业,并签订“师带徒”协议,定期开展考核,加大奖励力度。这些外籍场地工工作积极性很高,经常主动向师傅请教,经过一段时期的训练,他们的能力已能满足现场工作要求。

“感谢井队给予的支持和帮助,还专门给我们配了师傅,让我们能够更好地适应现场工作。”外籍员工卡洛斯说道。



“预防针”保障设备运行

在积极应对挑战的同时,SP-156队还注重对设备进行预防性维护保养,组织现场中方员工全程监护设备,预判设备状态和配件寿命,寻找合适的生产间隙提前进行保养维护,保障现场生产高效运行。

张弦认为,实现预防性保养相当于给设备打上“预防针”,设备负责人必须具备很强的学习能力,才能对设备了如指掌。他回忆起某次“铁钻工”设备突然发生的故障事件,如果无法正常使用设备将产生非生产时效。钻井大班陈先林果断决定自行拆解,全队中方人员组成突击小组配合,从全部解体、更换配件到重新安

▲图为SP-156钻井队作业现场。张弦摄

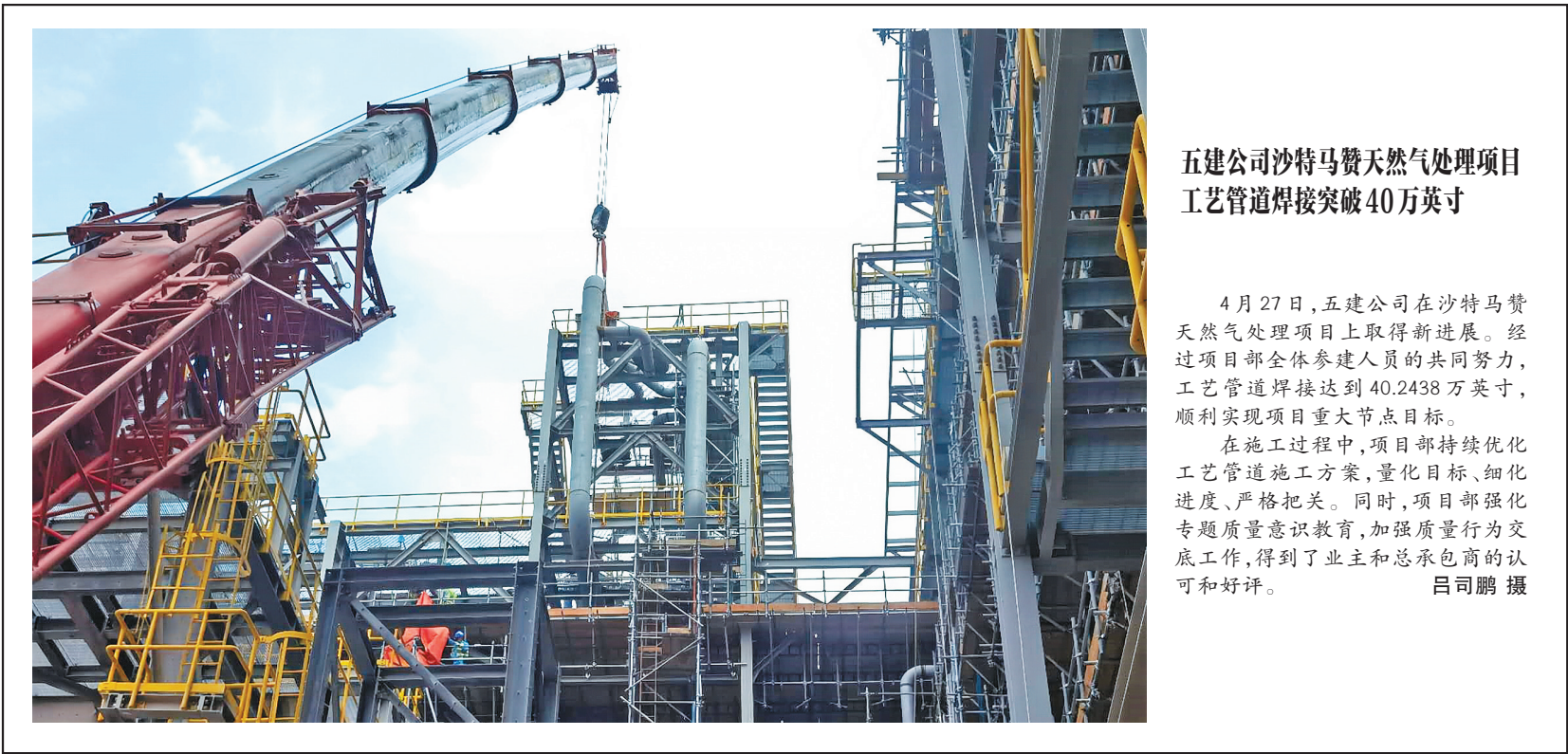
◀图为SP-156钻井队中外员工共同测量接地电阻。张弦摄

装,连续工作十几个小时排除故障,最终确保生产如期进行。

提起当时的情景,陈先林还记忆深刻:“50多根管线,30多个阀门,大家一个个拆卸、标注、安装,直到第二天7点‘铁钻工’恢复了功能,刚收拾好现场就收到了开钻命令,抢修工作非常及时。”

“打围堰”守护热带雨林

由于SP-156队位于热带雨林地区,四周环绕着雨林植被和动物,环境敏感且气候多变,环境保护尤为重要。井队通常采取“打围堰”的措施保护周边环境,在油罐和钻井设备下方铺设地膜,并用物品将地膜围起



五建公司沙特马赞天然气处理项目工艺管道焊接突破40万英寸

4月27日,五建公司在沙特马赞天然气处理项目上取得新进展。经过项目部全体参建人员的共同努力,工艺管道焊接达到40.2438万英寸,顺利实现项目重大节点目标。

在施工过程中,项目部持续优化工艺管道施工方案,量化目标、细化进度、严格把关。同时,项目部强化专题质量意识教育,加强质量行为交底工作,得到了业主和总承包商的认可和好评。吕小鹏 摄

我知道,他为了这套培训课程付出了很多心血。当地没有现成的行业规定,他就对照项目部安全管理制度,整理出“保命五条”“四懂三会”等基本安全要求。每一个单词都要由汉语翻译成俄语,再由俄语翻译成土库曼语,必须字斟句酌、确保准确。一本俄汉双语《石油技术专业词典》已被他翻烂。有些工具设备没有对应词汇,他就请中国师傅们拍照或画出来,自己再找实物一一验证。

为了使培训内容贴近实际,每完成一部分课程他都会整理出来,趁着项目部晨会、安全培训、交接班会的机会,试讲给中国师傅、当地员工听,征求大家的意见并反复修改完善。经过他的不懈努力,现场安全识读培训课程终于获得项目部的认可,成为所有当地新入职员工的安全培训“第一课”。

“杨,感谢你当年的鼓励,”发布会结束后,伊萨紧紧握住我的手,感激地说,“项目部三年工作经历让我收获很多,未来的道路有挑战,也一定会收获满满。”他那灼热的目光、自信的微笑和紧握的双手传递的是信任和力量。祝愿他在今后的工作中一切顺利,也希望我们的项目越来越好。



图为伊萨正在编写土库曼语版安全识读培训课程。杨常胜 摄

新成果发布会的现场。作为项目安全官,他身着崭新的橘红色工衣,自信地站在舞台中央,向评委们介绍他的成果:“随着当地化用工比例提高,为新入职的土库曼斯坦员工开展现场安全识读培训十分必要……”

我与伊萨的“三面之缘”

项目营地,当时他已经是一名见习工程师了,身材更加魁梧,皮肤被阳光晒成了健康的棕褐色。

“我之前的汉语都算白学了”,还不得我开口,他就笑着说道,“放钻杆的是‘鼠洞’,井架上的平台叫‘猴台’,还有师傅们的四川话、山东话、河南话,我真怀疑在中国留学时,老师教的是不是汉语?”

“那你怎么办?”我被他逗笑了,问道。“重新学呗!”伊萨的回答简单直接,他一边适应着各种方言,一边跟着中国师傅们熟悉设备操作,掌握技术工艺,安排施工运行……一步一个脚印学习现场每一项重点工序。

正式面试时,略显羞涩的伊萨告诉我,他不仅是安全健康管理专业大学生,还曾经到中国上海留学。当我问他入职后的愿望,他回答:“想和中国同事一起练习汉语。”我鼓励他说:“好好干,也许还会有别的收获。”伊萨腼腆地笑了笑,从此他与中国石化结下了不解之缘,与中国的缘分也进一步加深。

结实能干的工程师

再次见到伊萨,是在一年之后的

自信稳重的安全官

第三次见到伊萨是在项目部创

来,即使内部设备发生泄漏,也能确保液体全部存储,不发生外泄。

然而,“打围堰”的过程并不总是一帆风顺。起初,他们使用沙袋和油管施工。不久后,甲方要求更换为木板和沙袋。面对新变化,SP-156队立即着手购置木板,并在钻井的同时进行整改。在班组管理人员的协调下,中外员工推迟倒班,留下来一起整改围堰。

整改过程中,甲方又提出了新的标准,要求全部换成沙袋,并对沙袋的大小、摆放顺序和高度都提出了具体要求。面对如此大的工作量,中外员工齐心协力,不分昼夜进行整改,完成包括生产区和生活区在内的16处围堰,圆满达到甲方的要求。

“多面手”促进降本增效

设备认证通常由有资质的第三方或厂家完成。为实现降本增效,SP-156队的队员们深入研究,争当“多面手”。在SACHA项目第一口井启动前,他们自主完成了钻机底座的认证并顺利通过甲方验收,不但节约了认证费用,还锻炼了队伍、提高了效率。

提及SP-156队在设备认证方面的优势,张弦说:“这是一项复杂且工作量巨大的工作,需要边干边研究。”他回忆起第一次拆解设备,大家心里也没底,面对成百上千个相似的配件,稍有疏忽就可能返工或导致后期使用出现问题。“这不仅要求操作者对设备知识有深入的理解,还要具备较强的动手能力。”

“给我们一口井的时间,我们将证明这是一支与众不同的队伍!”这是开钻时张弦向甲方的承诺。SP-156队在第一口井的施工过程中共实现安全生产1320小时,并为12名当地人提供了就业机会,以实力获得甲方称赞和认可,目前已顺利完成第三口井的施工。“我们要把每一口井打好,用口碑赢得市场、站稳市场。”张弦坚定地说道。



国勘哈萨克斯坦公司北布扎奇油田新井提前开钻

本报讯 近日,国勘哈萨克斯坦公司阿克套项目部北布扎奇油田2024年第一口新井NB10615井比计划提前半个月成功开钻。开钻前,阿克套项目部组织内外部专家召开“BOL公司浅层气防控和安全钻井配套技术”主题钻井启动会,深入研讨NB油田井漏溢流复杂情况、前期钻井存在问题、钻井准备工作、活跃浅层气钻井风险防控对策,对地质风险提示、井控安全管理、安全施工等问题进行了全面部署。

为应对新井开钻可能面临的问题,该公司强化应急处置能力,组织钻井地质部门对风险提示做到“一井一策”,强化承包商管理关键设备的检查维护,加强员工的井控意识和技能培训,做好防喷和应急演练。根据2024年度北布扎奇钻井合同的要求,在行业标准基础上提高了固井质量的评价标准,对于固井质量不达标的情况将予以严厉处罚,以此督促承包商采取针对性技术措施,提升固井质量,减少水泥浆胶结不合格井段及套间压的出现。(韦代延 吕斌 李峰)

四建公司开展外籍技能人才研学培训

本报讯 近日,四建公司圆满完成了对32名越南籍焊工的技能培训。经过严格的考核,这些外籍焊工已获得公司颁发的海外项目业主认证合格证书,可以直接在海外项目上岗工作。此举将大幅提升人员调动效率,有效降低海外项目运营成本。

研学培训是在四建公司获得相关认证资质的基础上,将外籍技能操作人员引入国内开展培训,培训涵盖专业知识、理论实践等多个方面的内容。

截至目前,四建公司已从尼泊尔、孟加拉国、越南、印度等地招聘管工、焊工、铆工、架设工、力工等现场各类主修工种,以及质检员、安全员等专业管理人员累计5000人次,形成稳定的外籍员工输出渠道。(姚志广)