

祝贺！他们荣获“全国工人先锋号”

胜利油田桩西采油厂采油管理三区桩139海油陆采平台

海油陆采平台奏响生产生态协奏曲



本报记者 王维东 通讯员 赵静 毛鑫

全国工人先锋号、山东省工人先锋号、胜利油田党建示范点、胜利油田行业品牌班站……作为胜利油田“海油陆采”开发班组，近年来，桩西采油厂采油管理三区注采301站的桩139平台荣获佳绩。

桩139平台属于稠油开发井组，初期采用注蒸汽热采进行开发。随着开采时间推移，热采增产效果不再明显。2018年，为了实现油井控水稳油的高效开采，提高稠油采收率，桩西采油厂转变开发方式，开展微生物驱油开发试验，采用微生物、二氧化碳、降粘剂等复合技术，将热采变冷采。新技术让区块日增油近10吨，含水量下降4.1%。目前，微生物采油累计增产1.36万吨。

海油陆采，安全环保重中之重。一直以来，桩139平台始终坚持以开发中保护、保护中开发原则，牢牢守住绿色安全生命线。

“地处滩海，风暴潮是我们的头号大敌。”桩139平台站长曹金雷说，尽管平台高出海平面1.5米，但有时风暴潮来袭，平台积水可达1.2米，设备设施面临的安全风险挑战极大。

多年的摸爬滚打，他们总结出了一套抵御恶劣天气的战术：对于低洼区域遭受海水浸泡的设备，通过提高设备高度、密封散热器等方式保证电气设备及安全；对于设备被破造成海域污染，平台输油管线增加加厚管，并改造管线沟，一旦管线刺漏，原油直接存到管线沟，不让污水落地……

“平静”的日子里，安全环保仍是平台上紧箍不松的关键。每年，他们主动巡检平台固废垃圾，固废达600公斤……在这片三面环海的平台上，绿色生产理念早已根植于每个人的心中。

上海石油沪北分公司泰和路加能站

卡车司机路上的“红色”驿站



许文贵 曹

一间屋子，三五司机，一个港湾。在位于上海宝山区泰和路1771号的上海石油泰和路加能站，大家经常能看到这样一幅场景。

2022年11月，泰和路加能站成立党支部，将基层党建工作与提升服务水平相融合，着力为卡车司机做好服务，成为他们在路上的“红色”驿站。

泰和路加能站地处集卡车辆进出上海的必经之路，每年平均服务集卡车辆18万辆。泰和路加能站借助宝山区“园区通”平台，开发“寻找流动党员”小程序，邀请党员司机参加支部“三会一课”、主题党日等活动。“现在这里已经成为了我的‘根据地’。”2023年11月，党员司机张师傅在参加了一次支部的主题团日活动后，就成了加能站的“编外人员”，并定期参加该站组织的各项暖心活动。

本着为卡车司机排忧解难“急难愁盼”的宗旨，泰和路加能站在“爱心驿站”投取饭、食、鞋、油”等暖心服务，配备洗衣机、烘干机、按摩椅、睡眠太空舱、母婴操作台、咖啡机等设备设施，提供包揽休息、餐饮洗浴等“2+7”项服务。同时，加能站不断拓宽“朋友圈”，将健康义诊、免费理发、免费政策咨询、法律援助等服务送到司机身边。

与此同时，泰和路加能站把“红色党建”同社区的“白发党建”联系起来，依托志愿服务站，构建助老“服务队”，将服务范围辐射到周边社区需要照顾的30余名独居、空巢老人，做到贴心服务“送上门”、易提商品“送上楼”。

今年一季度，泰和路加能站柴油销量同比增长66%，易提商品销量同比增长11%。

今年一季度，泰和路加能站柴油销量同比增长66%，易提商品销量同比增长11%。

江苏油田矿业开发有限公司金洪捞油分公司

勇做捞油作业的排头兵



桑瑾

在有“地质家考场”之称的江苏油田，金洪捞油分公司发挥低效区块开发捞油技术优势，打造“提捞捞油操作规范”服务品牌，从超薄、零难度的难采储量区块里捞油“金娃娃”。

为保证油井产量，他们严格执行“日跟踪、周分析、月对比”产量管理制度，对异常井、措施井的生产动态进行跟踪，及时调整捞油井次、频次，保证工作量。同时，他们树立“一切努力皆可挖”的理念，实施“热水+药剂”灌注方式恢复滞油井捞油，利用高温天气对稠油井实施通井会战，将热采变冷采。2023年，金洪捞油分公司通过深抽捞油、带压捞油、动态调整捞油周期等工作，原油产量比上年增加260吨。

作为原油生产单位，该公司有危货罐车14辆，行车安全成为各项管理工作的重中之重。他们积极探索实施“行车安全风险识别清单”管理，对危货车辆行驶路线风险点进行标注，根据各路段、路口的布局，注明注意事项、操作说明及限速要求。针对急难险重任务、恶劣天气运行等情况，该公司建立了风险评估和隐患排查机制，坚持领导干部到现场带班。

“当家须知柴米贵”。金洪捞油分公司坚持“过紧日子”思想，精打细算抓经营，实施全流程降本增效，突出源头控本、过程控本、全员控本。该公司连续3年成本合理降低，利润指标逐年增长。

此外，该公司坚持“走出去”战略，2023年先后中标华北油气分公司工三区区块原油运输和捞油技术服务项目，在零下20摄氏度的冰雪大草原诠释了“有条件要上，没条件创造条件也要上”的铁人精神，书写了江苏油田外拓市场的新篇章。

湖北石油高速公路油站管理分公司新春服务区加能南站

暖心服务赢得客户好口碑



刘二雄

湖北石油高速公路油站管理分公司新春南站在沪渝高速公路新春南服务区，是一座年销量两万吨以上的万吨站。他们始终以打造高速公路服务区安全、放心、高效、温馨加油站为目标，每年为30余万司乘人员提供服务。近年来，该站先后获得湖北省“青年文明号”“工人先锋号”等荣誉。

“客户需要什么，我们就提供什么。”一直以来，新春南站把客户需求放在服务的首位，想客户之所想，急客户之所急。高速公路加油站的客户多是长途驾驶，疲惫驾驶，员工在加油时会主动与进站客户聊家常、问寒暖，把关心融入日常。炎热的夏日，他们开展“万西瓜送清凉”活动，为客户送上西瓜、酸梅汤、绿豆汤；寒冷的冬日，他们为客户送上热气腾腾的姜茶。逢年过节，他们还为客户送上饺子、粽子、月饼，邀请客户走进“司机之家”同吃团圆饭。

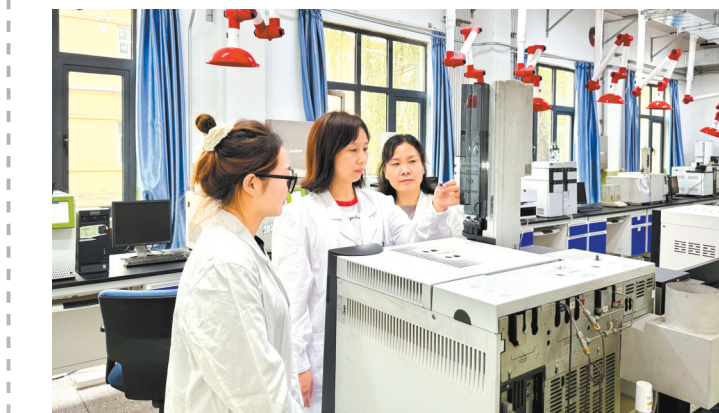
把客户当家人，是新春南站的服务理念。2023年11月，货车司机王师傅从重庆送货去上海，途中遇上大雪，向新春南加油站求助，站长万凤霞带着电动车带他去合理收费，暖心服务让王师傅感动得说不出话来，王师傅说情很快好起来。

新春南站的员工还结合客户实际需求，差异化为客户提供茶饮续水、回收垃圾、搬扶车窗、送货上车等增值服务。站里小菜园丰收时节，他们还采摘新鲜蔬菜送给自己做饭的长途货车司机。暖心的服务赢得广大客户好评，也留住了客户。据悉，站内柴油客户60%以上为定点加油的老客户。

站内柴油客户60%以上为定点加油的老客户。

洛阳石化检验计量中心炼油分析大班

严把分析化验关 持续擦亮质量品牌



赵鹏钧 吴玉娟

每天一上班，洛阳石化检验计量中心炼油分析大班油品分析技术主管王娟便打开实验室信息管理系统，逐一查看几十套装置的上百种样品数据，在成百上千个数据中判断样品质量变化情况，确保分析数据真实、准确。

检验计量中心炼油分析大班承担着20余套炼油装置、8套环保装置的中间产品，以及13种炼油原材料、18种产品的检验分析任务，是产品质量把控的重要关卡。像王娟一样，检验计量中心炼油分析大班所有员工都要熟悉油品检测的每一项制度，每一个标准，每一个环节。

为了提高油品化验的质量标准，从采样环节开始，他们每年两次对所有产品罐进行罐上手动采样与罐下自动采样结果比对，确保自动采样器完好，样品具有代表性。同时，每周油质跟踪记录及数据处理情况，确保数据结果的可靠性，为合理改善产品加工工序提供依据。2022年至2023年，检验计量中心炼油分析大班完成样品分析近40万项（次），确保产品质量无差错。

近年来，他们聚焦瓶颈，积极攻关，形成了自动电位滴定分析脱硫酸化中硫化氢的新方法，使单个样品分析时间由40分钟缩短至6分钟，填补了国内空白，且每年节约确量瓶、电炉、醋酸锌试剂等费用60余万元。他们取得的26项技术成果多次获奖，其中“降低原油酸值的空白值”获得2022年中国石化QC成果二等奖，“提高车用柴油十六烷值测定准确率”“提高喷气燃料总硫值分析准确率”获得2023年洛阳市QC成果二等奖。

广西石油梧州分公司北环加能站

用一流服务打造“金牌窗口”



潘雪莹

北环加能站是广西梧州石油的标杆加能站。该站紧紧围绕以客户为中心理念，聚力完善全方位、立体式、多层次服务提升机制，用一流服务打造“金牌窗口”，实现经营质效提升。

北环加能站地处市区，汽、柴油车流量大。为了提高车辆通过率，站内员工在熟练掌握加油六步法的基础上，还研究出“3+1”工作法，让“一个微笑、一声问候、一句感谢，解决一个客户问题”成为员工的行为习惯。热情打招呼、主动引导车辆、POS机收账……不放过任何一个细节，确保客户进站享受一流服务。

此外，他们充分利用客户评价小程序，在做好服务的基础上邀请客户对员工态度、站容站貌、增值服务等进行评分，收集客户反馈意见，并整理出问题清单和任务清单，回应客户关切的同时全面提升服务质量。除此之外，北环加能站还在“爱心驿站”提供饭菜加热、免费代收快递等暖心服务，并设置简易维修、免费医药箱等便民项目。

该站周边住宅小区和餐馆密集，潜在私油用户多。站内员工充分利用“8小时”外时间，组建4个小分队到周边的大排档、小餐馆销售易提商品，并提供送货上门服务。他们还印制专门的送货名片，承诺一个电话送货上门、员工送货上门后还主动添加客户微信，按客户群体搭建微信群，提供“油管家”“生活管家”服务，及时发布优惠动态信息，通过温馨加油提醒、精心搭配优惠商品组合、组织团购等贴心举措，迅速扩大大客户群，有效提升了易提商品销量。

有效提升了易提商品销量。

编者按：

4月28日，中华全国总工会在京召开庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会。中国石化13个集体荣获全国工人先锋号。本期刊发他们的先进事迹，号召全体员工学习先进典型，凝聚奋进力量，敬请关注。

全国工人先锋号(13个)

胜利油田桩西采油厂采油管理三区桩139海油陆采平台

江苏油田矿业开发有限公司金洪捞油分公司

洛阳石化检验计量中心炼油分析大班

九江石化运行二部

中科(广东)炼化炼油二部

北京石油城区分公司金融街加能站

上海石油沪北分公司泰和路加能站

湖北石油高速公路油站管理分公司新春服务区加能南站

广西石油梧州分公司北环加能站

燕山石化烯烃厂乙烯区域裂解四班

齐鲁石化热电厂乙烯动力站运行四班

天津石化炼油部联合九车间运行二班

海南炼化炼油一部

上海石油沪北分公司泰和路加能站

湖北石油高速公路油站管理分公司新春服务区加能南站

广西石油梧州分公司北环加能站

燕山石化烯烃厂乙烯区域裂解四班

齐鲁石化热电厂乙烯动力站运行四班

天津石化炼油部联合九车间运行二班

海南炼化炼油一部

上海石油沪北分公司泰和路加能站

湖北石油高速公路油站管理分公司新春服务区加能南站

广西石油梧州分公司北环加能站

燕山石化烯烃厂乙烯区域裂解四班

齐鲁石化热电厂乙烯动力站运行四班

天津石化炼油部联合九车间运行二班

海南炼化炼油一部

九江石化运行二部

细耕安全生产“责任田”



本报记者 邓颖 通讯员 黄竟

下午一点左右是最容易犯困的时候，九江石化运行二部主操王伟却格外认真。因为他深知安全工作来不得半点马虎，每一处巡检、每一个操作，他都像第一次上岗那样小心翼翼。

在九江石化装置现场，运行二部全体员工工作认真细致、不畏困难，为企业生产发展贡献着自己的力量。

精细安全“责任田”，聚焦重点工作。针对2号连续重整装置满负荷运行和2号加氢装置检修消除等重点任务，运行二部强化领导力，制订并实施重点工作HSE个人行动计划，积极开展体系内审和日常检查。他们加强对对标管理，完善管理流程，持续提升HSE管理水平，确保HSE管理体系有效运行。

念好节能“紧箍咒”，助力企业创效。运行二部严格制定小指标劳动竞赛方案，将成本指标转化为技术指标及操作指标，分解到技术员和各班组长，将成本指标落实到个人；定期召开工艺、设备、HSE例会及经济运行分析会，对上月生产经营情况进行全面总结，从技术层面梳理存在的问题，从经济效益角度提出优化方向，并提出下个月生产工作任务；坚持“合规管理、合理应用、有序压缩”原则，对修理费进行有效管控，2023年修理费压减10%。

织密环保“防护网”，强化现场管理。运行二部紧紧围绕年度重点难点问题，创建2号加氢装置标准化现场党员先锋岗，完成设备岗现场运维及保洁等工作，全面提升运行部“三基”管理水平，环境面貌大幅提升。

齐鲁石化热电厂乙烯动力站运行四班

上下齐心破解生产难题



夏东明

近日，齐鲁石化热电厂乙烯动力站运行四班荣获2024年全国工人先锋号。“荣誉的取得，要归功于大家上下拧成一股绳，不懈的努力和坚持。”运行四班班长王玉国说道。

乙烯动力站运行四班现有员工34名，其中党员14名，担负着两台煤粉炉、两台氨法脱硫装置、一台天然气炉、一台发电机组等装置的安稳运行工作。班组成立以来，全体成员强化主人翁意识，持续提升作风一流、业绩一流、工作一流、技能素质一流“四个一流”先进单位，班组建设不断迈上新台阶，先后获得中国石化工人先锋号、中国石化示范班组、技术创新工作室、齐鲁石化6S管理金牌奖等荣誉。

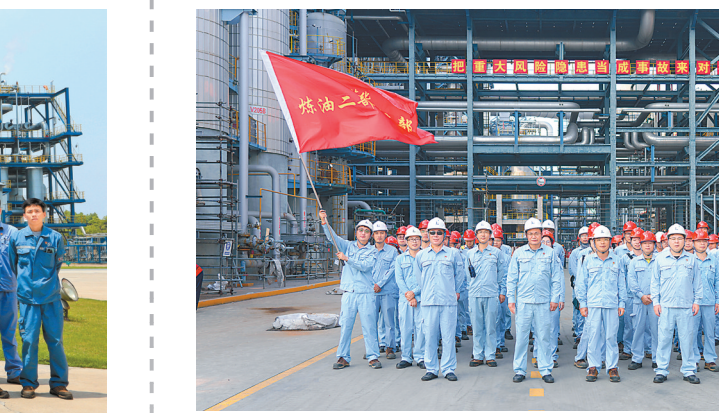
2023年，按照北京市环保要求和中国石化部署，裂解四班主动承担起攻克装置环保治理“瓶颈”的重点任务。他们对装置各运行参数开展成百上千次的反复调整和优化，根据裂解炉不同运行工况，探索实施“五步操作法”——确认工况、进行流程准备、调整氧含量、检查调整蒸汽注入条件、调整裂解炉蒸汽注入量，实现了“单台裂解炉排放一氧化碳、氮氧化物含量双下降”。“五步操作法”精细化操作，由此成为指导整个乙烯装置提升环保水平的规范化操作。实施一年来，装置节省燃料317吨，实现减排695吨。

“守护元老级装置，做好‘三基’工作是我们的根本。”张杰介绍，他们坚持做实基础工作，把工作优化分解，落实到每名员工身上，确保事事有人管、人人有事做，坚持做强基本功训练，从严格执行交接班制度、巡检制度等。

此外，他们聚焦生产难题，广泛开展合理化建议征集活动，截至目前，累计提出各项合理化建议27条，增效2740余万元。

中科(广东)炼化炼油二部

做优化创效的排头兵



王月罗 罗文婷

精细的调整、缜密的检查，每一项工作都力求精益求精，把看似简单的工作做到极致，这是中科炼化炼油二部的工作常态。

炼油二部负责加氢裂化、煤炭油加氢、重蜡等3个区域，共有7套生产装置12个生产班组，员工174人，肩负着生产清洁汽油、柴油、柴油的重任，其中优质航煤远销海外。近年来，炼油二部先后获得广东省“五一劳动奖”、中国石化先进基层党组织、中国石化对标提升行动标杆基层单位、广东省青年文明号等多项荣誉。

炼油二部号召全体员工积极践行工匠精神。管理员、班组长坚守现场，时刻守护平稳运行；内操聚精会神，严密调控生产节奏；外操穿梭巡检塔林，精心维护工作安全。这些不同角色的协同合作，犹如精密齿轮咬合般默契无间，共同构筑起一个高效稳定的运营“生态圈”。

现场无小事是炼油二部强化责任、狠抓落实的生动写照。该部门“现场5S”管理和作业安全，实现了自2020年投产以来的零事故、零污染、零伤害目标，所辖渣油加氢装置已成为公司对外窗口和管理模範。

同时，该部门积极实施“对标提升”竞赛，坚持以装置为基础的精细化管理，去年以来已斩获公司内部月度“对标提升”竞赛9次第一，装置综合指标在中国石化同类装置达标竞赛中保持领先水平，所辖柴油加氢装置连续三年获同类装置冠军，连续重整装置及加氢裂化装置位列前三。

天津石化炼油部联合九车间运行二班

在装置挖潜增效中站排头



本报记者 柴润洲 通讯员 胡玉华 邢斌

4月20日，在天津石化中控室，炼油部联合九车间运行二班班长张晋平一接到生产低硫硫磺任务，就马上组织人员调整生产方案。经过优化，他们将渣油加氢反应器床层温度降低1.5摄氏度，“别小看这1.5摄氏度，不仅能增产低硫硫磺，还可使装置原料油能耗降低1.45千克标准油/吨。”张晋平自豪地说。

炼油部联合九车间运行二班主要负责天津石化核心生产装置2号催化裂化、渣油加氢等6套装置全流程生产操作。这个班有26名员工的班组，平均年龄仅有28岁，是该车间内年龄最小的班组。

为进一步提高青年员工的整体素质，该班组推动6套装置技能融合，精准开展“跨装置结对子”“青年讲堂”等培训训练，激发员工学习创新动力。他们还通过举办“多岗位轮值竞赛”，将班组与个人绩效挂钩，实施“考核倒逼机制”。截至目前，该班组成员跨岗位、跨装置的多岗位人才达到8人，为专业部输送各类人才7人。

安全是效益的基石。为进一步强化风险防控能力，该班组推行“党建+网格化”安全管理，聚焦岗位责任落实，织密物理网格64人、党员网格30个，通过落实个人承包核心设备、双人承揽关键岗位、多人包揽重点区域等25项措施，实现安全风险可控。

这支年轻的团队为天津石化炼油产品结构调整及油品质量升级改造项目注入了新动能。自项目开车至今，炼油产品结构进一步优化，重油转化能力大幅提升，有效提升了企业竞争力。

北京石油城区分公司金融街加能站

优质服务打造标杆加能站



杨佳琦

北京石油城区分公司金融街加能站作为中国石化在京服务窗口和金融街商务区成品油保供供应核心站点，以其卓越的服务和浓厚的文化氛围，内强管理提质效，外优服务树形象。

“安全不是口头上的承诺，一定要将安全意识融入日常工作，确保每一项工作都符合安全规范。”站长杜岩在站会上强调。

安全始终是金融街加能站工作的重中之重。他们坚决打稳安全生产的重要责任，始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，通过日常巡查、隐患排查、安全预演演练等措施，确保设备设施完好运行。他们还制定班站“四必到”——出问题必查明原因、出原因必制定措施、出措施必采取吸取教训、出教训必须强化培训。站长必须利用班前会带领员工学案例、学安全知识，利用身边事警示身边人，坚决增强全员安全防范意识，保障员工和客户的生命财产安全。2022年该站被评为金融街地区安全生产示范单位。

在做好主责主业的同时，他们想客户之所想，急客户之所急，充分发挥中国石化“爱心驿站”作用，努力为员工排忧解难。外委小哥、快递员、交警等户外劳动者提供暖心服务，让大驾“冷可取暖，热可纳凉，急可求助，累可歇脚，伤可用药”。该站日均服务户外劳动者200余人次，2022年荣获全国总工会“最美工会户外劳动者服务站点”称号。

在文化建设方面，他们同样不遗余力，通过持续推进“家”工作，开展思想政治学习，建立学习型班组等举措，打造了一支团结、合作、向上的员工队伍。这种文化氛围的营造，不仅提升了员工的工作积极性和归属感，也为企业发展注入了强大动力。

海南炼化炼油一部

用清洁能源守护碧水蓝天



王梦璇 詹晓玥

南海之滨，洋浦湾畔，林郁葱葱，碧螺蜿蜒。在海南炼化厂区内，炼油一部常减压班长薛文刚正在检查2号硫回收装置尾气外排情况。

炼油一部管理着常减压、硫磺、催化裂化、聚丙烯等11套装置，既要保证产品“成色”，又要做到排放“绿色”。近年来，他们瞄准打造高端智能绿色一体化离岸石化基地目标，多管齐下，安全环保指标不断刷新历史纪录，先后获得“海南省工人先锋号”“中国石化先进基层单位”“全国‘安康杯’竞赛优胜班组”“海南省国资系统基层思想政治工作示范点”等称号。

海南炼化地处国家生态文明示范区海南自贸港，为了更好地守护碧海蓝天，炼油一部严格落实国家清洁生产相关要求，加强环保能耗指标、关键工艺参数的管控优化，催化裂化装置外排烟气硫氧化物浓度远低于海南省最新标准，新建2号硫回收装置烟气二氧化硫排放实现近零排放，优于世界先进水平。他们紧密结合中心工作深入开展“别人学我，我学别人”“我是党员我最优”两优两先活动，强化党员管理，聚焦常减压装置加工润滑油、催化裂化装置高附加值产品收率提升、聚丙烯包装膜改进等项目加强技术攻关，每年实现降本增效约2000万元。

炼油一部员工平均年龄只有24岁，队伍年轻有活力。他们通过管带党员先锋队、专业技术人才结对子、技能操作人员传帮带、装置间轮岗学习等措施，不断提升员工综合能力素质水平。近年来，该部多名员工荣获中央企业劳动模范、中国石化劳动模范、海南省国资系统优秀共产党员等称号。

每年实现降本增效约2000万元。