

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

以良好政治生态保障增储上产再创佳绩

西北油田党委

在全党开展党纪学习教育,是二十届中央纪委三次全会作出的重大部署,是习近平总书记反复强调的一件大事。西北油田党委深刻领会党纪学习教育的重要意义,将党纪学习教育作为加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措,以高度的政治自觉抓好各项任务落实,在油田迅速掀起学纪、知纪、明纪、守纪的热潮,特别是在严明工作纪律方面,坚持引导党员干部恪守工作纪律,规范履职用权,持续涵养风清气正、干事创业的良好政治生态,为增储上产再创佳绩提供坚强纪律保障。

工作纪律是党的各级组织和全

体党员在党的各项具体工作中必须遵守的行为规则,是党的各项工作正常开展的重要保证。新修订的《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)坚持对不作为、乱作为作出惩戒的同时,新增了对工作中不敢斗争、不愿担当,面对重大矛盾冲突、危机困难临阵退缩行为,贯彻执行、检查督促落实上级决策部署不力行为,违反有关规定干预和插手市场经济活动等行为作出处分规定。《条例》不断充实完善,更好地发挥了实践指导作用,西北油田党委将抓好《条例》的贯彻执行,严格执纪、精准执纪。加大对在高质量发展中不担当、不作为、乱作为的党员干部的监督问责力度,

严肃工作纪律,加强制度约束。抓好“关键少数”监督重点环节,督促落实“一把手”和领导班子监督谈话工作实施细则,推动各级领导干部严负其责、严管所辖。同时,坚持“三个区分开来”,用好容错纠错机制,旗帜鲜明为担当者担当,为负责者负责,激发干部员工奋进热情。

推动铁的纪律转化为党员干部的日常习惯和自觉行动,是油田高质量发展的有力保障。工作纪律强调正确履职、担当尽责,反映的就是对工作作风的要求,保证党的各项工作顺利进行离不开严明的工作纪律。当前,西北油田面临着资源接续与高质量发展、增储上产与高效益开发、

科技创新与高水平支撑、基础工作与高效率运营、作风能力与高标准履职等五大挑战。全力破解矛盾挑战,更加需要以严格党的工作纪律凝聚党员干部干事创业的精气神,引导党员干部把思想认识统一到公司党委的决策部署上来,把心思用在谋事创业、攻坚克难的工作中来,为推动油气增储上产再立新功、再创佳绩。

坚持问题导向,用好纪律这把管党治党的“戒尺”。全面从严治党实践证明,纪律建设必须依靠强有力的执行作为保障,方能让铁规发力、让禁令生威。西北油田各级党组织将更好地担负起全面从严治党政治责任,认真抓好《条例》的贯彻执行,

切实维护纪律的刚性、严肃性。《条例》在工作纪律方面增写对“脱离实际,不作深入调查研究,搞随意决策、机械执行”“违反精简文减会有关规定搞文山会海”等行为的处分规定。油田党委将对照《条例》要求,深入推进全面从严治党,特别是“以正风肃纪反腐为抓手”,积极推动《关于落实〈集团公司深化拓展整治形式主义为基层减负工作的具体措施〉工作方案》落地落地,持续开展“为基层减负”机关作风整治工作,对反映集中的典型问题开展整治,加大查处问责和通报力度,进一步引导党员干部增强纪律意识、加强自我约束、提高免疫能力。

明规矩 强作风 为高质量发展保驾护航

茂名石化党委

开展党纪学习教育是加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措。茂名石化是一家有着69年历史的老企业,作为国家绿色洁净能源生产的重要力量,将认真落实党中央决策部署、集团公司党组安排,扎实开展党纪学习教育,明规矩、强作风,为推动公司高质量发展提供强有力的纪律保障。

强化思想认识,切实增强党纪学习教育的政治自觉。开展党纪学习教育是重要政治任务,必须扛起政治责任、抓好贯彻落实,保证党纪学习教育走深走实。一是提高政治站位,强化思想认识。茂名石化站在坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维

护”的政治高度,深刻领会党纪学习教育的重要意义,把思想和行动统一到习近平总书记和党中央的决策部署上来,做到知行止、令行禁止。二是坚持问题导向强化思想认识。在深入学习的同时,组织党员干部深刻自省,对照党纪要求深入查找遵守党纪、维护党纪方面的差距与不足,以学习补短板,推动全体党员干部树牢“四个意识”、增强“四个自信”,以严明的纪律作风,坚定不移推动党的路线方针政策和决策部署在企业落地落地。

严格落实重点任务,确保党纪学习教育各项措施落地落实。扎实开展党纪学习教育,要深刻把握新修订的《中国共产党纪律处分条例》

(以下简称《条例》)这个重点。茂名石化将深入学习贯彻《条例》内容,推动《条例》各项规定入脑入心,用党规党纪校正思想和行动。一是压实党组织责任。坚持以上率下,层层压实责任,从公司党委班子做起,认真学习《条例》,坚持逐章逐条学、联系实际学,突出针对性、可操作性。强化党员干部特别是新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部的纪律教育,明确红线底线。二是加强解读培训。将《条例》学习纳入党委理论中心组和党校干部培训必修课,利用公司媒体发布学习解读内容,开设“学条例、守党纪”专栏和“每周一纪”专刊,切实把纪律规矩阐释好、学习好、落实好。三是开展警示教育。坚持公司

重要会议前观看“警钟60秒”短视频,推动纪律教育学在日常。定期向重点领域相关部门推送违纪违法案例,以案说纪、以案说法、以案说责。加强与地方纪委监委和公检法部门的联系,定期组织党员干部参观廉政教育基地、到法院旁听庭审,零距离感受纪法权威,增强遵纪守法意识。

坚持学以致用,切实提升学条例守党纪的行动自觉。要把党纪学习教育融入企业生产经营、改革发展具体工作中,聚焦“关键少数”,注重实效。一是严守制度纪律保安全。结合安全领域形式主义、官僚主义问题整治,及时通报反面案例,督促各级党组织严抓管理、严抓违章、严肃处理,以强有力的追责问责确保安全生

产管理制度在基层执行严起来、硬起来。二是改进干部作风促发展。聚焦检修维修工程、建设工程、物资采购、产品销售等重点领域,狠抓对承包商管理不严不实不力问题。持续推进服务一线机制落地,严查不作为和乱作为,推动干部改进作风,在纪律规矩上守住红线。三是坚持以人为本抓教育促和谐。将党纪学习教育与关心关爱员工相结合,及时办实事解难事,疏导员工思想情绪,推动形成“人心心舒气顺上岗”局面。

学条例 守党纪



读书分享会推动党纪学习教育走深走实

为深入推动党纪学习教育走深走实,浙江台州温岭石油党支部组织青年党员以“学党史、明规矩、强党性、守初心”为主题,开展读书分享会。大家逐章逐条学习《中国共产党纪律处分条例》,并交流学习心得。图为4月21日,该党支部书记带领党员集体学习《中国共产党纪律处分条例》。

陈薇燕 摄

九江石化首个职工法治教育基地揭牌

本报讯 近日,九江石化与九江市浔阳区人民法院在东郊法庭举行“中国石化九江石化职工法治教育基地”揭牌仪式,标志着企业与司法双向联动的常态化机制成功构建,进一步拓展了司法服务企业的深度和广度。作为九江石化企业职工法治教育基地,东郊法庭可以促进该公司职工

有效参与企业民主管理,对营造良好的法治营商环境起到积极的推动作用。

今后,九江石化将与浔阳区人民法院一起将该基地打造成企业法治教育的新阵地、院企合作的“新渠道”、优化营商环境的“强磁场”。双方将充分利用好该教育基地,加强法治教育宣传

活动,组织干部员工旁听职务犯罪、醉驾、环境资源等典型案件审判,积极开展“学案例、促合规”普法活动,切实提升法治教育工作有效性和针对性,增强全体干部员工法治合规意识,培育“外讲诚信、内讲制度”的企业法治合规文化。

(郭俊秀 邓颖)

三方共建 强党性保生产

姜智利 蒋文义

近日,勘探分公司首口深层煤层气风险探井——樅坝1井实施压裂施工。该井连续突破川东北地区压裂单段改造规模最大、加砂量最大和排量最大3项纪录,地层改造效果良好。

“在樅坝1井压裂施工关键时期,我们和施工队伍一起全力破解施工难题,加上当地村民的理解和大力支持,最终,安全高效地完成了压裂任务。”一直驻守在施工现场的勘探分公司元坝项目部安全总监李发全终于松了口气。

针对新领域首口风险探井施工

缺经验、风险大、需要驻地支持等难点,元坝项目部党支部联合施工队伍中原井下ZY-SY806队党支部和探井所在地巴中市通江县长坡村党支部开展党建共建,抓实现场管理,保障施工安全。

“我们和甲方一起成立了党员联合技术支撑团队,不断优化泵注程序,调整施工参数,在现场就地解决施工中遇到的难题,为此次压裂施工提供了坚强的技术保障。”中原井下ZY-SY806队党支部书记陈建忠说道。

施工过程中,勘探分公司在樅坝1井场举办公众开放日活动,邀请长坡村党员到现场参观和了解中国石化

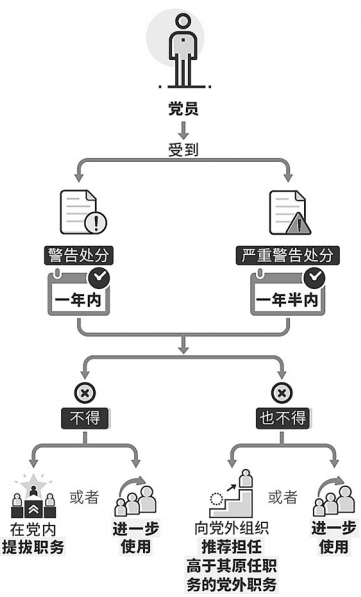
油气勘探行业的作业情况,促进企地互动互信。“看到中国石化现场施工这么规范、要求这么严格,我们就放心了。”看着现场压裂设备摆放整齐,井场干净整洁,长坡村党支部书记杨黎明满意地说道。

近年来,针对探井施工的重点难点问题,勘探分公司积极探索与承包商、地方党组织开展党建共建,形成了“工作在一线推动、问题在一线解决、部署在一线落地、管理在一线提升”的工作机制,推进党建与中心工作深度融合,把党支部建设成为实现安全生产、执行好勘探部署的坚强组织和战斗堡垒。

图解纪律处分条例④

关于警告、严重警告处分影响和后果的规定

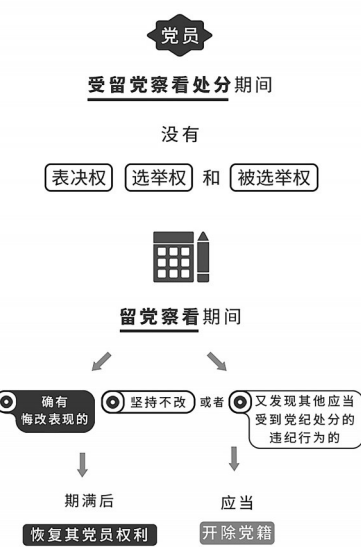
第十条



图解纪律处分条例⑤

关于留党察看处分影响和后果的规定

第十二条



(来源:中央纪委国家监委网站)

纪法小课堂

党员领题攻关 降低运行成本

赵海燕

“油井监管采用信息化手段以来,咱们的生产越来越高效了,费用也节省了一大笔。”4月22日,在江苏油田采油一厂工程技术室,党员陈勇殿看着信息化监控后台数据,开心地说道。

今年一季度,该厂工程技术室党支部开展“党员领题攻关”活动,立足全厂着力解决难题。前期,该技术室党员对全厂油气生产的主要耗能设备进行全面排查、系统梳理,运用“工作项目化、项目目标化、目标节点化、节点责任化”工作法,逐项研究可实施的节能改造措施,力争实现效率效能双提升。

一直以来,号称“电老虎”的中频电加热是全厂最大的能耗支出。2月份,分管信息自动化维护的陈勇殿统计出全厂范围内正在使用的中频电加热井数,拿出生产成本管控办法,优先从偏远井站选井实施。陈勇殿充分运用信息化数据功能,启用无线压力连锁装置,通过设定井口压力数据上下限值,激发软件模块产生连锁反应,实现远程控制中频给油井伴热的启停时间,达到节能目的。

目前,这项改造措施已在全厂推广应用,在线运用的234口油井限电使用中频,每天可节电8685千瓦时。运行两个月以来,累计节约成本20多万元。

打造廉洁石化 亮丽名片

丰富载体 让廉洁文化浸润人心

匡加喜

近日,湖南娄底石油组织40余名干部员工和家属,在娄底廉洁文化广场举办了一场“廉洁家风故事会”主题活动,并观看了新湘剧《千里寻党》和情景剧《家风的力量》。

“听了大家讲的廉洁家风小故事,很受启发,作为家属,我们不仅要做好‘贤内助’,还要做‘廉内助’,要把好家庭廉洁关,守好家庭幸福门。”该

公司干部家属王女士说道。

清风化雨,润物无声。该公司不断丰富廉洁文化宣传载体,增强廉洁文化传播力、渗透力。今年以来,该公司组织干部员工观看了警示教育片《忠诚与背叛》,开展了《中国石化职工处分规定》知识竞赛,每逢节日进行短信“醒廉”,常态化开展微信“宜廉”。他们坚持廉洁文化面向基层、面向群众,通过内容新颖、接地气的方式进行廉洁文化宣传,让廉洁文化浸润人心。



中原油田濮城采油厂强化党员责任区管理,充分发挥党员模范带头作用,组织党员干部到现场抓生产,到一线解难题。图为4月23日,濮城采油厂采油管理四区党支部组织党员到卫79-28井现场平整井场。

赵奕松 摄 邓金玲 文