

## 牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

华北石油工程西部分公司聚焦生产经营中心任务,不断强化员工技能培训,完善员工激励机制,畅通人才成长通道,有效盘活人才资源,保障了钻井施工提质创效

# 多举措铺就人才成长“快车道”

张均 张婉钰

“在公司技术比武中获奖,加速了我个人的成长。”4月12日,从钻井中级工直接破格成为技师的90152HB钻井队司钻陈泰山,高兴地介绍说。

从钻井中级工直接破格成为技师,陈泰山仅仅是华北石油工程公司西部分公司诸多获得激励员工中的一员。作为一支专业化的石油工程队伍,西部分公司聚焦生产经营中心任务,不断强化员工技术技能培训,完善员工激励机制,畅通人才成长通道,有效盘活人才资源,保障了钻井施工提质创效。

一季度,该公司完成进尺78200米,较去年同期并增加15口,进尺增加10.92%。

### 激励引导拓宽人才成长通道

“老史被聘为华北石油工程首席

泥浆技师了。”4月7日,消息传到西部分公司90152HB钻井队,与史东军长期并肩战斗在“深地工程”的同事既为老史感到高兴,又从中看到了个人发展的希望。

近年来,该公司深入推进三项制度改革,按照“不看身份、不看级别,只看岗位、只看贡献”的工作要求,薪酬分配向作出突出贡献的人才和岗位倾斜。这也让史东军从一名普通员工,一路成长为华北石油工程首席泥浆技师。

该公司还制定下发《十项用工激励政策》,甄选出连续两年评定为A档、获得公司级以上劳模先进、在技术比武中获奖等50多名优秀员工,提高其福利待遇,激发员工创新创效热情。同时,该公司还增设区域工程师岗位,选聘电器、机械、泥浆等关键岗位人员,在做好本职工作的同时,协助临近区域各基层队

解决生产实际困难,有效缩短应急处置时间,保障现场安全生产平稳有序。

### 培训套餐全面提升技能

“有收获!”看着刚刚修理好的盘刹正常运转,西部分公司99102HB钻井队司钻吴继伟高兴地说,“现场授课让我理清了盘刹的工作原理,解决现场问题有了更多新思路。”

送培训到现场,授课老师既能帮助现场排查隐患,又能手把手教授员工技术技能。这仅仅是该公司培训套餐中的一项,他们还采取集中培训、分工种现场授课、“点餐式”培训和送外培训相结合的方式,针对员工短板弱项,积极补强。

一季度,该公司培训取证893人次,完成复岗、转岗等日常培训435人

次,有效实现培训到现场、需求到岗位、细化到专业,全面提升员工技术技能,获得了基层员工好评。

该公司还将荣获上级“技术能手”“铁军名匠”称号的专业技术专家纳入兼职教师队伍,丰富完善员工培训课程设计,现场传授专业领域技术技能和现场施工经验,有效发挥“传帮带”作用。

### 人力资源池激发队伍活力

“只有多打井、打好井,才能让腰包鼓起来。”4月13日,西部分公司90103HB钻井队班后会上,钻工胡正新结合自身情况现身说法鼓励大家。

胡正新原来是70848HB钻井队的一名司钻,去年底由于队伍压减和任务量不饱满等原因,被分流到该公司人力资源池,个人收入降

低。“没活干我是真着急。”胡正新说道。

为充分激发人力资源活力,该公司将待安置、不能适应岗位要求、因机构编制缩减后显现的各类人员集中纳入人力资源池,并与用工单位双向选择。见到机会,胡正新主动填写了“协助作业用工申请单”,来到90103HB钻井队当起了钻工。

高度的责任心和丰富的野外施工经验,让胡正新在一季度被90103HB钻井队综合评定为A档。档位评级还在个人技能岗位定级、考核奖金、评先评优等方面挂钩兑现。这让胡正新干劲更足了。

一季度,90103HB钻井队用时51.79天钻至7635.58米,较设计钻井周期节约近30%,圆满完成顺北6-6X井三开井段钻井施工任务,被西北油田分公司授予流动红旗钻井队荣誉称号。

## 实干才能出真知

### 团队介绍

中原油田文卫采油厂明一中转站现有员工35人,管理着58台设备、48座压力容器,担负着文卫油田油气集输任务。

明一中转站是上下游密切配合的综合性站库,本着岗位就近、关联程度及便于管理等原则进行岗位优化,形成共同协作的工作氛围,先后获得“中国石化工人先锋号”、中原油田“党员示范责任区”“示范性工人先锋号”“青年文明号”等荣誉称号。

中原油田文卫采油厂明一中转站站长 **王鹏** /口述  
刘玉梅 郭宪峰/整理

参加工作32年来,我一直和油气储运、集输打交道,非常熟悉明一中转站设备的位置和“脾性”。中原油田文卫采油厂3个采油管理区的原油都汇集到站内进行处理、外输,可以说,我们站是全厂的“心脏”。

中转站投产几十年,面对管线老化、人员精简的实际情况,我和同事拧成一股绳、劲儿往一处使,圆满完成了各项急难险重任务。出现困难,我带领大家一起扛管线、抬水泵,

和技术人员解决加热炉故障、处理油气水三相分离器分离不好等问题。

随着站内信息化工程改造升级,全站已实现监控360度无死角,设备设施做到压力、温度远传,为安全生产增加一把“防护锁”。我们站打造了一条长达100米的“有话对你说”安全长廊,总结出200句安全嘱托,时刻提醒大家干活儿不违章,远离“低老坏”。

为加强承包商管理,我每天都会展会上与施工负责人对接,对于不符合标准的施工程序当场叫停、即刻整改,整改不及时拒绝进站,面对违章和“低老坏”敢于“亮剑”。2023年,全站施工80次,进站436人次,高标准高质量完成上级部门的施工任务,实现了零违章。

作为站长,要有高度的责任心和执行力,才能服众。今年,明一中转站共有28次管网改造、7处设备更新,老经验旧做法已经不能适应新形势,我就在干中学、学中干。一有时间,我就观看污水处理池新设备的操作规程、内部结构,跑现场,熟知流程。我带领站内员工把每一次抢修当成练兵场,把处理问题故障当成提升个人业务能力的过程,在一次次坚持中收获经验,不断进步。

### 班组长有话说

## 实事实办受好评

本报讯 记者 胡拥军 通讯员 顾彦晖报道:日前,上海石化出台2024年“我为群众办实事”实践活动十大实事项目。每件实事项目明确牵头落实部门,并由一名公司领导认领,确保按时按质推进完成。

为进一步落实集团公司“牢记嘱托、感恩奋进,创新发展、打造一流”主题行动的部署和要求,常态化开展“我为群众办实事”实践活动,该工会年初向各单位征集职工急难愁盼问题,并与相关职能部室对接,最终形成关爱大病职工项目、新增一线常日班职工茶歇项目、装置职工学习室建设项目等十大实事项目。

近两年来,该公司党委坚持开展“我为群众办实事”实践活动,多次深入基层听民声、察民情、解民忧,对职工群众反映的急难愁盼问题进行分层分类,把基层能够自己解决的问题交由基层落实解决,突出“小切口”“快见效”。基层不能解决的问题上升至公司层面,一部分交由职能部室落实解决,突出“转作风”“强服务”;对于亟须公司协调解决的突出问题,由公司领导班子研究解决。

据悉,以提高大病职工医疗赔付比例为主要内容的关爱大病职工项目,按照“马上就办、办就办好”原则,目前已经提前完成。



4月13日,浙江丽水石油组织青年志愿者前往浙江省丽水市千峡湖第四届“三三”文化节,化身“文旅推介官”,向游客介绍周边住宿、特色景点、农产品及游玩攻略,并帮助售卖当地特色农产品笋干,以实际行动助力乡村振兴。图为志愿者向游客介绍活动内容。

张小凤 摄 练金燕 文



### “车友节”服务走进汽车文化节

4月12日至14日,河南南阳春季汽车文化节开幕。河南南阳石油借活动契机,安排工作人员在现场设立宣传海报,开展“车友节”营销宣传,发放“养车卡”宣传资料、讲解油品知识、推介易捷商品,指导大家下载“易捷加油”APP,并为客户提供周到服务。图为南阳石油员工向客户介绍“车友节”活动内容。

姜明武 摄



## 集气总站迎来“新员工”

谢阳

“到达巡检点30022,尾气冷凝罐B温度96.86摄氏度,三甘醇B贫液管线压力0.03兆帕。”近日,西南油气分公司采气四厂威荣气田集气总站“新员工”——防爆智能巡检机器人正忙碌地穿梭在生产区各个角落,进行日常巡检。

“有了这个机器人,我们场站的安全生产又多了一道保障,工作效率也有很大提高。”提到这个“新同事”,集气总站副站长吴大春一脸兴奋。

机器人来巡检,这到底是怎么回事?

原来,集气总站是威荣气田的集输中枢,需要定期安排员工对仪表、仪器进行巡检,排查隐患。为降低现

场安全风险,威荣气田在集气总站试用巡检机器人,通过运用信息化系统智能监控和预警功能,加强对气田关键设备设施的巡检,增强场站的安全保障能力,助力气田安全生产。

“别看这个机器人只有1立方米大小,但小身材却有大作用,监测类型广、灵敏度高、维护成本低。”负责此次巡检机器人项目的技术人员张云介绍,机器人严格按照巡检路线执行任务,能巡查重点部位的阀门开闭状态、天然气压力、生产设施温度、可燃气体浓度、液位等情况。

巡检机器人有4只“眼睛”,由可见光摄像机、补光灯、红外摄像机、激光甲烷气体检测仪等先进设备组成,能够对探测点周围区域进行甲烷气

体检测,检测天然气是否有泄漏。同时,它能自动拍摄巡检目标照片,将照片数据传送到监控平台。它还自带“顺风耳”,通过异常声波捕捉,判断场站的分离器、脱水橇等设备设施运行是否正常。

应用机器人巡检后,机器人每4小时开展1次自主巡检工作,对总站29个重点点点位的63项内容进行巡查。由于配备了红外摄像机等设备,它能识别人工巡检难以发现的隐患,大大提升了场站的安全管理水平。

“现在机器人还在试用期。等它转正后,我们就能减少人工巡检频次,随时通过监控平台查看场站数据,既保证了安全,又提高了工作效率。”采气四厂副厂长严小勇说道。

## 心事“码”上说 意见“码”上提

曹李峰 闫龙

“这里确实应该加固一下道路,否则进井场干活儿会有隐患,到雨季更危险,咱们马上落实,并‘码’上回复。”4月1日,胜利油田临盘采油厂采油管理八区党支部书记孙欣欣,收到员工李涛通过“二维码”意见箱反映的临盘油田唐庄区块1-斜30井场进井道路有隐患的问题。她第一时间带领安全监督主任杨鲁济到达现场,并马上回复、落实。

采油管理八区现有员工211人,下设4个注采班站,管理油水井258口。油水井多且分散,安全管理难度大,加之注采站远离管理区驻地,人员不集中,导致采油管理八区存在员

工诉求上下沟通不便的问题。

为了提升注采班站经营管理水平,去年3月,该管理区从强化安全监督和民主监督、畅通意见反馈渠道入手,创新形成“码上监督”特色征求意见模式,生成微信“二维码”意见箱,并制作成宣传牌在管理区机关、各注采站张贴,同时“线上线下”广泛宣传,积极号召员工随时随地匿名或署名提出意见建议。管理区安全监督岗、纪检监察岗员工定期收集意见建议上报管理区,并及时向员工进行反馈。

“春季正是井场野草返青季节,只有连根拔起才能根治杂草丛生,如果等野草长大了再除就如同割韭菜,反复增加劳动强度,建议当前季节大力开展标准化井场治理。”“食堂的饭菜不好吃,建议变变花样,更新一下菜谱。”“一线员工人员少、年龄偏大、工作量增加,希望想办法解决。”……

“二维码”意见箱推广实行后,无论是工作上的意见建议,还是生活上的实际困难,采油管理八区的干部员工均能实现“心事‘码’上说、意见‘码’上提”。无论大事小情,管理区均做到“三及时”,即及时研究、及时反馈、及时解决。

接地气、有温度的“码上监督”举措,成为管理区快速反应、及时解决员工诉求的“千里眼”和“顺风耳”,极大地提升了广大员工的幸福感、归属感、认同感。目前,该区“二维码”意见箱共收到员工群众意见和建议27项,答复率及办结率均达100%。

## 班前会莫要一人讲、众人听

魏果

班组是企业的“细胞”。“细胞”健康了,企业才能安全高效运行。班前会是每一个班次工作的开端,高质量开好班前会,对于保证当班生产平稳、高效率、高质量,促进“细胞”健康发挥着举足轻重的作用。

班前会如果拘泥于班组长一人讲、班员众人听、填鸭式灌输,则难以调动班员的积极性、主动性,势必造成气氛沉闷、形式呆板、内容僵化。

保证班前会质效,应聚焦观察、询问、夸赞、示范四个方面。

要仔细观察。观察当班人员情绪,精准发现员工焦虑、紧张、抑郁、疲倦等情绪问题,通过思想沟通、情绪疏导、任务调整等举措,保证每一名班员以饱满的热情、稳定的情绪、积极的状态投入生产。

要穿插询问。在任务分配、技术交底、风险提示等过程中,要穿插询问班员是否听进去了、听懂了。对于不清楚、不明白的事项,要针对性重复讲解,保证人人正确掌握,防止囫圇吞枣、一知半解造成执行偏差。

要善于夸赞。对于班员提出的好建议、好点子,生产操作中的好方法、积累的好经验,取得的好成绩,要及时予以夸赞肯定,激励班员对标对表、竞争进取,相互学习、共同进步。

要重视示范。对于当班员工不太熟悉和没有完全掌握的操作规程、技术要领、注意事项、防范措施,班组长等生产骨干要进行班前示范,逐条逐项告知班员,保证人人上标准岗、做规范事。

## 石化语丝

## 扬子石化劳模工作室 共建交流促发展

本报讯 近日,扬子石化俞家军劳模创新工作室与欧光文劳模创新工作室开展了一场共建交流活动。双方围绕如何发挥异常波动分析作用、加快新员工成长成才等方面进行了经验分享和学习交流。

共建交流过程中,全国“五一劳动奖章”获得者、江苏省劳模欧光文围绕如何开发培训资源为青年人才赋能分享了自己的宝贵经验。在装置异常波动分析环节,双方工作室成员介绍了各自装置的工艺原理和生产流程,以及装置创新发展情况,分享了异常波动分析的成功经验,并就如何让异常波动分析发挥作用等课题进行了研讨。(达军 姜超)

## 帮助迷路耄耋老人回家

林国栋 董亚群

4月12日,一位老人在石油工程建设公司胜利油建公司附近独自徘徊。看到老人神色焦灼,下班路上的胜利油建公司职工李军迅速靠边停车,上前将老人搀扶到安全区域:“阿姨,您别着急,我来送您回家!”

经过询问得知,老人已是83岁高龄,早上独自出门遛弯,不知怎么就走到了这里。老人身上没有通信工具,只依稀记得所居住的社区,具体住址、家属电话等信息均无法提供。了解基本情况后,李军轻声安抚老人的情绪,并驾车带老人来到了其所述社区的派出所,寻求民警帮助。没过多久,老人的家属便匆匆赶来。见到安然无恙的老人,焦急的家属终于放下了心。

“这是我应该做的!”面对家属的连声道谢,李军微笑着回答。

## 突发车祸 加油员紧急协助救援

颜慧慧

“姐姐,太感谢了,要不是您及时把我们一家四口从车里救出来,后果不堪设想,中国石化的员工都是好样的!”在车祸现场,张先生感声道谢。

4月4日16时,天津滨海石油中瑞加能站附近发生惊险一幕,一辆疾驰的轿车撞倒道路中央护栏后,与逆向车道的轿车发生剧烈碰撞,被撞车辆冒起黑烟。站内员工付艳光发现后,第一时间拿起警示锥和灭火器奔向事故现场。经过现场查看,付艳光发现冒烟车辆里的人员被困,于是果断拉开车门救人,并迅速拨打120急救电话和110报警电话,同时维护过往车辆秩序,防止其他车辆发生碰撞。救护车到达现场后,付艳光还协助救护人员将伤者送往医院。