

我爱我家

# 父母的“勋章”

父母之间的感情历经岁月浸染,满满都是幸福的味道。

彭宇

每年春天,当楼下小广场遍植的桃花、梨花开到缤纷绚烂时,我们就拉着父母去合个影。这习惯延续多年,从未间断。

三年前,这个传统有了一点儿变化。父母穿戴整齐,再郑重地挂上“光荣在党50年”纪念章。春光无限,我们簇拥着父母,满树繁花都不及他们自豪又灿烂的笑脸。

不过,纪念章领取的过程曾发生了点波折。2021年初夏,接到居委会电话通知的父亲有点小得意,母亲却不领气:“我比你入党还早一年,为啥没我的纪念章?”

两个人到了居委会,母亲按住父亲伸向纪念章的手,说道:“咱俩得一起领,这可是件大事。”然后询问工作人员,是不是哪里出了错。工作人员帮忙查了母亲的入党记录,发现离50年还差几个月。

母亲有点失落,努力回想当年入党时的情景,又打电话给我们姐弟,让我们想办法找到原始档案。“党组织定的规矩咱们得遵守,但毕竟50年了,单位变动几次,登记表填过好几次,说不定是哪次填错了呢。”我们有些忐忑。

几经波折,我们终于从母亲早期的档案中找到了准确入党时间,发现确实超过了50年,

由于单位几经变动,后面填的资料日期有了出入。

“我这一辈子工作中没出过啥错,临到最后差点留个大遗憾。你们要引以为戒,工作中一定要严谨。”母亲的叮嘱让我们深以为然。

那天,70多岁的老两口收拾得齐齐整整,到居委会郑重领回了“光荣在党50年”纪念章,还佩戴着纪念章去照相馆拍了一张纪念照。相比家里那厚厚一摞荣誉证书,他们更珍惜来之不易的“殊荣”。这一年,正好是他们的金婚。

弟弟将合影放大了做成水晶彩像摆在桌上,女儿竖起大拇指夸赞:“这是外公外婆的高光时刻。”小侄子跟着起哄:“向爷爷奶奶学习!”

母亲很骄傲,爱惜地擦拭着纪念章说:“我这辈子总算没输给老头子。”父亲笑得很无奈:“你老是要跟我比,我哪里比得过你?你不仅是三八红旗手,还是咱家的一把手。”

父亲和母亲吵吵闹闹一辈子,总是谁也不服气。但两人的愿望很一致——把工作干好,不给单位添麻烦;把日子过好,不给国家添麻烦。

父亲退伍转业到油田,在井队、采油队工作过,后又到医院担任党支部书记多年。对我们姐弟一贯严厉,常叮嘱我们:“工作中不要怕吃苦,工作要干好,不要老想着麻烦别人……”

这些台词似的话语,父亲说起来那样自然,因为他就是这么想的。

母亲是个风风火火的急性子,早年在地方供销社上班,每天6点就要开门迎客,量布称糖手拿把掐从不出错。调到油田担任幼儿园园长后,她每天待在小班,围着一帮娃娃转,喂奶、换尿片,忙得脚不沾地。母亲把孩子们照顾得妥妥帖帖,家长至今都还心怀感激。

往事一桩一件数来,才惊觉父母一言一行对我们影响至深。如今我们一家八口,六个党员两个团员,家里有事,母亲就笑着喊“同志们,开党小组会了”。

老两口都是热心人,谁家有事儿向来是能帮就帮,从不惜力。融洽和谐的邻里氛围,贯穿着父母一生,我们也受益无穷。退休后,母亲配合居委会担任了楼栋长,父亲主动请缨成为小区夜晚巡逻志愿者。

父亲说,纪念章是他俩这辈子最高的荣誉,也是最难得的荣耀,人生就此圆满。

有岁月可回首,以深情共白头。你是一“撇”,我就是支撑着你的一“捺”,我们是平凡的“人”,但我们站得稳、立得住,无愧于心。父母之间没有多少浪漫的故事,但几十年岁月浸染,满满都是幸福的味道。

(作者来自江汉油田)

## 不做自扰的“庸人”

林圣泽

前两天,因为要不要生二胎,妻子一度非常焦躁。一方面,想着宝宝缺少兄弟姐妹陪伴,还容易娇生惯养,不利于成长;另一方面,又考虑两个娃难免有偏爱,没办法做到一碗水端平。甚至一度担忧我们百年之后,只剩宝宝一人岂不“孤苦伶仃”?妻子越想越陷入“选择”的两难。

我笑她思虑太远,假设太多,看不到眼前,抓不住核心,不过是“庸人自扰”。

很认可世界心理学大师阿德勒的“课题分离理论”,他认为人生百分之九十的烦恼来自没有分清哪些是属于自己现在的人生课题。我们总是为别人的人生课题、未来的人生课题烦恼,也就难免“庸人自扰”。

怎么分清是不是自己的课题?近期或中长期对自己工作生活有直接影响的,就是自己的课题。隔壁张三家的事和我们无关,20年后的困难也和现在无关。

再看看我们自己的烦恼课题,可能有学习上的困惑、工作中的疲惫、情感上的失意等,有轻有重、有近有远,找到方法总能够减轻不少。

为什么烦恼?我想首先是想得太多,精神内耗过于严重,总是在迷茫、担心和焦虑中反复。其次是做得太少,总是喜欢拖延,总是拖延,发现问题越多,便越是焦虑、无助、恐慌,也就越不会动起来,陷入恶性循环。而一旦动起来,事情一件件变少,难题一个个解决,才发现烦恼也跟着一点点减少了。

当然,也许我们怕我们拼尽全力,总还是有些问题无法解决。这时,不妨暂时放下,或者选择接受、与之和解,视人生为一场修行,其间不断自我磨炼。

与其沉溺在烦恼当中,不如从分清课题做起。分清楚哪些事情和现在的自己有关,哪些是自己的课题;动起来,去工作、去学习、去运动。每迈进一步,都是在走出烦恼和困难的泥潭。

已是“庸人”,何必自扰?

## 儿子的成人礼

“只有经历风雨洗礼,才能成为真正的男子汉。”

佟雨航

再过几天,就到儿子18岁生日了。

如今,孩子的18岁生日,在很多家长眼里都不是小事。有人会选择这一天在酒店摆宴席为孩子庆生,热热闹闹地办一场隆重的成人礼。可儿子觉得办生日宴吃吃喝喝意义不大。我也不想随波逐流,想着要办就给儿子办一个与众不同的成人礼。

冥思苦想后,我决定举办一个别出心裁的成人仪式——带着他骑自行车长途骑行。

我把想法告诉儿子,儿子听后有些犹豫。他从小到大很少出远门,不仅胆子小,身体也单薄,怕自己坚持不下来,没面子。于是,我鼓励儿子说:“成人就是要破茧成蝶,锻炼一下自己嘛。在坚持中领悟人生的真谛,不就是成人的意义吗?”儿子想了想,欣然说道:“18岁,一生中只有一次,与其浑浑噩噩地在电脑前度过,不如在自行车上完成长途骑行,既是一次对自我的挑战,也能让青春的记忆永远清晰。只有经历风雨洗礼,才能成为真正的男子汉。”

儿子生日的前一天,我和他一起去超市采购了饮料食品。我还把一个微型运动摄像机装在自行车上,这样就可以全程记录骑行的过程了。

当天清晨,我们背上行囊向东出发。迎着朝霞,儿子脸上燃起一丝兴奋,大喊:“18岁,就从这里开始了!千里之行始于足下,我一定要坚持!”

此次骑行的目的地是260公里外的姥姥家,我们计划从家出发,途经3个县,在姥姥家休息一天后,原路返回,往返行程520公里。儿子平时运动少,骑行了一段路就满头大汗,大腿酸痛得厉害。我不断给儿子打气:“不要放弃,坚持下去,你是好样的!”

途中一段10多公里的盘山路,上下起伏多。遇到坡度比较大的时候,儿子不敢骑,总要下车推着走。看着儿子害怕的样子,我虽然心疼,但还是提出了要求:“我不下车,你也不许下车,别在心里对自己说‘我不行’,这样你永远都不行。”

就这样,我和儿子花了3天时间,用一次长途骑行,完成了儿子的成人礼。

回到家,儿子依然处在兴奋中:“不经历风雨,怎么见彩虹。这样的成人礼比生日宴有意义多了。”虽然只有短短3天时间,他却经历了很多在学校没有经历过的事情,也感悟了平时生活中体会不到的人生哲理。

(作者来自黑龙江石油)



幸福时光。

曾敏摄

## 动力来自家人

家人的支持是她干好工作的最大动力。累了困了倦了,家是她最温暖的依靠。

田传朝

4月2日刚下班,王丽萍就被同事高丽芳“缠”住,非要跟她好好交流一下孩子的教育问题。去年儿子考上北京大学,王丽萍经常被大家要求“传授送宝”。

在同事眼中,王丽萍是令人羡慕的,不仅工作勤奋有为,家庭生活也是幸福美满。只有王丽萍自己知道,这背后不仅有自己在工作上的努力,更有家人的默默支持与付出。

2023年9月,油田“四供一业”业务移交后,王丽萍从中原石油物业服务中心劳务输出到濮阳市盛基物业公司,成为登峰小区的一名物业“管家”,要服务23栋楼631户居民。

“你是怎么统计的?宗族的丈夫明明在地方工作,怎么成了钻井公司的职工?”那天一上班,物业项目部经理刘凯波就劈头盖脸地把王丽萍训了一顿。性格腼腆的王丽萍不善于和居

民打交道,面对岗位的变化,常常感到束手无策。父亲看到她闷闷不乐,便开导她:“小芹,你身体都很好,不用你照顾。这里住的都是你叔叔阿姨辈的老人,用心好好干,一定没问题!”

那段时间,儿子也常在电话里跟她聊天。去年,儿子黄伟鑫作为濮阳市高考理科状元,被北京大学医学部录取,本硕博连读。儿子努力向上,当妈的也不能太差,王丽萍暗下决心,既然干了,就要干好。

为了摸清各家情况,王丽萍利用双休日入户走访,完善住户信息。在濮城采油厂上班的丈夫看到王丽萍辛苦,便利用休息时间陪着她挨家挨户走访。

登峰小区是油田开发初期建设的老旧小区,居住的都是老年人。楼房五层砖混结构,没有电梯。王丽萍每天爬上爬下,累得腰酸腿疼,但她有个犟脾气,不干好绝不罢休。很快,她就摸清了631户居民信息,对各家的情况了如指

掌。

“喂,是物业管家吗?我家漏水,你们过来看看吧。”3月20日,登峰小区17号楼的张师傅打电话给王丽萍。她赶到后发现是厨房楼顶漏水,于是与楼上房主联系。由于房屋漏水,两家关系紧张,一见面就争吵。王丽萍就分别做两个人的工作,反复沟通,还联系了社区人员一起跟两家人坐下来协商。最终,她说服楼上房主找人维修,重新做了防水。张师傅十分感激,每次见到王丽萍都热情地打招呼,对她赞不绝口。

如今,王丽萍的电话几乎成了小区的便民热线,谁家的房子漏水、下水道堵了或是钥匙忘在家里了,大家都首先想到她。性情温和的王丽萍也总是不厌其烦地帮助大家解决问题,贴心地为居民服务。王丽萍常说:“家人的支持是她干好工作的最大动力。累了困了倦了,家是她最温暖的依靠。”(作者来自中原油田)

## 春来幸福花开

岳父母说,真想去看看闺女常常说起的大漠戈壁,和那令人神往的胡杨。

刘江涛

仿佛一夜之间,窗外榆钱怯生生地扯起白云裙裾,在春日暖阳的照耀下,给人薄荷绿般的快乐。这已是妻子离开濮阳外闯市场的第三个春天了。

2021年10月,48岁的妻子告别父母,转岗到中原油田新疆项目部从事井控作业培训工作。而我也在当年6月,转岗到西北油田联合作业基地从事井控作业。自此,一家五口聚少离多。

“幸好你在家,这下真要露露脸了。”“怎恁高兴?”“你猜。”

远在南疆轮台的一个晚上,视频里卖起了关子。在濮阳休假的我一晚上咋都没猜着。3月7日10点多,妻子在家庭群里发了张图,是一张大红奖状,上面工工整整书写着——授予徐成静家庭培训中心2023年度幸福家庭荣誉称号。

后面还有一纸通知:兹定于3月8日下午3点,培训中心二号会议室,举办2023年度幸福

家庭座谈会,望准时参加。

“发个奖状、颁个纪念品得了,非兴师动众。”我唠唠着。

“单位通知,我会视频连线讲两句,还要请老人上台领奖呢。”

岳父母听说要参加闺女单位幸福家庭座谈会,高兴得一件件试穿着衣服,还一遍一遍地说,要去,咋也不能给闺女丢面子。

妻子出现在大屏幕上。“大屏也能说话,恁清楚,闺女就跟在身边一样。”岳母紧盯大屏,频频挥手,抹着眼泪。

“相比大家,我只是戈壁荒野的一棵小草,我要做的就是耐得住寂寞、守得住孤独。培训

无小事,我们的付出可以让员工多一项技能,提一项能力,强百倍信心。感谢父母的支持,让我可以义无反顾地在南疆奋斗。”我仿佛看见妻子一身工装,挎着包,疾步赶往教室,投入春日里的取证培训工作。

“感恩老人家,这是幸福家庭大礼包,欢迎常来坐坐。”工作人员递上礼物,紧握老人的手。

“可算忙完了,咱开席吧。”当晚9点,终于等来妻子的消息,跨越着山南海海的家庭晚宴,在视频两端热热闹闹开席了。

四菜一汤已上桌,酒杯也斟得满满。再一看,妻子眼前不过是些干果、点心,还有一杯葡萄酒。

“老太太,上台领奖美不美?来,干一杯,谢谢俺们的小老太太!欢迎来新疆,看看戈壁滩,陪陪闺女呗。”只见妻子满脸红晕,穿着那身岳母亲手缝制的小棉袄,频频与老人“碰杯”。视频那头,岳母的泪又流下来了。

岳父母说,真想去看看闺女常常说起的大漠戈壁,和那令人神往的胡杨。

(作者来自西北油田)

## 宝剑锋从磨砺出

正是这些经历激发了黄栋林的潜力,让他不管碰到什么难题都不会气馁,更不会轻言放弃。

徐婕

“黄经理,我们站加油机有点问题,能帮忙看看吗?”

在浙江湖州石油长兴片区,站里遇上难题,大家都喜欢向片区经理黄栋林求助。黄栋林有个绝活儿,只要听听加油机运行的声音,看看机械运转的状况,就能大致判断出加油机故障原因与部位,从而对症下药。

2013年,二十出头的黄栋林成了长兴片区聚兴加油站的一名加油员,也是当时整个片区唯一的大学毕业生。聪明好学的黄栋林很快就对加油站的工作得心应手。为了熟练掌握站里设备设施的使用和维护技能,闲暇,他手捧枯燥晦涩的加油机设备检修书,细心钻研,还常常给维修人员打下手,拆解装配,慢慢摸清了加油机的工作原理、机体结构。

“黄经理,我们有一台加油机刚出现了故障,这大过年的,维修人员也不能马上到,你说这该怎么办呀?”2月7日,腊月二十八,洪桥加能站站长蒋力华焦急地打电话向黄栋林求助。了解情况后,黄栋林推断密封有问题。他迅速赶到站里拆开滤网盖,取出滤网,故障原因正如他所料是密封不严,更换了滤网盖垫就解决了问题。“黄经理虽然年纪比我们这些老站长小很多,但加油站经验丝毫不比我们少,加上勤学钻研,很多方面都是我们的师傅。”蒋力华忍不住夸赞道。

对于多数加油站站长而言,最怕频繁更换加油站,可是黄栋林却不一样。他先后在11座加油站工作过,包括大中小各种类型的站点,还曾经一个人同时担任了欣烨加能站、泗安加能站两座站的站长。

刚到任时,那两个站的业绩都不理想,片区经理说只要做好规定动作,不出问题就行。可是黄栋林却给自己定下了目标:不但要管好,还要管好,各方面都要有所提升。

欣烨加能站易捷商品销量低,员工的积极性也不高。为了打破僵局,黄栋林带头落实“逢车必推”,休息时间开车去周边的村子、工厂推销商品,成功争取到了工厂食堂的订单,易捷商品销售业绩也渐渐有了起色。

泗安加能站虽然员工少,但同事之间关系并不融洽。为了缓和员工关系,黄栋林有策略地做起思想工作,还时不时组织一些团队活动。慢慢地,大家的心结打开了,关系也逐渐缓和。人心齐,泰山移,各项工作都有了很大提升。

“当时也觉得挺累的,每天都出现各种各样的状况。但站里业绩好了,员工关系融洽了,我就感觉值。”正是这些经历激发了黄栋林的潜力,让他不管碰到什么难题都不会气馁,更不会轻言放弃。

怀着“当好一颗螺丝钉”的心态,黄栋林将每一次出发都当作一次成长和进步的机会,用十几年的时间,一步一个脚印,从一名加油员成长为湖州石油最年轻的片区经理。

(作者来自浙江石油)

奋斗ing

## 钻井队里的“精致”小屋

尹江琼

“祁书记的屋子香喷喷的,好精致啊!”4月8日,胜利石油工程临盘钻井项目管理部40662钻井队党支部书记、平台副经理祁李平正在营房伏案工作。

废旧油桶,瓶子里栽种的花草和盆景精巧葱茏;墙壁上,除了两幅剪纸挂件,还有一幅精美的十字绣;桌角一束红色的石斛花,在盆中伸展着花枝。窗户照进来的一道春日暖阳,让花儿鲜艳而清晰地映照着祁李平那黑黝黝、胡子拉碴、神情专注的国字脸;身后是像部队一样整齐的床铺和书柜。十几平方米的营房井井有条,干净而温馨。

祁李平常说生活和工作一样,要“讲究”,不要“将就”。

钻井队用工性质不同,人员文化层次、认知水平、业务能力和秉性习惯等也各不相同,因而给队上安全管理、生产经营带来一定难度。

“要搞好安全生产必须关注员工思想动态。”祁李平微笑着说,“我这屋子,不只是办公室、寝室,还是一个EAP工作室呢!”

前不久,泥浆大班王飞和员工王涛在工作中发生口角,闹出点不愉快。祁李平了解到,一个因工作压力大,安排任务时带着情绪;一个性情急躁,忙了一天身心疲惫不大情愿。

“咱都是为了工作嘛……”在祁李平精致的小屋里,他循循善诱教育开导,很快两个人化干戈为玉帛。

类似这种情况还有很多。有人言行异常心情不佳,有人思家心切注意力不集中,有人失恋了神情恍惚,员工的负面情绪总躲不过祁李平的眼睛。他会在这个EAP工作室中,先漫不经心地侍弄花草,再与员工聊一聊,大事小事都不是事儿,最后都回到安全生产的主题上来。

“心有猛虎,细嗅蔷薇”。在这钢铁世界里的粗犷汉子们,有时候很需要温暖呵护、真情关爱,这个精致而温暖的小屋就成了他们的心灵栖息地。

(作者来自胜利石油工程)