

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

浙江杭州石油各级党组织不断细化帮扶措施,党员干部尽心尽力为群众办实事、解难题,推动帮扶行动落地见效

精准帮扶解难题 下沉服务暖人心

孙井强 龚良奇

“面对近年来成品油市场需求增长放缓和新能源加速发展的复杂形势,如何提升员工积极性和获得感?”

近日,在浙江杭州石油党支部书记述职会上,评委接连“抛题”,检验党建工作思路,现场为支部工作评议打分。杭州石油持续深化党建与业务工作融合,抓实抓细各项帮扶工作,公司连续三年荣获浙江石油“党建先进分公司”称号,位居销售公司地市级公司综合竞争能力榜前列。

坚持党建和生产“同题共答”

从成立初期销售汽、柴、煤油的传统供应商,到如今发展成为“油气氢电

服”综合能源服务商,杭州石油在转型发展过程中,始终将攻坚克难、安全环保、网络发展等业务工作纳入党支部和党员考核,坚持党建和生产“同题共答”。

余杭交通四站因站前绿化带设置遮挡了顾客视角,导致该站车辆进站率低,该站所属党支部积极与有关部门协调,优化入站道口后,成品油月销量提升 35%。地处浙江省西部的淳安县公司党支部细致摸排市场,两个月调研客户 111 家,吸引回流客户 30 余家,新拓成品油销量 20 吨。2023 年杭州亚运会前夕,富阳县公司党支部组织党员先锋队 24 小时为富阳北之江堤坝供油,为水上运动赛艇项目提供保障服务。

今年以来,围绕营销拓市、安全管

理等各项工作,杭州石油还组织机关党员开展精准帮扶 96 人次,帮助加能站解决实际困难 40 余项。其中临安支公司党支部查找加能站难点痛点和薄弱环节,帮扶基层解决问题 23 项,节省维修等管理费用 5 万元。针对油气回收装置部分时间段空转运行的情况,康桥油库党支部组织党员开展攻坚,通过技术改造延长真空泵和电动阀使用寿命,每年可为油库节约电费 10 万元。

用心用情把员工小事办好

杭州石油把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓,通过“我为群众办实事”实践活动解决员工的“急难愁盼”,努力把党支

部建设成推进工作、服务群众的坚强战斗堡垒。

富阳县公司洞溪加能站浴室花洒出水量小,影响员工生活,党支部立即想办法加设增压泵;常绿加能站旱季断水,党支部积极联系常绿镇相关部门上门安装自来水,解决员工缺水的难题;城东加能站员工何军香离家十多公里,无法照顾 70 多岁生病的老母亲,党支部获悉情况后立即协调周边网点,把她调到离家最近的里山加能站,解除其后顾之忧……

“在改善员工生活环境的同时,更应关注他们的心理需求。”杭州石油党委书记朱铁人介绍,杭州石油还特邀两名心理咨询专家,通过杭州石油官微“党建赋能”平台,全天候为员工提供心理咨询和帮助。

党员干部下基层,帮到实处促发展

杭州石油大力开展“高峰不回落,党员不下班”“让党旗在泵岛高高飘扬”等主题活动,组织党员干部到库站一线岗位锻炼,与一线员工同吃同劳动,了解基层困难和需要,切实解决实际问题。

在成品油零售价格调整和重大营销活动中,党员始终冲锋在前,引车、销售、加油……为各加能站做好后勤保障,缓解了一线员工工作压力。今年以来,建德支公司党支部 26 名党员加注油品 6 万余升,销售商品 22 万元;临安支公司党支部以“党绩+业绩”实施“服务队”制,由党员领头驻站帮扶,提升服务满意度,满意度位居全省前列。

如何区分贪污罪与挪用公款罪

答:根据我国刑法的相关规定,国家工作人员利用职务上的便利,挪用公款归个人使用,进行非法活动的,或者挪用公款数额较大、进行营利活动的,或者挪用公款数额较大、超过三个月未还的,是挪用公款罪;国家工作人员利用职务上的便利,侵吞、窃取、骗取或者以其他手段非法占有公共财物的,是贪污罪。

挪用公款罪与贪污罪的主要区别在于行为人主观上是否具有非法占有公款的目的。

挪用公款是否转化为贪污,应当按照主客观相一致的原则,具体判断和认定行为人主观上是否具有非法占有公款的目的——在司法实践中,具有以下情形之一的可以认定行为人具有非法占有公款的目的:(1)根据《最高人民法院关于审理挪用公款案件具体应用法律若干问题的解释》第六条的规定,行为人“携带挪用的公款潜逃的”,对其携带挪用的公款部分,以贪污罪定罪处罚。(2)行为人挪用公款后采取虚假发票平账、销毁有关账目等手段,使所挪用的公款已难以在单位财务账目上反映出来,且没有归还行为的,应当以贪污罪定罪处罚。(3)行为人截取单位收入不入账,非法占有,使所占有的公款难以在单位财务账目上反映出来,且没有归还行为的,应当以贪污罪定罪处罚。(4)有证据证明行为人有能力归还所挪用的公款而拒不归还,并隐瞒挪用的公款去向的,应当以贪污罪定罪处罚。

(来源:中央纪委国家监委网站)

纪法小课堂

形势任务教育擦出奋进火花

王 稼

没有固定的教室,井场、工房、岗点,到处都是宣讲课堂;没有固定的身份,党员、群众,每个人既是教员也是学员。

今年以来,江苏油田采油二厂“勇担新使命 争当领头羊”形势任务教育大讨论开展得如火如荼。

以往的形势任务教育总是课程化输出式宣讲。如今,该厂通过“我是二厂代言人”活动,采取见缝插针的井场 60 秒、班组 10 分钟等微宣讲,把讲台让出来,把话筒交出去,使“独角戏”变成“大合唱”,有开诚布公的对话,有七嘴八舌的讨论,内容形式多样,点评过程多向互动。

3 月 18 日,在抢投新井马 33-25 的工作间隙,黄珏生产班站的员工围坐在一起小憩,HSE 监督员孙寿礼和大家聊起了采油二厂的技术瓶颈:“技术瓶颈就是用来打破的,完成 45.5 万吨产量目标任务,必须在非常规工艺、三次采油、低成本工艺增油等核心技术攻关上放大招,下猛药……”

这样的“翻转课堂”,主讲人随机择定、轮流坐庄。员工李建峰说:“以前的形势任务教育,只要当个学生听听就好。现在我必须加强学习,只有自己的知识丰富了,才能向别人宣讲。”

“勇担新使命 争当领头羊”形势任务教育擦出了奋进火花,全厂干部员工开足马力抢新井、上措施、抓管理、保安全,夺油上产攻势凌厉,原油产量画出一道漂亮的上行线,生产箭头直指首季开门红。

选树勤廉干部育清风

本报讯 今年以来,石化机械在全公司范围内开展第一届“最美勤廉干部”榜样选树宣传活动。他们着眼政治坚定、业绩突出、清廉守纪、作风优良、敢于担当等评选标准,经自下而上、逐级筛选,共集中评审出 10 名“最美勤廉干部”。这是该公司贯彻落实《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》,打造“清风石化机械”的举措之一。

在集中表彰基础上,石化机械还在企业杂志、微信公众号等平台开设“最美勤廉干部风采”专栏,常态化展播廉洁典型事迹。此外,他们还举办先进典型分享会,邀请最美勤廉干部现场分享成长故事和工作经历,发挥典型示范引领作用,引导和激励党员干部向先进看齐、向榜样学习。

(孙海涛 黄平福)

参观红色教育基地 厚植爱党爱国情怀

本报讯 近日,经纬公司华北测控公司塔河项目部党支部组织 17 名党员参观第一师阿拉尔市三五九旅屯垦纪念馆。在纪念馆内,大家沿着时间脉络,了解了老一辈军垦人战天斗地,把戈壁变良田,把沙漠变绿洲的奋斗历程。不畏艰辛的兵团精神,让党员们倍感震撼。大家纷纷表示,要坚守西部,高质量完成生产施工任务,以饱满的精神状态投身主题行动实践,在高质量发展中当好排头兵。

塔河项目部党支部书记刘新华介绍,为了让党性教育入脑入心,该支部每月都会利用施工间隙开展主题党日,组织党员集中学习、外出参观红色教育基地等,提升党员政治素养,增强党支部凝聚力。

(单旭泽)

打造 廉洁石化 亮丽名片

创新载体倡廉洁

李婉莹 姜建琼

“杨震在赴任途中经过昌邑时,昌邑县令王密,怀金十斤来拜访他。杨震责备,王密说道,天黑,无人知晓。杨震却说,天知,神知,你知,我知,何谓无知?王密这才恍然大悟,快快而去……”3 月 11 日,江汉油田工程技术研究院在院公众号上的“古今廉政小剧场”又更新了新剧《天知地知,你知我知》。

近年来,随着青年人才队伍不断壮大,该院坚持创新理念,面向青年征集廉洁文化作品,形式涵盖剪纸、海报、绘画等,并将优秀作品在公众号展播,引导青年知敬畏、存戒惧、守底线,切实增强反腐倡廉宣传教育针对性和实效性。他

们创新推出的“古今廉政小剧场”广受欢迎,“杨震拒金”“朱元璋倡导宴请四菜一汤”等经典故事,不仅丰富了廉洁教育的内容,也融入了更多趣味性。

此外,该院还邀请江汉油田纪委和当地公安局的专家开展专题讲座,解读治安管理条例、道路交通安全法等法律法规,用身边事警醒身边人;首次尝试将警示教育课堂移至庭审现场,组织相关部门人员和青年代表走进武汉市中级人民法院,零距离旁听庭审。“这种听得到、看得见的沉浸式教育方式,让我们对廉洁的认识更深刻,也更深切感受到严守廉洁底线的重要性。”现场的严肃氛围,让该院财务部门负责人陈伟感触颇深。

唇枪舌剑“辩”廉洁

王 媛 卓翠平

“也许,作为班长的你只是偶尔接受班组成员请客吃饭,作为检车员的你只是偶尔接过了支疏黄拉运司机递过来的烟……你可能问,这些是腐败吗?”3 月 17 日,在中原油田天然气处理厂普光运行项目部二楼会议室,进行着一场廉洁辩论赛。

此次辩论赛以“腐败离我们很近,还是很远”为辩题。辩论中,正反方选手结合自身岗位、身边的人和事,展开了一场既接地气又有“料”的精彩辩论,让职工们意识到,

腐败时刻都潜伏在我们身边,需要大家提高警惕。

“以前我总觉得自己就是一名疏黄检车岗的普通职工,廉洁和我沾边,今天听了这场辩论赛才知道,我的岗位可是很重要的,必须时刻注重自己的一言一行,做一名清清爽爽的检车员。”检车岗职工任尚清说道。

“我们就是要打破以往‘一人讲、众人听’的学习模式,开展多种多样接地气的廉洁教育。”该项目部党支部书记孙玉宏介绍,“下一步,党支部还准备将剧本杀引入进来,让大家在推理的过程中感受廉洁的重要性。”

“码上就办”推进作风建设上台阶

孙宗奎

“我昨天提报的建议,今天就把问题给解决了。”3 月 19 日,安徽池州石油新区加能站职工孙琳一边擦拭刚送来的微波炉,一边满意地说道。

3 月 18 日,孙琳发现站内微波炉出现故障,不能加饭热菜,会给站内职工带来不便。孙琳通过公司的微信“码上就办”小程序提报了一条维修或更换微波炉的建议,希望公司尽快给予解决。不到一天的时间,公司就送来一台崭新的微波炉。

为进一步深化作风建设,提升职

能部门服务效能,畅通职工群众监督渠道,日前,安徽石油推出一款“码上就办”微信 H5 小程序,设有我要服务、我要建议、我要监督等 3 个功能模块。客户或职工扫码进入小程序对应模块,就能对加能站服务评价、经营管理、诉讼请求等方面提出意见和建议。

“码上就办”小程序不仅具有严谨的闭环管理体系,同时还具备高效运行的信息化办结流程。顾客或职工所提报的意见和建议,由省市公司安排专人受理办结,并且规定必须在 3 个工作日内完成线上处理。



有声图书墙让党史知识“声”入人心

近日,胜利石油工程公司在基层一线建立有声图书墙,用员工群众喜闻乐见的形式普及党史知识,推动党史学习入脑入心、走深走实。图为 3 月 19 日,黄河钻井 70183 钻井队党支部党员在有声图书墙前扫码学习党章。

张 玉 摄

“支委+项目”凝聚外闯市场合力

本报记者 方 云 通讯员 杨建军

3 月 16 日,在河南油田矿区服务中心人力资源中心,党支部支委陈勇和他结对的外闯市场项目新员工一一视频通话,询问他们工作生活情况。

“新员工到了新环境都有个适应期,一定要把组织的关爱落到实处。”陈勇说。

支委承包外闯市场项目管理是该中心创建“支委+项目”党建特色工作。为解决人员多、内部市场少、创效空间小等难题,矿区服务中心按照河南油田“走出去”战略部署,从 2021 年以来,开拓了 30 多个外部市场。外

闯市场分散在广东、新疆、陕西等 10 多个省、自治区,人员分散,管理难度大。

针对这一问题,该中心创新应用“支委+项目”管理模式,安排 4 个党支部的 10 多名支委和外闯市场项目

员工结对,并制定党支部支委积分管理实施细则和管理看板,按月考核通报,促进支委主动落实管理外闯市场项目责任。

为了确保各党支部支委责任有效落实,该中心健全网格化管理网络,采用支委带项目骨干、项目骨干带项目成员的“两带”方式,将全体外闯市场员工纳入统一管理,并签订综合管理责任书,强化支委责任落实。

为凝聚外闯市场员工思想共识,该中心以“石化通”为平台,创建“外闯市场员工工作群”,及时收集、回复外闯市场员工的意见和建议,实现了内外无时区、零距离交流。

同时,该中心建立外闯市场员工的家庭成员帮扶机制,走家人户检查安全、慰问老人,把协助外闯市场员工家庭成员“揪心事”当成日常工作,解除外闯市场员工后顾之忧。

在这种管理模式下,该中心 400 多名外闯市场员工以高质量为标准,认真做好甲方安排的各项工

支部组织党员攻关除顽疾

陈伟伟 张锦璇

“改进后的碱泵运行两个多月以来,机泵密封容易泄漏的老毛病终于得到根除,不但提升了 3 号脱硫装置环保水平,班组维护现场面貌的工作量也大幅减少,真是一举两得。”3 月 20 日,在金陵石化炼油二部第三工区

党员之家,党支部书记孙立为向大家通报了新型碱泵的运行成效。

该工区共有 23 台碱泵,个别碱泵密封容易发生渗漏,对现场卫生面貌影响较大。即使更换密封也无法彻底解决,只能依靠员工精心巡检和及时清扫,烦琐的清扫工作令员工很是苦恼。

面对日益严峻的安全环保管理形势,该工区党支部充分发挥战斗堡垒作用,下定决心要啃下这块“硬骨头”。他们成立党员碱泵渗漏攻关小组,主动承包现场碱泵

的清洁维护工作,打造绿色碱泵专区。与此同时,攻关小组积极了解同类装置在治理碱泵泄漏方面的经验做法,不断试验渗漏问题的解决方案,经过多次专题分析,党支部组织委员陈诚和党员代建院联合提出的碱泵改型方案得以采纳。经过运行检验,改进后的碱泵运转情况良好,流量、扬程均可满足生产要求,且无任何碱液泄漏,在助力环保的同时有效减少了密封的消耗。

党建共建提升基层治理效能

左传华 韩 宁

春分时节,在新疆巴音郭楞蒙古自治州的沙漠里,千亩杏林在暖阳里悄然苏醒,在荒漠中扎根发芽。

自去年以来,胜利油田东辛采油厂塔河南项目部党支部积极与当地肖塘地区管委会党支部开展共建,在沙漠种下千亩杏树,共同推进生态文明建设

和绿色发展,共建美好家园。近年来,胜利油田党委充分发挥党建引领优势,在大事要事、基层难点堵点等方面着力攻关,积极探索在基层治理效能提升中开展党建共建工作。2022 年以来,各单位开展党建共建活动 1400 余次,成立新型后勤服务管理体系建设临时党委等 48 个临时党组织,促进党建工作与中心工

作深度融合,为油田高质量发展提供了坚强支撑。

同样是在新疆,距离塔河南 1000 公里外的一片戈壁上,来自现河采油厂新春项目管理中心的 400 名外闯市场员工,融入胜利油田西部开发建设。从劳务承包到业务承揽,现河采油厂新春项目管理中心与新春公司采油管理三区开展党建共建,两年来,实施革新攻关十余项,节约成本 50 多万元。

想在一起、干在一起、融在一起,还表现在专业化单位与业主单位的“一体发展”。矿区物业服务中心党委积极与胜利采油厂、电力分公司等多家直属单位开展一系列党建共建活动,解决了甲方单位的多类诉求。今年以来,油田矿区面貌向着“绿

色、安全、智慧”逐步迈进;干部员工吃上了营养均衡、安全卫生的工作餐;公园、医疗、商超与小区构建起“15 分钟生活圈”……变化显而易见,油田构建的新型后勤服务管理体系建设临时党委,先后成立 12 个片区行动党支部,优化改造矿区资源,实现专业化后勤服务质效持续提升,员工群众的获得感和幸福感不断增强。

不仅如此,油田还加强与胜利石油工程公司、经纬公司等位于同一区域、具有业务协作关系单位的党建共建。通过共同组织政治学习、互派干部挂职锻炼、联合攻关技术难题等措施,双方加强业务协作,进一步增进思想共识,带动业务合作,实现发展共赢。



近日,由石油工程建设公司河南油建淮南项目部承建的淮北原油管道和西南成品油管道项目齐头并进,同时迁改。为缓解用工压力,该项目部开展在职党员轮流“顶岗一日”活动,组织党员主动顶岗、代班,确保施工高质量稳步推进,受到甲方高度赞扬。图为 3 月 20 日,项目部顶岗代班党员正在检查管道焊接质量。

孟延军 摄 罗媚娟 文