

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

中原油田普光分公司采气厂通过“点餐”培训、“送餐”提效、“随餐”夯基,持续提升员工队伍能力素质

“三餐制”培训为员工充电赋能

王媛 王亮

“‘三餐制’培训是咱们厂的特色培训方式,是提升员工职业素质的重要途径。”3月5日,中原油田普光分公司采气厂召开培训工作部署会,部署全年“夯基提素,大练精兵”培训规划,厂长陈刚在会上强调开展特色培训的重要性。

近年来,该厂紧扣高质量发展所需求、员工成长能力所缺,探索推行“三餐制”培训模式,通过“点餐”培训、“送餐”提效、“随餐”夯基,持续提升干部员工队伍能力素质。

“点餐”培训:员工反映更对味

“这堂课上讲的内容正是最近困扰我的难题,‘点餐’培训就和品尝到了可口的饭菜一样,实在是太对味啦!”3月2日,普光301集气站员工焦宾听完青年讲师吴忠超讲的电液联动球阀的开关培训课后意犹未尽。

2023年,该厂建成“点餐式”培训系统,按照“提前摸底—精准定位—定制内容—个性化培训”的步骤,为员工提供个性化培训服务。

“员工可以‘选餐’‘点餐’,避免了不同岗位、不同层次员工一起填鸭式灌满课堂的培训弊端,促进培训资源灵活调配。”该厂人力资源主办梁刚说。

同时,为确保培训内容更加全面,相关工作人员深入基层一线,调研培训需求,收集意见建议。2月初,焦宾在调查需求表上把电液联动球阀的开关课程写了上去。没想到,3月2日,青年技术能手吴忠超就满足了他的需求。

“今年,我们新增了部分青年员工作为讲师,一方面为他们提供展示自己的机会,督促他们在专业技术领域不断深耕;另一方面也是探索培训新格局,希望年轻人的教学新模式能打开新的局面。”该厂党委副书记、纪委书记、工会主席韩兴温说。

“送餐”提效:凸显头雁引领

“唐师傅,如果1井井口压力变送器堵塞了,你该怎么做?”3月5日,在普光304集气站控制室,全国劳模、集团公司技能大师王红宾现场提问当班员工唐松。

“首先我应该向调度室汇报,做好个人防护后,对压变根部阀进行加热解堵,如果没有解开,就选择吹扫解堵,直至解开。”唐松胸有成竹地回答道。

“很好,能清楚地说出两种解堵方法,但是你忽略了解堵操作可能造成集气站关断这一因素。”王红宾笑着解释说。还没等王红宾说完,唐松就恍然大悟,原来自己忘记了一个关键步骤。

为提升岗位人员技能水平、创新培训考核模式,今年初,该厂开展“送培到岗,送考到站”活动。王红宾带领技师团队到集气站开展培训考核,直面一线岗位员工。培训采用理论

知识与现场实际操作相结合的方式,重点对集气站关断原因等进行面对面考核讲解,全面了解和提升基层员工的技能水平。

“这种‘送培到岗’的方式,打破了传统的课堂教学壁垒。培训场所不拘泥于培训园地,而是以更加贴近实际生产的方式,让培训与现场工作更加紧密结合。”该厂副总经济师黄华东说,这样做也提高了培训效率,将大师的培训课程带给更多一线员工,更节约了员工的参训时间,做到教学零距离,让效果“实”起来。

“随餐”夯基:当日问题当日解决

“管路不能急速升压,要从来压方向实施流量计解堵。这里需要严格按照五组流量计解堵的步骤来操作,你看我的操作顺序。”3月6日中午,大湾区采气管理区大湾区402集气站员工围坐在一起,认真听高级技师王文科的分析讲解。

“这下子明白啦!”看完王文科的操作,新上岗员工杨超拍了拍脑袋,恍然大悟。

随着业务扩展,该厂陆相井、页岩气等新领域逐步形成规模,“甲+乙”人员用工形式持续深入,新建产能陆续投入生产,给员工技能水平提出了更高的要求。

对此,该厂开办了“午间微课堂”,利用午间工余间隙,由班组长带领员工,针对性开展日常操作、专业知识、管理要求等“微”培训,促使工作学习相互渗透,持续巩固学习效果,提升岗位员工技能水平和应急能力。

“对于新上岗员工来说,有时候,理论上的知识在现场不会应用。这时候我们便会利用微课堂的形式,保证当日问题当日解决,绝不过夜。”该厂人力资源主管石海军介绍,“微课堂”的开办也让员工随时学习、及时提升成为可能,提高了员工学技术、提技能的积极性,有效强化了班组长的培训授课能力。

钻井工变身装修工

林信胜 赵雨晴

虽然立春一个月了,但塔里木盆地北缘的戈壁上仍然寒风凛冽。

3月3日,在中原石油工程公司塔里木分公司基地旧野营房改装现场,一群身穿红工衣的钻井员工,戴着安全帽、口罩和护目镜,格外忙碌,有的紧握焊枪火花四射,有的手持抛光机除锈,有的挥舞喷枪喷漆。

一线钻井员工为何干起了改装旧野营房的活儿?

去年11月,该公司70620钻井队完成TZ6-6H井的施工任务后,由于没有新井位暂时停工休整。

那时候,听说公司急需改装一批从钻井队淘汰下来的旧野营房,以保证从库尔勒基地搬来的公司机关人员年底入住。“70620钻井队党支部书记纪培玺说,“为了更好地完成队上的挖潜增效任务,队党支部请求公司将部分旧野营房改装任务交给我们队来完成。”

塔里木分公司从准备外包改装的60栋旧野营房中拿出16栋,交给70620钻井队改装,并签订劳务合同。

该队把曾干过房屋装修的员工,以及会电气焊、电器安装等技术的员工抽调出来,分为门窗组、焊接组、板材组、装饰组等4个小组,流水线作业,迅速展开了旧野营房改装工作。

他们按照每个人的特长合理分工,拆装门窗、铺设地板和墙板,安装马

桶、地漏、花洒等设施,室内外同时作业。施工难度最大的活儿是焊接卫生间。卫生间地面高于野营房底面30厘米,每次焊接卫生间支架和钢板,机械工长宋虎和井架工吴贺龙必须仰面躺在空间狭小的支架下面,而且距离焊点很近,一焊就是两个多小时。

“经过几天的磨合,我们很快由装修门外汉变成了行家里手,切割材料、安装门窗、电熔连接水管线等以前没有干过的活儿,现在都干得非常利索,下料精准、安装标准、配合默契。”负责旧野营房改装现场管理的70620钻井队带班队长田孝凯说。

第一批16栋旧野营房,他们仅用21天就改装完毕,比计划提前7天。公司领导看到他们干活儿快、质量好,决定再交付他们26栋野营房改装工作。

2月15日,大年初六。纪培玺就带领14名员工从河南濮阳返回新疆轮台基地,紧锣密鼓地改装第二批野营房。“这批野营房的改装工期是两个月,我们争取1个月完成,因为新井位快下来了,得回队投入钻井生产。”纪培玺说,“我们主动承包任务为公司节约改装费用84万元,公司领导称赞我们队是一支开源节流的‘两栖’队。”

如今,在该公司基地员工食堂西侧的空地上,已经整齐排列着60栋崭新的白色野营房。这块昔日无人光顾的盐碱戈壁,随着住进野营房的干部员工越来越多,成了人气最旺的地方。

班站给我们开小灶

袁娟

“这口井目前功图显示供液不足,上变频后我们把冲次下调到1.5次/试。”

“要不先调到1.8次,先观察几天,对出液影响不大再慢慢下调。”

“这口井结蜡还是挺严重的,目前加药制度是清蜡剂50公斤/30天,我们可以试着调整为30公斤/15天,看看‘少吃多餐’的效果会不会好一点。”

3月1日20时,江苏油田采油二厂黄庄生产班3楼会议室依然灯火通明,隐约传来对话声。

原来,班站副经理张林光和技术员刘倩利用下班时间和黄3采油单井承包人员一起摸排所管辖油井的生产情况,根据油井功图、加药、作

业情况,分析下一步的作业措施,争取最大限度地挖掘油井的生产潜力。

“大家还没下班啊?我看灯亮着过来看一下。”会议室的门被推开了,班站经理王玉生探出了脑袋。

“张经理和刘工在给我们开小灶,讲一井一策分析呢。”黄3岗位长向辉笑着说道。

“三个臭皮匠还顶一个诸葛亮呢,这小灶开得好,得持续开,接下来各采油岗位都得开,咱们多做反思,多想对策,多出实招,这产量不就上来了嘛。”王玉生走了进来,“那我也凑个热闹,和大家一起探讨一下理论功图和实测功图的对比分析吧。”

“太好了,卸载这块儿供液不足,我们正迷糊呢。”

大伙儿对着电脑,又聚精会神地讨论起来。



3月10日,塔河炼化炼油一部2号常减压焦化装置开展停工消缺检修,施工作业监护人认真履行监护职责,全力为安全检修保驾护航。图为监护人员与准备进入受限空间的施工人员确认防护措施。李世平 摄



“师带徒”培训 提高员工数质量业务水平

为提高员工数质量业务水平,贵州黔东南施秉石油落实“师带徒”,做好“传帮带”。加油站站长利用空余时间,为员工现场讲解数质量业务知识,并提高他们测量、观温等业务能力。图为3月6日,施秉城关站站长(左)为员工讲解如何测量柴油的温度值。

吴贤军 摄 吴毅文

河南油田举办HSE管理人员培训班

本报讯 近日,河南油田HSE管理人员培训班开班。来自采油一厂、采油二厂、油服中心、能化公司等10家单位内部HSE记分操作人员、内部HSE记分管理人员及承包商HSE记分人员共284人参加了培训。其中,

新疆采油厂、铜川公司通过线上培训。

此次培训旨在夯实油田安全生产工作基础,强化员工安全责任意识,提升风险辨识与隐患排查能力。培训采用专题授课、小组研讨、现场教学三种形式。培训内容包括安全意识(安

法责任及“双清单”建立应用)、操作规程的建立及应用、承包商现场安全管理、现场许可作业管理等课程。课程结束后,进行实操和理论考试,最后结合研讨报告、出勤率等情况得出综合成绩。

(乔庆芳 王海燕)

党旗红渲染勘探红 人才兴助力事业兴

**勘探分公司物探研究院海相页岩气研究室主任 陈斐然/口述
毕亦巍/整理**

勘探分公司海相页岩气研究室团队是一支政治坚定、业务精湛的高学历、高素质、高水平的基层队伍。硕果累累的背后,是团队成员在勘探科研一线数十年如一日的坚守,是大家对勘探科研工作精益求精的坚持,是众人拾柴火焰高的精诚协作。

近期,随着页岩气勘探逐渐向深层、超深层、新层系领域进军,油气勘探对象日益复杂,研究难度逐渐攀升。面对科研生产中的急、难、险、重,同事们踊跃报名组建党员突击队和攻关组,坚定保障各项目标任务的全面完成。

近3年,团队中涌现出了“钻井现场过春节”、“疫情最美逆行者”、“连续驻井100天”等众多感人事迹,更是在页岩气勘探领域取得了“两个商业发现、两个重大突破、多个新进展”的勘探成果,新增探明两个千亿元级阵地、发现一个万亿元级阵地,2025年有望落实一个新的千亿元级资源规模增储阵地。

团队所在党支部始终贯彻落实集团公司“高质量党建推动高质量发展”的主线,用好“三基”传家宝,持续推进“三抓三融合”建设。我们通过重点抓基层建设,促进党员责任区建

设与业务工作相融合;抓基础工作,

促进党建引领与岗位责任相融合;抓基本功训练,促进支部特色活动与技能提升相融合。

在日常生产工作中,我们团队倡导规范化管理,不断健全完善基础制度,将生产、科研、党建、综合管理等各项工作层层细分,综合考虑每一名团队成员的特长,充分落实岗位责任制,实施挂图作战,做到具体工作专人专抓,重要环节无遗漏,事事有着落、件件有回音。

在基础资料管理方面,我们坚持做到原始文件、过程文件、归档文件

清晰、完备,专人负责定期更新基础数据和图片,形成基础资料汇总表,大幅提高了科研工作效率。

以提升员工综合能力为出发点,团队努力打造三张特色名片,在科研生产攻关、人才培养创新引领等方面精准发力。第一张是“专家工作室”名片,发挥专业专家引领作用,为新入职员工提供成长助力;第二张是“博士带领创新团队”名片,团队内部定期开展科技交流,碰撞思想火花,发挥博士人才特长;第三张是“复盘行动”名片,总结经验,吸收优秀研究成果,促进科研骨干快速成长,提升团队战斗力。

近年来,我们团队多名青年人才获得“闵恩泽青年科技人才奖”,被评为集团公司青年岗位能手,人才培养成效显著;创新形成了“深层页岩气储机理”“复杂构造区页岩气富集规律”等多项科研创新成果,2015年、2023年荣获集团公司“科技进步一等奖”。

时隔9年,2023年团队再获集团公司“工人先锋号”荣誉称号,这是对我们工作成果的肯定,更是激励我们不断进取的动力。我们将继续在页岩气勘探一线奋楫笃行、勇攀高峰,为端牢能源饭碗作出新的更大贡献。

王明月

3月1日清晨,薄雾笼罩着陕西商洛连绵起伏的秦岭山脉,石油工程建设公司胜利油建的干部员工拿着小竹竿出发了。

这是西气东输三线中段八标段施工一线的一道独特风景。

西气东输三线中段八标段全长100公里,位于秦岭山区。地势山脉纵横,管线跌宕起伏,坡度最大达70余度,施工难度极大。

项目开工伊始,为了做好优化线路、管材进场、设备就位等前期工作,负责生产协调的项目经理刘明带领先锋部队每天翻山越岭,穿行山间十几个小时勘查现场。

翻山越岭时间长了,好多员工反映膝盖疼。

项目部高度重视,研究对策,就地取材,为员工手配备简易竹竿拐杖,不仅降低了翻越山头时摔伤、扭伤风险,也减少了爬坡、下坡的时间,提高了工作效率。

“小竹竿大作用,上山下山离不了,好极了。”员工韩波调侃道。

班组长 有话说

班站要充分蓄积“解渴的近水”

唐宗礼

常言道:“远水解不了近渴。”基层班站业务类型复杂,过去依靠作业区、基层队解决问题。现如今厂直管班站,职能部门人员减少了,职责扩大了,任务加重了,一味地等待厂里安排人员帮助解决,势必“远水解不了近渴”。

在精简机构、优化人力资源配置的新形势下,基层班站应充分蓄积“解渴”的“近水”,强化独立作战、自主管理意识,切实消除依赖心理。

涵养责任。职责不明确、分工不细致、责任不落实,推诿扯皮、等待观望、消极应付,极易产生问题。班站管理要细化岗位分工,明确执行标准,引导班员清单化、目标化、预期化、自主化履责,有效提升作业效率和质量。

健全制度。没有规矩,不成方圆。班站管理必须制度先行,建立健全接班线、下接地气,覆盖各岗位、各业务,具有班站特点特色的制度机制,不照抄照转上级的、不复制粘贴别人的,保证适用、管用、好用,筑牢制度防火墙。

培养能力。预测问题、发现问题、解决问题,需要过硬的业务技能和丰富的实践经验做支撑。班站管理中,应把全员素质提升作为基础性、根本性工作来抓,通过导师带徒、每日一题、每周一练、岗位示范等举措,常态化、灵活性开展基本功训练,以提高班员素质赋能班站管理水平。

石化语丝

天津石化屈世栋劳模创新工作室获天津市荣誉

本报讯 近日,天津市总工会下发《关于命名2023年天津市示范性劳模和工匠人才创新工作室的通报》,命名20个工作室为2023年天津市示范性劳模和工匠人才创新工作室。天津石化屈世栋劳模创新工作室经过基层申报、交流展示、差额评审和实地互检等程序后脱颖而出,荣获“天津市示范性劳模和工匠人才创新工作室”称号。

屈世栋劳模创新工作室创建于2016年6月,现有成员10人。该工作室以天津石化劳动模范屈世栋为领衔人,重点围绕石油化工企业设备检验检测、故障智能预警、智能诊断,开展创新创效、技术攻关、人才培养等工作。(边俊杰 王艳丽)

爱心共建 走进“麦当劳叔叔之家”

本报讯