

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

江汉油田坪北经理部组织机关、基层党支部与兄弟单位、地方党组织开展党建共建,推进合作单位共同发展

扩大党建“朋友圈”结对共建促发展

本报记者 黄予剑 通讯员 吴军

“坪北近两年地层含水上升较快,你们坪桥有没有好的控水稳油方法?”

“在目前措施种类较多的情况下,坪北如何确定选井原则,措施效果如何?”

近日,在位于陕西省延安市安塞区的坪北油区,江汉油田坪北经理部采油管理一区党支部与中国石油长庆油田第一采油厂坪桥作业区党总支共同开展“坪北坪桥心连心、争油争效共发展”主题党日,双方交流气氛热烈。

坪北油区是中国石化与中国石油合作开发的油田。“在陕北,双方面对的地质构造,开发难题有很多相近的地方,借助党建共建,可以更好地开展交流探讨,提高油气开发水平。”参加主题党日的江汉油田坪北经理部副经理寇三平表示。

去年以来,坪北经理部党委在机关、基层、兄弟单位和地方党组织之间开展党建共建,以“红色联姻”的方式

做大党建“朋友圈”,打造合作示范标杆。2023年,该经理部圆满完成生产经营任务,在中国石化国内上游“五项劳动竞赛”表彰会上,第4次夺得“先锋采油厂”荣誉称号。

党建搭台,建强支部堡垒

近两年,江汉油田在坪北油区开展科研人才一体化改革试点,将坪北经理部开发所、工程所的专业技术人员陆续划转至本部位于武汉的油田研究院、工程院。

“改革后,许多单位人员变动频繁,党组织之间、党员之间都需要加强联系互动,推动生产经营更好发展。”该经理部组织人事部副主任李军表示,他们按照“业务相关、地域相近、活动方便、互促共赢”的原则开展党建共建,不断完善组织共建、难题共解、人才共育、文化共融、品牌共创“五共”机制,定期通过参观学习、经验交流、活动联谊等方式,相互取长补短,建强支部堡垒。每季度围绕一

个主题,采取轮值方式,由基层党组织轮流牵头开展,推动党内组织生活质量持续提升。

“党建活动有了其他单位党组织参与,党员们更加认真,生怕掉链子。”该经理部采油管理一区党支部书记张建国深有感触地说。2023年,该党支部被评为江汉油田先进基层党支部。

业务互促,夯实稳产基础

在坪北油田夺油重点区块SP199井区,坪北经理部机关生产党支部书记郑彦方和施工单位党组织负责人牵头组织骨干党员,共同开展安全隐患排查,已经成为每周的固定动作。

“每一个重点工程项目,双方党支部都会设立党员责任区,互相配合,发挥骨干党员示范作用。”郑彦方表示,他们与施工单位党组织结对共建,突出抓好安全环保过程管控、生产运行提速提效、降本减费等工作,排查出的各类风险隐患,大家现场讨论解决方案,

工作效率大幅提高。去年,坪北油区提前21天完成全年生产任务。

坪北油区经历25年开发,原油生产难度加大。“越是困难时刻,越要充分发挥党建引领作用。”该经理部党委书记负责人表示,他们与中国石油长庆油田第一采油厂、江汉油田科研单位、施工单位等党组织开展共建,充分发挥各自资源、人才、技术优势,以党员责任区、党员示范岗、党员突击队等为载体,解决生产难题,夯实稳产基础。去年,坪北油区油井维护作业频次、检泵周期、免修期等多项指标在集团公司采油单位中名列前茅。

发展同步,助力乡村振兴

“非常感谢你们帮我们找回了羊羔子!”前不久,坪桥镇老洼界村委会党支部书记谢海全把一面印有“爱心救助显大德,企地和谐一家亲”的锦旗,送到了坪北经理部。

“我们的油井很多在老洼界村附近,平时管线出现穿孔等问题,村民们

发现了也会及时通知我们。”机关党支部负责人罗冰对谢海全说道。

2022年8月,陕西省启动“万企兴万村”行动,该经理部以服务老洼界村乡村振兴为着力点,组织机关和基层党支部与老洼界村党支部分成对子,开展党建共建,积极履行“开发一片油田,造福一方百姓”社会责任。

“村里年轻人都出去打工了,老年人较多。”参与共建的员工中心党支部书记张新军介绍,他们持续开展送温暖、送健康、送知识、送帮扶“四送”服务进乡村活动,优先购买当地特色农产品,帮助村里硬化路面方便出行、搭建羊圈增加收入,逢年过节慰问困难村民,去年累计为村民做好事40余件,被当地政府评为“支持地方建设先进单位”。

“油田的人把老百姓当亲人,我们也要为油田生产出把力。”谢海全说,他们积极配合开展油气管道安全防护知识宣传,村民们争当“义务巡逻员”,去年累计提供安全隐患线索10多次。

练本领强基础 打造特色党建

路建欣 李长平 贾春晓

“这篇钻井地质设计的不足在哪里?”

“我认为这口井与周围邻井距离信息给得不够全面。”

2月28日,在华北油气分公司勘探开发研究院,杭锦旗天然气开发党支部组织了一场钻井地质设计经验交流会。

有着10年井位部署设计经验的技术员荀小全与新入职的同事们在会上就钻井地质设计问题进行交流。

像这样的交流会在杭锦旗天然气开发党支部每季度举办一次,已成为支部的一个特色党建活动。围绕

东胜气田致密高含水气藏高效开发面临的难题,杭锦旗天然气开发党支部坚持强基层、夯基础的鲜明导向,强化基本功训练,夯实基础工作,多措并举培养人才锤炼本领,提升解决实际问题的能力。针对如何高质量完成钻井地质设计、如何高效精细跟踪井位等多项基本功训练内容,该支部安排经验相对丰富的技师开展经验分享,师带徒促进支部整体基础工作水平提升。

2023年,杭锦旗天然气开发党支部先后获得“河南省三星级青年文明号”和华北油气分公司“基层党支部建设示范点”“先进基层党支部”等多项荣誉称号。

“红色驿站”打造暖心歇脚点

孙美玲

“外面雨下得很大,快进来避一下吧!”3月1日,在浙江丽水石油莲都油库,党支部书记郑肖杰将油罐车司机刘师傅迎进“红色驿站”。郑肖杰边说边为刘师傅倒了杯茶。

过去,来油库提油的油罐车司机和押运员没有歇脚的地方,尤其是遇到恶劣天气,只能临时挤在门卫室。该油库党员联络员了解到该情况后,第一时间汇报,该支部把这项内容纳入

人“群众需求清单”,全体党员共同商讨解决方案后,决定利用油库大门口处的空地建造一座“红色驿站”。

一套桌凳、一壶热茶、一个爱心药箱、一套防爆工具箱……简单的一个小屋就成了油罐车司机的温馨港湾。“红色驿站”还配备有手机充电设备、微波炉、药箱、饮水机等物品,装油结束后,油罐车司机和押运员可以进来歇歇脚。截至目前,“红色驿站”累计服务司机和押运员190余人次。



3月1日,中原石油工程公司钻井二公司组织党员志愿者走进社区开展“春风送温暖,铁军送服务”志愿活动,为居民提供小家电维修、烹饪知识普及、测量血压等便民服务,受到居民称赞。图为志愿者在干城小区为居民维修小家电。

张海霞 摄

椅子穿“鞋”除噪声

廖嘉 邓颖

“刺啦——刺啦——”在九江石化动力运行部分控中心二楼餐厅,员工用餐期间,时不时会传来餐椅与地面摩擦的噪声。刺耳的声音,让人就餐期间感到不适。

老党员查树云听在耳里,记在心里。今年,运行部党支部围绕工作作风、管理能力、专业素质等方面广泛征集意见,查树云抱着试试看的心态把这个小问题写到了问卷中。问题虽小,党支部也将其列入到应整改效。

题中,并安排专人负责。经过挑选比对后,党支部采购了一批静音耐磨损椅凳防滑套,彻底解决了噪声问题。

每年,运行部党支部都会组织开展建言献策活动,深入听取一线职工群众的意见建议。截至3月4日,共有146名职工参与,征求意见建议188条,党支部目前已完成椅子增加背靠、统一购置发放刻名饮水杯、操作室摆放绿植等小事、实事16件,以实际行动让职工群众切实感受到支部建言献策活动带来的新变化新成效。

强化职能职责 发挥监督保障作用

华北石油工程公司纪委

华北石油工程公司聚焦强化“党建引领力、决策执行力、安全保障力”,持续推进政治监督具体化、精准化、常态化,完善建立“大监督”格局并发挥实效,强化职能职责,确保重大决策部署落地见效,切实发挥监督保障作用。

围绕中心深化政治监督。2023年,公司纪委统筹推进两批主题教育整改政治衔接联动,检视整改问题34个,牵头梳理15个正反面典型案例。其中,围绕反面案例中涉及的井下复杂等问题,监督推动完善4个施工区域提速模板,开展复杂故

障专项整治,刷新施工纪录65项,全年故障复杂率比上年下降43%。同时,严格监督“第一议题”制度落实,打造“学习—研讨—调研—决策—落实”闭环机制,两级党委“第一议题”学习70余次,聚焦中心解决实际问题60余项,将主题教育成果转化为破解难题的强大动力。

强监督促进强监管。为压实安全生产责任,公司纪委创新建立了“督监管、见责任,督作风、见行动,督整改、见成效”的安全生产领域“三督三见”工作机制。纪检部门牵头组织业务骨干下沉一线、深入现

场,直击责任落实、制度执行、作风顽疾,发现各类管理问题、作风问题26项,动真碰硬督促整改,有效保持了安全生产平稳态势,为“百日安全无事故”行动打牢基础。

贯通发挥“大监督”机制效能。公司纪委推动各类监督贯通融合、形成合力,从大监督体制机制上不断完善,制定监督委员会年度重点工作任务清单,召开监督委例会,督促职能部门聚焦突出问题和风险隐患履行职能监督责任;建立纪检与审计、财务、内控等职能监督联动机制,深化提升合规管理水平。

在深化融合中提升“大监督”实效

南化公司纪委

南化公司认真贯彻落实集团公司党风廉政建设和反腐败工作会议“推动‘两个责任’一体落实,从机制上推进各类监督力量整合、程序契合、工作融合”的部署要求,倡导监督就是生产力,进一步提升“大监督”工作质效。

强化巡视巡察实效,监督与企业治理“相互结合”。转化运用党组巡视问题整改成果,提升巡察质效,与企业治理相互结合,深刻查摆制约公司高质量发展的主要矛盾和突出问题。聚焦安全生产严峻形势,相继开展用火作业管理、突发环境事件应急预案等专项巡察,打好“常规巡察+专项巡察”组合拳。对常规巡察发现的748个问题表现分类分析,归纳出8个管理条线28个共性

问题,以问题为导向推进贯通整改。提升破题解题能力,监督与专业线条“团队组合”。紧盯日常管理中的难点、堵点、痛点,纪检监察部门主动出击、迅速行动,与专业管理部门同题共答,不同问题组建不同的团队,纪检监察与专业线条团队组合破题解题,成为公司解决焦点难点问题的“金钥匙”。针对外供水管线计量失真的难题,纪检监察部会同设备工程部、信息化与计量中心,紧扣外供水管线签订、计量抄表、财务结算三要素,细致排查管理链条和效益漏损。针对HSE通报问题整改不力,纪检监察部会同安全环保部、基层单位安全总监,从思想根源分析存在的管理死角,提出切实可行的监督建议。

增强综合管理效能,监督与系统整治“力量整合”。面对多变的市场环境和风险与机遇并存的发展形势,充分整合监督力量,上下纵向联动、部门横向支撑,“一盘棋”提升综合管理效能。“大监督”推进综合治理,坚持每季度选取重点难点和长期未解决的问题,立项攻关、合力破题,先后开展规范倒班员工副班学习、规范样品采集管理专项整治,推进落实党支部安全生产责任和党支部委员会工作职能、靠企吃企问题整治“回头看”、规范劳动纪律管理等专项监督,以强监督促进强管理。发挥“监督哨”和“探头”作用,综合运用突击检查、函询排查等方式发现问题、堵塞漏洞,推动监督向各层级延伸。

做实党委巡察 提升保障能力

常换芳

党委巡察工作是推动全面从严治党向纵深发展的重要举措。开展党委巡察工作,是借鉴上级巡视工作经验,将从严治党“打通最后一公里”、将巡视利剑直插到基层的具体实践。做实党委巡察,才能更好地为国有企业高质量发展提供坚强的政治保障。

做实党委巡察工作,要强化政治理论培育,不断提升巡察人员的政治理论素养,推动党的创新理论转化为推动党委巡察工作的思路、办法和行动,确保党委巡察工作立场不移、政治方向不偏。

做实党委巡察是党委履行主体责任、扎实推进党风廉政建设工作的内在需要。巡察是巡视的拓展和延伸。要根据企业实际,实施“一企一策”。管党治党责任意识不强、落实主体责任不细等问题,都需要通过巡察利器提升监督质效,让广大干部员工看到党委强化监督的政治担当,从而推动党委巡察工作不断走深走实,切实发挥对企业高质量发展的保障作用。

整改是推动党委巡察工作落实落地的有效手段。做实党委巡察工作,还要强化巡察与纪检、审计、组织人事等监督协调联动,坚持同题共答,健全完善立行立改机制,适时开展“回头看”,并将巡察整改情况纳入年度党建工作考核和评先评优,不断做实党委巡察“后半篇文章”。

党委巡察工作作为一项政治性强、程序性严的监督形式,必须要有完善的制度规矩。要从企业层面建立年度、季度、月度等党委巡察内容清单,为党委巡察工作提供可靠的依据,确保党委巡察工作的针对性。同时,要紧盯“关键少数”,探索建立“一把手”和领导班子监督预警处置机制,提升党委巡察工作的质量。

石化语丝

《中国石化》杂志

2024年第3期要目

特稿

牢记嘱托感恩奋进 不断开创高质量发展新局面 邓颖

关注·高水平科技自立自强

学习贯彻习近平总书记关于高水平科技自立自强的重要论述 本刊记者
加强勘探理论技术攻关 迈向油气能源科技强国 郭旭升
聚焦油气勘探开发核心需求 加快构建石油工程技术新体系 曾义金
大力弘扬自立自强精神 引领石油炼制技术未来发展 许友好
加快突破新型绿色化工关键技术 推动石油化工行业转型升级 吴长江
持续推进重大装备国产化 打造自主可控安全可靠供应链 徐野
石化工业发展的每一步都离不开催化剂技术的突破 龚建议
创新变革推动润滑油产业更多技术迈向“领跑” 张春辉

前沿

绿氨产业有望推动氢能规模化发展 雷灵龙
轮胎工业发展变化为合成橡胶带来新机遇 叶强
协同创新引领聚烯烃技术高速发展 王福安 陈永强 何琨
循环经济助力石油化工行业绿色低碳转型 孙楠 庞立葳

管理

抓住新时期“三基”工作破题之法 谢道雄
以客户为中心踢好产业链“临门一脚” 丁建华
开展虚假贸易业务审计的探析研究 崔建威

党建

企业基层党建与生产经营融合路径探索 马敬朝 范永光
推陈出新增强新时代党课吸引力 景淑萍 顾永强

文化

中国石化企业精神:爱我中华 振兴石化 阎茹钰
蒋士成:“为全国人民添一套新衣” 符慧 苟润弋 单路
宗保宁:让绿色创新之花在生产一线绽放 洪晨曦 王钰杰 彭展

人物

蒋士成:“为全国人民添一套新衣” 符慧 苟润弋 单路
宗保宁:让绿色创新之花在生产一线绽放 洪晨曦 王钰杰 彭展
新刊速达
尽享石化权威资讯



新刊速达

尽享石化权威资讯