

2024年3月8日是联合国第114个“三八”国际劳动妇女节。多年来,中国石化女性员工在海外各项目竞展芳华,她们用自己的勤奋努力为项目提质增效,用自己的博学广志为技术创新赋能,用自己的真诚善良助推文化交流互融……春意已至,百花将绽,让我们共同了解她们的灿烂人生,领略她们不平凡的风采。

她们 灿烂的

哈萨克斯坦的测井“花木兰”

●王 鹏 郭万江

阳春三月,作为经纬公司中原测控公司在境外技术服务唯一的女性员工,于倩再次飞往哈萨克斯坦。这已是她奋战哈萨克斯坦项目的第十个年头。

2011年,于倩毕业于吉尔吉斯国立人文大学俄语言文学专业。她凭借流利的俄语和精湛的业务能力,负责哈萨克斯坦市场测井解释兼俄语翻译等工作,努力推动境外市场发展,也书写着自己的精彩人生。

“在校学的是俄语,但我更喜欢现在的测井解释岗位。”想起最初来到测井单位时面临的困难,她记忆犹新。当时为了提升综合能力,于倩从头做起,仅一年多就熟练掌握了各种测井解释设备软件的应用技能。2013年,公司在哈萨克斯坦开拓市场,她成了最符合市场需求的人才。

为了高效完成工作,于倩积极向甲方外籍地质师请教,认真学习不同区块的地层特征和分层标准,很快就挑起哈国项目测井解释的重担。中国女性善良谦逊又独立自主的性格得到中外员工的一致认可,布扎奇作业公司总地质师尼格拉伊评价她“沟通良好高效、工作态度认真,处理速度快、资料质量高”。

公司每年在哈国施工几十口井,测井解释工作量很大。她不仅负责测井曲线验收和资料解释等业务,还承担着成果报告翻译、校对及资料上交等一条龙工作,而这些原本需要三四个人才能完成。2023年她在哈国连续工作220余天,完成验收和解释审核一体化51井次。

“趁年轻有精力,多干点就能为公司多创效益。”37岁的于倩身上仿佛燃烧着一座小火山。一次去交资料,甲方验收员伽拉沙诗问她:“尤莉亚(于倩的俄语名),你晚上不用睡觉吗?”听得于倩一头雾水,伽拉沙诗解释说:“我注意到你经常在深夜或凌晨发送工作邮件,这样拼太累了吧!”于倩笑了:“我加班加点,就是为了方便大家工作,只要项目及时推进就好。”

做好测井解释的同时,于倩以精湛的俄语翻译水平助力市场开拓、合同谈判和工作协调,有力促进了公司与各方的良好关系。此外,她还主动承担施工配件、车辆维修的沟通事宜。有时施工现场急需一些材料,她拿着前发来的照片,在当地市场挨家挨户寻找,反复询问确认性能型号,保障了施工生产顺利进行。

对于于倩来说,奋斗没有停止符,她认真编制境外公共关系、地质及测井解释方法等课件,帮助年轻人提升业务水平。“作为共建‘一带一路’国家,哈国是公司最主要的境外市场之一,欢迎更多同仁来工作。”苔花如米小,也学牡丹开。这位测井“花木兰”已成为经纬公司中原测控公司哈萨克斯坦项目一张靓丽的名片。



图为于倩在项目基地进行测井资料成果解释工作。
张艳宇 摄



图为卡尔图姆认真核对设备清单。
谢宝强 摄



图为正在接受焊工培训的卡鲁吉·克莉丝汀。
张紫娟 摄

裕廊岛的“女一号”

●陈 薇 李进学

2月18日,是节后复工的第一天,裕廊岛天气晴朗,微风徐徐。五建公司新加坡项目施工现场机器轰鸣,人头攒动,项目安全管理员阿兹琳达正拿着厚厚一沓资料为新入职的30名员工办理入场工作证。“请大家认真核对信息表、工作证,准备好了跟我一起走。”

办理入场工作证听起来简单,却是高效推进项目建设的第一步。尤其随着项目建设进入高峰期,大批人员快速入职,阿兹琳达的业务量和工作压力都成倍增长,但能够保障每一位员工顺利进入现场工作,让阿兹琳达充满了责任感和成就感。

热情大方、敢闯敢拼是同事们对阿兹琳达的一致评价。一年多来,她要随时为临时访客、新员工和现有员工办理入场手续,其中包含准备申请人信息、数据库管理等多项工作。“阿兹琳达是我们的‘女一号’,唯一的女员工,她总有一股用不完的劲,工作起来一点也不输给我们这些男员工。”项目安全经理张海军对阿兹琳达认真负责的工作态度赞不绝口。

“干一行爱一行,钻一行精一行。”阿兹琳达非常喜欢中国同事常说的这句话,成为本职工作的奋斗目标。

项目伊始,由于业主工作签证系统变更,项目550人的信息资料需要重新录入。面对大量的工作量,阿兹琳达认真核对每一份表格信息,直到深夜还坐在电脑旁认真检查核对。凭借这样的劲头,仅仅用了2天时间,阿兹琳达就处理完成了全部的信息录入工作,让同事们对她刮目相看。截至目前,阿兹琳达已经完成了大约2500项入场证办理工作。

2023年12月底,4200吨重质模块已抵达码头,正值项目进度关键时期,一名印度籍工程师却忘记申请工作证延期,一时无法入场。但模块却需要立即卸船运往料场,需要他签字协调。了解情况后,阿兹琳达迅速前往业主办公室,详细核对资料,反复沟通办理,1公里的距离她来回跑了6趟,终于第一时间解决了这名工程师的入场问题。“要不是你,今天我就要闯下大祸了!”这名印度籍工程师反复向阿兹琳达表达衷的感谢。

“阿兹琳达业务工作能力强,工作思路清晰,紧急时刻敢于担当,是一朵真正的铿锵玫瑰。”项目经理高德明对她的出色表现竖起了大拇指。工作中,阿兹琳达真诚善良地对待身边的每一个人,认真细致完成每一项工作。她常说:“这个现场由无数的螺丝钉和钢管架构起来,我希望自己是其中最紧最坚固的那一个。”



图为阿兹琳达正在项目现场工作。
李进学 摄



图为对未来充满希望的尼吉斯特。
黄佳懿 供图

手握焊枪的“钢铁女裁缝”

●杨 森

2月27日,乌干达Nwoya区Pakwach小镇,石油工程建设公司乌干达Tilenga项目北部营地的焊接培训基地里,29岁的卡鲁吉·克莉丝汀焊接的焊口顺利通过测试,焊接时间、焊缝成型、焊接质量均达到标准要求。

乌干达Tilenga项目是Kingfisher油田地面工程中的重要组成部分,石油工程建设公司作为重要参建单位,自项目建设伊始就以促进当地经济发展为目标,参与当地基础设施建设,采用用工属地化模式,全面加强当地雇员培训教育。

为提升当地雇员的焊接水平,该公司发起“焊花绽放乌干达”焊工培训计划,计划用1至2年时间,为乌干达培训30至50名具备国际认证资质的优质焊工。

首期培训中,该公司特邀中国石化焊接大师汪宏辉到现场培训教学。卡鲁吉就是首期“大师焊接培训班”的手工钨极电弧焊和手工电弧焊5G焊接实习生。

2023年11月,看到Tilenga项目招聘信息,卡鲁吉积极报名参与了“焊花绽放乌干达”焊工系列培训,经过层层选拔,成为首批女性学员。

最初卡鲁吉总是因为拿不稳焊枪而苦恼,这可是手工焊接的基本功,如果连焊枪都拿不

稳,根本不可能通过测试。为此,卡鲁吉按照汪宏辉的指导,通过使用毛笔描红时的笔尖运动来模拟焊接电弧时悬空的状态。不仅课上认真学习,其他学员下课休息时,她也依然坚持多练习一到两个小时才肯罢休。

在一个多月的学习培训中,卡鲁吉测试成绩总是名列名列前茅。在1G晋级测评时,她连续焊接5道焊口并提前通过测试,成为首批学员中最优秀的女学员。导师汪宏辉表示,“卡鲁吉不仅上课认真听讲,课下也勤奋练习,所以才能这么快达到眼明、手稳的境界”。

有的学员调侃卡鲁吉:“焊接是男人干的活,训练这么辛苦,你能受得了吗?”卡鲁吉却说:“这么有趣的训练哪里苦?而且这是在学习生存的本领。”每次假期回到家里,她总是给邻居们讲:“感谢中国石化让我有了一技之长!”她希望自己可以早些通过最终的培训测试,获得焊工资格,早日成为乌干达Tilenga项目上的一名女焊工。

截至2024年3月1日,石油工程建设公司乌干达Tilenga项目已拥有超过50名乌干达籍女性雇员,项目部启动了“导师带徒”机制,与每位女员工结对签订师徒协议,手把手教授她们技能、知识,帮助她们走上工作岗位,用自己的双手改善生活。这些女员工自立自强、勤奋敬业,成为Tilenga项目一道道靓丽的风景线,也为自己的人生增添了更多可能。

请叫我“工程师”

●李 舒

2月26日,刚开完项目采购例会,南京工程公司沙特阿美泉站项目催交工程师卡尔图姆休息片刻,随即驱车赶往300公里外的电器开关柜厂家催交设备。

卡尔图姆毕业于当地名校的工商管理专业,由于成绩优异,曾在某一全球知名饮料公司就职。加入中国企业在广袤的沙漠中与管线设备为伴,对她而言是一种完全不同的体验。

2023年一人职,便赶上项目全力推进,当地供应商设备催交的重任落在这个新来的姑娘肩上。“其实刚来时挺不适应的。”

陌生的工作环境与工作方式,令她不止一次地产生离职的想法。但中国同事的帮助和鼓励,令她渐渐喜欢上了这里。“大家经常告诉我,有困难要及时沟通,一起面对、一起解决,这是此前的公司所没有的,让我在感到温暖的同时也充满了力量。”卡尔图姆说道。

为了及时赶上工作进度,卡尔图姆开始认真翻阅项目部采购管理的制度,随时带的工作手册里记满了供应商名单、设备型号、催交清单……为了确保设备按期交付,她还在厂家附近租了一套房,每天准时出现在车间,将生产计划的点滴时间都安排得满满当当。

经过与厂家共同努力,原定3个月才能出厂的中压电器设备,仅用75天便完成了原材料采购到运输全过程,为现场安装节约了半个月时间。“这是我毕业以来,收获

最大、进步最快的一年。”比起之前相对单一的工作,卡尔图姆坦言,她更喜欢富有挑战性的任务。

与当地女性较为保守的性格不同,卡尔图姆很爱美,头戴粉色丝巾,穿着靓丽。“经常与全球供应商打交道,我非常注重自己的外形和礼仪,因为我代表着中国石化的形象。虽然我是一名女性,但是工作上不比任何男性差,岗位不分男女,我希望大家对我的印象是一名‘工程师’。”作为新时代的职业女性,卡尔图姆致力于打破性别偏见。受她的感染,项目部其他5名当地女员工也在工作中逐渐寻找到自我成长之路。

如今,卡尔图姆工作越发得心应手,受到同事们交口称赞。“别看工作时间不长,也不是科班出身,但她丝毫不逊色于男同事!”采购经理谢宝强以及很多厂家代表都十分欣赏这个能干的姑娘。对此,卡尔图姆谦虚地表示,“阿拉伯有句谚语,‘一只骆驼不能取代骆驼商队’,意思是只有互相帮助,才能走得更远,也就是中国同事们常说的‘人多力量大’。”

优秀的表现,也让卡尔图姆的家人感到高兴。“我的父亲曾是阿美公司的安全主管,他经常说,在合作过的众多伙伴中,中国石化的队伍不仅专业过硬、技术全面,而且拼劲十足,给他留下了深刻的印象,也让我对公司充满了向往。”龙年启程,卡尔图姆也树立了自己的新年小目标,与同事们齐心协力将项目建好,共同延续这份美好的中国记忆。

与中国石化结缘的18年

●贺宇慧 徐佳佳

2006年,埃塞俄比亚孔博查小镇姑娘尼吉斯特·梅科宁刚走出校门,便在家附近的公路项目布告栏上,看到一则中国石化新星公司所属中地海外公司招聘办公室秘书的启事。经过层层筛选,刚满20岁的她成功入职中地海外,从此开启了与中国石化的深厚情谊。

初入公司时,尼吉斯特参与了埃塞俄比亚LOT1公路项目,承担协调处理公路沿线居民征地拆迁等工作。初出茅庐的她既要对当地政府拆迁政策了然于心,还要具备卓越的沟通能力,及时处理拆迁区域居民提出的问题,这些对她来说都是不小的挑战。为此尼吉斯特不断精进业务、提高沟通技巧,在工作中磨练和提升自己。白天外出办理各类手续,与拆迁居民沟通协商,晚上研读相关政策,工作能力突飞猛进。

尼吉斯特卓越的工作表现,受到项目部同事一致认可,她也迎来了人生中第一次升职,成为项目部办公室的文员。当时正值公司筹建初创期,每名员工都承担了多岗位的职务,她也参与信息搜集和沟通协调等工作。“中方同事工作标准高、态度严肃,但待人温和热情。不管工作多忙碌从不抱怨,团队紧密协作,生活中也互帮互助,像是一家人。”良好的职场氛围让尼吉

斯特感受到中国企业的魅力。

看到通往家乡的公路以惊人的速度建设完成,尼吉斯特充满自豪:“我很荣幸参与这个改变家乡人民生活的重要项目,也将进一步融入了公司大家庭。”

2013年,随着公司业务规模逐渐扩大,业绩出色的尼吉斯特被调往位于首都亚的斯亚贝巴的总部办公室。在这里,她更加深入地感受中国文化、学习中国管理,不断成长进步。

2017年4月,由中地海外出资,与中国扶贫基金会、埃塞第一夫人办公室、埃塞妇女经济赋权中心一起开展妇女就业培训项目,支持100多名生活困难的当地女性学习石雕、草编等传统工艺并以此增加工作收入。尼吉斯特深度参与了这个项目,她积极与各方协调沟通,组织人员、设计课程、联系场地,推动了项目顺利开展。2019年4月,由于该项目有效改善当地妇女生活,中国扶贫基金会将授予中地海外公司“特殊贡献奖”。

18年来,尼吉斯特伴随着公司发展的足迹,从小镇奋斗到首都,创建家庭、生儿育女,完成了人生蜕变。她常说:“公司让我有机会成为一名职业女性,参与家乡建设。希望我的孩子们长大后与中国朋友一起建设我们的国家,帮助那些和我一样的姑娘走出家乡、走向世界!”