

## 牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

江汉油田工程院女职工委员会广泛搭建女职工提素建功平台,有效激发女职工干事创业动力,扎实开展多项关爱女职工服务行动,团结女职工抓创新、促生产、强支撑

# 真情关爱半边天 赋能成长成才

本报记者 石建芬 通讯员 李峰

“睁开眼睛的一瞬间,我觉得眼前的一切焕然一新、充满活力,没想到芳香减压课程这么神奇。”3月1日,江汉油田工程院组织女职工参加“温情三月以香换新”芳香减压沙龙活动,职工韩玲对这个活动很感兴趣。

这是江汉油田工程院开展女职工文化生活活动的一个缩影。

工程院工会女职工委员会以培养职业素养一流、业务技能一流、工作作风一流、岗位业绩一流的新女工队伍为目标,广泛实施巾帼建功行动,有效激发和增强女职工干事创业动力,维护女职工合法权益,团结全院女职工抓创新、促生产、强支撑,在页岩气钻井工艺、压裂工艺突破上立新功。

### 搭建提素平台,激发“她能量”

“今年以来,我们院组建巾帼攻关小分队积极投身红星3个评价井组16口井方案编制工作,目前已基本确定了3个井组的压裂参数优化

范围,下一步将结合单井地质情况确定单井压裂设计具体参数,为红星地区1000亿立方米探明储量提交开好局,为高效、经济开发奠定坚实基础。”2月28日,该院副主任专家、巾帼攻关小分队成员刘湘说。

为提升女职工业务技能,该院广泛搭建女职工提素建功平台,深入开展“五比五争创一流”劳动竞赛,鼓励参加地质工程一体化数模大赛、采油气工程基础知识竞赛、钻井设计基础知识竞赛、科研项目分析大赛和数模软件模拟等业务竞赛,形成融“培训、练兵、比武、晋级、激励”于一体的女职工素质提升体系。

2023年,该院女职工参加各类科研攻关项目30项、“三新”技术攻关21项,取得优秀创新创效成果17项,获国家授权专利11件。王倩雯、蔡凌等在江汉油田第三届“工匠杯”创新创效大赛中获得二、三等奖,创历史新高。

### 丰富文体活动,展现“她风采”

“练习响扇健身舞,每天都感觉神

清气爽。”黎琴是该院《盛世欢歌》中华响扇健身舞的表演者之一。

为丰富女职工业余生活,该院女工委积极参加江汉油田“感恩有你、健康同行”健身舞大赛,组织排演《盛世欢歌》中华响扇健身舞,大家通过比赛锻炼了身体,愉悦了心情。

科研工作有时是很枯燥的。为激发女职工的活力,该院精心编制课题计划,开展工艺技术讲座、心理解压、民法典、职场礼仪、亲密关系、亲子教育等实用课程,增强女职工的适应能力、竞争能力和创新能力,促进女职工全面发展。该院先后涌现出湖北巾帼建功立业标兵徐毓珠、江汉油田巾帼标兵韩玲、朱志芳、邓越,油田优秀共产党员刘湘,院劳动模范程王莉等先进典型20余人。

该院还举办全民体能测试和健身操大赛,组织乒乓球健身运动。女工们踊跃参与,获得佳绩。每年三八妇女节,该院都因地制宜开展插花、烘焙DIY、踏春赏花等丰富多彩的庆祝活动,营造浓厚节日氛围。

此外,女工委还深入开展“以恒”女子读书社读书活动,倡导女职工养

成爱读书、善读书、会读书的好习惯。读书社成立3年来,举办了15场次主题活动,社员们阅读了上百本名著,撰写读书心得上百篇。

### 落实关心关爱,守护“她健康”

为让女职工有更多获得感、幸福感,该院女工委不断探索服务女职工的广度和深度,扎实开展多项关爱女职工服务行动。

“温情三月,呵护心灵”女职工线上心理关爱服务月活动是今年开展的新活动。心理老师一对一辅导,通过芳香减压、心理训练、心理讲堂、心理热线、心理沙龙等形式,帮助女职工调节压力,提升心理能量,促进身心健康和谐发展。

此外,该院开展女性健康系列活动,为女职工购买疾病保险。在对全院困难、患病、贫困女职工进行全面摸排建档的基础上,有针对性地开展走访慰问、救助活动,并邀请妇科专家上门把脉问诊,定期组织免费“两癌”筛查,为她们送去健康、送去关爱。

## 让女职工更好地实现职业价值

夏梅

“三八”国际劳动妇女节来临之际,关于女性的话题成为热点。热点之下,作为企业在关心关爱女职工的同时,更多的是要思考如何打造舞台、畅通成长通道,激发“她能量”,让女职工在与企业共成长的过程中更好地实现职业价值,闪耀“她风采”。

实现职业价值,能力是基础。当前女职工技能人才占比不够高,企业要把学技术、学业务、练本领、强素质作为目标,精心育才。通过导师带徒、多形式的业务培训等,帮助女职工学习新知识、快速提升自身竞争力;搭建“巾帼建功”劳动竞赛、技术比武、女职工“金点子”合理化建议等丰富多样的舞台,让女职工提升技能,成长为知识型、技能型人才。

实现职业价值,通畅女职工成长成才通道是关键。企业应不断优化女职工成长环境,建立配套的成才计划,帮助其明确职业路径、找准成长方向。成长成才计划不能只是空中楼阁,要落到实处,可以细化明确基层人才储备比例,设置女性科研人员专项,鼓励女职工在重点工程、重大项目担任项目负责人,在油气主业、科研第一线担当作为,真正做到有为者有位、能干者能上,努力铺就女职工成长成才快车道。

企业还可以通过树立典型标杆,让优秀的女职工有更多的机会被看见,影响更多女职工。在安全生产、经营管理、精神文明建设等方面评选优秀时,可以培养、选树一批政治坚定、能力过硬、作风优良的女职工典型代表,并加大三八红旗手、女劳模、巾帼标兵等典型的宣传力度,大力营造学习先进典型的浓厚氛围,引导女职工建功立业,让女职工在各业务领域闪闪发光。

**石化语丝**

## 青工到站帮扶 助力首季开门红

本报讯 近日,安徽池州石油借助“加油送券、免费洗车”服务项目积极开展“共建+”帮扶活动,组织3个团支部的28名团员青年赴16个站点开展洗车业务帮扶工作。

他们推荐并引导客户下载“易捷加油”App,广泛宣传免费洗车优惠政策,有效促进洗车业务量大幅度提升,受到客户好评。截至2月底,池州石油洗车机业务量同比增长37%,拉动汽油销量增长19%,为实现首季开门红注入强劲动能。(孙宗奎)

## 无偿献血传递爱心

本报讯 2月28日,学雷锋纪念日来临之际,湖北宜昌石油当阳党支部组织党团员来到献血站参加公益献血活动。活动严格按照无偿献血相关规定执行,登记信息,体检、验血、献血,有条不紊。医务人员对该公司积极组织志愿者参与无偿献血事业给予点赞。

献血是一件幸福和光荣的事,我们组织员工献血,不仅向社会传递了爱心,更彰显了石化人的责任担当。”当阳石油党支部书记、经理黄庭耀已经持续献血20多年,献血量累计达6000毫升。据悉,宜昌石油已经连续4年组织党团员志愿者开展无偿献血活动,累计献血近两万毫升,用实际行动助力公益事业。

(龚华林 黄晶)

## 紧急送油 解矿山断油之急

练金燕 徐卿萍 张小凤

连日来,随着冷空气南下,气温骤降。浙江省丽水市遂昌县高山地区飘起了雪花,树枝上结满了冰挂。

“林经理,我们这几块没油了,能不能帮忙送一车柴油进来。”

2月27日中午,浙江丽水石油遂昌直分销经理林丹的办公室电话铃声急促响起。电话的另一头,是遂昌金矿产经理林文全。

由于连续的降雨和低温,山中出现了大范围的冰冻,高压电线被冰压断,导致电力供应中断。而备用柴油只能使用几小时,矿山一旦遭遇停电且没能及时恢复供电,通风和排水系统不能运转,渗水会淹没井下。

了解到情况紧急后,林丹迅速采取行动。他安抚对方:“别担心,我这就为您安排配送。”

林丹立刻向上级汇报并请求特批简化柴油配送处理手续。同时,积极与其他客户沟通,调整好配送时间,确保油品库存充足。

安排好一切后,林丹便立即驱车前往遂昌金矿,现场开具手工填单审批,并紧急联系配送人员装油配送。不到两小时的时间,柴油就送到了客户手中。

林文全激动地拉着林丹的手连声道谢:“这油送得真是太及时了!真的太感谢了!”

## “薛师傅就是活雷锋!”

李维 吕文怡

3月3日,古城南京春意盎然。扬村三路两侧,人山人海,“学雷锋树新风 强作风 扬子石化2024年社区便民志愿服务”红色横幅鲜艳夺目。来自扬子石化22个单位的“雷锋们”身着志愿红马甲,各显身手,开展捐书、安全环保宣传、爱心义诊等38项便民服务。

活动现场,一张展桌前人头攒动,一群市民拿着电磁炉、破壁机等,排成长队,薛正辉正为市民维修小家电。

薛正辉是1985年入职扬子石化的老职工,现在是贮运厂油品作业区生产主管、“薛正辉技师创新工作室”负责人。他年轻时就酷爱修理电器,同事们都喜欢找他维修小家电,“活雷锋”的名声便慢慢叫响了。

“薛师傅手艺好,每年我都找他修家电。”80多岁的张大爷要修的是一个电水壶。“将近有40年了吧,我没退休的时候就到薛师傅的摊位修东西,他年年都来,我每年都找他。他自费购买配件,保管修好。”张大爷向前来修理小家电的“老街坊”夸赞道。

“去年我来修电饭煲,薛师傅检查出问题,可是没有配件,他让我留下电话和地址,第二天亲自上门,三下五除二就修好了,分文不收,连口水都没喝就走了,说还有下一家。”家住扬子生活区做餐饮生意的鲁大爷指着修理桌,眉飞色舞。

“薛士瀚今天也来了,在别的摊位,现在‘另立门户’了。”薛正辉指着远处的摊位,憨厚地笑着,一脸自豪。

“今年11月我就要退休了,这是我最后一次在岗位参加学雷锋活动了。退休后,我会把更多的精力用在为大家服务上”。11时30分,薛正辉把修好的最后一件家电送到一位大妈手中。

“谢谢你!薛师傅,你就是我们身边的活雷锋!”

## 做好春耕“油管家”

胡佩 谭雅倩

春回大地,万象“耕”新。雨水节气刚过,三湘四水的农户们早早开始了春耕备耕生产,湖南石油惠农保供站点的站长们也翻出了去年的购油客户档案开始忙碌起来。

“喂,庞老板,今年开春需要多少油啊,我们有专项优惠,可以给您送到田里,有需要随时找我。”这是湘潭石油银田加能站站长黄艳君打给农户的第76通电话了。

庞老板是韶山银田镇远近闻

名的种粮大户,承包了近百亩稻田。雨水节气一过,黄艳君就主动给他打电话询问用油需求并介绍今年的优惠政策。一番沟通下来,庞老板就爽快地预定了今春的柴油需求,并对黄站长的主动上门服务大加赞赏。

一年之计在于春。为保障春耕春播顺利开展,湖南石油提前安排部署春耕保供相关工作,组织县、站管理人员提前走访摸清农户用油需求,制定农机用油专项保障实施方案,备足资源并精心选取1300多座靠近农机作业区域的国

省道、城郊和乡镇站点作为春耕惠农保供站点,开辟农耕用油绿色通道,推出春耕用油专属优惠和便民服务,开通24小时服务热线,提供电话预约、上门送油等便民措施,确保春耕高峰期农机作业用油正常供应。

“做好农民朋友的油管家,用心用情服务好春耕,为新时代‘三农’工作贡献石化力量。”这不仅是黄站长的心声,也是湖南石油坚守在服务春耕一线惠农保供站点众多员工的信念。

近年来,我们企业的体制机制在不断地调整,岗位和班组的人员结构也在不断地发生变化。但我认为,万变不离其宗,要打造先进基层队伍,必须坚持以人为本,发挥人的能动作用,才能凝聚合力。

以人为本,发挥班组长领头羊作用,激发员工积极性。对基层班组来说,班组长就是领头羊,班组长引领作用发挥得越到位,班组的凝聚力就越强。我所在的车间管理的重点装置多,环保压力大。我所在的车间管理的重点装置多,环保压力大。我和车间的班子成员坚持带头落实集团公司、河南油田和单位的各项生产经营、安全环保等制度。要求员工做到的,我们自己首先高质量完成,发现问题后,我们带头检讨、带头整改、带头提升,给员工树立

起了好榜样。员工主动落实岗位责任,主动创新创效,工作干劲十足。2023年,我们车间不但高效完成了生产经营任务,还实现了外排废水达标率100%的目标。

以人为本,要强化正向激励,提升员工获得感。近两年,我们

## 以人为本,凝聚“先锋号”合力

河南油田南阳能化公司新联合车间主任 殷征文/口述  
常换芳 肖旭慧/整理

近年来,我们企业的体制机制在不断地调整,岗位和班组的人员结构也在不断地发生变化。但我认为,万变不离其宗,要打造先进基层队伍,必须坚持以人为本,发挥人的能动作用,才能凝聚合力。

以人为本,发挥班组长领头羊作用,激发员工积极性。对基层班组来说,班组长就是领头羊,班组长引领作用发挥得越到位,班组的凝聚力就越强。我所在的车间管理的重点装置多,环保压力大。我所在的车间管理的重点装置多,环保压力大。我和车间的班子成员坚持带头落实集团公司、河南油田和单位的各项生产经营、安全环保等制度。要求员工做到的,我们自己首先高质量完成,发现问题后,我们带头检讨、带头整改、带头提升,给员工树立

起了好榜样。员工主动落实岗位责任,主动创新创效,工作干劲十足。2023年,我们车间不但高效完成了生产经营任务,还实现了外排废水达标率100%的目标。

以人为本,要强化正向激励,提升员工获得感。近两年,我们

### 团队介绍

河南油田南阳能化公司

新联合车间生产四班共18名

员工,主要负责该公司常减压、丙烷

装置、高熔、高纯装置的安

全平稳运行工作。

2023年生产出6种新型特

种产品,产品质量得到客户

高度认可,为南阳能化“专精

特新”发展奠定了基础。该

班组荣获“中国石化工人先

锋号”称号。

公司增添了高熔高纯相变蜡等很

多高端新设备,车间员工基本都

是首次接触新设备。如何管理好

设备并保证它们高效平稳运行就

成了难题。在这种情况下,我

们一方面加强对员工的培训,提升

员工操作装置的能力和水平;另

一方面,建立一套激励体系,对

设备维护状态较好、设备故障率

低、小问题可以主动解决的班组

或个人,每月给予一定的奖励。

员工在满满的获得感中不断增强

责任感,创新的积极性也不断增强。

在这种氛围中,我们公司的高

端装置运行一年多来,没有出

现过异常状况。

以人为本,要全方位开展岗

位技能培训,增强员工自信心。

在信息化时代,掌握过硬技能才

能应对各种冲击。我们抓日常岗

位练兵,提高员工处理一般问题的技

术水平。创新开展“补短板”培训,不

定期针对员工技能“短板”,组织针

对性的培训,提升员工的综合技

能。同时,针对转岗员工,我们利