

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

胜利油田创新组建党建督导帮扶组,下沉到基层开展督导帮扶工作,补短板、锻长板,推动整顿工作见实效

常态化督导帮扶促基层党建质量提升

韩宁 刘梦雪

3个党建督导帮扶组走遍了胜利油田开发、专业化和后勤科研等55家单位,开展督导帮扶。不通报、重实效,既直面问题促整改,又强化优势锻长板。

自2023年6月以来,胜利油田开展党建常态化督导帮扶,18名党建专家组成3个督导帮扶组,聚焦基层党建中的难点、痛点、堵点,找症结、开良方,切实推动党建工作质效双提升。

下沉一线督导问题整改

纯梁采油厂持续上产基础由弱变强,2023年实现超交0.3万吨原油。

孤岛采油厂生产经营态势主动,关键指标稳步提升,2023年原油超产

1.09万吨。

每到一家直属单位,督导帮扶组对照党建考核反馈问题,都会对该单位党委整改落实情况进行“回头看”。

“就像批作业,纠错不是目的,把题做对,知识学会学到位,才能真正实现闭环。”第三督导帮扶组副组长孟兆鸿认为,问题整改质量是基层党建工作质量最直观的体现。

2023年,胜利油田下发《油田党建工作考核评价标准》(以下简称《标准》),督导帮扶组建议减少各类小组设置,精选学习内容,帮助该基层党组织围绕中心任务补齐短板、提质增效。

物探研究院、技术检测中心的基层党支部书记从经理中重点选拔,把党支部书记作为培养锻炼的重要岗位;油气井下作业中心配足配强项目部班子,桩西采油厂基层党支部开展“评星定级”……督导帮扶组将先进基层党组织的好作法提炼成典型经

攻关研究,为生产提速增效。

服务于基层,问计于基层

督导帮扶组进驻各单位后,安排不同组员授课,送党课、送书籍,加强党员党性修养;送办法、送经验,有针对性形成问题解决方案。

东城服务协调中心润东项目部仅有9名员工,大家身兼数职,任务繁重,督导帮扶组建议减少各类小组设置,精选学习内容,帮助该基层党组织围绕中心任务补齐短板、提质增效。

物探研究院、技术检测中心的基层党支部书记从经理中重点选拔,把党支部书记作为培养锻炼的重要岗位;油气井下作业中心配足配强项目部班子,桩西采油厂基层党支部开展“评星定级”……督导帮扶组将先进基层党组织的好作法提炼成典型经

验进行分享,促进基层党组织相互学习、共同进步。

“既当老师,又是学生”。在帮扶基层的同时,督导帮扶组还把新课题放在基层研究解决。组员孟令英负责的党建课题《新形势下油田基层党组织优化运行的探索与实践研究》在立项结题时,通过问计于基层,形成贴合实际、操作性强、可推广的解决方案。“到了基层全是办法,这次课题收获非常大。”孟令英说道。

差异化“开良方”,补短板锻长板

技术检测中心特种设备检测党支部作为长板锻造党组织,做了很多亮眼工作,但总结不到位。督导帮扶组召开小型座谈会,帮助其提炼典型经验和作法,便于推广。部分党支部一次性学习教育10多项内容,督导帮

扶组提出直属单位党委要精选学习内容并取消不必要的学习要求。

面对各单位党建水平参差不齐的情况,督导帮扶组差异化开良方。

对长板锻造党组织开展送方案、送案例工作,帮助他们确定提升方向和工作方案,解读特色化、体系化、标准化的实践案例,为长板锻造提供参考。

对短板帮扶党组织开展送规范、送党课,通过观摩组织生活,提出规范组织生活、提升党建质量的标准,并根据他们的实际需求开展党课交流,实打实帮助他们改进提升。

“在推动基层党组织长板锻造和短板帮扶过程中注重一体落实,既‘对症治疗’又‘强身健体’。”第二督导帮扶组组长冯金忠介绍,督导帮扶组在帮扶过程中“授鱼”更“授渔”,传授先进经验,提升整体基层党建质量。

干部包保运行制解难题

张婷

“一直困扰我们的聚丙烯装置回收区抽真空泵自停问题终于解决了,目前机泵运转一切正常。”2月23日,在沧州炼化炼油三部,聚丙烯装置一班班长李志祥向包保干部周尚江反馈。

不久前,聚丙烯一班员工反映装置回收区抽真空泵多次出现自停现象,影响装置正常运行。为此,炼油三部技术人员与设备工程部相关专业人员认真排查,分析研究改进措施。经与设计单位讨论验证,确定优化措施可行。出设计、定方案、抓施工,目前真空泵自停问题得到有效解决。

去年9月,炼油三部党支部建立干部包保运行机制,将包保对象分为专业技术人员、班长技师、普通员工、青年员工等4个层级,由7名支委分工包保8个班组,深入装置现场和操

作岗位,帮助大家解决在安全环保、生产运行、节能降耗、设备管理、内部管理、员工生活等6方面存在的重难点问题,靶向攻坚,确保责任真落实、问题真整改。

“开展干部包保活动就是让大家拿出一定的精力,利用好自身优势,发挥出指导、服务、监督的作用,帮助大家提升战斗力和工作质效。”炼油三部党支部书记代立成深有感触,“现在,各班组员工都希望与包保干部多交流。”

包保干部发挥头雁作用,层层压实责任,狠抓工作落实,真正实现了将问题“包”到点上、“保”出效果。截至目前,该党支部累计开展包保对接21次,征集聚丙烯包装间增上防爆除尘器、聚丙烯回收区抽真空泵自停、装置区破损严重路面整体修复等27项问题建议,全部制定整改措施并落实到责任人,高质量完成整改。

“先进”带“后进” 组团补短板

练金燕

“通过这次帮扶交流,让我对‘三会一课’、发展党员、支部换届选举等党建标准化、规范化操作有了更加清晰的认识,收获很大。”近日,在党建裂变帮扶会上,浙江丽水石油庆元支公司党支部书记卞剑锋显得十分兴奋。

近年来,丽水石油不断创新党建工作方法,着力在支部短板提升上下功夫、求实效,全面提升党建工作质量和价值。他们通过开展“2+1”裂变帮扶,即考核前两名的两个先进党支部帮扶一个考核落后的党支部,建立互帮互助机制,帮助落后党支部提升。

为激发先进党支部的帮扶积极性,丽水石油党委不断增加裂变帮扶工作的考核权重。对于落后党支部完成整改成效显著的,帮扶党支部也会给予加分奖励。

针对落后党支部在上年度考核中存在的问题,帮扶党支部支委同被帮扶党支部支委召开会议进行研讨,支委分别认领问题,带头破解难题。落后党支部针对具体情况,梳理出存在的问题,帮扶党支部分析症结、制定整顿方案,形成先进党支部帮扶连带、落后党支部具体落实的责任体系。

裂变帮扶开展以来,丽水石油党建工作整体提升,公司党建考核连续两年获评浙江石油“党建先进分公司”。



“百日安全无事故”行动开展以来,扬子石化成立青年党员突击队,对小接管、孔洞平台护栏腐蚀等问题隐患进行网格化排查。图为2月26日,突击队成员对小接管开展现场排查。

李树鹏 摄 陶炎文

强化廉洁教育 筑牢廉洁防线

魏国军 周辉

2月29日,中原油田物资供应中心福建漳州中转站项目部员工来到当地的廉政教育基地——福建漳州龙海区浮宫镇田头村的“归田居”,学习廉洁知识、感受廉洁文化,集体接受了一次精神洗礼。

“通过这次廉洁教育活动,我深刻认识到廉洁不仅仅是一种道德要求,更是一种职业操守。”项目长李庆宝在参观后感慨道。

为了让廉洁教育活动更加入脑入心,物资供应中心还要求外部项目部利用班前会,学习廉洁教育警示案例,组织观看警示教育片。对项目长、关键岗位人员,该中心通过个别谈话、集体谈话等方式,经常性进行教育提醒,告诫大家“严守规矩、不逾底线”。

今年以来,该中心还制定了外部项目巡查、外部项目负责人定期报告制度,以及外部项目员工廉洁教育制度,抓牢抓实干部员工廉洁教育,筑牢廉洁根基。

手卡进一线 掀起形势任务教育学习热潮

胜利石油工程公司围绕集团公司工作会议精神,制作形势任务教育学习手卡发放给一线员工,做好宣传教育,推动会议精神进基层、进班组。图为2月27日,胜利石油工程西南分公司70682钻井队员工在工余时间学习形势任务教育手卡。

张玉 摄

打造“廉洁石化”亮丽名片

找准切入点 以强监督促进强管理

江苏石油纪委

近年来,江苏石油纪委始终将政治监督作为首要职责,聚焦“两个维护”,围绕上级决策部署和中心工作,找准切入点,推进政治监督具体化、精准化、常态化,以强监督促进强管理。

江苏石油坚决落实集团公司各项决策部署,按照“综合能源+综合服务+数字经济”思路,探索新模式、打造新标杆,为集团公司对销售企业“油气氢电服”综合能源服务商的定位打造样板。纪委主动跟进,精准发力,针对公司确定的“扩气、推氢、增电、强服”的发展路径加强监督检查。

去年以来,纪委针对公司天然气经营规模萎缩、经营规模失去优

势的情况,把推进天然气业务高质量发展作为专项整治内容,督促成立网络发展、客户拓展和日常运营3个工作组,制定整治方案,确定5项具体措施,纪委跟进监督。截至目前,公司新建LNG加气站10座,其中开业7座,LNG零售量增长142%,天然气销量位于区内销售企业第一。

公司对标对表中央巡视反馈意见,主动认领综合发展“油气氢电服”业务成效还有差距的问题,督促落实集团公司对充电业务的部署,成立电能业务中心,与头部充电运营商合资合作,建成、经营8500个充电桩终端。同时,将新能源发展作为公司大监督项目之一,推进扬州

公交、宿迁氢能产业配套等示范项目,累计建成油氢合建站12座。

面对安全生产的严峻形势,公司纪委深刻认识到,抓好安全环保工作是做到“两个维护”的实际行动,聚焦安全生产强化监督是政治监督的应有之义。2023年,围绕集团公司“安全管理强化年”行动,制定《关于持续做好安全生产监督工作的实施方案》,组织开展深化安全环保领域形式主义、官僚主义专项整治,对14家地市公司开展全覆盖督查,共检查问题220条,对照10种典型表现开展分析,下发督查通报1期。同时,每季度对HSE负向积分清单进行过程监督,切实做到以常态求长效,以长效促常治。

运用“加减乘除” 做好巡视后半篇文章

湖南石油纪委

湖南石油党委把落实巡视整改作为重要政治任务,加强统筹,运用“加减乘除”法推进巡视整改落地。公司纪委强化监督,从严督导。

一是强化担当做“加法”,压紧压实整改责任。湖南石油党委将巡视“回头看”作为“党性会诊”“廉政把脉”“政治体检”,对巡视“回头看”反馈问题虚心接受、照单全收。分公司代表、党委书记积极履行巡视整改第一责任人责任,带头攻坚破题,为整改工作高效开展提供有力支撑。纪委书记坚决扛起巡视整改监督责任,开展全过程监督把关,督促保障各项整改措施落实落地。领导班子其他成员履行“一岗双责”,承担专项整改任务,抓实抓好整改。

二是对账销号做“减法”,精准发力真改实改。严格按照“责任不

压实不放过、整改不彻底不放过”的标准,印发《湖南石油分公司党委贯彻落实集团公司党组巡视“回头看”反馈意见整改工作方案》,针对巡视组反馈的4个方面37个问题,细化制定了122条整改措施,明确整改时限、责任单位和责任人,确保任务有人担、问题有人管。完善问题销项机制,每项措施完成后,由巡视整改办公室定期汇总并报整改领导小组验收审定销号,确保巡视整改“件件有着落、事事有回音”。

三是强化监督做“乘法”,凝聚汇聚整改合力。公司纪委坚持系统观念,构建“定期通报、专题研究、定期报告、审验交账、督办问责、请示报告”工作机制,推动各单位协同配合,形成了统筹推进、齐抓共管的整改合力。建立巡视问题整改进展情况台帐,将问题整改纳入季度综合性考核。

创新党建共建新模式 推进“产销研用”一体化

倪倩 刘玉福

近日,仪征化纤公司合纤三部党委、销售服务中心党支部和研究院党总支合力完成的《坚持党建引领构筑产研学共建模式》荣获该公司2023年度党建创新成果一等奖。

为了打破“部门墙”,实现信息共享,提高产品竞争力,2023年初,该公司三方党组织联合探索党建共建新模式,推进“产销研用”一体化,建立市场快速响应机制,为实现公司产品结构向“基础+高端”转型提供强有力的组织保证。

他们聚焦产研学用一体化发展,每季度召开一次例会。为盘活熔喷布生产线,他们开展联合攻关,由研究院设计研发,合纤三部改造装备和上机实验,销售部进行市场推广,当年就开发出了轻柔保暖且防火的熔喷功能型保暖絮片,受到市场青睐。

去年以来,他们组织了15次新产品开发专题讨论,解决了从研发产品到工业化生产再到用户推广的难题,仅用半年时间就完成公司下达的“研发一代、生产一代和储备一代”的新产品试生产任务。

此外,他们还成立党员服务团队,定期组织三方党员开展岗位交流,聚焦业务技能培训和驻点服务,提升技术人员科研及服务能力。2023年,科研人员和生产专业技术人员走访用户比上年增加3倍,提升了服务能力。合纤三部党支部书记董健在深入驻点服务期间,利用周末时间跑遍了50多家用户,了解到用户使用有光缝纫线时存在质量问题,及时向公司反馈信息,并组织专题攻关进行技术指导。改进服务后,仅两个月时间,有光缝纫线销量就增加了1倍。

石工建中原油建开展“榜样的力量”宣传活动

本报讯 2月19日开始,石油工程建设公司中原油建党委开展“榜样的力量”宣传活动,组织全体党员干部学习身边的典型。获得石油工程建设公司金牌项目经理荣誉称号的张荣,就是学习的典型之一。

在顺北二区天然气处理厂项目中,张荣带领全体参建干部员工团结一心,狠抓项目安全、质量、物资保障等关键环节,先后高质量完成了消防系统、热媒单元、配电预制舱、辅助钢结构房等投运施工任务,助力该公司获评集团公司“五比五创”劳动竞赛立功集体,他个人也获评该竞赛立功个人。

活动中,公司各基层党支部组织党员通过集中观看、分享交流等方式,查找自身与先进典型之间的差距。广大干部员工纷纷表示,要以张荣等一批身边的典型为榜样,为公司发展贡献力量。

(刘慧萍)