

## 牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

中原油田通过志愿服务、EAP帮扶、帮助就业等多种形式,持续为残疾员工提供常态化、精准化服务,及时解决残疾员工的“急难愁盼”问题

# 爱在,希望就在

杨敏 周海燕

程先进单位”等荣誉称号。

### 伸出双手,传递关爱与支持

小到卫生打扫,大到家庭大事的操持,中原油田广大干部员工对待残疾人一直持关心、爱护、帮助的态度。

这种观念的形成得益于中原油田的大力宣传。中原油田通过标语横幅、展板及宣传资料等形式加大扶残助残工作宣传力度,大力弘扬扶残助残传统美德和人道主义精神。

得知这些困难后,该中心结成帮扶对子,定期上门送上困难救助金、助学金及米面油等生活物资,并安排志愿者每周入户帮扶,帮助他进行康复性训练,解决小周的实际困难,数年来从未间断。

围绕残疾人的多元化需求,中原油田持续提供常态化、精准化服务,及时发现解决残疾人的“急难愁盼”问题。近年来,中原油田先后获得“全国助残先进单位”“全国送温暖工

具体来说,中原油田建立完善残疾员工帮扶体系,提供多元化的帮扶服务,并在各单位及基层队站设立帮扶服务点,健全服务网络,强化人员配备、资金投入和制度落实,认真落实定期走访困难残疾员工家庭制度,积极开展“一帮一”“群帮一”“单位包户”等活动,促使帮扶助残工作常态化、多样化。

### 以心换心,奉献温暖与真诚

“心理层面的帮扶可以引导应激性心理障碍的残疾员工无意识特征转移,从而起到心理治疗的作用。”2月25日,中原油田采油气工程服务中心EAP工作室开展助残心理疏导活动,通过智能身心反馈、沙盘游戏等直击残疾员工心灵,找准症结所在。

为提升残疾员工的工作积极性与生活幸福感,中原油田组织EAP辅导员和骨干志愿者,组建EAP巡讲服

务团队,认真研究探讨残疾员工这一群体易出现的心理问题,有针对性地制定帮扶服务方案,并依托油田EAP服务中心、各单位EAP服务站(室),开展内容丰富、形式多样的心理帮扶服务,化解残疾员工焦虑情绪和消极心态。

中原油田群团工作部副主任李春介绍:“油田残联充分运用EAP中心、工作站和工作室平台,为残疾员工及家属共享EAP服务,全面提供赋能减压、团队建设、人际沟通、安全心理、亲子关系等方面的服务。”

同时,中原油田坚持做到全链条闭环管理,对残疾员工心理健康测评结果进行总结分析和结果运用,有针对性地采取积极稳妥措施,加以引导。值得一提的是,针对个体心理咨询,中原油田推出服务人员值班计划表,实施全程一对一、多对一咨询帮助,以心换心。他们的工作得到残疾员工的肯定和认可。

### 细之又细,强化质量与保障

“李师傅,这是为您送来的筋膜枪,您可以在康复指导师的帮助下多按摩……”2月23日,中原油田残联工作人员徐倩来到残疾员工李风(化名)家中,为他送上筋膜枪。

一直以来,中原油田将加强残疾员工康复服务作为改善残疾人生生活质量的有效手段。根据残疾员工康复需求,中原油田充分发挥各康复训练活动室作用,定期邀请康复指导师提供更为精准专业的康复服务,持续推进重度残疾人签约“家庭医生”服务。

此外,中原油田深谙“授之以鱼不如授之以渔”,将帮助残疾员工就业作为改善其生存状况的根本途径,持续强化残疾人就业保障。本着“按需培训、按岗推荐”的原则,中原油田组织残疾员工开展专项技能培训,不断提升其岗位技能和就业能力,有效扩大他们的就业渠道。

## “焊接质量要100%合格!”

本报记者 田元武

一头扎进了渣油加氢装置主管廊施工区域。

经过3个小时的施工质量巡检,唯一的不合格焊缝顺利完成修复并质量检测合格,但高志华心里还是不踏实,感觉有必要对全部56名焊工进行一次集中培训。在高志华看来,质量达到100%合格,才是管道焊接质量管理的基本标准。

“现在浙江地区天气转暖,降雨频繁,空气湿度增大,造成焊接质量缺陷的因素越来越多,要从源头抓起,焊材烘干温度一定要符合设计要求,焊条筒内温度、湿度要随时检查……”下午3点,高志华组织焊工进行了一次焊接质量管理专项培训。焊工们听着高志华的详细讲解,纷纷主动向平时焊接作业中的“低老坏”问题“开刀”。

“焊接质量合格率达到了100%,现在可以接受业主的嘉奖了。”傍晚时分,高志华拿着焊接质量检测报告兴奋地前往业主单位办公区。

## 沙尘暴来袭,他们41分钟恢复生产

忽凤红

“SHB4-13井地面、井下安全阀落零关井,请速去现场查看。”2月17日18时27分,西北油田采油四厂安全生产现场巡检岗主管周永涛发现该井井口油压、回压下降,初步判断为液控柜故障关井,立即通知班组人员王琰斌前往现场查看。

王琰斌挂掉电话,立即冲上值班车,顶着沙尘暴,从顺北4-2基地出发,赶往20多公里外的SHB4-13井。

此时的沙尘暴犹如一匹失控的狂野之马,携带着滚滚沙尘,肆虐在广袤的沙漠之上,将天空染成黄色。

空气中弥漫着沙尘的味道,坐在车内的王琰斌甚至感觉有点喘不过气来。眼前的道路和路旁的电线杆变得模糊不清,仿佛一切都是被黄沙所吞噬。

“往年3月才开始刮沙子,这才2月,沙尘暴的威力就这么大。”司机师傅感慨道。

“2024年第一场沙尘暴,比以往时候来得更早一些。”王琰斌打趣地说道。

20多公里的路程,由于受强沙尘暴影响,40分钟才赶到现场。王琰斌到达现场后,佩戴好空气呼吸

器,先到井口查看异常,在井口确定地面安全阀关断后,凭经验判断应该是液控柜存在问题。他在仪表间两次给液控柜进行自动补压,但补压泵无法工作,初步判断是液控柜补压泵故障,当即决定,用手压泵手动补压。

手动补压费时费力,王琰斌双手紧握手柄,一上一下地打着气,呼吸也越来越急促,额头冒出丝丝汗珠。随着井口的油压、回压慢慢回升,井也恢复正常。

“SHB4-13H井现在已开井,目前戴帽生产,已联系液控柜厂家明天到井维护。”王琰斌向周永涛汇报。

周永涛看了看表,41分钟恢复了生产。

晚上,周永涛收到阿克苏地区沙雅县气象台发布的信息:“2024年2月17日22时39分,沙尘暴黄色预警升级为橙色预警信号:预计未来12小时内,沙雅县城区及大部乡镇将出现强沙尘暴天气。”

“近日仍有沙尘暴极端天气,我们要严格执行冬季生产运行方案,做好空压机滤网灰尘清理和房间内的除尘工作。现场巡检人员要做好个人防护,佩戴防尘口罩、护目镜,确保人员、设备安全,生产不停。”在生产群内发完信息,周永涛才安心休息。



近日,上海石化热电部汽机联合装置开展调节阀实操培训,明确操作方法,推动调节阀手动切换操作步骤规范化、标准化。图为热电部员工参加调节阀手动切换实操培训。 雪明 摄



### 加强纪律抽查 保障装置平稳运行

“百日安全无事故”行动开展以来,高桥石化持续加大“三大纪律”(工艺纪律、操作纪律、劳动纪律)抽查力度,重点对生产装置安全核心联锁、报警管理等系统的规范使用进行抽查,对涉及防冻防凝、物料管线临界点等关键点的安全措施开展逐项清查工作,保障生产装置平稳运行。图为2月23日,专业技术管理人员抽查装置安全联锁系统投用情况。 徐峰辉 摄

## 休假遇火情就地“上岗”

曾文勇 张睿星

现场烟雾弥漫,空气中充斥着刺鼻的气味。危急时刻,一名年轻男子冲了上去,巧用汽车清洗工具连接带压水枪进行初期扑救,及时控制住了火势。

这一幕发生在广东汕尾市的一个乡村。2月12日16时许,正在老家休假的广州石化消防支队队员陈远洋在路过村委会时,发现村委会对面的一座瓦房发生火灾,周边居民正手忙脚

乱地用水桶、灭火器等进行处置,但收效甚微。

见此情形,陈远洋立即拨打救援电话,并快步冲向火灾现场,经初步侦查,没有发现人员被困。此时,现场火势较大,瓦房内存放的大量干燥木材正在猛烈燃烧,加上当时风力较大,随时可能危及邻近房屋,情况十分危急。

为避免火势蔓延,陈远洋利用附近居民家中的汽车清洗工具,快速连接带压水枪到就近出水口,并对准火

焰根部进行喷射灭火,同时对邻近房屋进行冷却处置,火势得到了及时控制。

之后,他与随后赶到的当地消防官兵协同作战,经过一个多小时的努力,成功将明火彻底扑灭。直到确认现场没有复燃的可能后,陈远洋才放心离开。

“作为一名石化消防员,看到火灾第一时间想到的就是抓紧时间灭火,无论在哪儿,只要有需要,我都会义无反顾地冲上去。”陈远洋说。

## 页岩气战线当先锋

西南油气分公司勘探开发研究院非常规油气研究所副所长 董晓霞/口述  
周静/整理

当走进勘探开发研究院非常规油气研究所时,你会发现整个团队氛围和谐、团结友爱,员工精神面貌积极向上。自2013年研究所成立以来,面对陌生的页岩气领域,大家重新学习,再次出发,取得页岩气储量、产量从无到有、箭头向上的优异成绩。从什么都没有的“冷线”,到如今热火朝天干事创业的良好局面,这一切得益于我们在页岩气勘探开发实战中,聚焦思想建设、平台搭建、人才培养三大目标,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

非常规油气研究所瞄准四川盆地深层页岩气、复杂构造区页岩气、新类型页岩气等目标,统一火力攻关。分工会定期举办剖面观测、岩芯描述、水平井跟踪等专项劳动竞赛,强化“三基”工作,夯实员工基本功,营造比学赶帮超氛围,以赛促学培养技能过硬的科研骨干。

### 团队介绍

西南油气分公司勘探开发研究院非常规油气研究所现有30多名员工。这支科研队伍聚焦四川盆地页岩气,支撑该公司先后探明威荣页岩气田、永川页岩气田、綦江页岩气田,首次在寒武系筇竹寺组地层取得页岩气勘探的重大突破。荣获“中国石化工人先锋号”称号,先后6次获西南油气分公司先进单位称号,所在党支部被四川省国资委评为国有企业先进基层党支部。

反复看10余条野外剖面,细致查数百米岩芯,认真梳理上千条实验和测井数据、精心反复描绘几百张图纸,我们的科研人员废寝忘食、沉浸专注、乐在其中。我们组建QC小组、申报科技攻关、揭榜挂帅,齐心攻关难题,最终形成了对页岩气“有没有、有多

少、在哪里、如何拿”等关键技术领域的全覆盖。

“十三五”以来,我们承担了国家、四川省,集团公司各级科研项目40余个,相继破解了富集规律认识不清、储量精细评价方法缺乏、水平井轨迹控制难等技术难题,形成了深层页岩气勘探开发系列关键技术,获各级科技进步奖20项。

我们坚持发扬石油精神、石化传统,以“思想业务双提高”为目标,紧盯人才队伍建设,做实思想育人和本领强人两大任务,按照“从一线出发、从实战着手、从提升着力”的工作思路,通过师带徒带业务提作风、大讲堂传递前沿知识、练基础练特长练实战多维快速提升,形成了“一带一讲三练”人才培养工作法,盘活各类人才,提升团队综合实力和竞争力。队伍中涌现出四川省三八红旗手、集团公司优秀共产党员等多个先进典型。

### 班长有话说

## 班站管理要力度 更要温度

张菊香

班站处于基层一线,生产指标、安全环保、质量控制、节能降耗等任务重、头绪多、要求高,没有回旋余地和退让空间,坚持“严”字当头抓管理,非常重要也非常必要。

但是,班站管理除了力度之外,还要提高温度增强凝聚力、向心力、战斗力。

温度来自平等待人。班站长对待班员,无论长幼、男女,不论能力高低、本领强弱、贡献大小,都应一视同仁,尊重每一个人的个性,不分亲疏,把大家紧紧地团结在自己周围,营造目标同向、全员同心的干事创业、创新创造、攻坚克难氛围。

温度来自真诚帮助。对于业务技能不高、工作能力不强、存在这样那样缺点的班员,不能另眼相看、打入“冷宫”,而是要始终坚持不抛弃、不放弃,不让一个人掉队。要加强针对性业务培训、技能训练,耐心细致地做好思想教育引导工作,促使其提高能力、提高认识、提高觉悟,为班站建设更好地担当作为。

温度来自自知人善任。每个人都有自己的长处,班站管理只有把每一名班员的优势发挥出来,扬长避短,才能形成强大的战斗力,推动各项工作有序开展。班站长要善于知人善任,了解每一名班员的本领特长、兴趣爱好,让每一名班员的价值都得到最大发挥。

## 石化语丝

## 天然气分公司山东管道 无人机巡护“上岗”

本报讯 2月18日,天然气分公司山东管道公司首次对济宁输气管理处南干线人力难以进入的沟渠河道、地形复杂的高山丘陵处的管道投用无人机进行巡检巡护。无人机搭载了超广角40倍双光AI识别跟踪吊舱,对管道现场进行全方位实时高精度检测。无人机通过高清摄像头、红外热成像等技术精准识别出新增违章占压、水毁塌陷、第三方施工等外部风险,并最终通过自动化数据处理和分析,快速生成管道巡护数据报告。

目前,无人机巡护已覆盖山东管网285公里,提高了巡护效率,降低了工作风险,实现了山区管道巡检无盲区。(李素珍)

## 浙江台州石油 举办充电桩项目培训

本报讯 近日,浙江台州石油举办首期充电桩项目培训班。此次培训班学员为各分公司经理和片区充电桩安装员,旨在提高大家对充电桩技术的认识和操作水平。

培训采用理论讲解、实践操作和案例分析相结合的方式。授课讲师详细介绍了充电桩的工作原理、安装与维护要点,以及在日常运营中可能遇到的问题及解决方案。模拟故障环节设置了充电桩常见故障,要求学员根据所学知识进行故障排查和修复,提高了学员在实际工作中应对突发状况的能力。

## 急人所急为老分忧

王瑾

近日,胜利油田老年服务中心锦华苑老年服务部来了一位老同志上门求助。

“同志,我今天早晨丢了手机,那是孙女送我的生日礼物,很重,能不能帮我找找?”老人脸上神色焦急。

工作人员忙把老人让进屋详细了解情况。老人说,早晨出门骑车沿胶莱河路和规划一路回胜利小区,回家就发现一直装在裤兜里的手机不见了,沿着路找了一圈却一无所获。

服务部立马安排人手,沿路寻找。经验丰富的工作人员沿着老人说的路线步行,发现了位于规划一路的机关服务中心五部胜大机关食堂,便抱着试一试的念头进门询问。谁知这么巧,食堂负责人立刻就拿出了一个手机,说是当天早上员工在食堂门口的马路上捡到的,正准备贴个失物招领。

工作人员拿回手机给老人辨认,确实是老人丢失的那一部。老人感动万分,现场做了四句诗表达谢意。

“锦华苑老年服务部:急人所急为老分忧,担当负责儿女之心。”

机关服务中心五部胜大机关食堂:风清气正拾金不昧,服务到位贴心规范。”