

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

把每一口井都干成标杆工程

经纬公司胜利测井公司巴州分公司
新2队测井队长阙世强/口述
单旭泽 关脉凌 丁静/整理

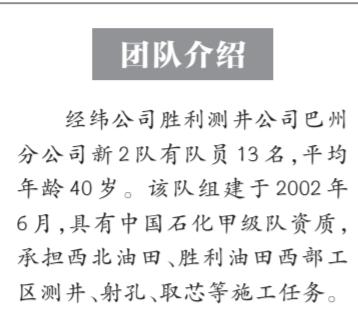
经纬公司胜利测井公司巴州分公司新2队西征22年,披荆斩、顶繁星,捧回累累勋章。作为新一代的测井人,我们在这里练就了一身真功夫硬本领,也感到肩头的担子更重了,我们必须干好每一口井,为助力公司高质量发展贡献力量。

千有样板,把每一口井都干成标杆工程

新2队有着辉煌的队史,获得过中国石化重大油气发现奖,4次当选石油工程金牌标杆基层队,荣立油田级集体二等功两次,创各类纪录30余项,连续多年在西北工区26支测井队中综合排名第一。

2021年4月,我扛起了第8任队长的重任。我暗下决心:仰,不辱使命;俯,无愧于队员,一定要把每一口井都干成标杆工程。

别人不能干的活儿我们能干。



我们严格按照标准规程操作,利用“一趟快测”和超深井裸眼测井等高端技术利器,顺利完成直推标准和直推声波远探测的联合施工,一次成功率和资料合格率都达到100%。

对标一流,让每一次施工都安全规范到位

塔河、顺北工区,是我们施展测井技能的舞台。面对井况复杂、超深高温高压的难题,必须具备熟练过硬的安全技能。

我们把“安全”二字置于心、重如鼎。坚持让标准成为习惯,让习惯符合标准。队员们以“三查三到位”抓实现场管控,以“两重一细除隐患”抓实设备维护,以“云问诊”抓细正点到达率和测井一次成功率。高效施工的塔深5井、顺北9X井被评为西北工区“优质测井工程”。

我常常和队员们讲:“安全技能必须人人具备、熟练掌握。有备无患,比有患无备好;备而不用,比用而不备好。”

技术优势是我们制胜的底气。施工中,我们严格按照工程设计、施工标准操作,把质量管理贯穿于施工方案、仪器选择、连接安装、入井作业等全过程,保证了每一道工序、每一个环节都符合标准。

在测量时,绞车手密切关注井下张力变化,操作员时刻注意仪器通信是否正常,井口工定时上平台对电缆、施工环境进行巡回检查,丝毫不放过任何细节。

2023年3月,我们接到了为重点探井顺北84斜井四开测井的重任。

我们成立“三互小组”,大家在施

工中“相互检查、相互监督、相互保护”。每个队员的口袋里都有一张卡片,上面详细记录着每个人的岗位职责、任务分工。

在进行顺北804斜井施工时,我提前组织技术人员制定科学合理安全的施工方案。认真检查仪器状态,不漏过一颗螺丝;反复认真测试仪器性能,不放过任何一条异常参数;把所有问题都消除在地面,绝不让仪器带着任何疑问下井。这是我们在现场施工的最基本要求。

锤炼本领,让每一名队员都成长为技术能手

一身是铁,不如人人是钉。虽然新2队的队员个个都技术过硬,但技术和工艺经常更新,“学习”二字,始终是我们掌握过硬本领的法宝。

方亮是一名经验丰富的绞车工,在西北油田第5届测井技能竞赛中以总成绩96.6分位列第一。而我在,在经纬公司首届业务竞赛中,摘得了测井状元的桂冠。

我们经常为新员工示范操作技

巧,化解疑难杂症。各项技能专业比武竞赛活动中,队员们见红旗就扛、有先锋就争;班组里,“比学赶超”活动天天进行,月月评比;针对新员工,我们结合实际、根据岗位分工制订出针对性强、灵活多样的人才培育计划,不断提高大家的业务技能。

许多新进疆的员工,都在新2队留下了成长的足迹。李宁原是巴州分公司护卫中队分队长,主动前往新疆支援一线生产。他工作努力上升,多次被评为公司十佳操作手。杨玄智是一名退伍军人,把部队作风带入新2队,虚心向师傅学技术、钻业务、提技能,一年后被聘任为操作工程师。

队员们还争相比干劲、比技术、比指标;学先进、学知识、学能力,与兄弟队互比互赶互超。大家心往一处想、劲往一处使,个个干活儿争着往前冲。

班组长有话说

涵养“三感”管好班站

唐宗礼

班站是处于企业管理末梢的重要单元,各项工作都要在班组中落实落地,只有充分涵养员工的认同感、参与感、归属感,才能凝聚起心往一处想、劲往一处使、智往一处谋的磅礴力量,推动各项工作进档次上台阶。

抓思想,涵养认同感。只有认识到位了、思想统一了,才能保证行动一致性。班站管理中应制度化、灵活性开展形势任务教育,耐心细致做好一人一事思想政治工作,把员工的思想统一到企业决策、目标任务和制度机制上来;班站长要坚持身教与言教统一,急难险重站在前、干在前,抢在前,身先士卒、当好标杆、树立权威,着力涵养员工认同感。

抓民主,涵养参与感。被尊重是人的最基本需求之一。班站长要养成遇事同员工好商量、勤商量、真商量的行为自觉,抓好班务公开、民主管理,站在与员工平等的角度,做到任务公开大家干、难题公开大家算、成本公开大家管、奖金公开大家评,先选公开大家评,以此涵养员工参与感,画好班组建设同心圆。

抓关爱,涵养归属感。班站长要采取观察、走访和座谈等举措,了解员工的兴趣爱好及能力特长,知晓员工的困难、诉求、梦想、追求,用好制度机制,争取企业支持,为员工成长成才架梯子、追求梦想铺路子、展示本领搭台子、创新创造给场子,尽心倾情地为员工排忧解难,以关心关爱换来员工归属感。

石化语丝

一起唠唠“升职加薪”那些事儿

杨涵

“三支人才队伍的成长通道是什么?”“工资总额到底是什么意思?”“海上一线员工到陆地后有哪些安置政策?”……

1月25日下午,上海海洋油气分公司新时代文明实践基地座无虚席,30余名基层单位员工代表将两名专家层层包围,就选人用人和劳资分配等事宜问个不停。

2023年7月,上海海洋油气分公司响应集团公司要求,试点开展新时代文明实践基地建设,这也是该公司坚持“四下基层”、推动主题教育走深走实的生动实践。

此次专家坐诊座谈会,是新时代文明实践基地建成后的“首秀”,让机关和海上一线员工都能在第一时间听到最专业的政策讲解,享受最实用的现场指导。局副总政工师蒋文星和人力资源部副经理张彩霞赴基地现场“问诊把脉”,对员工最关心的问题进行“对症下药”的解答。

“海上和机关人员工资分配的基本值有哪些区别?”面对船舶分公司勘探226轮三副杨凡的提问,张彩霞

耐心讲解:“工资总额除了海上和机关外,还有科研和后勤共四大类。海上一线人员工资组成特殊,有按天计发的刚性工资,出海天数多,工资肯定就高,另外还有根据分档系数和绩效考核评定的绩效工资。为了体现公平合理,公司工资分配加大了对一线人员的倾斜力度。”

作为物探分公司采气中心的劳务外包人员,朱德熹很是关心个人今后的发展。“我们单位劳务工的比例不少,这支队伍是保障公司安全生命线不可忽视的力量,大家可以考虑成熟人才引进,走高级技师这条通道,多参加培训,成为复合型人才。”蒋文星说。

如何把优秀人才这一“关键变量”转化为油气增储上产“最大增量”,如何在兼顾公平的同时突出工资分配的效益导向等问题,本次专家坐诊,都一一做了解答,面对面交流、实打实回应,让座谈会更接地气、更聚人气。

后续,专家坐诊还将根据员工实际需求,启动法律援助、个人权益等指导,将“我为群众办实事”的触角延伸到员工生活的方方面面。

齐头并进抢进度

解维权 文泉泉

1月17日下午,江汉油田采服中心井下作业基地,试油128队正在召开送班车会,参会的是刚刚从高26CZ井收工回来的队长李镇波和作业一班员工,第二天他们即将前往位于荆州的陵72斜-28井施工现场。看着大家跃跃欲试的样子,李队长欣慰地说道:“这几天天气不好,明儿我们趁早出发。大家今晚都早点休息,尤其是司机一定要保证精力充沛,做到安全驾驶!”

次日6时20分,雪亮的灯光穿透了黎明前的夜色,齐装满员的小分队精神抖擞乘车出发。8时10分,他们安全抵达陵72斜-28井。看到家里人的到来,已经在这里连续奋战了5天的三班员工欣喜不已,大声招呼道:“兄弟们来啦!接下来的活儿可就交给你们了!”“没问题,绝对稳当!”一班员工一个个跳下车,乐呵呵地应声回答。



浙江台州石油紧抓年货销售商机,紧扣消费者需求,通过开展主题营销、“年货进社区”等活动,吸引客户选购年货商品,有力拉动易捷服务销售额增长。图为龙岗加油站员工为顾客送货到后备厢。林根亮 摄



“量体裁衣”为装置送温暖

近日,江苏南京地区气温骤降,对装置现场防冻防凝和开车准备带来巨大挑战。扬子石化炼油结构调整项目装置人员主动靠前做好风险管控,从严做好易冻凝部位的全方位检查,根据气温变化及时调整阀门开度,全力应对寒潮天气,做到装置开车和节能降耗两不误。图为1月30日,技术人员检查装置保温情况。

李树鹏 摄 刘琦伟 文

中原油田普光分公司两职工获评“四川工匠”

本报讯 近日,中原油田普光分公司采气工王红宾、赵延平被四川省总工会授予第四届“四川工匠”荣誉称号。

王红宾是普光分公司采气厂采气工技能大师,擅长纯气田、凝析气田、高含硫化氢气田气井结盐、积液、硫堵等故障处置。在多年的工作实践中,王红宾总结出高含硫气井开井关井参数控制法、节流阀堵漏堵死步法等11种操作方法,解决了气井超压关断、冻堵等核心技术难题。他带领创新团

队解决国内高酸气田各类技术难题420余项,修复进口阀门、仪表600余件,每年创效近2000万元。在王红宾35年的采气工生涯中,共培养徒弟115名,其中30人晋升为技师,20人晋升为高级技师,多人在国家和集团公司组织的采气工大赛中摘金夺银。

赵延平是普光分公司采气厂首席技师,善于创新,并带领职工积极开展修旧利废工作,近年来先后攻克了高含硫气田高级孔板阀易渗漏、现

场硫化氢存在检测盲点等50余项技术难题。赵延平还是油田兼职教师,全过程参与高含硫采气工实操培训基地的建设及日常管理工作。他多次赴元坝、华北等国内各大油气田,累计为集团公司各级别采气工培训班授课800余课时。由赵延平编著的《高含硫采气工技能鉴定题库》《技师交流》等培训教材,为石化行业采气技能人才培养提供了强力支持。

(王媛 张桃莉)

华北石油工程公司团委把理论学习、交流研讨、实践体验等与帮助青年成长贯通起来,解决青年在思想、工作和生活中的难题。

你的成长 有我参与

王军 王群

1月26日,在华北油气分公司东胜气田施工的华北石油工程公司50847HB钻井队,正在进行钻井作业,实习技术员常龙宇拿着长卷尺,一根一根丈量钻杆长度,把数据记在本子上。

由于工作表现优异,常龙宇被评选为该钻井队2023年度先进个人。

2023年,华北石油工程公司团委面向团员和青年开展第二批主题教育,把理论学习、交流研讨、实践体验等工作与帮助青年成长成才贯通起来,解决青年在思想、工作和生活中的难题。

常龙宇2023年7月大学毕业来到50847HB钻井队,面对不熟悉的设备和工艺,迫切想要快速掌握工作要领。此时,该公司团委正在推行“成长导师+业务导师+技术导师”机制,以帮助入职员工快速提升工作能力。该队团支部书记李昭晖就与

常龙宇签订了“师徒协议”,带着他熟悉业务。第二批次主题教育开始后,李昭晖每周要组织青年开展“青年理论学习小组+青年读书会”活动,通过“支部学习五步法”选定篇目一个人自学,小组学习一互问互答—展示分享,一起学习党的理论知识。学习感悟党的理论知识,听老一辈和新一代石油人战天斗地奉献能源的故事,常龙宇对未来有了明确目标。

该公司HB-1401固井队固井工张越,与常龙宇有着同样的感受。

2023年10月28日,张越在2023年全国行业职业技能竞赛固井工技能竞赛决赛中夺得银牌,这是该公司在全国职业技能竞赛的最好成绩。

当团委工作人员把金灿灿的荣誉证书送到他家中时,张越十分激动:“我一定踏踏实实干下去,把自己的技能毫无保留用到工作和培养新人上。”2023年,该公司团委探索开展

“送荣誉进家庭”等常态化走访慰问活动,分别前往河南郑州、新乡、洛阳及河北石家庄等地,走进获得2023年河南省、集团公司优秀团干部、团员等荣誉称号的20余名员工家中,与他们的家人一起分享喜悦。

而在“点亮基层微心愿”活动中,该公司团委多方征集青年员工诉求,及时协调解决,完成了他们的一个个微心愿。

例如,鄂尔多斯工区队伍多、战线长,管具服务中心鄂南的钻井队距离鄂北基地600余公里。进入冬季,气温低,鄂南生产进度加快,员工来回奔波很辛苦,还存在交通风险。他们向团支部上报困难后,很快得到答复:可以在鄂南租赁房间,便于就近休息,也能第一时间到达钻井队。

“我们先后为团员青年解决了40余个困难,有工作方面,也有家庭方面。他们说,虽都是身边小事,但心里暖。”该公司团委工作人员徐月娟说。

关键时刻化险为夷

祁晓娇 王志丽

1月26日,天津石化热电部中央控制室传来阵阵热烈的掌声,一场表彰会正在召开,青年员工许云奇和张皓铜是主角,两人被授予“应急救护好员工”称号。

“如果不是他俩及时出手,我可能就有生命危险了。”回想起当晚的情形,热电部锅炉车间员工宋连东对许云奇和张皓铜表示由衷感激。

原来就在不久前,宋连东在控制室餐厅就餐时,不慎被食物卡住喉管。事发突然,宋连东说不出话,呼吸急促,面部瞬间憋得通红,情况非常危急。此时,2023年新入职员工许云奇首先发现了宋师傅的异常,立刻跑到宋师傅身边。

许云奇当即判断出宋连东是被食物卡住。他一把从背后抱住宋师傅,利用人肉培训中刚学会的海姆立克急救法实施救援。

在许云奇紧张施救的同时,餐厅用餐的其他人员跑到旁边中央控制室进行求救。听到求救后,2022年入职员工张皓铜立马跑向餐厅,有条不紊地给宋师傅进行背部敲击和腹部挤压。

在5分钟的黄金抢救时间内,两个年轻人力配合,最终将被卡住的食物成功排出,宋师傅得以呼吸,危险当即解除。

“今后我一定好好学习,练就扎实的基本功,关键时刻真用得上。”表彰会上,许云奇发表感受时说。

外闯员工热心帮助社区老人

董李峰 孙志惠

近日,胜利油田临盘采油厂外闯市场到雅苑社区的员工王海洋、耿念欣再次来到小区居民赵大爷家中看望,并叮嘱老人要按时吃药,有事随时打电话。老人拉着王海洋、耿念欣的手激动地连连说:“谢谢!谢谢你们!”

原来,就在2023年12月14日,97岁高龄的赵大爷,突然感觉胸闷、心脏难受,于是拨打了120急救电话。120急救车赶到后,正在执勤的网格员王海洋、耿念欣一人迅速打开小区门、确定居民楼号,另一人立即带领120救护车赶往居民家中。随后,王海洋、耿念欣和医护人员一起将赵大爷搀扶上救护车,并送出居民小区。

日前,王海洋得知老人出院了,又来到赵大爷家中,询问老人的身体恢复情况,并叮嘱老人要按时吃药,如有需要,可以随时联系。赵大爷见到王海洋非常激动,连声道谢,于是便出现了开头一幕。