

牢记嘱托 感恩奋进 创新发展 打造一流

打造人才强磁场

开栏的话:

日前,集团公司命名胜利油田冯新永技能大师创新工作室等76个工作室为首批“中国石化技能人才创新工作室”。

近年来,集团公司各单位加强技能人才队伍建设,以石化名匠和集团公司技能大师为领衔人,创建了一批技能人才创新工作室,在创新成效、交流互鉴和人才培养等方面发挥了重要作用。

本报今日起开设《打造人才强磁场》专栏,分享各单位技能人才创新工作室的经验做法,进一步激发创新活力、营造创新氛围。敬请关注。

组建创新联盟
实现“1+1>2”

唐宗礼

解决影响高质量发展的“卡脖子”技术难题,加快全工种复合型人才培养,为企业攻坚克难、提质增效蓄积第一动力、厚植第一资源,需要多学科、多专业、多工种相互配合和不同实验室、培训载体、应用场景协同支持。仅靠一家创新工作室单打独斗,许多时候很难达到预期目的。

采取“企业+企业”“企业+高校”等方式,以战略目标一致性、竞争优势互补性、资源实力匹配性、文化背景相似性为原则,组建创新工作室联盟,形成联盟成员选择机制、资源配置机制、利益协调机制、知识产权保护机制、退出机制,把各自优势资源汇聚起来,通过阵地共建、制度共定、资金共投、课题共研、困难共克、人才共育、成果共享,强强联合、抱团发展,实现由“物理合并”到“化学反应”的“1+1>2”目标。

企业推进创新进步、人才培养,应树立开放思维、共赢理念,在用足用好内部资源、调动各方面积极性、主动性、创造性的同时,围绕稳链、固链、强链、延链需要,瞄准打造原创技术策源地、实现高水平科技自立自强目标,以市场化方式合理配置资源,深入推进行同创新和开放创新,有效解决技术创新、人才培养、成果转化过程中的堵点、难点、痛点问题,为加快企业做大做强开辟新赛道、打造新引擎、创造新优势。

石化语丝

“铁钻工”的智慧

戴莹 骆洪峰 邢警

按动确认键,钻台上的机械手抓取一根钻杆缓缓将其移至井口,然后稳稳地住钻杆,旋扣器像灵活的双手一样拧紧丝扣,连好钻杆后开始钻进。这是记者1月22日在江汉油田涪陵页岩气田焦22号钻井平台看到的一幕。

“这部自动化钻机就像训练有素的钻工,可独立完成选管、上扣、钻进、起出等一系列钻井工序,快捷、方便、可靠、安全,是目前涪陵页岩气田自动化程度最高的智能钻机。”江汉油田油气产能建设管理中心钻井管理室代永波说。

在通常的钻井施工中,起下钻杆均需要三四名钻工站在钻井平台上相互配合,利用液压大钳人工连接好钻杆后再进行钻进,不仅劳动强度大、工序烦琐,而且存在一定安全风险。

为此,江汉油田联合江汉石油工程钻井一公司引进一套自动化钻井操作系统。该系统包括自动猫道、自动起下钻杆、高空自动排管机械手、电动闸门组等智能设备,能像钻工一样,完成复杂的钻井施工操作。钻井队员亲切地称之为“铁钻工”。

“没引进‘铁钻工’时,司钻需要在司钻房内手持对讲机,克服噪声影响,不断与房外的钻工交流,里外配合,完成移管、上扣、钻井等操作。现在,所有操作由司钻一人在司钻房中就可以完成,井口无须站人,也不用液压大钳了。”江汉石油工程钻井一公司70562JH钻井队队长李鹏超说。

相较于普通钻机,使用智能化钻机单井可节约人工成本40%,整体钻井效率提高15%。

气井医生治愈疑难杂症

本报记者 薛婧 通讯员 宋菁妍/文
陈雪姣/图

1月22日,缸头进排气孔清理积炭工具在西南油气分公司川孝161增压站正式投用,清理效率大大提高,作业时长由原来的4个小时缩短至两个小时10分钟,有效降低了设备维保成本,提高了增压机运行时率。

该成果获得2023年度西南油气分公司QC成果一等奖,是邓远平技能大师创新工作室源于现场、惠及现场的典型案例。

2023年3月,邓远平到川西中浅层气田川孝161增压站巡查,碰上井站员工正在清洗缸体孔洞里黏附在金属壁上的积炭。看到他们费劲地又铲又刷,邓远平不由得紧皱眉头,回到工作室就立即召集设备运行维护QC小组成员讨论技改思路。2023年11月,他们成功研制出缸头进排气孔清理积炭工具。

这样服务于现场的小改小革是邓远平技能大师创新工作室的工作日常。近年来,他们利用工作室成员覆盖川西中浅层气田各生产现场业务领域的优势,广泛搜集现场工艺设备缺陷、维保调试困难等情况,取得软硬件升级、工具研发等32项技改成果,申报国家实用新型专利29项。

【西南油气分公司邓远平技能大师创新工作室】



该工作室于2012年3月挂牌成立,由全国五一劳动奖章获得者、大国工匠、集团公司特级技师邓远平领衔,共有43名成员;以技能人才培养、实用技术创新和现场难题攻关为主要方向,负责川西中浅层气田2000余口生产气井、近400座采气井站的天然气开采及气井维护工作;获得创新成果100余项、国家实用新型专利授权30多项,先后被评为全国示范性劳模和工匠人才创新工作室、四川省职工技能人才(劳模)创新工作室、四川省示范劳模创新工作室。

图为大国工匠邓远平(中)在实训基地为创新工作室成员讲解平板阀内部结构。

“川西中浅层气田已经进入开发后期,井底能量低,稍有生产波动就容易发生水淹,但依然连续19年稳产20亿立方米以上,这离不开以邓远平为代表的气井医生保驾护航。”西南油气分公司群众工作部生产保护室黄振华说。

“邓首席,泡排也试了,气举也搞了,还淹着,实在没招了。”一天,邓远平接到新井HF-2井员工打来的求助电话,立马召集攻关团队:“马上到!先把生产数据调出来。”攻关团队成员到现场对数据分析判断后,提出交替生产的思路——让套管内流体交替上升下降流动,从而产生泡沫降低液体密度,进而带出液体。经过连续5轮倒换生成,气井成功“复活”。

“除了解决自己辖区的采气难题,我们还探索创新工作室集成化运行新机制,把各工区采气领域的技术技能大拿聚在一起,形成合力,支撑气田平稳生产。”黄振华介绍。

2020年起,由邓远平技能大师创新工作室领头,联合11家劳模、工匠、专家、巾帼创新工作室,组建创新联盟,打破采气、输气、净化等10余个专业壁垒和川西、川北、川南三大气区管理壁垒,常态化开展名师带高徒、劳模工匠一线行等品牌活动,采用“揭榜挂帅”的方式,聚焦各工区生产一线疑难

杂症,横向联合、纵向贯通,整合资源、集智攻关。

2022年,邓远平技能大师创新工作室接到新任务。我国首个深储储量超千亿立方米的深层页岩气田——威荣页岩气田,主体埋深超过3700米,面临单井产量低、老井难稳产等效益开发挑战,产能建设新区采气技能人才水平参差不齐,急需支援。对于在常规气田扎根30多年的邓远平,面对新领域新挑战,二话不说抽调几名成员就奔赴几百公里以外的现场。

“邓首席,气井采气树刺漏,请您过来一趟。”邓远平带领团队赶到现场时,刺漏井内水已经没过小腿,无法用眼睛观察险情。“我来!”邓远平使出“指尖绝技”,右手在水下一阵摸,嘴里报出了阀门型号、扣型和抢险方案,最终仅用5分钟就排除险情,保证了井口安全。

除了在西南油气分公司的川西中浅层气田、威荣页岩气田、元坝气田等气田老井维护过程中贡献力量,邓远平技能大师创新工作室还与江汉油田张义铁国家级技能大师工作室、华东石油局沈震中国石化示范性创新工作室签署合作协议,在学习交流上联动、在创新成效上联合、在人才培养上联手,带动采气领域技术技能水平整体提升,为保障国家能源安全接续奋斗。

焊接家族培育自动焊花

本报记者 田元武 文/图

1月20日,唐元生迎着新年的第一场雪,早早驱车来到了离家15公里的十建公司青岛生产基地。这里有他的第二个家——唐元生石化名匠创新工作室。

刚进门不到一刻钟,唐元生的十几名徒弟纷纷踏雪而至,创新工作室里一下子变得暖和了,也热闹了起来。作为创新工作室的家长,唐元生只要从项目建设工地调研回来,第一件事情就是把徒弟们召集起来,布置焊接技术创新研究课题。如何进一步提高冬季低温条件下特殊材质管道焊接质量,是唐元生近些年在项目建设工地上一直牵挂的事情,也是创新工作室的一项重要研究课题。

“今天叫大家来,就是要对部分已研发成功的焊接技术创新成果应用情况进行再测试,进一步提高项目建设冬季焊接施工质量。”唐元生领着徒弟们,检查测试低温状态下不锈钢材质管道氩弧自动焊、大口径全位置管道熔化极自动焊等4项焊接技术创新成果应用时的工艺参数。

翻开唐元生石化名匠创新工作室的家谱,可谓“显赫”。家谱中有两大主角,分别是一名高技能焊接人才和一项项焊接技术创新成果。

【十建公司唐元生石化名匠创新工作室】



该工作室于2020年3月挂牌成立,是国家级技能大师工作室、首批中国石化技能人才创新工作室,现有26人,其领军人物唐元生是全国技术能手、山东省劳动模范、石化名匠,获得集团公司焊工技能比赛第一名、全国五一劳动奖章等荣誉。该工作室全力推进各种材料的焊接工艺评定试验,以及前沿焊接技术、高效焊接方法的开发,为石油化工工程建设提供焊接技术支持,自挂牌成立以来,获得创新成果26项、国家发明及实用新型专利授权17项,培养焊接技师、高级技师100余人及焊工骨干近千人。

图为集团公司技能大师唐元生(左一)向青年焊工传授自动焊接技术工艺。

唐元生的徒弟个个不简单,有的是高级焊接技师,有的被评为省部级技术能手。他们都是在这个家里成长起来的。近4年来,这个家不仅解决了工程建设中近1000个焊接技术难题,而且培养了百余名焊接技师和高级技师。

“有了创新工作室,我们就有了勇气攻克焊接技术难题,就有了底气成长为焊接技术能手。”在唐元生众多徒弟中,年龄最小的是刘学斌。他在21岁时加入创新工作室后,焊接技术水平突飞猛进,仅用3年时间,就先后获得山东省焊工竞赛第一名、全国焊工竞赛单项金奖,并获得山东省技术能手等荣誉称号。

在着力培育高技能焊接人才的同时,唐元生带领焊接技术创新团队以创新工作室为平台,在完成低温钢、铬钼耐热钢、镍合金、钛材及抗硫腐蚀管材等特殊材料的焊接工艺开发试验的基础上,全面系统地进行不同材质、不同规格材料的焊接工艺评定试验,以及焊接技术、高效焊接方法的开发,为施工一线提供了强有力焊接技术及装备支撑。

聚焦项目,服务工地。他们以技术创新、工效提升为工作导向,在项目建设施工一线,以最直接的方式找出焊接技术难题,并形成研发课题,逐步搭建出了全链条式焊接技术创新

流程:从施工一线找焊接难题,从焊接难题里面确定课题,从课题着手进行焊接技术成果研发,直至技术创新成果应用于施工一线。

“项目建设管道施工作业开展之前,创新工作室派出的6名高级焊接技师扎根在施工一线,为项目部带来了全方位管道自动焊、不锈钢氩弧自动焊等20多项焊接技术创新成果,在实现高质量管道焊接的同时,提高焊接施工效率60%,降低焊材及人工成本费用100万元。”十建公司天津南港乙烯项目总工程师田文冲为创新工作室派来的高级焊接技师点赞。

近两年,创新工作室聚焦工程建设施工装备创新工作要求,围绕管道固定口自动焊、高温高压特材焊接、耐蚀材料焊接、高效焊接工装及设备等50多项焊接技术工艺及装备课题展开研发。他们通过加大焊接技术及装备开发力度,攻克了120多项包括焊接工艺评定试验,以及焊接技术、高效焊接方法的开发,为施工一线提供了强有力焊接技术及装备支撑。

“进一步优化管道数字化平台、提升智能化焊接技术水平,是我们需要研发的重要课题,相关技术创新方案要赶紧出来。”夜幕降临,青岛的雪停了,创新工作室灯火通明,自动焊机的焊花,从这里慢慢“绽放”。



精良装备 保障生产

中原石油工程公司钻采设备厂从原料入场、工艺设计、加工制作、组装试验、技术检测等环节加强钻井装备产品质量监管体系建设,1月以来加工制作各类钻井装备、设施260余(套)件,产品质量合格率、用户满意率均达预期,为钻井生产提供了安全、优质的装备保障。图为1月22日,该厂技术质量监测人员对新制作的钻井设备进行出厂前质检验收。

曹相相 摄 陈英杰 文

国企教育培训方式创新研讨会成功举办

本报讯 1月19日,国企教育培训方式创新研讨会在中原石化党校(石化管理干部学院)承办,旨在深入学习习近平总书记重要讲话精神,全面贯彻《干部教育培训工作条例》和《全国干部教育培训规划(2023-2027年)》,探索新时期国企培训机构高质量发展

的新思路。

与会代表结合各自企业特点,分享了培训创新管理模式、激励机制等内容,并围绕企业培训形式和内容的权衡、针对性和有效性、高质量发展等问题,进行了深入探讨。

(苑明菲)

公示

根据国家新闻出版署关于开展2023年度新闻记者证核验工作的通知(国新出发电(2024)2号)精神,经我单位审核,下列人员符合新闻记者证持证条件,现公示如下,请予监督:

闫坪卉 马玲 马明轩 马保迁 王娜 王强 王磊 王叶敏 王刚毅
王孝祥 王志东 王贵卿 王海峰 王新顺 王福全 王云 王莹 仇国强
邓颖 龙泰良 叶迎春 田源 冯丹 冯伟 宁彬 朱晶 朱红霞
伏铁刚 任卓 刘阳 刘斌 刘江波 刘志远 刘松针 刘晓晖
刘海波 刘继宝 许帆婷 孙勇 孙艳 孙薇薇 孙宝义 苏丽 苏小茜
李川 李小永 李军德 李诗晓 李建永 李晓君 李晓君 杨守娟 杨爱蓉 肖浩
何俊 何世念 余光贤 沈大鸣 沈黎敏 宋铁毅 张婷艺 美张 林青青 周兴岩 周芳 郑虹
张万东 张见明 张贺霞 张春燕 张欢 林青青 周兴岩 周芳 郑虹
单超 盖乐 赵士振 胡青 胡大海 胡庆明 胡凤莲 姚进 秦晓耕
贾永存 徐徐 高宁 高国雪 弓天际 郭蒙 郭梦洁 陶建定
黄振 黄敏清 常小明 常冉 符慧 剪万鹏 梁建民 彭展 蒋文娟
程阳 程强 程龙根 舒志国 温勇军 雷雳 雷蕾 窦富吉 蔡廷永
谭伟春 翟瑞龙 熊向荣 薛瑶 戴安妮 魏佳琪 毛玉萍 何洁

(共计116人)

如有异议请于本公示发布时间起10日内拨打如下电话:
中国石化报社记者证负责部门电话:010-59963290
国家新闻出版署举报电话:010-83138489

中国石化报社
2024年1月31日

公示

根据国家新闻出版署关于开展2023年度新闻记者证核验工作的通知(国新出发电(2024)2号)精神,经我单位审核,下列人员符合新闻记者证持证条件,因《车友报》报纸变更刊期,经上级单位同意,特在《中国石化报》进行公示,现公示如下,请予监督:

王萍 李晓芳 何翔任 周欣 赵媛媛 姜赫然
如有异议请于本公示发布时间起10日内拨打如下电话:
车友报记者证负责部门电话:010-59963290
国家新闻出版署举报电话:010-83138489

中国石化报 车友报
2024年1月31日