

广州石化乡村振兴驻村工作组帮扶广东省阳春市八甲镇峰高村两年多来,坚持精准发力,以种植培育特色丝苗米带动村集体经济增长

有份情谊叫“山海”

翁丹妮 余小贞

“我以为只是看电影,没想到还能见到石化的哥哥姐姐。他们没有忘记我们,还给我们送来了这么多的书。”大源小学六年级的林同学说。1月10日,浙江台州石油的党员志愿者们驱车来到丽水市缙云县大源镇,看望曾经一起看过大海的大源小学的孩子們。

位于浙西南山区偏远一隅的大源镇,与220公里外的玉环市(由台州市代管)缘起何处?

“我想看看大海。”2023年初,大源小学的一名学生在新年愿望清单上写下这样一句。大源镇政府工作人员得知后,通过党建联建,与台州玉环海事处、台州石油、玉环市海的韵志应急救援队共同策划了一场圆梦之旅。

2023年4月23日,20名大源小学的学生乘坐大巴奔赴玉环市大麦屿港看海,开启了第一次海边之行。该活动被浙江卫视客户端全程直播,相关纪录片《山海相见》获赞无数。

2024年1月10日,为了给孩子们一个新年惊喜,一切都在秘密筹备着。当天下午,孩子们来到村党群服务中心,参加“山里有个电影院”活动,观看《山海相见》纪录片。广阔的大海、柔软的沙滩、美丽的贝壳,熟悉的画面勾起大家美好的回忆。

影片结束,孩子们正要起身离开,却发现有许多加油员从幕后走出,引起大家阵阵惊喜的呼声!“孩子们,好久不见,你们还好吗?”台州石油新城加能站站长何玲玉对大家的学习成长满是牵挂。

之后,志愿者为大源小学学生上了一堂危化品知识课,并捐赠100多本图书,希望能够帮助孩子们培养好习惯、拓宽知识面。

近年来,台州石油依托党建联建,与大源镇开展“山海协作”工程,建立优势互补、高效联动机制,帮助山区孩子筑梦圆梦。下一步,他们会将“圆梦山里学生看海”作为一项常态化活动,让山里学生不仅“见山”,更能“看海”,为少年儿童成长贡献更多“山海经验”。

文化短波

中安联合举办青年趣味运动会



1月22日,中安联合公司团委举办青年趣味运动会,共有10支队伍80余名青工参加。活动还邀请由基层党组织书记及青年委员代表组成的“党建带团建”队伍参赛。趣味运动会营造了团结和谐、聚力发展的浓厚氛围,在团队龙舟、支援前线、不倒森林、旱地冰壶等项目中,中安青年体验了运动的快乐、比赛的智慧、团结的力量,展现了昂扬向上的精神风貌,增强了集体荣誉感。图为中安联合青年趣味运动会旱地冰壶项目比赛现场。 赵天奇 摄

贵州黔东南黄平石油开展寒冬献热血活动



为响应无偿献血号召,缓解冬季临床血液供应紧张的局面,1月24日,贵州黔东南黄平石油组织开展2024年寒冬献热血活动。活动中,员工积极参与,累计献血2400毫升。

据了解,黔东南黄平石油坚持每年开展无偿献血活动,以实际行动奉献爱心,践行社会责任,为保障当地临床用血作贡献。

图为黔东南黄平石油员工献血现场。 杨再梅 摄

以产业振兴带动乡村振兴



峰高村村民用种养专业合作社提供的收割机收稻。 郭俊良 摄



峰高村种植培育的特色丝苗米南昌香占。 郭俊良 摄



广州石化派驻峰高村驻村第一书记黄昊(左)和峰高村党支部书记兼村主任黄海涛观察水稻生长情况。 李柳枝 摄

黄敏清 王诗伟

“亩产最高1300斤,一亩地可以增收1000多元。去年晚稻我种了8亩多,增收近1万元,可以过个好年啦!”1月25日,正准备采购年货的广东省阳春市八甲镇峰高村村委会茶根村小组长郭昌浪很是高兴。

2021年7月,广东省委老干部局、广州石化公司和广州美术学院三方联合组建乡村振兴驻镇帮镇扶村工作队,帮扶阳春市八甲镇。八甲镇峰高村是经济薄弱村,由广州石化派出第一书记,成立工作组定点帮扶。

广州石化乡村振兴驻村工作组帮扶峰高村两年多来,精准发力,立足特色资源,发展优势产业,以种植培育特色丝苗米南昌香占带动村集体经济增长。2021年至2023年,峰高村村集体经济收入从1.47万元/年提高到26万元/年;2022年至2023年,峰高村发展特色丝苗米产业累计创收52万元。

“借鸡生蛋”种植特色丝苗米

峰高村位于八甲镇西南部山区,现有户籍人口467户2048人,村民收入主要以传统农业生产为主。该村下辖19个自然村,土地以山地为主,可利用资源少,村集体年收入仅1万多元。

如何迈出乡村振兴的步伐?怎样壮大村集体经济,带动村民增收致富,让村民都过上好日子?这是驻村初期,始终萦绕在广州石化派驻峰高村驻村第一书记黄昊心头的大事。

通过一次次调研走访,黄昊发现了峰高村的“宝藏”资源——土壤肥沃,水质优良,有一定的昼夜温差,有利于水稻灌浆,曾是八甲镇水稻育种基地之一。峰高村村民勤劳朴实,历来有耕种水稻的传统,村里几乎没有撂荒田。

“什么都没有,那就‘借鸡生蛋’!”综合考虑后,黄昊萌生了一个想法,利用村民手中的土地,成立专业合作社,引进优质水稻品种。说干就干,

黄昊邀请广东省农科院水稻研究所专家和村两委反复研究讨论,并走访村民骨干和种植能手。

基于调研结果,结合峰高村自然环境、人均土地资源、劳动力水平、可给予的农业技术支持等因素,驻村工作组提出以村集体经济建设特色丝苗米产业促进共同富裕的工作思路。

在水稻研究所专家的帮助下,驻村工作组制定了峰高村特色丝苗米标准化绿色栽培技术规程,组织成立村集体领办的种养专业合作社,并提出统一品种、统一技术指导、统一种植管理、统一农资配套、统一收购销售的“五个统一”管理模式。

结合实际推广南昌香占品种

价值高的品种产量一般比较低,普通品种产量高但价值不高。如何在产量和价值之间找到平衡点,同时考虑峰高村的实际,是驻村工作组面临的主要问题。通过专家指导和试种,他们最终选择了抗逆性好、产量高、价值高、食味优、粒形好、有浓香的南昌香占品种。

虽然有良种和科学的种植规程,但村集体没有土地,农户不愿意进行土地流转,“五个统一”管理模式在推进初期并不顺利。黄昊和峰高村党支部书记兼村主任黄海海带领村班子成员挨家挨户上门做村民的思想工作。

2022年3月,峰高村早稻开始集中种植南昌香占,首期为75亩。初期有些农户还不太相信科学种植规程,按自己原来的习惯施种,有的少播种子、有的截留定量发放的肥料,结果产量并不令人满意。那些严格按科学规程种植的农户反而取得了很高的亩产,也得到很好的收益。在事实面前,农户逐渐开始相信科学种田,并认同“五个统一”管理模式。

为确保南昌香占的品质,同时考虑村民自种自用的意愿,2023年起,村专业合作社只安排晚稻集中种植,早稻由村民自行选择。除了水稻,村民还可以种植沙姜、花生、红薯等需要的农作物。科学开展土地轮种,在提高地力的

同时,也减少了水稻病害的发生。

“煮的时候香,吃的时候更香,我种稻几十年,都没种过这么好的米。”峰高村村委会沙底村小组长杨健说。今年58岁的杨健是一名退伍军人,转业后从事水稻种植几十年,对不同品种的水稻种植都非常了解,是村里种田的专家,群众威望高。

自从了解南昌香占后,杨健便认准了这个品种,把家里十几亩稻田全都种上南昌香占,并积极响应村委的号召,动员其他农户一起种植。在2023年村里没有集中种植早稻时,他自己也种南昌香占,收割后作为家里的口粮,就图这米好吃。

郭昌浪在集中种植初期就积极响应村委号召,除了自己的8亩地,还将村里不愿意参加集中种植村民的4亩多地租来集中种植。“但现在他们都不把土地租给我了,因为他们也看到了集中种植带来的好处,自己要求加入合作社集中种植!”郭昌浪看到村民的变化,虽然自己的收入少了,但心里还是乐呵呵的。

授人以鱼更要授人以渔

在南昌香占种植期间,黄昊和村委邀请水稻研究所专家开展多场专题授课和田间现场指导,对村两委干部、种植能手和农户进行培训,培养他们成为本土专家,形成上下联动的服务体系。

与此同时,他们邀请广州美术学院为合作社设计内外包装,赴中山和阳江等地落实包装材料,为合作社设计“仙霞垌”商标,初步搭建产业雏形。在开拓稻米销售渠道方面,除帮扶单位进行消费帮扶支持外,他们还通过乡村振兴销售网络平台进行挂网销售。

在集中种植过程中,黄昊和村委、水稻研究所专家一道,结合实际不断完善,逐渐形成了一套标准化、清单化、本土化的种植方案和规程。“这些方案和规程成了我们的核心技术,即使以后工作组人员离开了,我们也能继续完成这项

工作,确保产业振兴项目继续推进。”黄海涛说。

经过两年多的种植,合作社社员对引入的品种和绿色种植技术已非常认可,村民跟种的热情高,也逐渐接受了“五个统一”种植管理模式。目前,有不少周边行政村找到峰高村,希望一起搞集中种植。以特色丝苗米南昌香占产业带动本村及周边发展的有利局面正逐步形成。

标准化、清单化、本土化的种植方案和规程也让村民看到了科技的力量。如经过充分讨论的2023年晚稻种植方案,在原种植期的基础上提前7天种植,有效降低了寒露风的影响。在受到“小犬”等多个台风影响、阳春市水稻普遍减产的情况下,峰高村集中种植的南昌香占依然保持了较高的收成。

广州石化驻村工作组帮扶峰高村两年多来,也注重发挥央企党建资源多、基础好的优势,助力帮扶村提升基层党建质量。在2022年八甲镇“七一”党建表彰中,峰高村党支部被评为基层先进党支部,综合成绩在全镇20个行政村中排名第一,创峰高村党支部历史最佳成绩。2023年经八甲镇党委研究推荐,峰高村被阳春市纪委监委选为打造典型示范重点关注村。

“以前在八甲镇,有很多人不知道峰高村,没有存在感。现在通过南昌香占这张名片,峰高村的知名度在不断提高,村民的自豪感也越来越强。”谈及两年多来最大的变化,这是郭昌浪和杨健两人的共同感受。

“下一步,我们将继续重点打造特色丝苗米南昌香占产业,把工作重点放在市场营销、拓宽农产品销售渠道上,建立完善产业发展长效机制,探索村域抱团发展飞地经济,引入有实力的粮食企业进行产销合作,以产业振兴带动乡村振兴。”黄昊说。



温暖,就在回头能望见的地方

于佳 张欢欢 宋宇

深冬的胜利油区,寒气逼人,距离胜利油田现河采油厂办公大楼30公里外的王岗采油管理区,一如往常忙忙碌碌。

管理区办公楼西侧百米之外,有一处老旧的院落。每次上下班经过这里,采油工路军都会回头望望这个带给他温暖的院子。

是队也是家

“一堵墙把队院隔成两部分,前面是办公区,后面是生活区。”路军清晰地记得。

1988年,路军一上班就来到王岗采油管理区的前身——采油四队。当时的王家岗油田最高年产量达到50万吨,相当于玉门油田的年产量,因此有着“小玉门”的称号。

20世纪80年代的胜利油区,除了一望无际的盐碱滩,剩下的只有荒凉。在路军看来,这里生活虽然苦了点,却不缺家的温暖。

白天大家上井忙生产,到了晚上,整个院落就变得热热闹闹:打扑克,下象棋,孩子们追逐嬉戏,还有人弹着吉他,唱着“一匹来自北方的狼……”但只要井上有事,大喇叭一吆喝,家家户户回家拿上工具、跨上自行车就出门,快速解决生产问题。

路军回忆起当年,仍然津津有味。在这里上班,又在这里生活。对他们来说,这里既是队也是家,“我靠家生存,家靠我发展”烙在每个人心里。

上班后的第一个春节让路军终生难忘。那年春节他没有回家,单位一个姐姐跟他说:“上我们家去吧!”几个年轻人在她家包饺子、炸藕盒,吃着热腾腾的水饺看春晚。那是路军第一次独自在外过年,但丝毫没有孤独的感觉。

特殊的氛围造就了采油四队独特的文化。由于地处偏远,原本就不大的院子拉近了员工之间的距离,一对对年轻人在这里喜结良缘。当时队上员工108人,光夫妻就占了将近三分之一。

路军也是在这个院子里认识了妻子,在这个大家庭里建立了小家。在他心里,家,是一个无论多大风浪都不用怕的港湾。

保卫家园

日子过得红红火火,可谁也没想到,这个家曾差点“分崩离析”。

那是2016年2月6日,腊月二十八上午,王岗采油管理区张灯结彩,红灿灿的春联和福字烘托着年味儿,大家都在盘点着工作,准备下午搞活动。一份通知,却让这一切戛然而止。

这是一份低油价下关停5个低效油田的通知,王家岗油田赫然在列。王岗采油管理区当时的技术室主任张长华一下子傻了眼。

王岗采油管理区有200多口油水井,都在王家岗油田辖内。该油田一旦关停,意味着管理区也得关门。

看到通知,大家的心气儿一下子没了,下午搞活动的事情也没人再提。

“这家真要散摊子了?我们的人怎么办?”悲

伤的心情涌上王岗采油管理区工会主席王震玺心头。

“我靠家生存,家靠我发展。”望着墙上的几个大字,管理区班子不甘心:“摊子不能散,为了这一家300口子人,当务之急得想办法把家保住。”

一家人转思路、找对策,反复摸排潜力井和无效井,制定相应措施,主动对接胜利油田和现河采油厂汇报沟通想法和对策。

“更重要的是稳住人心,要让每个人都有事可干,不能闲下来。”王震玺说。

他们鼓励员工动起来,和往常一样,该巡井巡井,该挂牌挂牌,该保养保养,组织开展劳动竞赛,鼓励大家建言献策,帮助管理区一起挖潜增效。

低油价没有击垮他们,相反让大家抱得更紧。最终胜利油田同意了他们的方案,只关停其中76口井。

家保住了!通过精细管理,整个管理区的开发效益逐渐向好,今年,更是从全厂倒数第一的无效管理区“翻身”实现盈利。

放不下的牵挂

家是什么?强巍说,家就像一根风筝线,是远隔万水千山都放不下的牵挂。

2021年4月,王岗采油管理区技术管理室技术员强巍和3名同事远赴新疆,成了新春项目管理中心的外岗员工。

这是他第一次离开家,也是第一次独自在外

面对挑战。刚到新疆半个月,他接到管理区书记和经理打来的问候电话。

领导不光关心他在外地的的工作生活情况,连家里的大事小事,也一同帮着分担,彻底消除了强巍的后顾之忧。

“只有心里装着员工,他们才会把这里当成家。”王震玺说。

2021年底,疫情把正在筹备婚礼的新入职员工赵汉杰“困”在单位。既要独自应对新岗位,又记挂家人,刚步入技术岗位的赵汉杰内心忐忑不安。

事实很快就证明,他的担忧是多余的。管理区负责人全部驻扎在岗,下班后轮流当厨师,给在岗员工改善伙食。在大家的帮助下,赵汉杰心里的焦虑无影无踪。“就像是一家人,充满欢乐。”不知不觉中,他爱上了这个家。

如今,赵汉杰已经成为新人职大学生的小师傅。他总是告诉新员工,这里是队也是家。他要把这份温暖传递给更多人。

