



2024年1月19日

星期五 第7390期 (今日8版)

中国石油化工集团有限公司主管主办

互联网址:www.sinoppecnews.com
官方微博:www.weibo.com/shxww
微信公众号:SinopecNews_Official
国内统一连续出版物号:CN 11-0141 邮发代号:1-136



记奋斗岁月 启前行之路

中国石化报社隆重推出

《记录石化》年度系列电子书



在中国石化报创刊35周年之际,我们尝试创办《记录石化》,从媒体年度报道中选择部分作品集结成册,充分发挥作品价值,更好满足读者学习、收藏需要,进一步提升为广大读者服务的水平。

《记录石化》2023包括《重要记事》《产业新篇》《基层实践》《行业观察》《石化文学》等分册,主要采用电子书形式,于1月中旬推出,读者可在中石化新闻网、石化新闻客户端下载。

期待您的关注! 扫码便可阅读!



学重要指示 开发展新局 学习贯彻习近平总书记视察九江石化重要指示精神

胜利油田原油稳产6年后首次实现箭头向上

油气勘探取得丰硕成果,2023年生产原油2345万吨,比上年增加5万吨

本报讯 记者徐永国 王维东 于佳 报道:1月14日,胜利油田2023年原油产量2345万吨的消息登上中央广播电视台总台《新闻联播》,引发广泛关注,新华财经、中国能源报等国内主流和行业媒体相继进行跟踪报道。

2023年,胜利油田聚焦增储上产降本,把价值创造嵌入生产经营全领域各环节,推动全产业链提质增效升级,圆满完成全年生产经营目标任务。油气勘探取得了“4个突破、6个规模发现、2个好苗头”的丰硕成果,原油产量连续6年稳产2340万吨之后,首次迎来箭头向上,生产原油2345.12万吨,比上年增加5万吨。

全力提升勘探开发投资效益。胜利油田强化投资效益引领,在勘探方面,深化成藏规律认识,强化地质工程、处理解释、地质物探一体化,深化井位部署论证,提升探井成功率、降低发现成本。2023年,探井

成功率比上年提升3.7个百分点,有效降低发现成本,超额完成预测、控制、探明三级储量任务。开发方面,坚持投资必问效,建立投资项目“一仓四库”优选机制,把井位储备库分为可运行库、正优化库、待观察库、暂缓库,对每个产能建设项目进行动态管理、精准施策,对每一个产能建设项目全过程跟踪问效,守住“出血点”、消灭“漏失点”,厚植增长点,坚决杜绝低效、无效投入,实现新建产能项目量的合理增长和质的有效提升。2023年,新建产能较上年增加20万吨以上;陆上常规产能井平均单井产能较上年增加5.9%。

全方位强化成本经营。胜利油田以价值最大化为导向,健全全员、全要素、全价值链、全生命周期成本费用管控长效机制,推动提质降本增效。将增储降本作为降低原油盈亏平衡点的“一号工程”,以投入清、产出清、增量清、存量清“四清”为导向,

对70个开发油田实行目标分解到区块、决策优化到区块、核算管理到区块、分析评价到区块、考核兑现到区块“五到区块”目标管理,实现储量、产能、产量、投资、成本和效益“六统一”,实现投入产出效益最大化。专业化运行上不断探索建立甲方强管理、降成本与乙方重服务、创效益的目标同向机制,探索实施采油厂和专业化单位联产承包运行机制,提升合力创效水平。效益稳产更加注重长效投入,把恢复地层能量作为基础性工程,强化注采井网完善,优化产液结构调整,加快开发方式转换、经济有效动用,拓展化学驱应用领域,夯实长期规模效益稳产基础。

全力提升管理增效。围绕板块整体效益最大化,胜利油田建平台、畅循环,挖掘新的效益增长点;对外,与胜利石油工程公司、经纬公司等加强协同发展,充分发挥各自产业链、供应链和价值链优势,集成资

源要素的加和效应,拓展板块互供业务,增强各板块整体价值创造力;对内,整合“技术+资质+管理”资源,搭建物资贸易、信息运维、地面工程、药剂生产和产品制造五大创效平台,建立产品互供机制,扩大平台经济规模。

此外,围绕油藏经营管理能力提升,胜利油田强化管理会计工具支撑,开展精细核算、投入产出、决策支撑和战略管理等四大类17个工具的建设和应用,聚焦重点难点业务,开展页岩油、化学驱、压驱注水等业务效益评价,填补多项评价体系空白;强化资产动态运营管理,充分发掘区域资产库“投资利旧、盘活闲置、设备延寿”等功能作用,实现资产再制造、再利用;严格非生产性支出管控,在年初加大非生产性支出压降力度的基础上,优化压减12项管理费用和非生产性支出,真正实现“能省一分钱,就增一分利”。

中国石化在“创青春”中国青年碳中和创新创业大赛上喜获佳绩

本报讯 近日,经集团公司团委推荐,石科院、华北油气分公司两个青年创新项目从全国960家单位推荐的5188个青年创新项目中脱颖而出,分别获得第二届“创青春”中国青年碳中和创新创业大赛特等奖和金奖。

石科院项目“耦合选择性氧化

的低能耗电解水制氢系统”,可显著提升电化学反应过程的能效与经济性,开创了电催化方式下联产高值绿色化学品和氢气的新模式。华北油气分公司项目“强排混输一体化技术——超高含水气藏智能开采系统全球领航者”有效解决低渗致密超高含水气藏低采收

率、高耗能两大开发难题,填补了国内超高含水气藏强化携液理论、智能低碳采输系统研究的空白。

据悉,该项赛事由中国青年创业就业基金会、中国石油大学(北京)、中国石油、中国石化、中国海油联合主办,旨在发现和培育碳达峰

碳中和领域的青年创新人才。大赛2022年举办以来,集团公司共有243个青年创新项目参赛,共获特等奖1项、金奖3项、银奖5项、铜奖3项、区域赛奖励34项,有力提升了石化青年在碳中和领域的创新意识和能力。

(刘政序)

华东油气分公司常压页岩气开发试验井组完成3口井储层改造

1月14日,经过33天施工,华东油气分公司位于川东南地区道真区块常压页岩气高效开发试验井组——真页1试验井组顺利完成3口井储层改造,助力该区块高效勘探开发。技术团队采用三级立体支撑模式,施工排量提升25%,有效提升储层改造效果。图为储层改造现场。

周剑 摄
沈志军 雷林文



江苏石油率先建成省级头部充运运营商

合资公司中石化万帮新能源(江苏)有限公司正式揭牌,进一步扩大充电基础网络

本报讯 记者段景文 何康 报道:1月18日,江苏石油与万帮数字能源股份有限公司合资成立的中石化万帮新能源(江苏)有限公司正式揭牌。由此,江苏石油在全省建设运营8500余个充电位,在中国石化销售企业中率先成为省级头部充运运营商,向综合能源服务商转型迈出坚实一步。

据悉,万帮数字能源股份有限公司拥有完整的“源网荷储售服”一体化新型电力系统解决方案,旗下品牌“星星充电”是中国新能源汽车充换电设备研发、制造和电动汽车充换电运营头部企业。此次合作将推动江苏石油进一步扩大充电基础网络,有助于快速提升负荷管理能力,同时,将整合双方资源和优势,加强电能业务技术推广,推进智能微电网业务,为做好技术、人才、市

场储备打下基础。

近年来,江苏石油深入贯彻落实集团公司党组部署要求,探索未来接续动能,明确“综合能源+综合服务+数字经济”的发展目标,全力推进“稳油、扩气、增电、推氢”综合能源服务体系转型。为加快电能业务领域布局,该公司积极探索并确立了“源网荷储桩、充换放售场”电能业务发展思路,将充电业务定位为综合能源服务商的转型平台、新增客户的引流入口、电力资源聚合的网络基础。

以电能业务为切口,拓展电能业务市场。该公司稳步推进站内充电桩和闲置场地开发,全力拓展外部优质场地资源,不断加大充电桩终端网络自建自营力度。2023年8月,与中汽研汽车试验场股份有限公司

合作建设的首座“光、储、充”一体化新能源汽车超级充电站投入运营。2023年9月,成为中国石化首家充换电量超亿千瓦时企业。

建设智慧微电网,深耕“源网荷储”业务链。该公司整合各类资源,努力推动智慧微电网业务,提高负荷聚合规模和能力,为实现负荷聚合交易和车联网互动创造条件。

2023年11月,在南京中和路加能站试点微电网技术,加能站光伏、充电桩、储能设备和站内所有负荷设备成功并网,实现智慧化调度管理,成为系统内首家正式投运“源网荷储”微电网项目的企业。2023年12月,与省内头部发电央企开展合作,探索虚拟电厂发展路径。今年1月,积极整合系统内资源,与仪征化纤签订合作协议,努力打造国内化工行业首家

智慧能源微电网。

探索电能整合利用,推动能源转型发展。该公司持续推动一批光、储、充、放(V2G)一体化电能项目落地实施,加大力度推动传统耗能企业用户侧储能智慧微电网业务,为客户提高能源利用效率、降低碳排放、加强碳资产管理提供能源配套服务。积极探索打造特定场景下的移动储能+车联网、V2G+定制车辆的商业模式,推动中国石化产品价值链向上下游延伸。



扫码了解
更多详情

集团公司修订印发档案管理办法

本报讯 近日,集团公司修订印发《中国石化档案管理办法》及检查评价办法,进一步健全完善档案管理制度体系。

档案管理办法重点完善3个方面内容:一是新增产品类、科研类、设备类等核心业务档案管理细则,有效弥补档案管理制度短板弱项;二是修订现有管理类、会计类、声像类和实物类档案管理规定,并优化整合进档案管理办法统一实施;三是规范重大活动与

突发事件档案管理、资产与产权变动档案处置工作。修订后的办法适应国家档案管理新要求,补齐了公司核心档案管理短板,增强了档案管理制度的系统性、可操作性。

下一步,集团公司将强化两个办法的宣贯培训及落实执行,全面提升档案工作规范化、制度化、科学化水平,有效支撑服务公司持续健康发展。

(本报记者)

扎实开展百日安全无事故行动

HSE积分制压实岗位责任

本报记者 常换芳 通讯员 鲁海涛

“赵峰、熊军在中心HSE技能竞赛中获得一等奖,奖励HSE积分2分。”1月12日,河南油田油服中心的通报栏上张贴出一则公告,员工纷纷前来围观。

“百日安全无事故”行动启动以来,该中心根据集团公司“突出抓好员工安全技能、岗位练兵、应急处置等基本功训练”等要求,突出正向激励,推行HSE积分制,引导员工从“我要安全”向“我要安全踏实一些”。该中心负责人刘胤说。

1月11日,该中心特车101队高压洗井车司机王建军在洗井过程中发现,高压洗井车连接井口流程的高压软管线压力偏高,软管线与地面、车体接触部分易磨损。他试着给高压管线做了活动护套,效果很好,便建议队部为高压软管都套上护套。“这个建议好,马上实施。”特车101队立即采纳建议,并按照HSE积分制,奖励他HSE积分4分。

推行HSE积分制以来,该中心员工进一步增强安全生产意识,形成了严抓、狠抓安全的浓厚氛围。截至1月18日,该中心已经对23名员工累计奖励HSE积分48分。

导读

展望2024:全球石油需求温和增长 国际油价或中高位波动

(详见5版)

●责任编辑:张昊 ●联系电话:59964338 ●电子邮箱:zhijiong@sinopec.com
●审校:周欣 ●版式设计:王强