

学重要指示 发展新局 学习贯彻习近平总书记视察九江石化重要指示精神

胜利油田聚焦发展所需和员工所盼,组织离退休老同志传技术、传经验、传作风,让这些企业的“传家宝”在油田高质量发展中老有所为

“银发生辉”献余热

李国华

“为确保取样准确,宁肯自己被雨淋,也要用雨衣护住量油桶。”在新中国第一口千吨井坨十一井前,胜利油田前身九二三厂第一批女工代表倪秀云,向新入职大学毕业生讲述着“铁姑娘”的事迹;

“睡觉无窝、办公无桌,四两馒头二两土,一碗稀饭半碗泥。”在孤东海堤教育基地,“五老”骨干付玉新讲述着老一辈石油人如何迎难而上、为国找油的故事……

在胜利油田,经常会看到满头华发的“老石油”为青年员工讲述创业故事。

胜利油田聚焦发展所需和员工所盼,围绕服务员工成长、打造高素质人才队伍这一目标,充分发挥离退休老同志的政治优势、经验优势、威望优势,传技术、传经验、传作风,用故事阐释精神,用精神汇聚力量,用力量促进发展,让这些企业的“传家宝”在油田高质量发展中老有所为。

“石油精神”传家宝 赓续优良传统

“听党话跟党走,党叫干啥就干啥,干啥都干好,一干就是一辈子……”2023年10月,在胜利油田优良

传统发布仪式上,中国石化优秀共产党员、退休职工路宪章等6位“老石油”被请到演播室,讲述胜利人“我为祖国献石油”的故事。

路宪章已85岁高龄,参加工作的33年里,在石油行业摸爬滚打,一心为“老石油”。退休后,他积极投身油田关心教育下一代工作,坚持深入一线岗站和中小学校园,开展石油精神石化传统教育宣讲,受教育青工上万人次。2020年,路宪章被授予“全国关心下一代工作先进工作者”称号。

“我们这代人,对祖国的赤诚、对油田的热爱,始终清澈、始终滚烫……”这是胜利油田“五老”宣讲团成员李全在宣讲中对组织的深情告白。18岁来到油田的李全,如今已满鬓飞霜。为了把老一辈石油人的革命精神和优良传统不断传承下去,20多年来她笔耕不辍,始终站在宣讲台上。

像路宪章、李全这样的“五老”宣讲员,在胜利油田共有224名。为充分发挥这些老同志的作用,胜利油田集合各方力量、共搭宣讲舞台,让红色火种与时俱进,不断绽放出时代光芒。

井场边、值班房、树荫下、楼宇旁……广大“五老”宣讲员采取小规模、小间隙、小场地的方式就近就便宣

讲,处处成为传承石油精神弘扬石化传统的“微课堂”。多年来,这样的宣讲年均400场次,听众超8000人次。

“经验绝活”传家宝 助力企业发展

“我愿一生都做一个努力奔跑的人,引领更多的青年员工一起为美好生活加油。”近日,在胜利油田召开的“五老弘扬好家教好家风”主题活动推进会上,刚获得全国“最美五老”荣誉称号的代旭升,在做典型发言时这样说。

2015年退休后,代旭升成为一名“五老”志愿者。8年多来,他立足“代旭升劳模创新工作室”,带徒弟、搞革新,竭力为推动油田高质量发展、保障国家能源安全发挥余热。作为“创新联盟”牵头人,他带领团队完成技术革新,发明创造170余项,其中7项成果获国家发明专利,66项成果获国家实用技术新型专利,51项成果在油田和集团公司推广应用,取得显著经济效益。

2023年,胜利油田选聘首批30名“银龄记者”和59名“银龄顾问”,为老石油“余热生辉”量身定制了新的舞台。

牛洪桐也光荣地成为“银龄记者”队伍中的一员。为了写好稿件,

他多次前往莱113区块实地采访,了解什么是“绿色低碳转型”。他撰写的文稿已有60多万字,深情讲述新时期胜利油田的转型奋斗历程。

1月13日,在河口采油厂采油管理十区会议室,“银龄顾问”宋文玉为基层干部解答日常思想政治工作难题。宋文玉曾在这里工作,对管理区的大事小情格外清楚,解答问题直指关键、得心应手。“听完解答,感觉工作思路清晰了许多。”十区第四党小组长潘玉勇感慨道。

舞台越搭越广,能量越聚越足。胜利油田在不断巩固“五老宣讲团”“传帮带”等原有舞台的基础上创新,以老有所为为目标,宜大则大、宜小则小,灵活统筹、博采众长,让“老石油”的专项特长得以更好发挥。

“家园情怀”传家宝 促进区域和谐

“年轻人在一线忙上产,我可以照顾好他们的孩子,帮他们减轻点负担。”1月5日,在“老有所为”座谈会上,胜利油田“最美五老”杨玉梅说。

作为“杨玉梅护学队”的“当家人”,杨玉梅和队员们15年护学助学,风雨无阻守护着油田孩子们,被孩子们亲切地称为“杨妈妈”。

围绕关心关爱,胜利油田常态化

开展“五老进校园”“暑期课堂”“大手拉小手”“爱心护学”等活动,有效解除了青工的后顾之忧。

“端着小小的酒杯,他喝呀喝呀喝,忘了开车不喝酒,犯了大大的错……”在泵公司幼儿园,胜利油田“五老”志愿者结合流行的旋律,创编童谣唱给孩子们听,再让孩子们学唱给家长,以更温馨、更脑髓的方式把安全出行理念植入幼儿心里,让孩子们争当提醒、监督家长的“小卫士”。

胜利油田还鼓励老石油化身宣传员、监督员,传家风、讲廉洁、促安全,对子女亲朋聊安全事、念安全经、提安全醒、算安全账,有力补充了8小时外的教育监督。2023年组织座谈200余场次,1万多名青工受到教育;以胜利“夕阳红”志愿服务分队为轴心,组织“阳光老年”“快乐365”“沐风”“纯心”等百余支老老志愿队,共同开展“银龄行动”,让老同志在便民服务、禁毒踏查、反诈反诈、矛盾化解等各类公益活动中发光发热。



“银发”志愿者 平均年龄73岁

为群众办看得见摸得着的实事

黄慧 寇涛 李福陵

“现在可以在东门社区医院刷医保卡看病了,太方便了。”1月8日,江汉油田荆州采油厂员工张利去东门社区卫生所就医,得知在荆州采油厂的申报争取下,卫生所开通了省直医保,她不禁为厂里点赞。

2023年,荆州采油厂党委常态化开展“我为群众办实事”实践活动,不断提升员工的健康保障和后勤服务水平,增强员工的获得感。2023年,该厂先后为油区员工完成健康保障项目11项,解决各类生活诉求396项,实事办结率100%。

2023年初,荆州采油厂依托党建项目化管理模式,经过广泛征集意见、专项评估后,19个党建项目开题立项,“加强厂区分文体文化场所规范化管理”等有关员工身心健康项目名列其中。一年来,8个“我为群

众办实事”重点工作持续推进,先后完成了为东门社区卫生所开通省直医保方便员工使用医保卡刷卡缴费、羽毛球馆升级改造等重点项目。

该厂在江汉油田率先实行厂直管班站管理新模式。面对各单位合作共事的新局面,厂党委以提升后勤服务水平为抓手,凝聚人心团结力量。该厂提供生活维修“马上就办”服务,包括修门窗、排水管线疏通等服务,要求做到维修任务提交审核一键到达、维修前后见图见文一目了然、维修质量跟踪回访一问便知。目前,“马上就办”服务先后为油区员工提供维修服务396人次,已然成为后勤保障工作一张亮丽的“服务名片”。

“一件件看得见、摸得着的实事好事,兑现着厂党委对员工群众的承诺,一份份温暖厚实的‘民生答卷’,让员工群众的满意度持续提升。”该厂工会副主席郭又飞说。

贴心服务“送上门”

陈勇

“我们近期要开展财务审计工作,如何通过ERP系统查询业务往来信息和原始凭证影像匹配信息,收款业务提交的归档类申请如何对应查询,我们需要帮忙指导……”

近日,共享南京分公司扬州服务部档案业务组收到客户发来的“求助”信息。接到信息后,档案业务组立即回复:“明天我们上门提供服务。”

为帮助客户更好地开展迎审工作,档案业务组立即行动起来,当天完成了客户上线以来所有业务的导出,并对收款业务凭证进行梳理分类,确保财务信息的真实性和准确性,为更高效的现场交流做充分准备。

次日9时,档案业务组赶赴现场,在听取客户的审计内容和时间后,立即演示系统切换,凭证、影像和

申请单查询等操作。经过两个多小时指导,客户逐渐掌握操作要领和方法。

“感谢共享档案组的指导,这个操作宝典太好用了,现在我们可以放心迎审了。”在场人员对上门服务的档案组工作人员连连称赞。

共享南京分公司扬州服务部充分发挥财务数据价值,以“一对一服务”为支撑,成立“业财融合突击队”。他们赴天津、西藏、福建等地驻企研学、赴企指导,在财务年终决算期间与所服务的16家企业逐一交流座谈,持续推动“我为群众办实事”实践活动常态化、长效化。

扬州服务部负责人表示,在持续提高财务工作效率和质量的同时,他们还为客户提供贴心、周到的上门服务,不断探索为企业“加油减负”的新路径。2023年,扬州服务部共收到感谢信31封、锦旗8面。



1月12日至13日,仅征化开展了终端产品展销文明实践惠民专场活动,为当地市民带来具有仪式化特色、质优价廉的终端产品。此次展销活动受到了市民的热烈欢迎,现场人头攒动。图为市民在购买仅征化纤产品。

刘玉福 摄 倪倩文



为社区老人送温暖

1月11日,西南油气分公司采气四厂联合重庆市永川区中山路街道办事处开展“欢乐迎新春,邻里共团圆”志愿服务活动。志愿者与社区老人一起包汤圆、话家常,并为他们送去食用油、大米等物资。图为志愿者与老人一起包汤圆。

江飞亚 摄

“夜间小课堂”带来学习新动力

杨旭

“气动阀和电动阀如何区分?各有什么优缺点?”

1月5日,中安联合烯烃部2024年的第一个“夜间小课堂”上,三班员工李然章提出问题。

“电动阀和气动阀的本质区别在于使用不同的驱动装置,电动阀的优点是不受气候影响……”员工张悦解答了李然章的疑问。

“夜间小课堂”是烯烃部加强员工培训、开展岗位练兵的一项举措。自2023年5月开始,烯烃部便利用夜班当班工余时间开展“夜间小课堂”,学习制度规定,开展形势任务教育,探讨操作要点。截至目前,该部已经开办1200余堂课。

近期,为提高“夜间小课堂”的学习质效,烯烃部在不断探索课堂形式、丰富学习内容、强化教学互动的的基础上,成立了由各装置技术管理人员、白班班长等

骨干组成的讲师团。讲师团制订授课计划,轮流参与班组“夜间小课堂”学习辅导。讲师团采取现场实地讲解的方式,对照关键设备操作和重要工艺流程,为班组人员答疑解惑,传授生产操作经验,不断提高员工技能水平。

班组员工纷纷表示,有了讲师团的加入,操作中遇到的问题不用再留到天明,即问即答,有错即改;同时也可以就当班时的重点操作进行确认,保证夜间生产的安全稳定。

团队介绍

西北油田完井测试管理中心完井测试技术应用评价所成立于2008年,前身为完井测试工程技术所,现有员工28人,其中党员16人,平均年龄36.3岁,主要承担着塔里木盆地“世界少有、国内独有”的碳酸盐岩油气藏完井测试作业现场技术支持和应用评价工作。面对复杂的工程难题,评价所秉承“创新不止、追求卓越”的精神,目前累计获得国家实用新型专利58项,发明专利2项。

西北油田完井测试技术应用评价所副所长 周生福/口述 孔德超/整理

在我们评价所的墙上,贴着一张张勘探部署图和井下工具结构图,这些图见证了我们为西北油田的发展、让塔克

扎根大漠 勇创佳绩

拉玛干从“死亡之海”变为“希望之海”所作出的贡献。

面对世界罕见的超深碳酸盐岩油气藏勘探开发过程中的完井测试难题,全体人员立下誓言,一定要将完井测试工艺技术牢牢掌握在自己手中。我们与地底下的“油龙气虎”进行了一次次较量,在不断的经验总结中摸索出了一套套方案,并对关键技术持续创新,先后攻关设计出国产高性能套管封隔器、国产井下安全阀、裸眼封隔器等关键完井工具,打造高产完井测试工艺技术模板,累计形成完井工艺及配套技术60余项,发表科技论文10余篇。在“深地工程”建设中,我们勇闯禁区、勇攀高峰,用实际行动交出了一份响当当的成绩单,获得集团公司“顺北地区4号带新区带油气勘探重大突破”特等奖。

2023年,评价所持续转变观念,主动作为,在顺北油气田迭代升级衬管完井工艺,实现了顺深1斜、顺北10斜等一批探井测试获高产工业油气流;积极推进前置跟踪,将完井通井前置至测井期间,累计应用12井次,节约时效18.5天,产生效益200万元。在塔河油田,推进“测试一机抽、测试一酸压一机抽、钻机转抽”三套一体化工艺,节约修井机作业时间80天,使气举工作量骤减,大幅降本。通过技术及管理创新,塔河油田和顺北油气田完井一次成功率分别达到98.73%和95.12%,均创历史新高,为西北油田实现油气重大突破贡献了完井力量。

在努力攻克科研难题的同时,评价所党支部始终从政治上强引领、定高线、划底线,强化“三基”工作,打造党建特

员工培训需要“学而时习之”

顾家瑞

石油石化行业是一个技术含量较高、安全风险较大的行业,员工培训对于保证企业安全运营和提升员工素质至关重要。培训员工时,坚持学而时习之的原则十分必要。学而时习之强调学习的连续性、反复性和持久性,让员工通过反复学习和实践来巩固并应用所学技能和知识。

学而时习之可以确保员工对所学内容的深度理解。石油石化企业的工作环境 and 工艺复杂多变,通过反复学习和实践,员工才能真正消化所学知识和技能,并将其转化为实际业务能力。

学而时习之可以增强培训效果的稳定性和持久性。员工的技能熟练程度和专业水平直接关系到企业的安全生产和运营。通过反复学习和实践,员工可以不断巩固所学的知识和技能,避免遗忘和水平下降。

学而时习之也可以提高员工的适应能力和创新能力。石油石化行业处于快速发展和变化之中,新的技术、工艺和市场需求不断涌现。通过反复学习和实践,员工可以不断更新和扩充自己的知识和技能,提高适应新技术和市场变化的能力,并积极探索创新的道路,为企业发展提供更多的动力和灵感。

石化语丝

广东石油 开展油库总值班人员集中轮训

本报讯 1月9日,广东石油仓储分公司完成了29座在营油库185名总值班人员全覆盖履职能力提升轮训。本次轮训分4期开展,每期7天。培训设置了应急处置与指挥、装卸作业管理、电气安全管理、数质量管理、风险识别与管控等理论课程,并设置了突发事件应急指挥和水路装卸作业等实操课程。此次轮训有效提高了油库总值班人员的履职能力,为其担起总值班职责、履行好总值班义务奠定了基础。(刘文雄 聂俊)

天然气分公司山东管道 获济南市健康企业称号

本报讯 1月11日,山东省济南市卫生健康委员会公布了2023年度市级健康企业名单,共有26家企业通过了健康企业建设评估。天然气分公司山东管道公司以优异分值位列其中。

山东管道公司高度重视健康企业建设,2023年9月28日,专门召开创建健康企业启动会暨专项培训会,高起点谋划职业健康维护工作,明确建设评估指标、任务、分工及职责,增强员工健康意识,提高员工健康水平。

山东管道公司积极完善健康企业创建机制和保障措施,成立领导小组,强化制度保障,健全63项与健康企业相关制度;营造健康环境,强化生产生活设施完善达标,绿化覆盖率满足要求,“三废”排放贮存、水质管理检测符合国家标准;提高健康管理与服务,落实员工年度健康检查,建立员工健康档案,开展员工健康评估和分类指导,设立“心情”EAP心理健康辅导室,组织卫生培训并进行应急演练。

下一步,山东管道公司将积极对标省级评估指标要求,完善健康企业内容形式,优化企业健康环境,提升员工健康管理与服务水平,为创建山东省省级健康企业奠定基础。(李素珍 钱永梅)

色,坚持以创建“责任区”“示范岗”“突击队”“巾帼岗”为载体,引导激励党员挑重担、打头阵,不断地对科研难题发起挑战。

在人才培养上,我们不断推陈出新,把“指定式”的师徒带模式优化为“思想导师+业务导师”的双导师带培养模式,先后培养出中央企业青年岗位能手邹伟、中国石化井下作业技能竞赛银牌获得者李晓胜、中国石化采油测试竞赛铜牌获得者徐迎春、全国“五一”巾帼标兵岗女工李会会等一大批青年科技人才。

中国石化“工人先锋号”是对我们工作的肯定,更是鞭策。在今后的工作中,我们将戒骄戒躁,以空杯的心态、进取的状态、奋斗的姿态,迎难而上,加强关键技术攻关,力争实现新突破,奋力谱写西北油田高质量勘探高效益开发新篇章。

班组长有话说