

【编者按】2024年的征途已经开启,回望过去一年,我们定格每一个灿烂瞬间,铭记中国石化在海外发展历程中一点一滴的进步,这一年,我们一起做出新成就,结交新伙伴,收获新成长,搭建中华文化与世界的桥梁,携手各国人民共赴幸福梦。新的一年,我们期待与各位中外员工、合作伙伴一起,奔赴新的挑战,创造更多可能。

“新”心相融 携手同行创未来

新成长

我在中国石化大家庭成长进步

●巴希姆 口述
李宇亭 华春哲 杨光成 整理

我叫巴希姆,2021年从石油技校毕业后加入了中国石化国工沙特分公司。参加工作前,我就了解到中国石化在沙特各地建设了许多道路和桥梁,尤其是在我的家乡东部省,大家出行比以前方便多了。毕业后,我怀着对新环境和新挑战的期待加入了中国石化。踏入公司的大门时,我没有想到会在这里产生如此深刻而紧密的联结。在中国石化沙特培训中心的学习,是我职业生涯中最宝贵的经历。来公司前,我所学到的钻井知识更多偏向理论,没有实际操作的机会。而在培训中心,我接触到了全尺寸的井控模拟器和各种实物教具,先进的钻井设备、丰富的实操技能让我更学以致用。这里还有友善热情的中国老师和同事,他们给予的帮助为我在中国石化的工作奠定了坚实基础。刚到培训中心,我对很多理论知识和实践操作都不熟悉,每次向中国老师请教时,他们总会认真倾听、耐心细致地教我,直到我完全掌握为止。来到中国石化后,我对中国文化也产

生了十分浓厚的兴趣。2023年,我有了很多来自中国的新朋友。遇到语言沟通障碍时,他们会在中文、英文、阿语三种语言之间切换,耐心翻译,不厌其烦地解释,确保我听得懂、听得会。能够与有热情、有智慧、有耐心的中国同事一起工作,我总能从他们身上学到很多。除此之外,我也深受中国石化企业精神的感染。从培训中心到日常工作现场,和同事们相处的时光里,我能够真切感受到大家拼搏奋进的精神和学无止境信念。在我看来,中国石化的发展也是每个员工的发展,中国石化团结带领每一位员工不断学习,这也给予了我更多机会,让我学到更多,也能更加快速成长和进步。通过理论学习和现场实践,我从曾经的“新手”成长为工作得心应手的钻井工。而中国石化也成为我第二个家,在这个大家庭里,我们来自不同的国家和民族,但彼此都能够友善的交流、分享和互助,大家共同成长。新年来临之际,我非常感谢拥有的一切,也期待自己在岗位上获得更多成长,希望新的一年中国石化越来越好,中沙友谊地久天长。



巴希姆

图为阿尔及利亚“中国书架”项目赠书仪式现场。唐玉峰 供图

新家园

我们的井场像花园

●蒋振黄 凯

当2024年第一缕阳光洒向大地,远在科威特的胜利石油工程公司SP-212队井场,春天的气息扑面而来。环绕井场的花坛里,红色的格桑花迎风绽放,黄色的波斯菊花团簇锦簇,还有郁郁葱葱的苜蓿草、椰枣树、橄榄树也抽出了新枝。红色、白色、黄色的太阳花把花架装点得像一条流动的瀑布。不远处就是整洁的钻台、红白相间的井架,员工们穿行其间,仿佛置身于绿意环绕的花园。然而,一墙之隔,井场外连绵的沙丘时刻提醒着人们,这里位于世界第二大沙漠—阿拉伯沙漠的腹地,是黄沙的世界、生命的禁区。抬头黄沙、低头土,SP-212队也吃够了沙漠的苦。一年前,队员们把改造井场环境、调剂现场生活作为自己的新年愿望。“中国人能把沙漠变成绿洲,在南极也建设出了农场,沙漠种花还能难倒我们?”大家相互鼓励,利用工作之余种植花草苗木,自己动手改造环境。他们利用人员倒休的机会从城市里捎回泥土,选购了耐旱、抗风沙的格桑花和波斯菊等植物种子,花坛、花架就地取材,利用现场废弃的护丝、接头边角料,自

己动手制作加工。沙漠里最宝贵的就是水,同事们在现场每个房间门口都准备一个小桶,把日常生活中用过的水收集起来用于浇水灌溉。为了适应井场快速搬迁要求,大家还给花坛、花架安装好支架,加工了爬犁,让这些花草草们也能像钻机设备一样,实现“模块化”搬迁,做到收放自如。头顶烈日、不惧风沙,种下的花草也和队员们一样在沙漠中扎下了根。对这些花草,大家格外珍视,为了避免阳光暴晒,专门搭起了花棚。沙漠中风沙大,只要一有空,同事们就过来帮助清理花草上落下的沙尘,再施施肥、浇浇水,精心打理着属于自己的“绿色家园”。经过队员们近一年的辛苦努力,繁花似锦、绿草茵茵,茂盛的花木把井场装点成一片沙漠绿洲,大家下班后在这里散步、锻炼身体,放松心情。共同打造花园井场提升了队伍凝聚力,SP-212队先后获得“中国石化金牌队”“工人先锋号”等荣誉。2023年底,科威特国家石油公司高级总监穆罕默德来到井场考察参观后,为整洁优美的井场环境竖起了大拇指,亲切地称这里为“井场花园、沙漠明珠”。



图为五建公司新加坡项目员工进行电缆敷设。李进学 供图



巴拉特



图为胜利石油工程SP-212队井场花园。朱宏伟 供图

新桥梁 搭建中阿友谊之桥

●唐玉峰 段宇飞

“我非常喜欢中国,学习中文后更是被博大精深中国文化深深震撼,希望通过阅读了解更多中国的传统音乐、服饰和饮食。”这是来自阿尔及尔第一大学学生阿列克萨的热情告白,这份跨越国界的喜爱与渴望正是“丝路书屋—中国书架”所搭建中阿友谊之桥的生动见证。友誼跨山海,文化无国界。2023年6月4日,一场文化活动——“丝路书屋—中国书架”项目赠书仪式在阿尔及利亚阿尔及尔第一大学成功举办。

在此次活动中,中国石化向阿尔及尔第一大学赠送了460余册图书,包括阿拉伯语、法语、英语三个语种,内容涵盖中国政治、经济、社会、历史、地理、文化、科技等多个领域。这批图书成为阿尔及尔第一大学图书馆中的宝贵资源,面向全校师生开放借阅,为阿国广大学生提供了深入了解中国的机会。一位图书馆工作人员兴奋地说:“感谢中国兄弟一直帮助我们共同建设,我已经看了好几本书了,非常喜欢讲中医的书和儿童系列丛书。”此起彼伏的快门声记录下这一时刻,成为中阿友谊的见证,通过书籍,阿尔及尔大学的青年可以更好地了解在遥远东方的中国。

除了在阿尔及尔第一大学举办赠书仪式,2023年1月,国勘阿尔及利亚公司为扎尔则油田捐赠了350册中国文化相关图书,中外员工通过阅读了解不同国家的风土人情,促进中阿文化交流和文明互鉴。阿尔及利亚籍员工哈米德经常来到中国书架翻阅书籍,他饶有兴趣地说道:“在阅读中国书籍的时候,我好像突然融入了一个全新的文化世界,这些书不仅让我了解了中国的历史和传统,还有一些现代中国的发展情况,真是大开眼界!这让我们有机会

更深入地了解中国,我也会与中国同事交流阅读感想,拉近了我们之间的距离。”中国石化在阿尔及利亚定期开展文化交流活动,春节一起贴春联、包饺子,中秋共同赏月、吟诗。2023年中秋,国勘阿尔及利亚公司中阿员工欢聚一堂,举办了中阿传统文化分享活动。员工们一起观看中秋节科普小视频,中方同事分享了李白的唐诗《静夜思》,阿方同事分享了阿国关于月亮的故事和传说,大家一边分享交流,一边品尝月饼和甜点,用中文、法文和阿文送上节日祝福,在其乐融融的氛围中增进了友好情谊。2023年搭建起的“中国书架”已成为文化交流的新桥梁,为中阿友谊定格了精彩瞬间。2024年,将有更多阿尔及利亚的青年走近“中国书架”,阅读中国,感受中华文化底蕴和当代中国活力,为中阿友谊的未来发展传播知识的种子。

新朋友 这是我扎根的地方

●朱亚菲 宋宛璐

“在中国石化,我感到了前所未有的归属感”,谈到加入中国石化后的感受,斯里兰卡籍员工巴拉特·萨马拉松加语气坚定地说,“我坚信,这里将是我扎根的地方。”巴拉特是中国石化燃料油卡能源公司业务运营部的一名加油站零售区域管理人员,目前负责斯里兰卡中部区域中国石化特许经营加油站的日常运营管理。2022年以来,斯里兰卡进一步开放国内能源市场,中国石化凭借成熟的一体化运营管理链条与丰富的加油站运营经验,于2023年5月正式获批进入斯里兰卡油品零售市场。彼时的巴拉特已在当地国营石油公司锡兰石油公司工作了20多年,从航煤储运仓库管理员到库内加油地区营销主管,他拥有丰富的经验,渴望在更广阔的平台发挥能

量。2023年6月,经过严格的招聘程序,他成功通过中国石化的面试,迎来职业生涯中新一页。加入中国石化之初,巴拉特内心满是忐忑:“面对全新的国际化大公司与陌生的文化,自己能否快速适应并融入这支团队?”入职第一天,来自中国的新同事主动上前打招呼,在亲切温暖的氛围环绕下,巴拉特逐渐“破冰”,紧张情绪也随之消散。此后,巴拉特与中国同事用足“丈量”全岛,在各地加快推进加油站接收工作。共同奋斗的路上,他们渐渐熟悉,成为彼此成就的合作伙伴。“中国石化在全球运营超过3.2万座加油站,2.8万座站内便利店,在零售运营管理方面拥有独到且专业的业务水平。”巴拉特感慨于中国石化先进的服务理念、丰富的运营经验,也为精细严谨的作风、团结包容的氛围所感染。企

业文化培训课上,看到燃料油公司以“三创”精神闯出一片天的历程,拥有20多年行业经验的他再次“刷新”了自我:“我要在中国石化忠实履职尽责。”加油站现场管理是一项繁琐且充满挑战的工作。“为了让我们提升管理技能,公司‘量体裁衣’定制了各类管理培训。”巴拉特说,学习过程中,他体会到了严谨务实的管理理念,也增添了工作的敬畏感。随着业务全面推进,他不仅成为加油站管理的“一把好手”,工作之余还担当起“文化传播员”的职责。在与加油站经销商及员工的交流中,总是不自觉地向其传递中国文化和中国石化运营理念,促进中阿文化交流互鉴。“中国石化给我这个岗位,也是赋予我信任和责任。”巴拉特笑着说,“新的一年,是我步入能源行业的第30个年头,希望我的职业生涯和家庭生活蒸蒸日上。”

新开拓

新一年,期待奋斗路上有更多收获

●李进学 陈薇

2023年12月17日,随着模块PAR-0206顺利安装就位,五建公司承建的新加坡炼化一体化工程项目一区管廊和二区管廊顺利合拢,标志着该项目2023年重点施工任务圆满收官。这一重要节点的到来,让现场掌声雷动、喝彩声此起彼伏。项目经理高德明脸上露出了久违的笑容,回想起第一个钢结构、第一根电缆、第一台反应器、第一个模块、120米火炬塔架,以及难度最大的9台压缩机等一系列安装目标节点,这一切仿佛电影片段一样在他脑海中闪现。新加坡炼化一体化工程项目是推动新加坡绿色能源转型的重点工程,也是五建公司进军新加坡市场的首个项目。2023年项目作业全面开启,面对紧张的施工任务和严格的安全质量管理要求,项目部加强组织策划,细化安排部署,认真开好局、起好步。“我们引进‘安全培训营’,强化全周期质量管理,提高作业人员风险防范能力,认真落实人才培养计划,扎实开展降本增效大讨论,强化合规经营。”项目现场经理杨雄介绍,通过一系列行之有效的措施,各项工作按计划有序推进,项目现场也从最初

的一片空地,逐步到初具规模。这些成绩中,最值得一提的是项目在模块安装工艺上取得的突破。这是五建公司首次承接全模块化施工,面对全新的施工工艺,项目团队反复钻研施工规范,采用工作包的施工理念,将现场细分为148个工作区域,并将每个区域内的施工次序、资源计划、安全质量要求、相关图纸、施工计划等信息“打包处理”,提高了项目模块施工的前瞻性,有效提升了施工效率。模块安装过程中“黄金口”焊接标准极高,项目部严格焊工、焊接检查员的选拔,执行开工MOCK-UP教学演练,按照“理论理解、问题分析、制定计划、经验积累、反馈和改进”等方面进行推演,保证了“黄金口”的焊接质量。通过成功实施全模块化安装施工,为五建公司后续在国内外执行同类项目积累了宝贵经验。完成整体施工进度30%,顺利达成里程碑节点4个,安全工时累计实现320万,荣获集团公司“三基”工作先进基层单位荣誉称号、业主埃克森美孚公司颁发的3000万安全工时最佳贡献奖……盘点过去一年的成果,高德明眼中闪烁着光芒,“2024年,我们将继续以高标准推进项目执行,用实际行动打造品牌工程。”

新生活

在非洲大地创造幸福瞬间

●曹海峰 黄佳懿

“迪亚姆尼亚久工业园将创造上万个就业岗位,帮助塞内加尔提高生产力和工业化水平。”2023年12月5日,在塞内加尔迪亚姆尼亚久工业园二期项目竣工剪彩仪式上,塞内加尔总统萨勒出席并给项目高度评价。见证了高光时刻,新星公司所属中地海外公司迪亚姆尼亚久工业园项目副经理吴佳轩格外高兴。迪亚姆尼亚久工业园是塞内加尔国家发展战略“振兴塞内加尔计划”的旗舰项目,建成后主要引进食品加工、轻纺服装、机电加工、医药化工等企业入驻,预计将创造3万个就业岗位,辐射塞内加尔及6个周边国家。回想项目建设经历的坎坷,吴佳轩仍历历在目。2021年6月,吴佳轩入驻塞内加尔迪亚姆尼亚久工业园二期项目组,担任项目副经理一职,主要负责项目建设过程中的对外商务沟通谈判,以及对内的行政管理。项目启动之初,新冠疫情肆虐,现场施工人员和项目管理人员相继感染,施工节奏被打乱,大家承受着巨大的心理压力。“困难再大,每个人都从不曾后退一步,因为我们代表了中国。”吴佳轩一边着手建立防控机制、筹集防控物资、安抚感染

人员,一边协调施工队伍,积极推进项目建设。疫情期间,多名同事身兼数职,默默付出,最大程度地保证了项目的有序开展。由于项目从设计到施工均采用中国规范和标准,与当地标准存在一定差异,与塞方业主和监理的沟通也偶有分歧。“但是我们坚持用心用情,以真诚促共识”,吴佳轩对施工工序详细讲解,并将业主带至施工现场考察,确保每一处细节都符合工艺要求及安全标准。“Very good(非常好)!”施工团队的专业素质及工程质量获得了业主认可和称赞。至今,吴佳轩已在非洲工作了八年。除了迪亚姆尼亚久工业园一、二期项目,他还参与了塞内加尔乡村打井供水基础设施建设,项目覆盖塞内加尔14个大区中的12个,可解决200余万当地民众吃水用水问题,为农业和畜牧业的发展提供水源保障,还为当地3000多人创造了就业机会。共建“一带一路”倡议提出十年来,吴佳轩所在的中地海外公司先后建设了埃塞俄比亚—吉布提跨境供水项目、尼日利亚—喀麦隆跨境大桥项目、尼日利亚 Hadejia 灌溉项目等一批亮点工程、惠民工程、民心工程,受到当地民众的认可和赞许。新的一年,吴佳轩将和他的团队一起,在非洲大地创造更多的幸福瞬间。