

## 学重要指示 开发展新局 学习贯彻习近平总书记视察九江石化重要指示精神

### 班组长有话说

**编者按:**近日,集团公司印发表彰决定,授予179个先进集体“中国石化工人先锋号”称号。本报《班组长有话说》栏目,将陆续刊发部分先进单位的典型经验和事迹,敬请关注。

# 守正明理笃行 贡献工匠力量

胜利油田纯梁采油厂正理庄采油管理区注采2站长王常彬/口述  
本报记者 郝春炜 于佳/整理

2023年,胜利油田纯梁采油厂正理庄采油管理区注采2站被评为中国石化工人先锋号,这让我颇感光荣。兴奋自豪之余,又深感驱油上产责任重大。

这个站管理着胜利油田正理庄油田4个主力开发单元的154口油水井,担负着年产油3.86万吨的生产任务。自担任站长以来,我与全站员工聚焦零递减、零风险、碳中和、智慧型、和谐型“五型管理区”建设,班站管理水平得到全面提升,为端牢能源饭碗作出积极贡献。2023年,注采2站原油产量超计划1500吨。

#### 以人为本,转观念强引领

作为站长,我特别注重以人为本,转观念强引领,致力建设和谐奋进一流团队。

在注采2站,我们扎实开展“忆传统、强‘三基’、讲奉献、促发展”主题活动,把主题班会开到岗位、开进现场,向员工讲压力挑战、讲潜力优势、讲实践路径;在“价值创造我能干什么”“赓续好传统、再创三股劲”大讨论中,员工摆问题、找根源、定措施,激发团结奋进的强大合力。同时,我们在党员干部中开展“比示范引领、比运行效率、比经营创效”活动,尤其在CCUS项目建设中,我们创新实施“党员+工程师”措施,通过看现场、查井史,定措

#### 团队介绍

胜利油田纯梁采油厂正理庄采油管理区注采2站,现有员工17名,管理着4个主力开发单元154口油水井,通过实施精细油藏开发管理,克服老区自然递减压力,多年保持超产态势。



施、挖潜力,打造了4个“三标”样板井场和16口增油标杆井。

我们还以“弱项指标对标区先进、中类指标对标厂先进、强项指标对标局先进”为原则,确定对标对象,明确目标方向,建立追标日历,制订提升计划,确保了各项指标持续向好,油井开井时率保持在99%以上,工况合格率保持在96%以上。

#### 攻坚创效,谋创新促发展

入职以来,我始终奋战在生产一线。成为站长以后,我更是切身

感受到增强油气主业发展能力的重要性。

基于正理庄油田的实际情况,管理区指导我们树牢“油水并重、以水为先”的理念,从“水井、水网、水质、水站”基础管理出发,近几年先后在注采2站实施压驱注水井8口,扶停水井14口,年注水量增长10万立方米,平均动液面上升201米。我们在站上扎实开展“一线生产难题揭榜挂帅”活动,并常态化开展合理化建议、小改小革等“五小”活动,目前已获得自动紧盘根装置、防堵可调油嘴等优秀创新成果22项,其中获油田及以上奖励6

项、推广转化4项,累计创效500万元。当前,我们正推行新型目标经营承包责任制,将热洗、加药等专业化工作承包到岗位,班站人均管井数由2.6口提升到8.5口,年人均边际贡献达到710万元。

我们还充分发挥竞赛引领推动作用,围绕重点指标、重点工作,深入开展“单体细胞创新创效”劳动竞赛,优化项目设置,围绕百万吨级CCUS示范区建设和页岩油开发过程中遇到的难点堵点,开展专项劳动竞赛,形成了“一井一案”16要素工作法、“CCUS建设六个100%”等办法,以及注前

“五必检”、启泵运行“九必查”、停泵排查“四不落”等操作标准,并上升为油田标准,确保了CCUS项目安全平稳运行。

#### 精准施策,夯基础防风险

作为示范站成员,对我和我的同事来说,既是挑战更是责任。

为确保生产过程安全环保风险全面受控,我们综合评价班站当日作业活动风险等级、现场环境、天气情况等因素,划分为三个风险等级,并对应设置红橙黄蓝四色预警,由班子成员按照风险等级进行带班,实施“现场+视频”双向监督。我们创新实施“三查三测”提质量,建立单井效益提升分析表单,通过查井史、查工况、查物性、测套压、测回压、测液面,做到对症下药、精准施策,进一步提升地面、井筒基础管理质量,开井时率、抽油机平衡率等指标持续向好。

在持续推进信息化建设方面,我们依托大数据分析、智能预警处置及PCS(过程控制系统),对油水井实施遥测、遥信、遥控、遥调”管理,及时调整抽油机平衡度,科学井筒管理,实现年均降低偏磨磨井6井次,同时通过不断优化间开井和高架罐电加热时间,年均节电13.14万千瓦时,进一步降低了生产能耗。

如今,安全绿色可持续发展已成为全站员工的共识。作为新时代石油工人,我们将始终牢记嘱托,努力把活儿干得更巧、更快、更好,为实现油田高质量发展贡献工匠力量。

## 善用激励方法 管理班站

张菊香

班站是安全环保、成本控制、基础管理、员工培训、节能降耗等各项工作的落脚点,任务重、要求高、难事多,唯有尽全力、个个尽责、全员同心、凝聚合力,才能推动实现班站管理目标。

班站管理只要善用激励方法,符合以人为本的思想,就能增强班员自信心,激发班员潜能,激励班员不断进取。班站长若动辄板起脸来批评指责,习惯于以命令的口吻安排任务,时常把扣奖金挂在嘴边,势必容易与班员感情对立,影响团队凝聚力、执行力、战斗力。

奖励激励,就是运用表彰奖励等手段,对班员积极正面的思想及行为予以及时肯定。班站长要以欣赏的眼光看待班员,善于挖掘和发现他们身上的闪光点,采取口头表扬、考核加分、物质奖励等举措,增强其荣誉感、成就感。

信任激励,就是通过对班员的信任、尊重、关心等,激发其自尊心、自信心和满足感等情绪体验。班站长要知人善任,放手让班员独当一面地履行职责;遇事同班员商量、多商量,向他们求教问计;热情关心班员学习、工作与生活,以信任感换来班员责任感,推动班站管理不断进步。

## 石化语丝

### 以员工名字 命名创新工作法

**本报讯** 近日,中原石油工程公司西北工区指挥部发文表彰了4个以员工名字命名的创新工作法和31个创新成果。

该工区员工围绕生产难题、技术瓶颈、工程质量、提速提效、降本增效、安全环保等深入开展群众性的“五小”创新活动。2023年11月以来,该工区指挥部开展了以员工名字命名创新工作法和创新成果评选活动,评出“王朋飞注水泥塞创新工作法”“福喜司钻交接工作法”等4个创新工作法,“液压盘式刹车急刹份阀装置的研制”“一种新型套管刚性扶正器”等31个创新成果。

(邱明哲)

### 浙江丽水石油 举办加油站环保管理培训班

**本报讯** 近日,浙江丽水石油举办加油站环保管理培训班,来自全市的安全环保管理人员、加油站站长等40余人参加了培训。

本次培训围绕企业年度重点工作展开,坚持以问题为导向,以对标优化、改进提升为目标,采用“理论+实操+研讨”的方式,通过专业讲授、现场研学、座谈交流等形式,对加油站相关环保政策进行详细解读,让学员现场掌握便携式气液比检测仪与气液比在线监测系统的操作。本次培训进一步提升了加油站的环保管理水平。

(练金燕)

### 河北唐山石油 开展零售业务技能培训

**本报讯** 近日,河北唐山石油分两期开展零售业务技能专项培训,市县管理团队共计110人参加培训。

培训围绕加油加气站加油卡系统应用、库存管理、标准化管理等11项内容开展。为提高培训实效,培训以理论+实操+考核的方式进行,每日上午进行理论培训,穿插案例分析与交流互动;下午进行加气站现场实操演练与考核;晚间进行复习巩固与理论考试。

此次培训加强了队伍建设,提升了员工业务技能水平,进一步提高了企业基础管理水平。

(费凌燕)

## 遗失声明

天津石化员工彭利民(身份证号码120109196402030016),不慎遗失教育系列高级专业技术职务副教授任职资格证书。发证机关:中国石化集团公司,批准日期:1998年7月。

特此声明,此证作废。

天津石化员工张莉莉,不慎遗失工程师系列高级工程师证书。发证机关:天津石油化工公司,批准日期:2004年12月25日,签发日期:2005年1月11日。

特此声明,此证作废。

# “有急事,就找闵行服务区!”

#### 团队介绍

闵行水上绿色综合服务区是燃料油上海分公司闵行水上绿色综合服务区,坐落于上海的母亲河黄浦江上,是公司积极融入黄浦江生态保护工程的重点项目。

作为服务区的首任站长,我带领7名加油员深耕“责任田”,为船民提供“一体化、一站式、一条龙”绿色、便民、综合服务。

朝着这一目标,我们用越来越短的办事时间、越来越高的办事效率,吸引越来越多的船民前来感受便利的港口服务。

安全环保是服务区平稳运营的根基,因此,我们每周学习安全运营中心视频巡察问题清单,每周定期组织开展HSE班组活动学习。

应急演练是每月的规定动作。我们以实战演练为主、桌面推演为辅,理论和实践相结合,不断提升员工应急处置水平,为守护黄浦江站好每一班岗。

服务区下设4个储油舱、2套船舶



污染物接收装置、两个污水接收舱、20个垃圾分类箱,可为黄浦江上往来船民提供生活污水、含油污水、生活垃圾等船舶污染物“三免费”接收服务。

“服务要到位,问候有微笑;加油要规范,数量有确认;结算要快捷,送客有礼貌;服务要温情,顾客有好评”是我们默默执行的服务口诀。与船民交流时,我们适时讲解安全环保理念,用实际行动让船民切实感受我们的“一站式”服务和家人般的温暖。

一件又一件实事,不断印证着我们“急客户之所急,解客户之所忧”的服务宗旨。我们主动帮助文化程度不高的年迈船民填报海事污染物申报、能耗数据报告等信息;遇到船舶突发故障无法启动或者舵效失效等紧急情况,经验丰富的轮机长主动协助排查故障、解决问题,以解客户燃眉之急;船民患病急需上岸就医,我们及时伸出援手,使用交通艇将人员安全平稳转移到岸,第一时间帮忙联系急救。

“有急事,就找闵行服务区!”对服务区接地气贴心民心的服务,船民们连声称赞。

2023年,我们牢固树立“绿水青山就是金山银山”绿色发展理念,克服市场竞争加剧、夏季高温酷暑等难题,

坚持24小时全天候服务。据统计,服务区全年供应燃油13000吨,免费接收船舶污染物近14000船次240立方米,为净化黄浦江水域环境作出了积极贡献。

# 走在前作表率 严守安全助生产

#### 团队介绍

茂名石化化工分部聚丙烯运行部聚丙烯装置区区域主管程刘峰/口述  
杨卓婷/整理

“安全为天,责任至上。”一声声响亮的口号,体现了茂名石化化工分部聚丙烯运行部聚丙烯装置区每一名员工的工作态度。近三年来,聚丙烯装置区在公司、分部和聚丙烯运行部的带领下,全体干部员工团结一心,结合实际抓实“三基”工作,履职尽责、勇创一流,创新创效成果显著。

我们的目标一致,就是把每一项工作都做实做细,用实实在在的成绩,成就一个优秀的团队。近三年来,在各类检修工作中,领导带头,党员冲锋,装置区上下拧成一股绳,抓重点、破难点。对大家来说,厂里就像是第二个家,设备和机器就像是朝夕相处的老朋友。不解决问题不罢休,凭着一股韧劲,每次检修均实现“三好一成功”目标。特别是新冠疫情疫情期间,面对市场防疫物资紧缺的情况,党员技术骨干成立攻关团队,全力研发和增产医用聚丙烯产品;员工们主动请缨,24小时昼夜开工,仅用7天就建成医用熔喷料生产线,并保持稳定生产供应。



我们经常喝酸奶,但你知道酸奶瓶盖是什么材料制成的吗?正是我们生产的聚丙烯产品。我们生产的透明聚丙烯系列产品还通过国际认证,打开了透明聚丙烯系列产品高端产品

出口欧美等发达国家的通道。作为装置区主管,我带领聚丙烯装置区员工积极开拓创新思维,开展优化创效、新产品开发等专项劳动竞赛,为公司多创效益。装置区干部员工提出并实施

合理化建议数十项,创效明显;以市场为导向,陆续成功开发新产品15个,新产品及专用料产量排名集团公司第一。

工作千头万绪,重在抓好落实。

我牵头进一步细化岗位工作清单,压实每个人的岗位职责。近三年来,装置区所有施工作业实现安全环保无事故;1号、3号聚丙烯装置挤压机均创近3年最长周期运行纪录;抓实现场5S管理,2023年高标准完成3号聚丙烯装置大修,成为分部参观学习的榜样。抓好基本功训练,举办安全辩论赛、产品质量研讨会、巡检竞赛等,有效提升培训针对性和实效性。常态化开展岗位知识考试,每月一小考,每季度一大考,以考促学。装置区班组多次被评为化工分部应急演练劳动竞赛优胜单位。

心齐才能气顺,气顺才能劲足。我充分依靠每名员工的力量,建设民主和谐的文化氛围。围绕装置长周期运行、检维修、新产品开发、整治“低、老、坏”等中心工作开展主题党日、党支部突击队活动。每季度举办员工座谈会,常态化上门家访、慰问员工,收集并解决员工小诉求,做实“一人一事”思想工作。设立光荣簿,开展“三找一攻关”竞赛,选树责任员工典型,广泛宣传,引导大家向先进看齐,逼出“我也要当先进”的狠劲。装置区干部员工向心力、凝聚力、战斗力进一步增强。

心齐才能气顺,气顺才能劲足。