

学重要指示 发展新局 学习贯彻习近平总书记视察九江石化重要指示精神

西北油田物资供应管理中心通过推进全价值链采购成本要素管理,建立供应市场分析机制,找准采购时机实现降本减费

全链条开源节流 推动物资采购降本

侯小鹏

“今年我们将电缆、阀门、套管等9类397项物资采购价格与其他油田进行比对,加大和供应商的议价空间,采购资金节约率达15.11%,比去年提高了1.9%。”12月17日,在西北油田物资供应管理中心经济分析会上,采购管理部经理李娜公布了这一亮眼数据。

今年以来,西北油田物资供应管理中心通过推进全价值链集中采购成本要素管理,建立供应市场分析机制,每月针对价格波动比较大的物资品种,综合政策环境、季节特点、供需关系等进行多要素分析,找准最佳采购时机,实现采购降本。

铁矿石作为油套管生产的原材料,价格浮动直接影响油套管采购成本。而油套管外购成本占单井投资成本的70%~80%,是物资供应业务

链成本控制的关键所在。2023年,该中心通过对铁矿石原材料价格走势进行分析,精准判断,两次提前订货油套管5640吨,节约采购金额170余万元。

除了在采购策略上做降本文章,该中心还在采购标准上进行探索。

在顺北二区天然气处理厂外输管道的采购过程中,该中心采购人员通过和供应商谈判,改变采购模式,将之前以吨位订货变为“保米长”订货。“一定规格的管子,1米是多少吨只是个理论值,会有容差区间,如果供应商一直按照吨位上限供应,重量是够了,管子长度必然会不够,后补订货一则增加成本,二则影响生产。”该中心生产运行室经理邓力一语道出按照吨位订货的弊端。

采购管理人员通过精确分析特殊规格油套管和地面管线订货标准,将交货总重量容差控制在1%以



图为12月19日,西北油田仓储人员在库区查看采购到货的设备。 侯小鹏 摄

内,2023年,共按照“保米长”方式区域集采统配是该中心在提升保供效率、实现降本增效上作出的

重大改革。2023年,他们持续对系统内11家工程公司和系统外企业使用的钻井助剂等20余种物资开展集中采购、集中储备、统一检测、统一配送,发挥规模效益,降低采购成本。截至目前,集中采购钻井助剂8.7万吨,节约采购金额达1105万元。

此外,该中心在重大工程建设所需物资采购过程中从设计源头介入,强化论证,推动关键物资的国产化替代,以提高关键物资采购供应的性价比。5月22日,该中心首次在重点工程建设中采购使用国产导热油替代进口导热油。如今,顺北二区天然气处理厂使用长城导热油替代进口导热油已平稳运行7个月,状态稳定,完全满足生产需求;塔河油田工控系统实现国产化替代6套,仅此两项累计节约采购成本超过1200万元。

定期“把脉问诊” 让油水井焕发活力

王鹏 冯彩文 郭万江

“感谢巧手医生的把脉问诊,我们采纳你们的建议对P3-L井进行注水改造后,现在单日增油3吨。”12月22日,中原油田濮城采油厂地质研究所所长马恒对经纬公司中原测控公司解释研究中心“质量回访团队”负责人冯彩文表示感谢。

随着油田开发的不断深入,很多生产井在后期会出现各种“病症”。

中原测控公司解释研究中心通过分析生产测井资料,动态监测井身技术状况及注采动态,为油水井做“健康体检”。随着油田开发的深入,动态监测作用越发凸显。

“我们要充分利用自己的技术优势为甲方解决实际问题,助力油田增储上产。”自2016年,该研究中心成立专项“质量回访团队”以来,他们每月到采油厂回访,对存在疑难杂症的油水井进行动态监测和分析,为对方解释疑惑。

“在P6-X井找出套管漏失位置后,建议采油厂采取卡封方案,之后实现了正常注水”“PC3-Y井分析认为封隔器密封失效,更换后恢复了生产”……团队根据不同区块不同井况,开出不同的诊治处方,让许多“问题井”重新焕发活力。近年来,该团队已累计开展1300多井次的质量回访,辅助甲方解决了数百项实际问题。

任海燕

“注采2站综合时率高于管理区综合时率0.26%,奖励1500元;注采5站员工刘洋发现新上管线壁厚不达标,奖励300元……”

12月25日,在胜利油田东辛采油厂永安管理区“双奖倍增”综合时率考核机制运行会上,管理区副经理于大川向与会人员宣读上月奖惩情况。

永安管理区油区面积广,跨度大,且该地域沟河遍布,单井管线平均长度近1000米,“蜡、稠、腐蚀”等特殊井占半数,生产管理难度大。

“要提升整体管理水平,破除管

“双奖倍增”机制促管理效能再提升

理盲区,必须调动全员积极性。”管理区经理孙军说道。经过一个月班站调研,两个月试点运行,“双奖倍增”综合时率考核机制应运而生。

所谓“双奖倍增”综合时率考核机制,就是在日常考核基础上,将基层班站自身挖潜、创新增效、隐患治理等因素的贡献值,按比例折合成生产时间,纳入时率考核,在月度绩效中体现,激励全员主动作为,提升基

础管理水平。

注采2站位于湿地区域,敏感的地理位置和管线老化,给生产带来挑战。注采2站干部员工进行风险预判,超前规划、提前处置,对永八断块23口油井实施并联,减少管线长度4020米。

优化管网后,他们又主动利用新材料对管线焊口进行防腐作业。在降低安全隐患的同时,该站开井时率

同比提升0.3%,干部员工当月平均绩效提升630元。

自该机制实施以来,该区61名员工因提出创新举措、处置多项隐患、降低安全环保风险,为管理区节约成本122万元,油井开井时率同比提升2.65%,真正实现以时率促进增产提效的目标。该区在集团公司三季度组织管理效能对标中荣获第6名,在146家管理区中脱颖而出。

强化施工质量管理 助力优质项目建设

入冬以来,十建公司持续强化天津南港乙烯等重点建设项目施工质量管理。先后组织230多名质检员对设备安装、管道焊接、电气仪表等25项重点专业施工进行全流程质量管控,在12个项目建设工地实现了施工质量零返工。图为12月19日,十建公司天津南港乙烯项目质检员对机泵设备施工质量进行检查。

田元武 摄

河北石油研发智能监控平台查隐患

吴树彬 邹航

“站长,请通知现场卸油的员工接管线前一定要佩戴安全帽,当心箱体盖液压杆。”12月20日,在河北石油生产调度指挥中心,HSE督查大队人员通过运行状态监控平台发现保定石油市区60站在油品接卸开始阶段存在不安全行为,立即电话通知站长要求接卸现场做好个人防护,确保了作业安全。

为进一步提升企业数字化管理水平,河北石油不断强化科技研发能力,今年10月组织相关人员自主研发了智能监控平台。该平台涵盖了河北石油自主开发的经营数据实时监控、库站运行状态监控、经营风险预警防控等3个监控系统,以技术手段实现了对业务的预警、监控、协同、指挥、决策,进一步提升了企业对经营管理工作的监控能力、资源配置优化

能力和对相关业务的分析决策能力,通过数字化技术助力企业高质量发展。

自该系统应用以来,河北石油对油库、加能站、中央仓、承运车辆、施工项目等各基层单位共下发安全风险提示207项,其中直接通知到基层单位管理人员的风险提示145项,通知分公司统筹协调的安全风险提示62项,有效排查整治了安全隐患,保障了企业安全平稳运行。

数智化赋能资产管理

匡加喜 裴小玲

“年底的这次新老加能站站长岗位移交工作高效完成,实物资产数智化管理系统功不可没。”12月18日,湖南娄底石油经理夏秋云对新启用的系统赞不绝口。

数智化赋能实物资产管理系统是娄底石油数智化创新工作室的首个课题,通过建立科学的实物资产管理模型,引入信息化技术手段优化流程设置,完成资产从采购到投入使用、调拨利旧、清理退出整个生命周期的全方位精准监管。

以往加能站盘点,都要提报财务部门统一打印资产清单。现在加能站、县区公司和职能部门都可以直接通过系统查询和打印。一旦加能站资产状态发生变化,如报废、调拨、闲置等,就可以在系统内发起申请,分层级审核审批,流程进度一目了然。”新系统投用以来,运行稳定,实现了变手动为自动、变被动为主动、权限下移、责任下移、跟进及时、账实相符的预期目标,大大提高了资产的管理和监控能力,实现了对企业现有资源的有效配置与利用。

广州石化着力开展“解决小诉求、凝聚大力量”工作,从开展小诉求“掌上办”,到优化小诉求“掌上办”,持续推动服务升级

小诉求“掌上办” 服务再升级

曾文勇

“新版本最大的变化就是责任更加明确,可以更有效畅通职工诉求通道,提升工会服务职工、服务企业的能力。”12月8日,广州石化举办“小诉求”掌上提报系统培训班,针对部分优化功能进行详细讲解,提高管理员对新版系统的理解和应用能力。

上线“掌上办”让职工诉求透明办

广州石化自2017年底开展解决职工小诉求工作。6年来,该公司工

会以职工满意为工作第一目标,将职工的“急难愁盼”作为工作的方向,推动解决了一批职工群众最关心最直接最现实的利益问题。

在持续推进“小诉求”工作中,广州石化不断改革创新,在总结固化原有经验的基础上,开发应用了“小诉求”掌上提报系统,使“小诉求”工作流程全面信息化,做到职工诉求“码”上办,实现“掌上提报、云端处理、全程监督”。

今年1至11月,职工通过“小诉求”掌上提报系统提出诉求392项,已解决(含解释)371项,正在办理

21项,完成率94.6%,做到“小诉求”不出区域,一般诉求不出直属单位,大诉求有公司跟踪落实解决”。

用好“掌上办”让职工诉求更好办

10月下旬,广州石化炼油系列装置大修改造及化工区集中消缺大幕开启。大修改造期间,涉及后勤保障的诉求较为集中,“小诉求”掌上提报系统为职工提报诉求、业务部门处理诉求提供了最大便捷。

由于大修改造期间白班人员增加,职工停车和上下班交通车需求量加大,职工提出增加交通车及交

通站点的诉求。业务部门在认真了解情况后,增加调整了上下班及加班交通车,满足了职工需求。

优化“掌上办”让职工诉求更快办

今年11月30日,广州石化小诉求“掌上办”提报系统全新服务版本正式上线,新增及优化功能点21项。

新版“掌上办”新增督办功能,由公司工会、企业管理部、办公室、纪检监察部等部门相关人员组成督办组,聚焦久拖未办、需要多部门协同办理、无法判定由哪个部门处理的诉求等问题,提出整改意见,安排

专员进行跟踪处理,提高难办诉求的办理效率。所环节状态超过72小时未改变的,系统自动以邮件提醒和平台提醒两种方式同步发送给责任人。

新版“掌上办”上线近一个月来,实现了对职工提报的21项小诉求的全过程监控,通过自动发送待办提醒,推动办理提速提效,小诉求及时办结率达95%以上。

聚焦数智化转型 助推高质量发展

深挖内潜 激活创效源动力

楼小梅

效益是企业生存发展的根本。企业只有花大力气、下苦功夫深挖内部潜力,精打细算,降本减费,通过减少不必要的成本支出和提高资源利用率,才能实现经济效益最大化。

深挖“内潜”要牢固树立“成本制胜”理念,强化成本费用管控。严把预算成本关,统筹平衡投资、收入、成本、利润等指标,抓好内部协同和预算跟踪,原则上无计划费用不予开支,超计划部分严肃考核问责,提升资源配置效率和投入产出水平。

把科技实力放在企业核心竞争力的关键位置,通过科技手段降本增效。持续加大科技创新力度,深化油气效益开发技术攻关,提升工程保障能力,提高油气采收率;不断优化装置生产工艺、技术,降低人工成本,提升产能和运行效率。

充分挖掘物资剩余价值,既在“压”上下功夫,又在“挖”上做文章。把节约挖潜的触角延伸到每个岗位、每名员工,持续深入开展“修旧利废、回收复用”活动,引导员工挖掘废旧物资含金量,确保物资利用率最大化。

要牢固树立“节约一分钱比挣一分钱容易”的理念,千方百计拧紧“钱袋子”,全方位开展节支降耗,节出实打实的真金白银,激活企业效益“内动力”,助推企业高质量发展。

石化语丝

为货车司机 搭建温暖的“家”

蒋修飞

“师傅您好,喝杯姜茶暖暖身子吧!”12月22日,在浙江台州石油临海大田加油站“司机之家”休息室,挤满了前来取暖的司机。货车司机杨师傅一进来,就收到员工鲍荣荣递上的一杯热茶。

近日,受强冷空气影响,浙江台州地区气温下降10摄氏度,气温的大幅下降给路上行驶的货车司机带来诸多不便。台州石油临海大田加油站站长单灵琴迅速组织员工购买生姜、红枣、枸杞,熬制了大桶姜茶,供进站加油的司机饮用。

“大田加油站的服务就是好,喝了这杯暖暖的姜茶,行车的路上就不怕冷了。司机之家让我们有了另一个温暖的家!”杨师傅说道。

过去,遇到寒潮天气,为了节省油料,司机们都舍不得开空调,只能蜷缩在驾驶室里等待投货。现在,该站不但利用“司机之家”免费为过路的司机提供停车、休息、洗衣、沐浴等服务,还根据季节特点,经常为他们送上当地特色小吃,冬天送姜茶,夏天送凉饮,站内的“快速角”更是给过往的货车司机提供了便利。

福建厦门石油大督办 平台应用向基层延伸

本报讯 今年以来,福建厦门石油持续优化督办工作机制,充分发挥智能化大督办系统优势,实现立项、承办、反馈、考核各环节流程化、信息化闭环管理。在大幅提升工作任务部署效率的同时,运用系统自动提醒、简报生成功能收到紧盯目标不放、一督到底的效果。此外,平台还为各督办事项设定反馈时间节点,帮助承办部门倒排工作计划,以逆向分解任务的方式,敦促主、协办部门制定切实可行的工作措施,减少低效反复沟通,提升工作效率。

自2023年3月该系统上线后,厦门石油以督办管理系统为抓手,累计立项38件,办结率达92%,积极服务生产经营,助推公司高质量发展。(沈弘)



近日,贵州黔东南地区气温大幅下降。黔东南石油在各个加能站备足长城防冻液,并向客户介绍防冻液的使用常识。12月份,该公司长城防冻液销量环比增长200%。图为12月22日,平瑞加能站便利店员工向客户介绍防冻液使用方法。 唐春红 摄 陈金瑞 文