

学重要指示 开发展新局 学习贯彻习近平总书记视察九江石化重要指示精神

编者按:一年来,集团公司各企业持续深入开展“我为群众办实事”实践活动,围绕员工群众急难愁盼问题,用心用情办好实事,推动个人与企业共同发展、共同进步,不断提升员工群众获得感、幸福感、安全感。

点滴关爱汇聚“幸福泉”

实事办到员工心坎上

王 媛 张桃莉

生活区7号公寓建成投用,500余名员工成功入住;推进健康驿站智能化升级改造,全面抓实员工健康管理;持续深化“一老一小一青年”关爱活动,提升员工幸福指数和归属感……

2023年,中原油田普光分公司持续深化“我为群众办实事”实践活动,一件件实事落实到员工的生产生活中,也办到了他们的心坎上。截至目前,该公司14个“我为群众办实事”重点项目全部落实落地。

让员工返岗如返家

“这里房间宽敞明亮、配套设施齐全,让我有了返岗如返家的归属感。”12月20日,中原油田天然气产

销厂普光项目部员工杨相林对新搬进的7号公寓楼频频点赞。

“普光工区5000多名员工大多远离亲人,营造一个温馨和谐的居住环境,能让员工在忙碌的工作之余得到更好的放松和休息。”该公司党政办公室主任李涛表示。

为此,今年该公司围绕改善员工居住条件,确立了多个“我为群众办实事”重点项目。

该公司加快推进7号公寓楼配套基础设施建设,8月,组织部分在外租房员工进行搬迁。目前,500余名员工成功入住新公寓,居住条件得到进一步改善。此外,该公司深入调研员工需求,对使用年限较久的1079套床上用品进行更新,将组织的关心关爱送到员工的心坎上,员工的幸福感、获得感大大提升。

关爱“一老一小一青年”

12月20日,在退休员工欢送会上,55岁的采气厂员工逯兰菊拿着荣誉奖杯、纪念册和祝福卡片,眼里满是泪花。这是该公司为退休员工送去关心关爱的一幕。今年以来,各基层工会已为48名退休员工举办了欢送会,并发放纪念品。

“气田的退休员工、员工子女和青年群体是需要尤为关注的群体。今年,我们持续深化‘一老一小一青年’关爱活动,提升员工幸福指数和归属感。”普光分公司党委副书记、工会主席吴红旗说。

为了方便员工照顾子女,早在年初,公司工会就把开办暑期爱心托管班作为关爱员工的重点项目进行部署 and 安排。4月,工会到基层走访,开

展需求调研,精准掌握员工的暑期托管需求。暑托班从7月25日至8月12日开班,通过“托、管、教”的方式,让孩子们度过了一个安全、健康、充实、快乐的暑假,切实解除了员工的后顾之忧。

针对青年群体,该公司委托四川省达州市广播电视台,组织了5次青年联谊活动,100余人次参加了交流活动。公司还建立了青年团建群,每两周组织单身青年开展一次团建活动,助力单身青年办好“人生大事”。

全面抓实健康管理

“检查很方便,还能现场请教医务人员解读健康数据,给出健康改善建议。”12月19日,采气厂员工李伟来到生产管理中心健康驿站测血压。

今年,该公司提档升级健康驿

站,推进健康驿站智能化升级改造,建立完善1478名员工健康档案,及时更新完善健康管理信息系统和“智能气田”员工健康模块,动态管理员工健康信息。根据上年度员工健康体检结果,该公司筛查出238名重点关注及指标异常人员,安排医务人员到5个健康驿站值守,现场帮助员工开展健康自测。

为引导员工养成健康的生活方式,今年,该公司重新修缮了4个篮球场、1个足球场,新建成1座乒羽馆,进一步改善文体活动场地条件。

此外,该公司根据员工提出的“建议增加健身房的开放时间,满足倒休员工白天锻炼需求”这一建议,合理安排普光工区各健身房开放时间,生活区健身房增加上午开放时间,方便员工锻炼。

善于对员工“察言观色”

赵 华

员工的工作状态直接关系到企业的安全生产和个人的发展。有的员工因家庭、身体、情绪等方面的原因状态不佳,这时作为企业管理者,要善于“察言观色”,帮助员工缓解压力,提高工作积极性和工作效率。

首先,管理者应该和员工建立一种良好的沟通方式,倾听员工的困难和诉求。通过谈话和倾听,了解员工的实际情况,便于在后续的工作中,根据员工的实际情况做出相应的安排。

一旦了解员工的诉求,管理者需要与员工共同商讨解决办法。对于身体健康问题,企业应尽可能为员工提供医疗保障;对于家庭问题,可以考虑合理安排工作时间,实现工作生活两不误;对于情绪问题,企业应该提供专业的心理辅导和咨询服务,让员工及时得到减压和心理疏导。此外,还可以组织团队建设活动和培训等,让员工放松心情,同时增强彼此间的了解和团队凝聚力。

建立沟通机制,加强员工关怀,可以有效提升员工的工作积极性和创造力,从而提高生产效率和作品质量。

诉求“码”上说 实事马上办

本报记者 张亚培 通讯员 刘滢萱

“自从6路通勤车始发站由明恒世家延长至双山八路北,我们住在东方绿洲的同事,坐上班更便捷了。”12月20日,在通勤车上,茂名石化炼油分部员工梁志聪开心地与同事分享,为炼油分部精心办实事点赞。

原来,这是炼油分部员工在“职工有话说”线上留言板提出的小诉求。看到留言后,该分部领导迅速与通勤车公司经理到东方绿洲实地考察,做出了合理的路线规划并立即实施。

在茂名石化,各级党组织为群众办实事的例子还有很多。公司党委聚焦员工“急难愁盼”,

利用“职工有话说”线上留言板等形式广泛征求员工意见,广大员工群众可通过手机扫码、网页、邮箱等多种方式匿名提报意见和诉求,确保办实事项目覆盖全员、普惠全员。主题教育开展以来,炼油储运部安全管理力量阶段性不足、加氢循环机改造进度滞后等一批基层生产难题得到及时解决,危化品作业取证不能在本地落实等长期困扰基层员工的难题得到解决。

今年以来,茂名石化各级党组织为员工办实事600多件,工会根据员工需求,开展身心健康知识讲座18场次,2572人次参加。根据基层服务调研员工需求反馈,公司邀

请系统内EAP名师为芳烃车间36名员工开展心理压力疏解辅导。针对员工培训需求,公司积极协调广东省安全生产技术中心,首次授权茂名市安全生产协会开展10个项目取证培训,实现了同类工种本地化培训取证。港口部针对近期第一作业区参加锅炉水分析取证的员工反映实操考试难度大、未能顺利通过的问题,积极与市质监局沟通协调,组织员工提前到考试场地培训练习,为员工顺利通过考试提供保障。

此外,茂名石化聚焦员工和家属、社会公众需求,组织了180多场到厂区、社区及周边村庄的志愿服务活



52家健康驿站来到员工身边

本报记者 于 佳 通讯员 蒲创科 刘连杰

前不久,胜利油田西城协调服务中心的4名医护人员前往新疆,为新疆工区的员工提供健康管理服务。与此同时,在胜利油田东部老区,石油开发中心的健康驿站,每天都有前来测量血压的员工。

几个月前,石油开发中心与西城协调服务中心签订健康管理服务合同,由协调服务中心派出医护人员进驻生产单位,对基层员工的健康管理进行指导。

自从有了健康驿站,石油开发中心工会主席卢勇明显感觉到,大家对自身健康的关注更多了。

胜利油田群团工作高级专家彭斌介绍,健康驿站主要为员工提供日常血压、

血糖、体重指数等健康监测和心理咨询服务,并根据体检结果和日常监测,筛选出重点关注人员,协助单位对重点关注人员进行健康指导。

近年来,员工队伍平均年龄增大,对健康的关注和需求越来越高。胜利油田树立“大卫生、大健康”的理念,大力开展健康企业建设,完善职业健康、身体健康和心理健康“三大健康”机制,全面提升员工健康管理水平。

胜利油田强化健康重点关注人员关爱监护干预,高度关注多病共患人员、“高血糖+高血压”人员健康状况,推行健康重点关注人员班前班后血压监测和定期血糖监测,做好员工上岗前健康评估;利用信息系统对重点关注人员开展随访、评

估、健康管理,有效落实12类重点关注人员“一人一策”干预。

今年以来,胜利油田持续深化“我为群众办实事”实践活动,在去年试点的基础上全面推广健康驿站,由直属单位提供必要的办公设备设施,引入区域服务中心或专业机构专业人员入驻,以“固定+流动”模式,为员工提供健康服务指导。截至目前,他们已建设52个健康驿站和421个健康小屋,并配置了基本健康服务设备。

如今,健康驿站深受基层员工欢迎,“不仅能随时掌握自己的血脂和血压状况,还可以得到有针对性的保养建议,真是为群众办的一项好举措。”石油开发中心员工姜楠说。

石化语丝

▲近日,上海石化质管中心通过现场调研、班组学习和访谈交流等方式,了解员工需求,听取员工意见,实施了6项“我为群众办实事”项目,包括开展安全专项行动、为运转班组休息室增设图书角、开展办公用具维修服务,着力改善基层员工工作环境,提升员工幸福感和获得感。图为质管中心为员工配备棉衣棉裤。

徐舜舜 摄

荆门石化举办首届“最强操作”竞赛

本报讯 12月22日,荆门石化举办第一届“最强操作”竞赛总决赛。经过激烈比拼,角逐出团队金奖1名、银奖1名、铜奖3名,个人金奖3名、银奖3名、铜奖9名。

本次“最强操作”竞赛围绕“五懂五会五能”相关内容开展,分为最强内操、最强外操、最强监护3个类别,采取理论考试+实操竞技+总决赛的形式。为提升竞赛参与的深度与广度,公司指派专业技术人员指导,提供相应的设施设备,营造良好的学习环境,在竞赛中检验学习效果并进行考核。

7月开始,各单位积极组织全员参与岗位练兵和学习培训。10月以来,公司启动“最强操作”竞赛理论与实操环节的考试,在7个运行部随机各挑选10名队员参加理论考试,成绩较好的4名队员组队进入实操竞技。实操竞技成绩入围前6名的团队进入“最强操作”竞赛总决赛比拼。

本次“最强操作”竞赛是一场业务素质和综合技能的比拼,是一次理论功底和实操水平的较量,打破了以往工种竞赛在运行部内部进行的单一模式,为公司员工提供了“跨运行部、跨装置”的横向比拼平台,切实推进“五懂五会五能”培训活动广泛开展,引导员工积极实践“一岗多能”“一专多能”,为公司打造中国石化转型发展标杆企业提供人才支撑。

(蒲红霞)



扎实开展基本功训练

日前,安徽六安石油加强技能操作人员基本功训练,制订实施“一日一题、一周一课、一月一考、一季一评”的“四个一”基本功训练计划,并对新员工及后进员工进行跟班帮扶,切实提升技能操作人员理论与实践水平。图为12月21日,加能东站长(左)向新员工讲授易捷商品管理知识。

王 韩 摄

胜利油建收到广东管网感谢信

本报讯 近日,胜利油建公司穗莞干线项目大中型定向钻项目部收到业主国家管网集团广东省管网公司发来的感谢信。信中对项目部勇于担当、履职尽责、攻坚克难、砥砺前行的精神给予了高度评价。

施工期间,该项目部克服了工期紧张、地质复杂等困难,安全、高效、高质量地完成了定向钻主体施工

任务。特别是在关键性、控制性工程东江穿越施工中,面临穿越地层复杂不稳定、穿越厂区及周边若干在用油气管道交叉等难点,该项目部提前谋划、周密部署,集中优势资源,采取有效的技术措施,保障了管道顺利回拖,赢得了业主称赞。

(王明月 刘辉辉)

扬子石化获江苏省健康企业称号

本报讯 近日,江苏省卫

生健康委员会公布了健康企业建设评估结果,南京市共有5家企业通过评估,扬子石化位列其中。

扬子石化高度重视健康企业建设。2022年8月25日,扬子石化专门召开创建健康企业启动会,高起点谋划职

业健康维护工作,增强员工的健康意识,提高员工的健康水平。扬子石化建立全体员工共同参与与健康企业建设的协商协调机制,完善健康企业管理制度,构建和谐劳动关系,改善企业现场环境。为持续提升员工的心理与职业健康管理服务水平,扬子石化设立

医务室、EAP中心服务站,举办健康讲座,开展各项劳动竞赛,丰富员工的职业健康知识,调动全员积极性,传播健康先进理念和文化。

下一步,扬子石化将进一步压实企业主体责任,不断巩固建设成效,切实保障员工健康权益。(曹立豪 陶 炎)

劳模宣讲进一线

本报记者 于 慧

“我们要把石油精神、石化传统作为传家宝,永葆艰苦奋斗的优良作风,点燃新时代创业创新创造的激情,奏响新时代‘我为祖国献石油’的雄浑乐章,以精神上的主动赢得发展上的争先。”日前,在北京石油报告厅,宣讲员吕锦叶结合自身经历,与干部员工分享学习习近平总书记视察九江石化重要指示精神的体会。

为深入推进“忆传统、强‘三基’、讲奉献、促发展”主题活动,教育引导广大员工进一步认清形势、明确任务、坚定信心、知难而进,11月以来,北京石油充分发挥劳模宣讲团

作用,全面学习宣讲习近平总书记视察胜利油田和九江石化重要指示精神,通过进站库、进班组等形式,形成强大声势,激发澎湃动力。从“以客户为中心”到“端牢首都能源供应饭碗”,从“小岗位成就大作为”到“幸福源自奋斗”,从“拓销扩市创效益”到“打造‘油气氢电服’综合加能站”……劳模宣讲员深入一线加能站、油库,讲述身边事迹,介绍先进的工作经验和操作方法。围绕如何攻坚克难、拓市创效、转型发展等内容,宣讲员与员工面对面交流,心贴心讨论。

“劳模们立足自身岗位,通过身边人和身边事,为我们讲述了中国石化在新征程伟

大奋斗中取得的成绩,以小故事讲述大道理、小切口展现大情怀、小视角呈现大时代,接地气、有深意、有感情、能打动人,让我进一步认清了当前企业面临的形势,坚定了干好本职工作的信心。”北京石油东北分公司密云东片区党支部书记常莹说。

据悉,此次劳模宣讲是北京石油深入学习宣传贯彻党的二十大精神、深化形势任务教育的重要内容,也是公司开展主题教育的重要举措,旨在实现让理论宣讲“实”起来、“热”起来、“活”起来。截至目前,劳模宣讲团深入机关、加能站、油库等开展集中宣讲60余场次,实现员工全覆盖。