



2023年12月26日

星期二 第7372期 (今日4版)

中国石油化工集团有限公司主管主办

互联网地址: www.sinopecnews.com

官方微博: www.weibo.com/shxwww

微信公众号: SinopecNews_Official

国内统一连续出版物号: CN 11-0141 邮发代号: 1-136



中国石化获评中央企业社会责任管理卓越者

两个社会责任案例入选中央企业优秀案例

本报讯 12月22日,国务院国资委在京举办中央企业和地方国资国企社会责任系列蓝皮书集中发布活动。中国石化入选2023年“央企社会责任·先锋30指数”,达到五星级最高水平,被评为中央企业社会责任管理卓越者。同时,中国石化两个社会责任案例《向地球深处进军》“深地工程”保障国家能源安全》《清洁能源助力“绿色中东”建设》入选国务院国资委评选的中央企业优秀案例。

据悉,“央企社会责任·先锋30指数”是对中央企业在社会责任组织、责任融合、责任沟通等方面进行综合评价的专项指数。每年评选出表现最优的30余家中央企业,为国务院国资委统筹推进中央企业社会责任工作提供了重要参考。(王李甜子)

学重要指示 开发展新局 学习贯彻习近平总书记视察九江石化重要指示

大江大河立潮头

——建设绿色智能炼化企业助力长江经济带高质量发展系列观察之五

本报记者 闫坪卉 段景文 卞江岐

浙江宁波,华灯初上,从镇海炼化办公楼高处向外望去,可以看到整个厂区,塔林的璀璨灯光汇成一片光的海洋,向海延伸,形成一幅当代工业的壮美画卷。

“世界级、高科技、一体化”是习近平总书记寄予镇海炼化的殷切期望。走进镇海炼化,记者耳闻目睹、追本溯源,感受这家标杆炼化企业在绿色转型升级方面所作的努力,探寻其给长江经济带产业发展和居民生活带来的变化。

守护江上白鹭飞

——实现自身绿色发展,推动全产业链减排

12月,重庆,长江江畔,碧空如洗,三五食客聚在一起品尝着热气腾腾的火锅,火锅店店员陈思宇忙着迎客。这家店里产生的餐饮废油都会被回收送至镇海炼化加工,用于制作生物航煤。

“现在餐饮废油不再排进下水沟里,酸臭味消失了,江边环境好了很多,鸟也多了起来。”陈思宇望着远处江面上的白鹭说。

镇海炼化

绿色发展	迈向高端
累计投资超 30亿元 实施先进节能环保改造 乙烯装置连续 6年 在所罗门评价中排名前列	在建 1100万吨/年 化工型炼油和高端合成新材料项目 5个“十条龙” 攻关项目 10余套 深加工装置 中石化宁波新材料研究院 孵化新材料产品 33个
产业支撑	
乙烯生产能力 向 250万吨/年 跨越	

让天更蓝、水更绿、水更清、环境更优美,镇海炼化一直在路上。

镇海炼化实施先进节能环保改造,累计投入资金超30亿元,乙烯装置连续6年在所罗门评价中排名前列;开展无废无异味绿色示范工厂建设,成为首批国家环境友好企业;合作打造国内首个无废石化基地,探索固废实现减量化、资源化、无害化新路径……

进入厂区,驶过银杏大道,大片的蓝色映入眼帘,这是镇海炼化集中处理污水的地方,镇海炼化的员工形象地称其为“水立方”。宁波市的城中水也在这里处理后被镇海炼化回用。

“我们采用的多项污水处理技术,填补了国内空白。”相关专家向记者介绍,“经过处理,所有废水都可以循环利用,真正做到了工业废水零排放。”

向正在建设的镇海基地二期项目驶去,空气中弥漫着清香,路旁浅滩中生长的海藻像大片粉色云雾,三五白鹭在其中嬉戏。

这里是宁波市镇海区打造的精品旅游线路——“潮起潮落看海平”海岸风情线。紧邻炼厂的旅游景区,是镇海炼化环保水平的最好证明。

实现自身的绿色发展还不够,镇海炼化积极和产业链相关企业合作,推动全产业链减排。

驶离厂区,记者看到,两条距离地面数米高的银色管道,将一路之隔的金海晨光公司与镇海炼化紧紧连在一起。

金海晨光是镇海炼化的下游企业,生产用于胶带制作的原料。

镇海炼化用于冷却的水通过管道送至金海晨光,为装置生产提供热量,之后再回到镇海炼化继续用于产品冷却,一来一回、冷热交替,避免了升温 and 降温所产生的能量消耗。

目前,镇海炼化积极推动废液、废料在企业间循环利用,致力于打造无废产业链。

加快高端新材料孵化

——发展高端特色产业,积极开辟发展新领域新赛道

12月20日18时,在南京,李诗梦结束了一天的奔波,在家中美美地敷上了面膜;在重庆,张阿婆拿着保温塑料餐盒排队,想着买一份孙子最爱吃的烧白;在上海,中学生王一诺在家中拿着游戏机,和朋友联机战得正酣……

(下转第二版)

集团公司表彰业务竞赛282名获奖个人和30家单位

本报讯 日前,集团公司印发《关于表彰2023年业务竞赛获奖个人和单位的决定》,对282名业务竞赛金、银、铜奖获得者颁发奖章和荣誉证书,授予31名获得金奖的技能操作人员“中国石化技术能手”称号、年龄在35岁以下的50名金奖获得者“中国石化青年岗位能手”称号,并为岗位练兵成效显著、竞赛组织严谨、竞赛成绩突出、积极承办竞赛的30家单位颁发集团公司业务竞赛优秀组织奖。

2023年,为加快培养和选拔优秀人才,提高基层一线员工岗位履职能力,打造高素质、专业化、创新型人才队伍,

集团公司成功举办风控内控、基层安全员、井下作业、采油测试工、常减压蒸馏装置操作工、加油站操作员、油品分析工、炼化企业基层应急能力、青年外语风采大赛等9项集团公司一类竞赛,以及油品质量管理、焊接质检员、仪表安装工、天然气营销等4项集团公司二类竞赛,涌现出一批优秀选手和团队。

(本报记者)



扫码查看
详细名单

集团公司命名首批76个技能人才创新工作室

本报讯 日前,集团公司印发《关于命名首批中国石化技能人才创新工作室的决定》,命名胜利油田冯新永技能大师创新工作室等76个工作室为首批“中国石化技能人才创新工作室”。

近年来,集团公司各单位加强技能人才队伍建设,以石化工匠和集团公司技能大师为引领,创建了一批技能人才创新工作室,在创新创效、交流互鉴和人才培养等方面发挥了重要作用。为进一步激发创新活力,营造创新氛围,经

人申报、直属单位推荐、党组组织部审核、专家组评审,集团公司决定命名首批中国石化技能人才创新工作室,促进技能人才创新成果不断涌现,更多高技能人才脱颖而出,为集团公司高质量发展提供有力的人才支撑。

(本报记者)



扫码查看
详细名单

深入推进新型工业化——走进智能制造示范工厂

广州石化按照“数据+平台+应用”的新模式持续推进数字化转型,被工业和信息化部评为2023年度智能制造示范工厂

智能制造赋能安全绿色高质量发展

本报讯 12月25日,记者走进广州石化生产调度指挥的“神经中枢”——炼油中心控制室,映入眼帘的是超过100平方米的高度集成的可视化智慧大屏。屏幕上实时显示生产装置运行、环境监测、供应链等生产经营动态信息。

生产全过程实时监控、预测预警、智能处置和精准执行,是广州石化智能化发展的一个缩影。近年来,该公司坚持以智能制造为主攻方向,强化顶层设计,按照“数据+平台+应用”的新模式持续推进数字化转型,着力打造生产运营全过程数字化管控新能力,构建起智能制造引领安全绿色高质量发展的新格局,被工业和信息化部评为2023年度智能制造示范工厂。

广州石化智能工厂建设坚持“实用+特色+先进”理念,聚焦卓越运营、精益生产、协同优化、本质安全、节能环保、绿色低碳六大核心业务领域应用。生产异常实时监测场景通过多数据源获取数据,多角度统计预警情况,并对参数相关性进行结构化建模,实时预测预警参数异常趋势,实现安全、环保、工艺等7个专业2.41万条关键预警指标看板管理和闭环处置,生产异常发现更及时、处理更主动。生产应急指挥场景基于融合通信建立“现场—消防—应急指挥中心”三位一体应急指挥联动指挥机制,完成警情通知用时由传统手段的30分钟缩短至5分钟内。设备管理场景基于“大

数据+AI”技术,2800余台机泵实现实时监测和智能诊断分析,报警准确率超98.5%。此外,他们利用5G物联网技术,对盲板拆装、质量追溯等环节进行在线实时监控,推动安全检修。

聚焦现场直接作业风险管控,广州石化通过“5G+AI”技术,实现安全带佩戴、起吊交叉作业、脚手架规范搭设、阻火器识别等14类不安全施工行为自动识别和实时报警推送,着力提升现场施工安全监督效率。在现场生产环节,实现5G智能巡检全覆盖,外操岗位可利用5G智能终端进行关键数据实时比对,现场问题一键提报、异常数据实时分析,并通过语音录入、图像识别等智能化手段提升巡检效率。外操人员可通过巡检仪扫描二维码,现场查看特阀操作视频,降低误操作风险。

按照“监测溯源、精准治理、减污减排”的工作思路,广州石化建立“环保一张图”及“点、面、域”融合的VOCs(挥发性有机物)立体监测预警溯源体系,强化污染防治、源头削减、过程控制、末端治理的环保工作全生命周期管理,增强环保工作协同能力和风险管控能力。此外,他们通过能源数字化管理,建立全厂能源供应、生产、输送、转换、消耗全过程能源管理系统,对全厂能源生产及消耗实时监控,实现相关数据动态分析和异常情况预警,连续8年获能效领跑者标杆企业。(曾文勇 顾颖玉)



加快产建保冬供

华东油气分公司南充页岩气田强化安全管理,加大勘探力度,加快产能建设,夯实冬季保供基础。截至12月25日,入冬以来日均产气435万立方米,同比增长13.14%。图为南充页岩气田施工现场。

周剑 摄
何能举 文

第二批主题教育开展以来,集团公司各三级单位坚持问题导向,深入实际、深入基层、深入群众,把情况摸清、把对策提实

找准问题扎实整改推动主题教育取得实效

学思想 强党性 重实践 建新功
深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

本报讯 第二批主题教育开展以来,集团公司各三级单位坚持问题导向,增强问题意识,敢于正视问题,善于发现问题,既认真考量“是什么”“怎么样”,又着力回答“为什么”“怎么办”,真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实,推动主题教育取得扎实成效。

坚持把情况摸清。各三级单位真正把脉把脉,把问题找准,把对策提实,把问题找准,把对策提实,把问题找准,把对策提实。坚持把情况摸清。各三级单位真正把脉把脉,把问题找准,把对策提实,把问题找准,把对策提实。

人一线,全面掌握第一手资料,通过与员工群众开展集体座谈和个别访谈,详细了解一线最关心最现实最迫切的问题并协调解决。吉林四平石油主动“走出去”寻求支持,“走进”找准症结,“走出去”借鉴经验,“走下去”推动落实,明确具体措施、整改时限、责任分工,着力推动解决难点问题,全力打通制约公司改革发展的堵点、破除难点、解决痛点。青海西宁石油围绕人员、财产、效益方面,确定选题方向和课题研究,采用“领题+自选”方式,全面掌握近年来党建考核、巡视巡察、安全检查、生产经营等情况,摸清家底、厘清方向、合力攻坚。

坚持把问题找准。各三级单位不掩盖、不回避、不推脱,一条一条把脉问诊,一项一项找准病灶,找准找实问题症结和矛盾本质所在,为抓好整改提供精准靶向。胜利油田胜利采油厂对作业系统进行分析,紧盯作业方案、

作业设计、作业施工、作业结算等4个节点发现的问题,研究制定改进提升措施,为提速提质增效奠定基础。经纬公司胜利测井分公司找准找细员工健康、特色技术研发、人才培养等方面现实需求,围绕15个调研课题,领导班组成员深入一线调研,明确问题督办清单,推行“一人一策”健康干预等措施,“走上去”寻求支持,“走进”找准症结,“走出去”借鉴经验,“走下去”推动落实,明确具体措施、整改时限、责任分工,着力推动解决难点问题,全力打通制约公司改革发展的堵点、破除难点、解决痛点。浙江金华石油始终坚持以问题为导向,成立“全面体检”工作小组,紧盯管理薄弱点,领导班子成员通过调查走访、个别谈话等方式,全面收集管理方面存在问题,为靶向施策提升管理水平夯实基础。

坚持把对策提实。各三级单位及时梳理形成立得住、推得开的办法措施,上升为务实有效、科学精准的决策部署,固化为可长期坚持的制度机制,

转化为推进工作、解决问题的实际成效。江苏油田勘探开发研究院针对承包商现场高风险作业管控能力等方面难点、痛点问题,推行“3+1”日常检查机制,施工、监理、油库实行日检,安全部门日常督查通报,及时纠正承包商现场作业“三违”行为。工程建设公司仪表自控室聚焦全面提升仪表专业设计基础工作,开展成套设备、仪表安装、仪表供电等5项专题调查研究,通过与相关专业专家联学联建、项目设计总结、设计人员随机访谈等方式,准确找到问题症结,制定解决问题、改进工作的责任清单、任务清单,提高设计效率和质量。宁夏能化质检中心针对班组员工反映的岗位记录报表较多的情况,采纳“完善LIMS系统留样记录单,减少纸质版留样记录”等意见建议,优化台账记录,加快新版LIMS上线,修订完善管理规定。华东石油工程江苏钻井公司把调查研究对象延伸到甲方和乙方,做到问需于甲方,补短板、强弱项,更好服务保障勘探开发;做到问计于乙方,共同推进提质增效,促进共赢发展。(陈松)

导读

我们的2023 足迹 (详见4版)

●责任编辑:谭伟春 ●电话:010-59963247 ●电子邮箱:tanwc@sinopec.com
●审校:周欣 ●版式设计:冯丹