

## 学重要指示 发展新局 学习贯彻习近平总书记视察九江石化重要指示精神

江汉油田油气产能建设管理中心通过细化标准、奖惩并用、结果反馈等手段,激励承包商争当“优等生”,争干优质活儿

# “严管厚培”激活承包商动能

本报记者 夏梅 通讯员 张琪

“11月共考核承包商队伍35支,共发生考核事项79项。其中扣款事项56项,共计扣57分,扣款136.5万元;共计加19分,奖励64.5万元。”12月18日,江汉油田油气产能建设管理中心企管法律室员工田国庆介绍,在最近一期承包商考核通报中,扣款、奖励都详细列出,承包商活儿干得怎么样一目了然。

油气产能建设项目涉及业务范围广、链长,工业细分程度高,承包商多、专业性强、管理难度大。该中心突出“严管厚培”,细化标准,加大考核结果应用力度,培育优质战略承包商,提升承包商施工管理和服务水平。目前,该中心产建计划符合率较上半年大幅提升。

### 细化标准,考核更全面

“超1~10天,扣2分/天;超11~20天,前10天按2分/天扣,超出10天部分按2.5分/天扣……”打开钻井工程承包商考核实施细则,周期扣发标准一目了然。这只是34项考核内容之一。

以往的考核描述更多针对某一



油气产能建设管理中心对钻井承包商管理人员进行现场能力评估测试。李占军 摄

类内容,没有具体细化的标准。“描述不具体,处罚宽泛,考核部门的弹性空间大,不利于管理。”该中心副总经济师兼企管法律室主任刘京菲说道。

为了让严管有标准可依,该中心组织专业部门重新梳理承包商管理细则,细化考核类别,分项进行描述,并将分值定量化。考核内容方面,在考核现场的同时,增加结算、合同履行及时率等,承包商管理更细、更全

面。

该中心在分区块时,根据施工难易程度设定相应考核系数,不搞一刀切。“如果没有系数的差异,大家都想去成熟区块,新区、探井没有队伍愿意接。”该中心钻井管理室副主任王圣波说道。开发井方面,焦石坝区块地质条件好、技术相对成熟,系数设为1;而探井、试验井等非开发井难度系数设为1.35。难度系数的差异让承包商管理更贴合实际,承包商考核更加客

观科学。

### 强化激励,培育优质承包商

“江汉石油工程井下测试公司JH-SY157队优化生产组织安排,强化设备流程操作管理,圆满完成红页24HF井施工任务。”近日,承包商考核通报中,该队得到“加2分,奖励6万元”的激励。

6月份以来,该中心奖励承包商40余次。随着产能建设项目不断推进,对技术、管理先进的优质队伍需求越来越高,该中心在严惩的同时,加大激励力度,引导承包商投入技术、设备、人员,培养更多能力强的长期合作承包商,服务气田产能建设。

刘京菲介绍,他们对工程质量验收达到优秀、新技术新工艺应用取得显著效果、节约工期提前完成项目施工的实施精准激励,通过优质优价鼓励优质承包商投入高水平施工团队,打造高质量工程。“比如优质钻井队,不仅优先安排工作量,还有奖励,工程结算在正常基准上可上浮2%。”“真金白银”的奖励,客观上可以帮承包商摊薄新技术、新设备投入成本,对其他队伍也是一种示范,激励承包商争当“优等生”,争干优质活儿。

### 结果反馈,加大考核力度

每月初,田国庆会汇总公示上个月承包商考核结果,并抄送给上级管理部门。“第一个月很多承包商来找,他们不理解为什么要把结果发给上级单位,现在习惯后就没什么人来了”。

把考核结果反馈给上级管理部门,是该中心承包商考核的一个重要变化。“以前考核结果报送给施工队伍所在的项目部,后续流程我们不参与,有些问题就不了了之。”刘京菲说,“现在直接通报到上级部门,直接影响他们的评优、年底奖励。”

该中心突出结果导向,延长考核结果应用流程,每月以考核通知单形式抄送承包商上级管理部门,并要求予以正式反馈,同时每季度把考核结果与承包商队伍资质审核直接挂钩,真正做到有结果、有反馈,最大程度发挥考核的作用。

此外,他们将考核结果与承包商分类定级相结合,将承包商划分为4类,优者优先,优质优价。在对承包商分类定级的基础上,每月实时更新考核结果,实行积分硬排名,对积分低于60分的停工整顿。目前,通报约谈承包商11家,两家承包商被停工整顿。

## 古雷石化扎实推进“5S”管理

邱丽平

今年以来,福建古雷石化化工三部作为该公司“5S”管理试点单位,从管理体系、管理制度和管理成效等方面着手,把“5S”管理标准化建设要求落实到工作中的每一个环节。

化工三部以党支部为核心,牵头开展“5S”管理体系创建工作,推选8名优秀党员、团员技术骨干担任“5S”管理专员,通过细分41个工作网格,进一步压实网格化责任。同时,将“5S”管理向承包商单位推行,以更高标准要求承包商,实现真正意义上的全员“5S”管理。

化工三部确立打造装置现场标

准化样板、办公环境示范区的目标,高标准开展“整理、整顿、清扫、清洁”专项工作。对照目视化管理标准制度的要求,在标准化创建上下功夫,对装置现场、办公区域进行分类整治,制定《“5S”目视化标准实施计划表》,推动“5S”管理全覆盖。

“5S”管理不仅注重现场环境的整洁和规范,更强调员工个人素养的提升和持续改进。为了确保“5S”管理的长期有效落实,化工三部建立激励考核机制,每月对问题整改情况进行总结评比,根据整改进度和效果,评选“5S”月度标兵、“5S”优秀班组等,充分调动员工积极性。

## 自动化锅炉管理安全又降本

本报记者 常焕芳 通讯员 单朝玉

截至11月底,河南油田今年通过对采油二厂注汽锅炉实施自动化管理,降低生产成本101.9万元,锅炉平稳运行1.4万小时,实现了“省心、省力、省时、省人、省钱”的目标。

河南油田采油二厂现有燃气注汽锅炉15台。以往,由于自动控制工艺不完善,对这些锅炉,只能依靠人工实施单炉管理,无法实现锅炉的集控运行和人员的集约化管理,也不能及时发现锅炉运行过程中出现的异常问题。

今年4月份,河南油田应用锅炉

关键参数自动化采集、锅炉集控运行等技术,打造注汽锅炉“集控运行、少人巡检、精益操作”的运行模式。在采油二厂井楼油田三区八区注汽站建设了一套覆盖3台注汽锅炉的生产运行实时监控系統,实现了远程实时采集,优化注汽锅炉运行参数的目标,锅炉生产数据采集率达100%,关键部位视频覆盖率达100%,保障了锅炉的长效安全运行。同时,优化用工10人,节约人工成本187万元。生产运行实时监控系統建成投运近8个月以来,锅炉非计划停机率0.31%,优于集团公司制定的0.5%指标。



### 升级现场管理 加强完井测试过程管控

西北油田完井测试管理中心升级现场管理,在抓好全员“冬季八防”安全教育的同时,对重点井、重点施工作业环节严格落实“双盯”“双交底”,加大关键部位、伴热带、管线设备、盲区死角的监督巡查力度,做到设备管理、实际操作、核实检查都有专人负责,确保安全生产。图为12月8日,在TP1104CH井施工现场,完井测试项目管理人员与施工方人员共同检查风动绞车的运行情况。

孔德超 摄

## 优化采气流程 促边远井产能提升

朱文文 罗江伟 蒋世康

12月18日凌晨,位于巴山深处中原油田普光分公司雷页1井站场一派忙碌。工作人员手持加气枪,依次为排队的运输车辆充装CNG(压缩天然气)。雷页1井全天24小时连续生产、连续装车,天然气产量突破200万立方米。

雷页1井位于四川省达州市宣汉

县,是集团公司“深地工程·川渝天然气基地”重点项目。雷页1井井口压力达56兆帕,具有较大的开采潜力。

为进一步释放雷页1井产能,普光分公司不断优化采气流程,增设自动调压设备,增设高压分离器和脱水撬装置,实现气液高效分离。经过一系列措施,雷页1井天然气日产量从两万方立方增至5万方方。

雷页1井距离普光主体管道近

50公里,距离最近的魏兴配气站也有10公里,无法通过常规方法实现天然气外输。技术人员对该井进行充分评估后,决定采用CNG工艺试采,然后通过车辆运输。

CNG运输车辆车身长约17米,拐弯难度大。而到雷页1井必须经过6公里的山路。为方便车辆通行,该公司历时两个月修整山路,确保了运输车辆安全快速通行。

齐鲁石化胜利炼油厂催化裂化车间优化作业区域和作业程序,打造安全标准化车间

## 标准化铸就车间硬实力

李建强

12月6日,在齐鲁石化胜利炼油厂催化裂化车间标准泵区,该车间员工于荣杰给机泵加完润滑油后,用抹布擦掉了台面上滴落的油滴,并把加油的不锈钢桶外部、底部擦了一遍,防止油滴滴落。于荣杰说:“这是创建标准化泵区养成的习惯。”

今年以来,催化裂化车间不断强化“三基”工作,第三催化裂化装置和第三气分装置达标竞赛综合排名位于中国石化先进行列。该车间被评为集团公司2023年度“三基”工作先进基层单位。

催化裂化车间主要有4套装置,生产汽油、柴油、液化气等,是胜利炼油厂创效主体。在催化裂化车间,标准化建设深入人心。三班班长陈涛说:“员工现场巡检都要带着便携式检测仪,闻到异味及时检测;带着抹布,随时清理现场机泵卫生。”

对于标准泵区的维护,催化裂化车间专门投用了泵群监测系统,机泵振动、轴承温度都是监测重点。与此同时,该车间大力推行预防与预知性检修,把设备隐患消灭在萌芽状态。“标准化泵区维护好了,设备也管好了,运行更加稳定了。”催化裂化车间设备员张景帅感慨。

在该车间第二汽油吸附脱硫装置精制汽油低温热发电项目建设现场,作业区域用围挡有效隔离,预制区、吊装区、备品备件区完全分开。

“我们不仅按照标准化工地要求组织施工,而且按照安全标准化车间的‘四个保证’组织施工。”此项目工艺负责人、催化裂化车间工艺员祝朝明说。平日施工中,祝朝明至少提前一天审查施工方案,对作业现场进行风险识别。“铺设管线要考虑到高处作业风险,管廊动火作业要有接火花措施,这些都会提前与施工方负责人对接。”祝朝明介绍,各项风险防控措施落实

验收合格后,才会开出作业票。这是作业之前的风险分析保证和作业环节的确认保证,与作业过程的监护保证、作业完成后的检查保证构成安全标准化车间的“四个保证”。“有了这些标准化作业程序,施工更加科学、合理、规范,减少了遗漏。”祝朝明深有感触。

催化裂化车间还开展“人人讲业务、全员提技能”的“业务大讲堂”培训,邀请技术员、技师、主操等登台授课,介绍经验。该车间采取分岗位授课的方式,干什么岗位学什么内容。如何正确处置近期中生产出现的波动,也是培训重点。听课后,员工们再到现场,将学到的内容去模拟实践。在2023年全员上岗取证考试中,催化裂化车间82名操作人员全部顺利通过。

焕发“三基”生命力

## 年终总结 重在客观务实

唐宗礼

写好年终总结,应在全面梳理、深入思考的基础上捞干货。今年取得哪些成绩,存在哪些不足,明年应该在哪些方面改进强化、创新提升,通过撰写年终总结,可以进行系统归纳,寻找明确的方向。

调研要充分。撰写总结,不能闭门造车,轻点鼠标就一气呵成,而是要在充分调查研究基础上,通过广泛听取基层干部员工意见,认真汇总全年各项工作信息,从中找出相关素材为我所用。

重点要突出。任何一个单位、部门、岗位,全年工作头绪都很多,年终总结不必事无巨细一一罗列,否则,就不是总结而是流水账。撰写年终总结要突出重点,围绕全年计划、目标实现情况和重点、难点任务采取的有效改革创新举措进行深度总结,肯定成绩、挖掘亮点,多用数字和事例说话,做到有理有据有说服力,从而增强信心和干劲儿。

问题要敢曝光。年终总结不是先进事迹材料,也不是表扬信,而是对全年工作的画像。要保证把像画得逼真、传神,就要客观、真实,在肯定成绩的同时不回避客观存在的问题,敢于亮丑、勇于揭短,既报喜又报忧,把问题找准的同时也要提出解决方法,在今后的工作中改进完善,促进管理水平提升。

## 石化语丝

### 智能化装备培训提技能

邱振军

今年以来,胜利石油工程塔里木分公司加快推进钻机装备的迭代升级,为井队配备动力猫道、钻台机械手、铁钻工、二层台机械臂、液压吊卡和液压卡瓦等多项智能化装备。井队智能化装备水平的提升,进一步降低了劳动强度,提高了工作效率。

对于这些“陌生而熟悉”的装备,该公司90128队通过开设“智能装备大讲堂”,对员工进行培训,促进了井队员工从自动化装备“小白”到娴熟操作的转变。

在学习培训过程中,厂家人员与装备大班人员轮流讲课,对自动化装备的操作规程、安全性能、维护保养、结构原理、故障排除方法等进行讲解。为提升学习培训效果,该井队定期进行新装备实践应用现场考核,营造“学会新知识,熟悉新装备,建功准噶尔盆地高质量勘探”的浓厚学习氛围。

## 天津石化聚丙烯产品 定制化生产再结硕果

本报讯 近日,天津石化为客户定制生产的聚丙烯产品PPH-CA01成功下线,进一步丰富了公司聚丙烯产品结构,同时也标志着聚丙烯产品以客户为中心的定制化生产实现快速增长。

今年以来,天津石化新品研发推广团队强化服务意识,以客户为中心,从市场调研、产品研发、新品生产、售后服务、技术支持等方面细化团队成员分工。上半年,为客户定制生产了异型管材后,下半年持续发力,对新产品性能进行调整,真正让个性化产品满足客户需求。

(边俊杰 蔡蕾蕾)

## 浙江丽水石油开展 承运商风险防控专项检查

本报讯 近日,浙江丽水石油依托“大监督”工作平台,推动物流管理部、安全数质量部、零售管理部、审计纪检监察部联合开展承运商风险管控专项检查行动。

专项检查行动采取“明查+暗访”的形式,从油品运输源头、运输过程、接卸等环节入手,围绕油罐车辆的铅封有效性、油气回收装置密闭性和防溢油探头完好性等关键风险,锁定凌晨四点钟的特殊时段,以跟踪运输、蹲点守候等方式进行突击检查。同时将检查发现的问题以整改通知单形式直接通报给承运商主要负责人,以“小问题立即整改、大问题停运整改、问题不整改不得上线营运”的工作标准,督促承运商做好检查发现问题的销项闭环,切实消除油品运输全过程的安全数质量隐患风险。

截至目前,该公司共开展现场突击检查9次,抽查检查油罐车辆108车次,修订完善承运商、油罐车管理制度4项,督促问题整改完成率100%。(梁静 刘晓敏)



湖南岳阳石油加强高速公路易捷便利店建设,积极推广易捷自有品牌。今年以来,该公司在许广高速公路和平益高速公路5对服务区内存新增易捷便利店12座。截至目前,高速公路易捷便利店销售额完成率达128%,销量同比增长92%。图为12月12日,在岳阳石油许广高速公路上的荣家湾服务区,便利店员工为顾客介绍易捷商品。赵延智 摄 肖妍异 文