

学重要指示 开发展新局 学习贯彻习近平总书记视察九江石化重要指示精神

石油工程建设公司牢牢把握主题教育总要求、根本任务和具体目标,高标准纵深推进第二批主题教育

主题教育与生产经营“双促进双提升”

杨森 谢琳

今年以来,石油工程建设公司收入、利润总额、净利润等关键核心指标持续向好,名列集团公司石油工程板块前列,实现主题教育与生产经营“双促进双提升”。

该公司党委牢牢把握主题教育总要求、根本任务和具体目标,深入总结第一批主题教育经验做法,全面抓实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干,高标准推进第二批主题教育,有力促进生产经营各项工作高质量开展。

增强党性 讲好理论武装“必修课”

第一批主题教育开展期间,公司党委坚决贯彻执行集团公司安排部署,扎实推进主题教育,为公司改革发展

凝聚起强大动力。

理论学习中,公司党委坚持全面系统学、突出重点学、融会贯通学,“党委理论学习中心组学习+专题读书班+个人自学”相结合,创新“读原文+学专题+深研讨”机制。班子全体成员深入所在党支部、联系点单位、承包党支部讲授专题党课,为189名中层干部讲好理论武装“必修课”。

公司党委把理论学习同增强党性锤炼紧密结合,引导领导干部从思想深处解决“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”问题,并将学习成果转化成为拓展优质市场份额、提升项目管控能力、推进关键技术高端化、强化风险防控的具体措施。

他们注重“问题导向、靶向调研、现场帮扶、数据分析”,深入基层一线开展调查研究,拜访业主及合作单位50余家,制定“完善‘五化’工作常态化运行机制”等6个调研专题,查摆解决问题23个,提出整改措施54项,现场解决“推进500万立方米/天大型天然气液化技术的开发及应用”等问题30余项。

在整改落实中,公司党委精选22项突出问题建立成果转化清单,系统梳理形成涵盖党建考核、巡视巡察反

深入调研 建立清单推进整改

在第一批主题教育中,公司党委积极开展分类指导、督促指导,坚持分类确定调研重点。公司领导班子成员深入联系点单位,专班成员深入所属单位,通过座谈、访谈等调研方式,着力抓实基层党支部。

他们注重“问题导向、靶向调研、现场帮扶、数据分析”,深入基层一线开展调查研究,拜访业主及合作单位50余家,制定“完善‘五化’工作常态化运行机制”等6个调研专题,查摆解决问题23个,提出整改措施54项,现场解决“推进500万立方米/天大型天然气液化技术的开发及应用”等问题30余项。

在整改落实中,公司党委精选22项突出问题建立成果转化清单,系统梳理形成涵盖党建考核、巡视巡察反

馈等16项问题的整改整治清单,围绕需集中发力的17项难题形成解题清单,全力推进整改销项。

第二批主题教育启动以来,80余名中层干部深入基层现场,形成涵盖基层党建、安全生产、分包管理、“两金”压减等89项问题清单。目前,已完成其中27项问题的整改整治。

加快转化 高质量发展成效明显

公司党委坚持把开展主题教育与推动中心工作紧密结合,高标准严要求,加快成果转化,取得了一系列实实在在的成效。

进一步加快成果转化,重点项目建设稳步推进。公司党委紧抓成果应用推广,压茬推进第一批主题教育21项调研成果应用转化,高效完成齐鲁石化一胜利油田百万吨级CCUS管道

投运任务和新疆库车绿氢示范项目光伏发电单元建设任务。

进一步增强掌握运用“金钥匙”的能力,破解难题挑战的举措更加有力。该公司上下深入推行“主动快速高效项目管理”模式,85个重点项目高效建设,顺北二区天然气处理厂工程仅用5个月就实现第一阶段投产目标。

进一步巩固高质量发展基础,建设国际一流的步伐更加坚实。今年以来,该公司先后承揽济青管道提升改造EPC总承包等重点项目,参与研究开发的集团公司“十一条龙”重大科技课题攻关3项,长输管道阴极保护专家管理系统等4项技术被鉴定为国际先进。同时,HSE管理体系高标准运行,安全生产稳中向好。

主题教育 在基层

用“战斗堡垒” 攻克“难题堡垒”

唐宗礼

近日,中国石化报报道了河南油田采油一厂党委在主题教育中,将疑难问题设为重点攻关方向,确立实施“书记项目”,促使难点变亮点。这一实践给予我们启示,党建与业务深度融合、双向发力,有利于充分发挥党支部战斗堡垒作用,快速有效攻克生产经营“难题堡垒”。

基层党组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础。生产经营工作中遇到“卡脖子”难题,基层党支部和党员有责任、有义务站在攻坚克难第一线,团结带领员工江才聚智、集力攻关,推动创新突破。

为企业高质量发展担当尽责,是党员守初心、践使命的必然要求。实施“书记项目”,组织党员创新攻关,是对党员大局观念、执行意识、创新能力的具体考验,激励广大党员全力以赴投身其中,攻克“难题堡垒”。

用“战斗堡垒”攻克“难题堡垒”,必须强化真督实考,将承担课题和创新成果同党员创先争优、积分管理、星级考核、民主评议、评先评优等充分结合,强化先进典型的宣传表彰、成功经验的推广应用,引导和激励广大党员变压力为动力,营造创新创造的浓厚氛围,汇聚起攻坚克难的澎湃动力,助力企业高质量发展。

石化语丝

老党员带徒有妙招

张元旺

最近,马文庆的心情特别好。

他的徒弟袁振海和庞崇江在沧州炼化近期举办的青年装置通竞赛中,成绩名列前茅,双双闯进决赛。

马文庆是沧州炼化炼油二部运行二班制氢岗位的主管技师,也是一名有着26年党龄的老党员。作为班组的技能骨干,马文庆一直承担着师带徒的任务。

“马师傅,两个徒弟进步这么快,你是怎么做到的?”班长张子龙在班务会上请他介绍经验。马文庆笑呵呵地回答:“我给每一名徒弟制订了网格化学习计划,引导着他们主动学。”

所谓网格化学习计划,就是把整套装置划分成多个网格,要求徒弟必须在规定时间内完成一个网格的学习任务,并达到合格水平。

“学扎实了一个网格,再进入下一个网格,一点点地推进,这样比‘大水漫灌’效果好。”作为一名老党员,不管是日常工作还是带徒弟,马文庆都会用心做好规划。

马文庆借鉴网格化管理理念开展导师带徒,学啥、怎么学,啥时候考评都很明确。“即使我不在身边,徒弟们依然不会放松。”马文庆介绍,完成所有网格学习任务后,还要再回过头来贯穿整套装置,按照主流程、分支流程进行线条学习,做到全面无遗漏。

马文庆还邀请班长和党员操作骨干当评委,对徒弟们的学习情况进行考评和指导,使其进步更快。

其他党小组纷纷学习马文庆的经验做法。现如今,在炼油二部,网格化带徒已经成为时尚,青工自主学习的积极性大大提高。

雪中的红工衣

许颖 霍长雪

“第二轮寒潮又来了,大雪封山,生活物资省着点用……”12月13日7时,中原油田天然气处理厂神木项目部集输班班长、党员张建华和员工李庆军拎着水桶到外面装满积雪,拿到电磁炉上煮化。

纯净水只剩两桶了,为了节约用水,他们融雪洗漱。

张建华和李庆军服务的印斗集气站位于陕西省榆林市佳县,常规是24小时轮岗。但由于天气原因,加上前往集气站的路窄坡陡弯多,送车车辆无法到达,两人已经在站上坚守了4天。

雪后的黄土高原银装素裹,也给奋战在里面的石油工人带来了不少麻烦。

为了确保极寒天气下设备管线平稳运行,他们两个小时巡检一次。“天气越寒冷,咱们巡检越要认真,及时发现问题、及早处理。”张建华说道。

他们顺着来气管线,认真查看每条管道,每个闸门、每块仪表、每台设备。在每组电伴热带旁,他们把手套脱下来,用手背感触电伴热带的温度是否正常。“来气压力正常,气液分离器液位正常、外输压缩机进出口压力正常……”每检查一处,他们都将数据详细记录在本子上,头发上、眉毛上结了一层白霜。

21时,他们发现空压机排污管线有冻堵现象,立即缠上伴热带,然后再裹上一层厚厚的保温棉,一直到22时20分才将管线彻底疏通,恢复正常。

夜幕下,大雪纷飞。红工衣,依旧行走在巡线上。

打造廉洁石化亮丽名片

“室局企”联合监督 保障重点项目建设

本报记者 黄敏清 通讯员 钟镇鹏

12月8日,广州石化召开安全绿色高质量发展技术改造项目“室局企”联合监督现场推进会,回顾一年来开展项目监督情况,研究部署“室局企”联合监督工作,凝聚共识,推进项目建设。

广州石化安全绿色高质量发展技术改造项目是集团公司落实党中央对新型工业化的部署要求,坚持绿色、智能方向,推动石化工业高质量发展的重点项目。今年初,集团公司党风廉政建设和反腐败工作会作出了“探索广州石化清洁化改造项目联合监督机制”的部署。纪检监察组监督检查室、纪检监察组广州工作局、广州石化和参建单位闻令而动,积极推进“室局企”联合监督的实践探索。

“室局企”联合监督开展一年多来,纪检监察组监督检查室强化督促指导,协调推动解决涉及总部职能部门的重点疑难问题;广州工作局每月开展“四不两直”监督检查,监督检查室根据工作需要及时

进行督促指导;广州石化项目督查组充分发挥派驻优势,立足“六大控制”找准问题表现,聚焦“政治担当、履责尽责、廉洁合规、风险防范”深挖根源,共组织干部员工谈话88人次,开展项目招投标监督90人次,提出监督建议29条,向相关责任单位发出督查协调函11份。

现场推进会进一步统一了各参建单位的思想,有效减少了职责不清、联动不畅、推诿扯皮的现象,破解了服务协调梗阻、要素保障被动、不算大账算小账等难点问题,为项目高标准高质量建设提供了坚强保证。

“下一步,要在深化监督检查、抓好风险防范等方面持续发力,在工程项目联合监督方面持续探索,在整合力量、共享资源、总结经验等方面持续深化,推动‘室局企’联合监督走深走实,为广州石化安全绿色高质量发展技术改造项目实现‘工程优质、效益优良、干部优秀、违纪违法为零’的‘三优一零’工作目标提供坚强保障。”广州石化党委副书记、纪委书记李立宁说。

“巡纪审”三方联动 提升工程量签证巡察实效

本报记者 胡拥军 通讯员 彭小娟

今年以来,上海石化党委发挥巡察与纪检、审计等部门的监督合力,严格落实考核问责,提高了签证工作的精确性,有力促进了工程量签证领域的风清气正。

今年上半年,上海石化党委巡察组发现工程量签证三级审核不到位、能力资质欠缺等问题,审计部门也审计出工程量签证核减率有偏差。针对该领域突出问题,上海石化迅速成立巡察办、纪检监督部、审计部组成专项整治小组,在全公司范围内进行专项整治。

专项整治小组对照公司制度,仔细查阅相关工程的工程量签证原件、检修费用管理系统签证审批流程,并与相关单位30多名签证审核核对人员、设备动力部预决算人员进行谈话,掌握签证人员履责基本情况,梳理出职能部门管理责任落实不到位、工程量现场签证三级管理落实不到位、逐项到现场审

核确认的要求落实不到位、签证人员责任心不强等四方面问题。

在此基础上,“巡纪审”三方联动,制定工程量签证突出问题专项整治工作方案,明确整治范围、整治重点。

专项整治期间,巡察办将工程量签证作为下半年重点巡察内容,着重发现新问题;纪监督部以各

单位、部门专项整治作为监督重点,着重推进问题整改;审计部发挥专业优势,加大工程量签证审计力度,着重精准测算核减率。

三方贯通协同、高效联动,采取“四不两直”等方式对各单位、部门工程量签证自查自纠和整改措施落实情况开展监督检查。针对整改落实不力的单位、部门领导班子,严格落实绩效考核;因履职不到位造成企业损失的,对直接责任人落实党政纪处分,同步追究直接领导和分管领导责任。“巡纪审”三方联动,提升了专项整治成效、巡察监督质效。

“手牵手”聚智聚力谋共赢

吴伟瑾 龚良奇 邹玮 元吉明

12月12日,浙江杭州石油会议室里,正在进行一场跨越1800多公里的远程视频培训。浙江石油与辽宁石油联合举办的法律骨干能力提升培训班,为双方60余名法务骨干讲解法律法规、充换电业务和合同示范文本。双方通过视频在线交流,围绕合规管理等展开讨论。

2022年,浙江石油与辽宁石油结成帮扶对子。浙江石油党委高度重视、迅速行动,本着“资源共享、优势互补、合作交流、共同发展”的原则,建立起覆盖省市公司两级的学习交流平台,制定了72项具体帮扶措施,通过

线上研讨、实地交流、经验分享等多种形式,推动双方企业经营管理水平稳步提升。

浙江石油成立工作领导小组,并组建由党委办公室、党委组织部、企管法律部和零售管理中心等多部门骨干人员在内的工作专班,工作成效纳入考核,引导上下协同推进帮扶工作取得实效。

浙江石油各分公司根据工作部署,与辽宁石油沈阳、鞍山、阜新等分公司开展视频交流会,围绕易捷服务、网络发展、油库设备设施管理等工作进行深入交流研讨。杭州石油针对沈阳石油提出的工作难点堵点问题,结合自身管理实践,分享经验并提出意

见建议。聚焦影响沈阳石油经营发展的主要问题,杭州石油细化帮扶责任清单,做到帮扶目标、帮扶时间、改进措施“三明确”,确保帮扶工作高效推进。

在易捷服务方面,浙江石油帮助辽宁石油完善制度管理经验,明确提高差异化精准营销思路;在网络发展方面,双方交流分享项目实践和成功经验,提高企业网络发展能力和合资公司管理水平。

接下来,双方将在党建共建、科技创新、客户共享、人才交流、新能源等领域全方位纵深推进结对工作,构建形成吸收借鉴、取长补短、共同提升的长效机制。

胜利油田孤岛采油管理五区党支部建立基层问题常态化动态反馈协调运行机制,及时解决一线员工反映的问题

从等着问题来 到奔着问题去

李超君 胡永强

12月11日,山东东营气温骤降,雪花飘了一整天。

胜利油田孤岛采油厂采油管理五区生产现场,注采504站党小组长李来源带着员工迎着大雪巡管线,“今年更换管线后,维修量大幅下降,但是巡线质量不能放松”。

采油管理五区的油水井管线使用了多年,由于地层出砂、油稠、温度变化、管线老化等原因,容易出现穿孔或刺漏。在管理区的支持下,李来源所在的班站更换管线3895.6米,有效降低了劳动强度,得到一线员工的肯定。

采油管理五区是孤岛采油厂油藏经营管理“大户”,面积大、井位散、开发方式复杂,191名员工管理着将近1100口油水井。随着老区开发的深入,直接作业环节多、技术升级跟不上、员工劳动强度降不下来等问题愈

加显现。今年,采油管理五区党支部扎实开展“心连心一线行,面对面解难题”实践,畅通信息沟通渠道,建立了基层问题常态化动态反馈协调运行机制,解决制约生产经营和影响员工幸福的难点、堵点、痛点。

“每月上报的问题清单由管理区统一梳理,当月解决,次月汇报。当期必须要解决的坚定去干,干不完揪住不放。”党支部书记王勇表示,常态化问题解决机制从形式上压缩了“一环等一环”的空间,用机制倒逼全员能力作风大提升大转变。

研制超声波清洗水表装置、攻关盘根盒延寿、实施管网优化工程、更换巡井电动车……从等着问题来,到奔着问题去,今年,该党支部已经解决97个基层反映的问题。

党支部的作风转变,员工都看在眼里,记在心里。“员工上报的问题都得到很好的处理,现在设备设施的小改造、小维修,班站都自主解决。”注采

503站党小组长孙建华深有感触。

对采油管理五区党支部来说,为基层解决问题的过程更是锻炼队伍的过程。

为了调动全员工作积极性,他们打破常规,全面考察员工在管理区的贡献和口碑,评选“采五之星”,开展“凝聚星”活动。员工曹强参与研制的盘根盒连续586天不用更换盘根,被推选为“创新之星”;注采503站凭借全年“安全环保无短板、整体管理有提升”的巨大进步被评为“团队之星”,成为干部员工学习的榜样。

机制打通后,切实为基层减负赋能,员工的工作质效也越来越高。最令王超意外的是,近期收到的针对管理区高质量发展的员工提案明显增多了:“鲜明的结局导向让许多员工自觉突破舒适区,激发起更强劲的创新活力。”一年来,干部员工千方百计增产量、创效益、挖潜力、控风险,目前已超额完成目标任务。



12月11日,天津迎来大雪。十建公司天津南港乙烯项目部党支部的13支党员突击队坚守在作业一线,保障施工安全。图为党员突击队成员在检查仪表设备施工质量。田元武 摄