

## 学重要指示 开发展新局 学习贯彻习近平总书记视察九江石化重要指示精神

华北石油工程公司改进安全考核管理方式,强化岗位责任制落实和基本功训练,生产效率进一步提高

# 正向激励促提升 岗位练兵提技能

王军 卢杰 段然

近年来,华北石油工程公司围绕“优而精”发展目标,以开展岗位大练兵、技能大比武等为抓手,持续提升队伍素质能力,今年生产时效整体保持98.73%的良好水平。各工区钻井、固井、压裂等生产效率均创历史新高。刷新各专业工程纪录51项,在集团公司“深地工程”、示范井工程等重点工作上获甲方好评。

“只要操作行为安全规范,就能获得正向积分,积分还能兑换奖品呢。”在东胜气田施工的50841钻井队员工丁亚龙高兴地说道。12月11日,他用1040分,兑换了一台理疗仪。该公司新版HSE考核奖惩管理规定改变了以往安全分管理方式,不再只通过扣分来约束员工的操作行为,只要能主动制止险情及时排除隐患,保持规范的安全行为,或被评为HSE先进个人等,就会获得正向安全积分。超过100分,就能在网上“积



华北石油工程五普钻井分公司50846钻井队员工在技术练兵场讨论钻具接头保养使用方法。  
孙旭东 摄

分超市”里兑换相应奖品。

此规定一经推行,怎样增加正向安全积分,成了员工们交流的热点。

为了强化岗位责任制落实,华北石油工程修订完善生产操作、工艺技

术、设备运维、直接作业环节安全监管等12个领域的规章制度,并强化制度执行,确保管理责任无遗漏,做到事事有人管、件件有落实、人人有专责。

“我们还结合上位规章制度制定适合一线员工的工作方法、操作规范等。”该公司人力资源部负责人蒋新立介绍。他们利用图表、标语等形式,展示工作流程、检查要点等,帮助员工加深理解和记忆。

近年来,该公司持续开展基层人才盘点分析和培训需求调研,标准化、常态化推进基本功训练。以“五懂五会五能”为重点,以岗位资格及适应性培训、岗位资格复审、实操训练、师带徒、应急演练为为抓手,以“十岗百佳”岗位标兵评选为平台,推动基本功训练与实战相结合,技能竞赛由“精英赛”向“全员赛”转变,进一步提升员工素质能力。

10月底,在2023年全国行业职业技能竞赛中,华北石油工程1401固

井队员工张越,获得固井工技能竞赛银牌。今年上半年,该公司两名员工在全国行业职业技能竞赛中分别获得钻井液工、井下作业工铜牌,1人在中国石化基层安全员业务竞赛中获得金牌。

“从2022年底到今年3月,我们在各工区开展‘百日练兵强素质,争当百佳创效益’冬季岗位大练兵,边干边练边提升。”该公司负责人队伍建设的李静介绍,这次活动评出基层“十岗百佳”100人。今年以来,各基层队伍累计开展“六项”训练6070余次,9.2万人次参与,为保障安全高效生产打下人才基础。

截至目前,该公司今年获得的流动红旗占整个西北油田的25.6%。今年,该公司99102钻井队还获得集团公司“三基”工作先进基层单位荣誉称号。

**焕发“三基”生命力**

## 智能系统实现任务交接电子化

王媛 仇芝勇 古兴磊

“以前交接班的时候,当出现复杂工况操作或者处置技术难题时,只凭耳朵听,经常难以完全理解。现在就好了,边听边看,非常直观,很快就知道要怎么去操作了。这个系统对于我们这种‘小白’来说实在是太方便了。”11月29日,在中原油田普光分公司天然气净化厂净化一车间,新入职的内操万秀东对该厂新投用的交接班系统赞不绝口。

交接班系统设立交接班系统网站并配套开发移动App,交接班内容直接在系统上填报,在交接班室安装5G专网、电脑及电视投屏,可将交接班内容直接投到大屏上。班组成员只需要在系统上录入信息,当班工作内容就会直接显示在屏幕上,参与交接班的所有人都能看到,可实现值班记录无纸化、值班操作在线共享,确保工作交接零失误。该系统所有工作记录会保存在数据库里,管理人员可随时随地查阅交接班记录。

“以前每次休假回来,第一件事就是拿着交接班记录本了解掌握生产情况。现在有了交接班系统,真是太方便了,大大提高了车间的工作效率和管理水平。”



优化工艺流程 提高天然气处理效率

今年以来,西北油田采油一厂坚持天然气“颗粒归仓”“方气必争”原则,不断优化工艺流程,制定“四站联动”调节机制,提高天然气处理装置的运行效率。截至目前,累计处理天然气4.8亿立方米,外输合格天然气4.23亿立方米,确保冬季保供工作平稳运行。图为12月11日,员工在装置区查看生产装置压力。

孔守曾 摄 奎生菊 文

## 数字化无人值守让仓储管理更高效

程香玲

“物资管理平台多出两个小窗口,一键便可指挥机器人出动和返回,操作很简单。”仓储保管员汪敏高兴地说。12月8日,安庆石化无人值守仓库正式建成投用。只见机器人在现场执行任务迅速,升降货架、托出货架、转弯、将货架送到货位等一系列动作灵活、穿行自如。不到10分钟,机器人已完成机封、轴承、变送器、电磁阀等200余(台)套的物品收货、上架工作。

随着机器人、5G技术的应用,机器人成为安庆石化仓储物资搬运的主力军。机器人听从平台调度,接受相应的入库和出库指令,自动分配货位、自动上架、自动拣货、自动下架,并反馈完成情况。物资管理平台能同时对多个机器人进行控制和调度,并可以从系统界面实时了解它们的状态、位置、工作状态等情况。

数字化仓储系统,是安庆石化近年来以炼油化工结构调整项目建设为契机搭建的数字化管理平台,推动了供应链数字化转型升级。通过前期需求调研、制度梳理、流程设计、系统开发、员工应用培训等工作,完成了数字化仓储设施改造与数字化物资管理平台上线。

“数字化仓储采用‘数据+平台+应用’管理模式,依托条码、电子标签、手持智能移动终端等硬件设施,提高供应链各环节业务流转效率。物资管理平台通过与ERP集成实现实物到账务闭环管理。”

安庆石化物资装备专家程石介绍。数字化仓储“一键式”办公模式,减轻了员工劳动强度,物资信息实现快速采集、实时共享。如今,在物资管理平台,不仅一键可查询物资交货、领料、配送、账务信息,还可查询产品的质检数据,杜绝了管理漏洞,物资供应管理也更加精准。

作为仓储数字化转型升级的重要环节,安庆石化将员工应用技能培训贯穿系统测试工作中。由公司物资装备专家牵头,物资供应管理及业务员共同参与业务分析与测试。他们坚持以业务需求为导向,将问题一一反馈,推动项目优化完善,同时也锻炼了员工的应用能力。

无人值守仓库的投用,实现了“互联网+仓储管理”的升级改造,提高了物资分拣的高效性、安全性和准确性,有效保障各类物资的收储和高效周转,让仓储内部管理更高效。

**聚焦数智化转型  
助推高质量发展**



◀河南油田加快勘探开发一体化研究,紧盯注汽焖井、放喷排液、下泵投产等关键节点,全力保障复产井快速上产。今年8月中旬开始复产的付湾油区日产原油17.6吨,产量稳中有升。图为12月9日,古城采油管理站员工黄涛在付湾2井紧固盘根。  
戚剑峰 摄 肖超文

## “最强操作”竞赛掀起学本领赛技能热潮

徐峥辉

“随着数字化、智能化技术的广泛应用和生产系统迭代升级,三年来公司在岗人数逐步精减,我们对人员素质的要求将会更高。”在高桥石化日前召开的能力提升专业季度例会上,相关部门分析当前情况,提出要注重培训工作的效能效果,进一步细化责任和措施。

如何做到人员在“减”的常态下更“精”,以适应智能化、数字化设备的操作和先进管理模式?提升员工素质的“最强操作”竞赛应运而生。

三年来,“最强操作”竞赛围绕“干什么练什么”“缺什么补什么”原则,通过应急演练、月月练兵等多种形式开展大培训、大练兵,形成“同类装置比,兄弟企业比,合资单位比”的良好竞赛练兵氛围。其间,建成143套培训矩阵、30万余题的配套题库,开发装置仿真系统25套,制作196个视频和PPT课件,培训硬件模块逐步向智能化、

信息化、标准化和系统化转型。

“我觉得培训最难的地方,就是怎么发挥员工的主观能动性。靠少数精英,是撑不起整个团队的。”在高桥石化化工部党总支书记黄炜看来,“最强操作”的关键就是力求三个“全”,即培训涉及面全、培训人员全、培训体系全,这样才能发挥员工的主观能动性,不断提高技能水平。据介绍,化工部在培训中发挥好党支部战斗堡垒作用,把创新工作室变成“培训课堂”,技术攻关团队兼顾培训带教,让更多人成为参与培训的中坚力量。

高桥石化业务主管部门按照基本功训练的要求,组织开展形式多样的培训活动。基层单位党总支书记作为培训“第一责任人”,负责本单位基本功训练,组织技术与安全的管理人员、班组长落实管辖装置和班组的专业培训、在岗学习和日常练兵。

3年来,高桥石化共计举办巡检、HAZOP分析、科技论文、创新创效等各类竞赛70余场,员工在竞赛过程中获得满满的荣

誉感。在近3年全国职业技能竞赛中,高桥石化共取得2金1银2铜,以及多项团体赛历史最优的成绩。

此外,高桥石化将创新攻关专家团队、劳模和技师创新工作室等资源整合为一体推进,为新员工、转岗员工、新任班组长安排导师结对,签订协议并规范双方责任义务,确保新员工带教率100%。加强对“师带徒”落实情况的检查,通过建立信息化平台,定期形成过程记录和跟踪,依托月度和年度考核督促教员履行,对带教成效突出的导师予以奖励,把专家层级导师的带教成效纳入聘期考核内容。

当前,高桥石化已然掀起学本领、赛技能的热潮,全员培训借助“最强操作”竞赛平台蔚然成风,技能高者越战越勇、锐意当前;岗位新手不甘示弱、迎头赶上,每一位员工在“最强操作”竞赛中都能找到属于自身价值的舞台,推动企业打造安全、绿色、领先的都市型工厂。

## 管理者要常下班组看看

顾家瑞

石化企业管理者的职能是保障企业安全稳定运行。在这个过程中,常下班组看看对于管理者来说非常重要。

常下班组看看,有助于深入了解现场安全情况和生产状况。其间发现问题隐患,可以给员工提供现场指导和支持,帮助员工及时解决遇到的问题,减少事故发生概率,保证工作流程的顺畅。

常下班组看看,多和员工交流,有助于了解员工的工作情况和想法。既能加强与员工的沟通和联系,调动他们的积极性,激发创造力,提高工作效率;也有助于促进管理者和员工之间更好地团结合作,提高组织的凝聚力。

管理者常下班组看看的过程,也是提升自身管理水平和能力的过程。他们深入作业一线,通过了解生产运行情况,查看设备的状态等,可以对生产过程进行全流程把握,实现全面监督管理。管理者在与作业人员深度交流过程中,通过现场分析,可以作出精准决策,从而提升管理成效,提高决策水平。

常下班组看看,对于石化企业管理者来说,是一项既重要又必要的工作。只有加强现场管理和安全工作,才能有效保证企业的安全稳定和健康发展。

**石化语丝**

## 精细作业打破裸眼测井施工纪录

田宏远 范杰

近日,经纬公司西南测控公司采用直推储式测井工艺完成且深1井测井施工任务,以井下压力184.2兆帕打破集团公司存储式裸眼测井井下压力最高纪录。

且深1井地处塔克拉玛干沙漠腹地,是西北油田分公司为加大寒武系深层勘探力度实施的一口风险探井,具有超深、超高压、超高温、超高压特点,并存在增降斜等复杂井况。针对该井复杂的地质情况,经纬公司、西北油田分公司组织专家会审,多次优化施工设计。施工过程中,承担该井测井施工作业的西南测控公司XN303测井队细化风险应对措施,优化仪器串组合,精细作业,确保测井一次成功率100%,资料优质率100%。

## 共享东营分公司5项管理创新成果获奖

本报讯 近日,中国石油企业协会发布2023年度石油石化企业管理现代化创新优秀成果,共享东营分公司推荐的《新时代国有企业专业化公司智慧党建管理体系建设》等5项创新成果将一、二、三等奖尽收囊中。

5项创新成果多角度呈现了该企业在智慧党建管理和财务、人力资源、IT等共享业务管理方面的生动实践、方法经验、具体举措,具有较高的实践价值和理论价值。

(辛文俊 陈晨)

## 新疆伊犁石油诞生首个万吨站

本报讯 今年以来,面对激烈的市场竞争,新疆伊犁石油喀拉亚尕奇加油站坚持内外结合开拓市场,提升顾客满意度。截至12月11日,该站在销量上取得新突破,成为伊犁石油首个万吨站。

对外树形象。该公司推进站点升级,对加油站区域进行改造,将以前老站房进行修建,扩宽了场地,并增设了加液区域,丰富了站点服务功能。同时进行门店升级,用丰富的商品堆头吸引客户。

对内提素质。该站将员工划分为“金钥匙”“一桶金”两个班组,选优配强班组长,为班组定目标并开展评比;开展技术比武,让员工规范做到加油“六步法”、收银“五部曲”,不断提升加油站服务水平。

(马文兰 翟秋萍)

## 重庆合川石油开展加能站夜间现场检查

本报讯 近日,重庆合川石油开展为期3个月的加能站夜查工作,通过夜间现场检查促进加能站夜间辨识度和客户进站率有效提升。

该公司零售分管负责人牵头成立检查组,检查范围覆盖辖区所有加能站,重点对加能站夜间灯光开启情况、设备运行情况、员工服务质量、安全意识和劳动值班纪律等进行检查,发现问题立即整改,确保加能站夜间销量持续提升,维护企业安全平稳运营。

(黄平华)