

穆罕默德的“中国梦”

● 任海超

“以前无法想象,现在能有这么好的生活,工作稳定,购房、买车,一家人其乐融融。”总结入职华北石油工程公司12年来的感悟,沙特籍员工穆罕默德感慨道。

穆罕默德是华北石油工程公司SP-306钻井队的一名副班长。他从小羡慕大哥能在中国石化的钻井队工作,高中毕业时就希望能入职中国石化,但由于当时钻井队沙特籍员工饱和,他不得不选择去当地一家货运公司做库管。

2011年,沙特阿美进一步开放油气工程市场,实力过硬的中国石化施工队伍成了钻井市场的主力,钻井队伍开始扩编。同年9月,穆罕默德通过笔试、面试筛选,正式成为SP-053钻井队的一名场地工。

“能在离家不远的地方工作,还让家里的生活越来越好,真是太好了!”心怀感恩,穆罕默德把全部精力投入工作中。聪明、好学、勤奋,是他给大家留下的第一印象,再加上英语水平的优势,很快就脱颖而出。从场地工、钻工、井架工到副司钻,穆罕默德一步一个脚印地成长起来,逐步掌握了记录设备报表、测量泥浆性能、检修钻井泵、操作井控装置等专业技能,多次得到甲方和项目负责人表扬,成为理论知识扎实、岗位技能精湛的“老师傅”,为外籍雇员树立了榜样。

穆斯林斋月期间,来自阿拉伯国家的员工白天不进食不喝水,很难保持平常的工作精力和状态,特别是遇到搬迁、下套管等工作量大且紧张的施工环节,项目进展易受到影响。但穆罕默德却坚持克服困难,保证了工作质量和效率。

“参加工作12年,这12个斋月,我一直在岗。”穆罕默德对于自己的坚守很自豪。一次斋月期间,为应对全漏失钻进工况,他在40度的高温下,带领外籍用工配泥浆,连续工作9小时,但他不喊累、不叫苦。不少同事问他为什么这么“耐造”,他笑着说自己是“Saudi Iron Man”(沙特铁人)。

“我家兄弟4人,3人都在中国石化工作,是中国石化改变了我们的命运,给了我们富足的生活条件。”穆罕默德常努力用有些生硬的中文和同事唠家常,讲述着家族“命运齿轮”因入职中国石化而转动的故事。

“我计划明年去中国旅游,看美景,吃美食。”穆罕默德对中国文化很感兴趣,经常在休息时间看关于中国旅行的攻略,现在蒸蒸日上的好日子,让他对中国充满了好奇和向往。

异域来风

Global Insights

驻新加坡机构与当地社区开展服务共建活动

本报讯 “我喜欢这样的活动,让我们可以感受到社区关怀,活动真是太棒了!”在新加坡武吉知马加油站所在的Watten社区,当地居民参加社区服务共建活动后高兴地说。

11月18日,为创建人文和谐、环境友好的社区形态,中国石化东南亚(澳洲)代表处组织驻新加坡机构志愿者走进Watten社区,与居民委员会共同开展了社区服务共建活动。新加坡外交部兼国家发展部高级政务部部长沈颖出席并致开幕词,向代表处颁发了社区共建证书。

社区近350名居民参加了交通安全宣传活动,观看了露天电影,小朋友们兴致盎然地驾驶着电动车,体验安全驾驶和中国石化模拟加油站的服务。活动期间,志愿者们派发了中国石化加油站服务和产品宣传页、卓玛泉矿泉水和环保袋。社区服务共建活动传播了中国石化能源至净、生活至美的品牌理念,树立了融入当地、服务社区、负责任的企业形象。

(袁晓艳)

石工建乌干达 Tilenga 项目焊工培训计划启动

本报讯 近日,石油工程建设公司乌干达 Tilenga 项目“烟花绽放乌干达”焊工培训计划正式启动。

中国石化焊接大师汪宏辉带领团队来到 Tilenga 项目,现场组织开展焊接工艺培训。培训计划发布后,先后收到当地数百份报名简历,经个人简历、能力证书、实操水平等多方面初步筛选后,首期培训共有38人通过,成功进入入学测试环节,其中包括12名女性焊工学员。通过测试的焊工学员成为大师培训班的首批学员,首期培训共19周,重点培训手工电弧焊、手工氩弧焊的理论和实践能力。

据悉,该计划将持续1~2年时间,为乌干达当地培训一批具备资质的优质焊工,使该国具备组建中、大型整装流水线焊接机组,满足油气管道焊接建设初级施工能力,为促进乌干达石油工业持续发展提供支撑。

(杨森 史海林)

经纬公司华北测控公司海外项目部积极融入共建“一带一路”,开拓海外市场,在海外经营创效的前进道路上擦亮了中石化名片

●单旭泽 张 丽

跨越山海,让中国石化品牌叫响中东

海外建设的先行者

翻开刘斌的简历,成绩单上写满了“首次”“首个”,字里行间透着一个脚印的踏实与执着。

2018年,29岁的刘斌来到6000公里外的沙特,从录井队长变成了气体检测第一批技术先行者。面对新领域,刘斌率领团队克服困难,为公司硫化氢检测服务工作的开展夯实基础。2022年1月,公司决定推进陆地钻机级联供气业务。刘斌率先先后拿到中原、华北、西南钻井公司共计8部钻机的硫化氢系统配套合同,合同产值600万元。5月,首次拿到中曼石油公司3部钻机的硫化氢标定和级联供气压力测试服务合同,并顺利启动。

2022年底,得知当地有新钻机要启动,刘斌做了大量市场调研,多次拜访客户推介新业务。在投标团队数月的精诚协作下,成功中标中海油服4个海上平台的级联供气项目。这是中国石化首次进入波斯湾海上服务的规模化项目,实现了海上市场“零”的突破。

2023年1月,刘斌被聘为硫化氢检测副主任师,他制定实施了一系列质量提升激励措施,短短3个月,在阿美公司硫化氢检测服务中的“全优”考评率提升了32%,在阿美年度审计中的“质量+安全”总分90.68,在国工沙特分公司技术服务项目类综合排名第一,并代表沙特分公司业务部获得“优秀作业基层队”称号。

打开中东市场的领军人

2014年11月4日,王保恒带领4人仪表维修服务项目,首次进入波斯湾。

一到科威特,大家就忙碌起来。当时,钻井参数仪在中东市场的需求很旺盛。王保恒向公司建议自主研发开发IDS钻井参数仪,以适用于沙漠、海洋、陆地作业,实时监测、显示钻机在作业过程工程、气体含量等参数的变化并进行预警。他从硬件的选材,软件界面的设计等全程参与,带领团队不到一年就完成了13类26个传感器的IDS钻井参数仪的设计工作,经过汇报后甲方同意在两部修井机上安装使用。

参数仪使用前要先接受测试。夏季的科威特气温最高达到70摄氏度,这对人和设备都是严峻考验。经过半月的测试,在修井机上工作稳定,得到了甲方的认可。但是,由于国内外施工情况的差异。当参数仪安装在70D带有顶驱的钻机上后,每

跨国拓市

Global Insights

“跟着中国石化干,我放心”

●蒋 振

“12秒27,恭喜尤尼斯荣获背呼吸器比赛冠军!”听到胜利石油工程公司科威特项目部平台经理边伟健宣读的比赛成绩,这位1米9的孟加拉籍汉子激动得像个孩子。尤尼斯是胜利石油工程公司在海外市场招聘并培训入职的员工之一,该公司通过完善管理、传授技术、培育人才,吸引更多外籍员工投身项目建设,既缓解当地就业压力,也为海外市场可持续、高质量发展打下坚实基础。

以赛代练,从门外汉到熟练工

初次见到尤尼斯,就让边伟健很头疼,他有一身力气,文化程度却不高。虽然经过了短期岗前培训,但面对复杂的钻井工作,每个新员工都像一张“白纸”。

边伟健为此亲自编写教材,从最基本的钻杆、接头讲起,组织新员工们边工作、边培训。这批外籍员工虽然基础不好,但个个积极进取,边伟健试着把他们分成两组,哪一组对讲过的知识、演示过的标准及示范动作记得牢,他就在交接班会上表扬哪组员工,外籍员工的学习热情很快就被点燃。

趁热打铁,边伟健把日常基本操作全部设计为竞赛模式,获胜者不仅可以颁发奖状,还可以获得巧克力、洗头膏等小奖品。尤尼斯感觉自己一身力气有了用武之地,每天认真练习,凭借努力拿下了背呼吸器比赛的冠军。

“我们还在劳动竞赛中引入外籍员工管理,进一步调动他们学技术、增本领、长才干的积极性。”边伟健介绍,目

前项目部36个班组336名外籍员工全部参与到劳动竞赛中来,员工学习热情得到充分调动,项目部熟练操作岗人员占比达到85%以上。

量体裁衣,资优生晋升关键岗

当沙特小伙伊斯兰姆接过IADC国际井控认证证书时,内心激动不已。这位沙特石油技术学校的优秀毕业生,通过自身和项目部的共同努力,成为项目部首批通过国际认证并走上井队关键岗位的当地雇员。

胜利石油工程公司沙特项目部把打造当地关键岗位人才团队作为推动项目可持续发展的重要举措,从沙特石油技术学校、阿美公司钻井学员引进优秀毕业生,并制定了“现场培养+集中培训”计划,把中国师傅现场“一对一”传帮带和集中理论培训融合起来。

要成长为井队关键岗位人才,就必须跨过IADC国际井控认证这道坎。纯英文的考试环境、复杂的公式计算与现场实际的高度贴合,对每个员工来说都是不小的挑战。项目部积极与中国石化沙特培训中心、公司国内培训学校对接,通过课堂授课、井控模拟机实操、VR仿真训练,帮助他们提升英语水平 and 计算能力,巩固钻井井控基础知识。

员工们返回工作岗位后,项目部量体裁衣,支持他们参与现场井控演练的方案制定和措施实施。目前,项目部已经有32名当地员工顺利通过IADC井控考试,12人顺利晋升到司钻、带班队长等现场关键岗位。

榜样引领,“洋师傅”带动“洋徒弟”

清晨,土库曼斯坦卡拉库姆沙漠深

处的修井项目营地已经是一片繁忙景象,人群中的萨雷赫格外显眼,人员考勤、物资清点、车辆发运……各项工作都安排得井井有条。

萨雷赫加入胜利石油工程公司土库曼斯坦项目部20年来,一步一个脚印从作业工、带班队长,一直干到现在的生产调度岗,每天需要为10支修井队安排车辆,完成几十吨物资配送,还要负责项目620名当地员工考勤和工作安排。在他的精心安排下,这些环节没有出过一次差错。在日常工作外,萨雷赫还包揽了项目部车辆保养、库房打理、工具维修等杂活,每年经他手修复的管钳、扳手就有100多件。

为了发挥好萨雷赫的带动作用,项目部还特地为他配上了几名“洋徒弟”。每天这个“洋师傅”都会把徒弟们带在身边,认真讲解,亲自示范,还会时不时地提问交流,徒弟们在他的指导下工作更认真积极。

“在项目上我不仅学到了技术,还获得了稳定的收入,孩子们上了学,家里也盖起了新房……”谈起这几年变化,萨雷赫的兴奋之情溢于言表。更让他高兴的是,随着项目规模扩大,今年,一条连接项目营地的崭新柏油路也修进了他居住的小村庄。

萨雷赫还有一个小心愿,他打算把自己刚毕业的儿子也介绍到项目上工作。“中国石化真心对我们好,跟着中国石化干,我放心!”

中原石油工程公司在科威特首次联合压裂成功

本报讯 近日,中原石油工程公司科威特分公司SP-901队首次成功协同科威特石油勘探开发公司完成了科威特西部油区MN-0294井压裂施工作业,成功展示了团队的协同能力和技术实力。

MN-0294井是甲方部署在西部油区Minagish区块的重点电泵生产井,该井于7月完井后,增产效果未达预期。为深入挖掘该井增产潜力,提升原油产量,设计了增加压裂施工和连续油管气举作业两项措施,而中外油服队伍联合完成压裂施工及连续油管作业却是第一次。

压裂施工过程中,SP-901队与第三方公司通力合作,与机械专家商讨操作存在风险及应急预案,实现井口非空管柱状况下可立放井架的实际操作,准确测量可行性操作井口管柱最大要求高度,确保高压液体注入过程安全可控,确保地下岩石释放出更多能源资源,为成功压裂和完井后正常生产提供保障。

连续油管气举作业过程中,由于气举设备需要连接在高达7米的压裂树上,井队人员积极配合第三方组装气举设备及固定悬挂装置,为气举作业施工提供安全保障。

经过31小时的默契配合,SP-901队成功与第三方联合完成连续油管气举作业,助力MN-0294井喜获高产油流。

(董鑫 勾晓彤)

河南油田研究院为员工赋能助力海外技术支持

本报讯 今年四季度以来,河南油田研究院墨西哥项目组技术人员连续奋战,圆满完成“一体化攻关能力及重点海外项目课题报告编写水平提升”专项活动。

针对甲方对墨西哥项目结题报告编写的进度和质量要求,该研究院组织青年突击队集中办公,加强物探、测井、地质、油藏等专业领域深度融合,在一个月时间内,累计完成中文、英文、西文报告三份及相关支撑材料共计30余万字,图件100余幅,通过做实做细做精多专业全方位技术研究及交流,实现技术人员一体化攻关能力快速提升。

据悉,为提高员工综合素质和国际化竞争力,该研究院围绕“人力

资源保值增值”和“为海外勘探开发提供智力支持和人才保证”两个目标,不断转变观念,全面推进素质提升工程,针对人才队伍现状和海外技术支持工作特点,坚持培养对象由重点型向全员型转变,培养内容由理论型向实用型转变,培养目标由单一型向复合型转变。

通过开展交流互学、疑难问题讨论、周例会轮值主持、重点项目专项提升活动等针对性措施,该研究院搭建了人才快速成长平台,持续提升员工专业技能、综合素质、一体化攻关能力和技术支撑实效,为重点海外项目的顺利完成、海外市场的可持续发展奠定了坚实的人才根基。

(乔庆芳 江谋勇)

●社址:北京市朝阳区吉市口路9号 ●邮 编:100020 ●电 话:□总编室:59963392 □报刊发行:59963206 ●广告经营许可证:京东工商广字0239号 ●印 刷:工人日报社印刷厂 ●报 价:□每月16.50元 □零售每份0.80元