

学重要指示 发展新局 学习贯彻习近平总书记视察九江石化重要指示精神

广东深圳石油构建智能智慧多元化能源供应格局,推进更多“石化易电”充电站落地

极速充电服务助力“超充之城”建设

刘科美 曾宛月

“我在‘易捷加油’小程序看到附近新增了充电站点就过来了,不到10分钟就充满了,便捷又高效。”12月2日,在广东深圳石油新建投营的宝安区新深易捷超充示范站,前来充电的网约车司机张先生体验了“一杯咖啡,满电出发”的极速充电服务。

面对深刻的行业变革,深圳石油加快转型发展,构建智能智慧多元化能源供应格局,以客户为中心、以市场为导向,深挖辖区内外场地资源,充分利用好自身网点优势、网络优势、品牌优势,统筹布局充换电站等配套设施,加快打造石化特色极速充电服务,助力深圳建设世界一流“超充之城”。

着眼需求 推进“石化易电”充电站落地

深圳石油成立新能源领导小组,统筹部署,整体推进新能源发展工作,下设新能源工作专班,负责新能源业务市场研究、运营指导、技术攻关等。



深圳石油沙井加能站员工刘选兰为客户提供汽车充电服务。

刘科美 摄

他们积极拓展内外部场地,对内盘活资源,在辖区闲置场所、办公区域停车场等建立中大型充电站;对外积

极寻求合作,在深圳各商业集中区、公共停车服务区、人口密集区布设合作充电站,推进更多“石化易电”充电站

预留空间 打造综合能源服务商

在规划建设新深易捷超充示范站等大型充电项目时,深圳石油充分结合深圳市场情况,预留场地分期建设,为后期综合多能发展预留空间。在技术路线选择及设备选型上,他们采用先进技术和设备,以进一步提高充电效率、优化配套环境。

“前期,我们对周边商圈做了充分调研,结合周边电动汽车数量和使用需求建设超充站,采用的设备是带液冷技术的充电桩。它的散热效果更好,比空气冷却技术更适合处理高温环境充电,提高充电效率。”深圳石油新能源工作专班组长翟仲凯说道。

当前,深圳石油配置的超充终端,每台终端最高可提供480千瓦带液冷技术的超级充电功率,较市面常见的120千瓦快充设备提速300%。

聚焦数智化转型 助推高质量发展

西北油田采取“线上监控+故障巡检”的模式,加强智能化、精细化管理

无人值守站安稳运行超1800天

孔守曾

11月29日,在西北油田采油一厂采油管理三区监控大厅,PCS油气生产指挥系统的监控装置就像一双眼睛,正密切注视着5-1计转站内的生产动态。两台外输泵正在匀速旋转,撬装计量区的压力都显示正常。

5-1计转站是西北油田首座无固定人员值守的计量接转站,管理油井21口,日处理液量300余吨、天然气1.3万立方米。该站于2018年完成信息化改造,实现远程控制全覆盖。截至目前,已连续安稳生产1800多天,输送原油6万余吨、天然气170余万立方米。

“5年来,我们依托信息化管理平台,坚持智能化、精细化管理,采取‘线上监控+故障巡检’模式,做到站控数据和监控视频同步上传,发现异常及时处理。”采油管理三区副总监刘志恒说。

该站有30余台设备设施,每台都设置了合理的阈值,一旦液位、压力和温度等运行参数发生异常,预警装置会及时报警,信息系统会自动进行处置。

外输泵是5-1计转站的“心脏”。这里有3台外输泵,其中一台备用,主要用来向下游输送原油和天然气。技术人员将外输泵频率与缓冲罐液位实行智能联锁,若出现液量突然增加、下游管线异常等紧急情况,外输泵进口汇管事故阀会自动打开,将缓冲罐内原油输往事故罐。

“每隔一小时,我们会进行一次视频和站控数据巡查,对加热炉温度、缓冲罐液位等参数进行核实检查,确保无人值守站监控到位。”监控室员工李处芬说。

另外,当现场发生刺漏、数据异常等情况时,站内预警装置会自动报警,工作人员第一时间赶往现场处置,确保生产平稳运行。

明白卡算清效益账

汪义 黄秉龙

“油品增量薪酬、夜间加油激励、权益会员开发激励,还有服务好评激励……我们能清晰地算出上个月挣了多少工资、拿到多少奖励,兑现标准一目了然。这个卡片搞得真好!”12月1日,湖北恩施石油鹤峰淩水加油站员工聚在一起讨论,对照“卡片”把薪酬算得明明白白。心中有了一本账,员工们的工作积极性更高了。

今年下半年以来,为更好适应市场形势变化,恩施石油梳理考核实施方案和奖励政策,编制并下发了《2023年员工薪酬激励明白卡》。薪酬明白卡自发布以来,受到员工一致好评。

该卡以市场创效为导向,以客户服务为中心,围绕成品油、易捷服务、经营管理和能力提升,以“多劳多得、经营管理服务创效”为目标,激励全员

深挖市场潜力,促油品增量、服务质量提升,教会站长算大账、员工算小账,激发全员创效潜能。

咸丰尖山加油站,是一座仅有两名员工的乡村小站,市场竞争激烈。该站经理何凤莲深入研读和剖析明白卡内容,转变观念,敢闯敢拼,内抓管理服务提升,外拓市场增量提效。今年1~11月,该站成品油经营总量同比增幅高达120%,月均销量400余吨。随着加油站销量的增长,员工收入也翻了番,工作干劲更足了。

类似于这样的乡村偏远小站,恩施石油有40多座。站长和员工们以站为家,充分借助薪酬明白卡发挥创效活力,不仅扩大了小站的经营规模,还实现了企业增效和个人增收的良性循环。今年下半年,该公司成品油经营总量同比增速和月度计划完成率两项指标连续排名省公司前列。



孙德荣 摄

入冬以来,安徽石油全面排查库站设备风险隐患,从严落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,杜绝“跑、冒、滴、漏、锈、蚀”等现象,切实消除安全隐患,为安全生产奠定坚实基础。图为11月29日,合肥石油中心加能站员工对储油罐进行隐患排查。



抓好质量管理 确保装置顺利投料试车

华东油气分公司承建的南化公司20万吨/年煤制氢二氧化碳尾气回收项目于今年4月开工。建设期间,项目管理部严格把控装置建设安全、进度和质量,确保高质量进行。截至目前,该项目主要关键设备安装就位,总体形象建设进度完成90%,力争12月底安全顺利投料试车。图为11月30日,项目员工在施工现场进行质量检查。

沈志军 摄 何志山 文

规范门店商品陈列助力销量增长

张洁

近日,河北沧州石油在134座便利店全面推行商品标准化陈列工作,精选畅销商品制定陈列目录,明确工作标准和流程,以商品规范陈列促进易捷商品

销售额和顾客满意度双提升。

该公司组织易捷运营岗、门店店长成立易捷商品标准化陈列研讨小组,综合考虑各门店销售规模、地理位置、营业面积等因素,将134座门店分为“大、中、小”3种类型,结合各门

店实际,对食品、粮油、百货、水饮、酒品等5个大类共1000余种商品逐个对接讨论,从商品品牌、价格政策、客户认可度、销售数量等方面,认真分析选取商品,以客户需求为导向做易捷商品销售,促进门店量效同步提升。

小隐患整改一举三得

级后的加药装置。

加药装置的升级,源于一次小隐患整改。

“老冯,你们的吨桶补充药剂加药方式不对,需要整改……”11月18日,班站HSE监督员李静发现吨桶加药装置弊端后,第一时间联系岗长冯跃华,要求立即整改。

“是啊,从上部加药时,药剂产生大量泡沫,泡沫散落会增加污染环境的风险,还会在一定程度上影响吨桶药剂浓度配比,影响功效。如果能够避免这些问题,还能方便我们操作呢?”冯跃华围绕这个问题和大家展开

讨论。

大家集思广益,最后提出在吨桶下部出口外接三通,一端接井口套管加药流程,另一端接临时补药流程。补药流程这端利用阀门控制开关,平时处于关闭状态,需要补充药剂时打开。

说干就干,大家找来所需材料,对加药装置进行了重新升级。升级后的加药装置不仅保证了部分油井清蜡降黏功效,消除了环保隐患,而且大大降低了员工工作强度。原本需要两人配合操作,现在只要接好三通加药流程,仅需一人操控自吸泵即可轻松完成药剂补充工作。

强化节能管理 降低蒸汽消耗

王敬华

“走,去现场看一下防冻防凝情况。低温高于零摄氏度了,别浪费蒸汽。”12月4日早7点,齐鲁石化胜利炼油厂第三联合车间班长程学宝带领外操程泽宇从装置一层走到最高平台,关闭防冻伴热,节约蒸汽。

走进胜利炼油厂第三联合车间蜡油加氢装置现场,有两处细节格外引人注目。一是装置南北两个入口处分别悬挂着温度计,二是伴热线阀门涂上了红、黄两种醒目颜色。

“这是厂里推广的节能小妙招,红色代表防冻阀门,黄色代表防凝阀

门。”车间副主任师许东彬说。冬季巡检时,要先看温度表,温度高于零摄氏度时,关闭红色手柄的防冻伴热阀门,能节约大量蒸汽;温度低于零摄氏度时,就要确认防冻、防凝阀门是否全开,保障设备不发生冻凝。

胜利炼油厂多次召开节能优化专题攻关会,专业科室深入基层车间对现场情况进行指导,牵头开展攻关,不断优化运行。他们通过提高两套催化裂化装置的生产负荷,提升自产蒸汽量;重油加氢装置检修时先用轻油置换,再用蒸汽吹扫,减少蒸汽消耗;加快推进2号S Zorb装置精制汽油低温热源综合利用项目,充分利用装置

余热……

前段时间,车间优化轻烃回收装置工艺操作,将循环水泵由连续运行改为间歇性运行。但间歇运行期间,设备需要一直处于热备用状态,连续消耗蒸汽,造成资源浪费。11月份,他们通过技改攻关,将循环水泵由蒸汽驱动改为电驱动,省去了热备用环节,节省了蒸汽消耗。

今年以来,胜利炼油厂各车间节能降耗从细微做起,分类管理、分类施策,节能工作聚沙成塔,取得显著成效。11月份,炼油生产系统共消耗蒸汽11.21万吨,较去年同期减少3.4万吨,单耗下降2.57千克标油/吨。

为基层减负 不能一“减”了之

梁静

基层减负工作,具有长期性系统性特点。减负不意味着只做“减法”,一减了之。需综合考虑,在做好“减法”的同时,通过加能力、加责任、加动力,不断激发基层干事创业的活力。

在推动基层干部员工能力提升上做“加法”。为基层减负,减的是繁杂冗余的事务、不合时宜的规章制度和流程,而不是光减不变。基层干部员工身处生产经营一线,直面最前线的生产环境和最复杂的市场环境变化,要有敏锐的观察力,要结合实际的变化,不断提升主动识变、求变、应变的能力。企业管理者在为基层“减负”的同时,更要帮助基层干部员工提升综合管理能力、提升专业技能水平,助力基层“加能”。

在促进基层干部员工履职尽责上做“加法”。基层干部员工奋斗在一线,手抓千条线,强化履职尽责能力是关键。为基层减负,减的是形式主义的束缚,增的是实干担当的精神。要减负不减责,松绑不松懈。在为基层减负中,要把问题有没有解决、业绩有没有提升作为重要标尺,督促各级领导干部切实转变工作作风,扎扎实实做好基层调查研究,在行动上向实处着力,以问题为导向为基层办实事,真正做到履职尽责。

在完善基层干部员工激励保障上做“加法”。为基层减负还要切实发挥好考核的“指挥棒”作用,通过深化调查研究,合理设置考核指标,推动建立一体化的考核体系。强化“动态考核与年终考核相结合,更加注重平时考核”的原则,可采取“季度一监测、半年一评估、年度一考核”方式进行过程管理,将日常考核做实做细,切实为基层减轻迎检压力,让基层干部员工集中更多精力投入企业生产经营中。

石化语丝

胜利油田和东营市 联合举办“宪法宣传周”活动

本报讯 12月3日,胜利油田与东营市联合举办“宪法宣传周”暨法治文艺巡演活动启动仪式,普及宪法知识,弘扬宪法精神,推动宪法家喻户晓、深入人心。

近年来,胜利油田将法治建设融合作为油地深度融合的重中之重。与东营市建立了常态化法治工作联席机制,在宪法宣传、立法参与、行政执法监督等方面广泛合作、深入交流,全面助力落实黄河流域生态保护和高质量发展。

胜利油田将以“宪法宣传周”为契机,组织辖区各单位采取集中学法、现场咨询、上门服务等形式开展系列活动,努力提升宣传教育成效,引导全体干部员工遵守宪法,维护宪法权威。(张吉源 何国生)

节电降本见真招

乔庆芳 于良玉

“我建议调整注氮措施的时间,集中在平谷时间段进行注氮措施,既能保证生产,又能节约电费。”11月30日,在河南油田采油二厂新庄采油站骨干生产会上,副站长段秀刚说。

这是新庄采油站合理优化油井增产措施,开展节电降费工作的一个缩影。

随着机构改革、人员外调等变化情况,新庄采油站整合资源,减少无效生活用电支出。与此同时,他们为27个计量站、3个集油站,以及油区生活点配备太阳能照明,既保证了职工正常的生活用电,又最大限度减少了生活用电费用支出。

该站还进一步优化生产用电,合理调整平谷用电时间。针对间开油井的开井时间,在保证正常生产的同时,避开高峰用电。在夜间用电低谷时间段量油取样,加大巡检力度,实现安全生产。

往年,新庄采油站通过利用电磁加热器加热掺水至55摄氏度来保证冬季生产运行。但电磁加热器是“耗电大户”,加热温度越高耗电量越大。今年,他们在生产可控范围内,结合单井产状回压情况,动态,设置电磁加热器的运行参数,停掉两台电磁加热器,改用水套炉来提高掺水温度,剩余两台电磁加热器降低3摄氏度,既最大限度节约生产用电,又可保证生产平稳运行。

湖南湘潭石油 一营销指标位居全省第一

本报讯 自“爱跑燃动节”活动开展以来,湖南湘潭石油通过加强市场调研,建立“日跟踪、周通报、月考核”制度,大力开展专项销售竞赛活动,统筹推进爱跑白金卡营销,提升绿色低碳竞争力。11月份,该公司爱跑白金卡共开发客户394户,完成全年目标任务223.86%,位列省公司第一。(连艳果 王宾)