

学重要指示 开发展新局 学习贯彻习近平总书记视察九江石化重要指示精神

作为华北石油工程首个具有12000米钻深能力的井队,99102HB钻井队始终冲锋在深井超深井钻探施工的最前线,建强“战斗堡垒”,压实岗位责任,开展岗位练兵

“三基”铸魂 进发万米大钻活力

张均 建强“战斗堡垒”做好基层建设

12月4日,华北石油工程西部分公司99102HB钻井队,圆满完成顺北83CH井搬迁安任务后,立刻投入到紧张繁忙的钻井施工中。

作为华北石油工程首个具有12000米钻深能力的井队,自成立以来,99102HB钻井队始终冲锋在深井超深井钻探施工的最前线,高效完成了顺北53-6H井、顺北4-9H井、顺北4-12H井等10余口重点探井施工任务,足迹遍布顺北、元坝等油气田,相继刷新亚洲陆上定向井钻深最深、“深地工程”钻井周期用时最短等多项国际国内纪录。今年10月,该队被集团公司评为“三基”工作先进基层单位。

钻井施工现场,该队党支部通过查思想、查隐患、查制度执行等方式,

积极督促员工增强安全生产意识。在宣传板中开辟“安全红黑榜”,将日常安全检查中收集到的好经验、好做法及典型隐患,以图片的形式展示,激励员工规范操作,提升安全管理水

压实岗位责任 做细基础工作

“压实岗位职责,才能保障安全生产平稳有序。”99102HB钻井队队长窦国奇说。日常工作中,井队加强领导班子值班带班,保障安全生产。在每口井下套管、进入水平段等施工中的重要节点,他们采取专家驻井、巡井指导方式,降低安全风险,缩短应急处置时间。

每口井施工任务下达后,该钻井队根据生产周期指标,细化节点控制,倒排施工计划。他们组织井队技术人

员,每日更新绘制节点控制表和施工进度图,比对施工是否跟上计划节拍。

99102HB钻井队通过召开动员会、分析会、总结会,全面开展安全风险评估,攻坚施工难点,总结成功经验,对出现的问题进行分析,提出整改措施,并建立动态销项机制,进一步压实员工岗位职责。

开展岗位练兵 做实基本功训练

日前,西部分公司培训基地组织兼职教师来到99102HB钻井队施工现场,开展盘刹技术培训,现场指导班组骨干学习专业技术。“在现场接受培训,解决问题更直接,也让我有了更多的思路,收获满满!”一班司钻吴继伟高兴地说。

今年以来,为进一步提升员工

岗位技能,西部分公司在进行基层调研和征求员工意见的基础上,分岗位、分工种开展针对性强、实用效果好的专业性培训,受到员工好评。

同时,99102HB钻井队还结合工区特点和井队员工实际需求,积极探索新的培训方式。他们将点餐式培训融入日常安全技能培训体系中,实现培训到现场、到岗位,把内容细化到专业。根据现场需求,井队采取公司级专家授课、外派人员学习、现场各工种负责人专业指导等方式,对员工进行培训。小范围、多频次的训练,切实提高了员工的操作技能水平。

焕发“三基”生命力

给井场送“真经”

许颖 马新英

“抽油机悬绳器毛辫子润滑难度较大,长时间运转容易发生断裂,马技师能不能帮助我们解决这个生产难题?”11月29日,中原油田文留采油厂文中采油管理二区工技师帮扶团来到了文侧38-2井场,采油二班副班长孙宁向“中原工匠”马亮提出了一道“难题”。

该区秉承“生产所需,我们能”理念,结合生产经营过程中设备维护、安全生产和节能减排等重点难点,积极开展工匠达人“进班站、传技艺、解难题”技术帮扶活动,采取结对帮扶、团队攻关等形式,让一线存在的问题“显”上来,把解决问题的“真经”送到,帮助解决生产过程中的“卡脖子”难题。

“不愧是‘大师’,这个办法确实好,简单实用,我咋就没想到呢。”孙宁摸着脑门连连说道。

“其实科技创新并不难,眼中有问题,心中有想法、手中有做法,创新创效就会慢慢见成效。”马亮积极动员大家一起参与创新创效活动。

接下来,马亮就“光杆打驴头反反复发的根除”“抽油机更换皮带过程中安全带的悬挂及皮带防护罩不易起落”等难题与班组员工展开讨论交流,提出了解决方案,为油井口高质量管理及创新创效拓宽了思路。

“一键通”为民解忧

张茜

“没想到只花了两天时间,就把困扰我们近一个月的问题顺利解决了!”11月30日,浙江温州石油瑞安支公司基建管理员林建斌看着工作项目顺利接入网络,发出了这样的感慨。

为了畅通基层诉求表达的途径,帮助基层解决“急难愁盼”问题,严管“微权力”,浙江温州石油搭建沟通桥梁,打造“温石之家一键通”数字化平台,开辟基层治理新路径。

不久前,林建斌在“一键通”数字化平台上留言:“工作项目需要增设宽带连接网络,与相关部门协商但一直未能有效解决,是否可以跟进监督帮忙解决问题?”温州石油办公室接到反映后,立即组织相关部门进行核实处理,纪委全程跟进。原来,该问题因资金问题一直未能妥,考虑到项目场地距离瑞安支公司较近,各相关部门经过统筹协商后,优化方案,帮助该项目连接进

公司网络,不但零成本解决了基层“堵点”,省下了一笔3万余元的设备费用,还有效实现了部门联动。

“以前,基层办事难,尤其是需要多个部门协商解决的棘手问题,很难协调。现在有了这个‘一键通’平台,只要提交困难事,办公室立刻跟进,纪委全程监督,足不出户就可以随时了解办事进度,真的太方便了!”林建斌这样说道。

“民有所呼,我有所为”。为了切实改进机关工作作风,严防推诿扯皮“踢皮球”,温州石油还制定了《首问责任制实施细则》,明确基层来电、来信、来访时,首个接待的人员即为首问责任人,要给予办理或转至对应部门承办并全程跟进协调,直至求助事项办结。此外,温州石油纪委还对首问责任制的实施情况进行检查,在一定范围内通报检查结果,并纳入绩效考核范围,确保工作作风有效转变,服务质量有效提升,从根本上杜绝敷衍塞责的现象,真正做到“事事有回应、件件有着落”。

“巧改造”解决录井队的烦心事

单旭泽 赵斌

“革新不在于大小,关键看能不能解决问题。别看这些小改造很不起眼,但帮我们解决了实实在在的难题。”12月4日,经纬公司东北工区的HB101录井队队长计金权说道。

经纬公司东北工区管理部扎实开展“我为群众办实事”活动,认真落实“基层五小建设”,带动一群善于用小革新解决基层难题的“土专家”,算细账、想办法、找措施、巧改造,很好地解决了困扰基层录井队的烦心事。

井口出浆槽处安装有固定式硫化氢检测仪,由于长期受高温钻井液的熏烤,检测仪探头很容易老化、失效,很大程度上降低了探头对硫化氢气体检测的敏感度和使用寿命。

为了解决这个普遍存在又长期困扰录井队员的烦心事,仪器技术负责人兼安全员向雄,将用完的氯化钙空瓶剪去瓶底,套在出浆口硫

化氢检测仪的探头上,就好像给探头穿上了一层“铠甲”,最大限度避免了钻井液对探头的损伤,又不会影响检测仪正常检测功能,可谓是“不花钱的技术改造”,完美攻克了难题。

许多基层队伍施工地点位置偏僻,无线网络信号不好,但是大量生产信息数据又必须及时发送给甲方和后方基地,这一直困扰着野外基层队。

对此,东北工区安全副经理秦晓进将无线网卡放置在户外并架高,为了避免刮风下雨对设备造成损坏,又将卡托装在空矿泉水瓶子里,这样一个自制的“信息放大器”就“上岗”了。此方法很快在工区基层队普及推广。

这些小发明,虽然不是重大的技术突破或工艺革新,但很好地解决了一线员工的“烦心事”,为基层员工营造了一个规范、整洁、温馨的工作生活环境。

巴丽蒙 彭亮

“原来这个步骤应该这样操作,对比着标准化操作视频,能够立即发现问题,立即整改,很实用。”11月25日,胜利油田油气井下作业中心胜采作业区四作业项目部员工刘晶华和同事利用工余时间在手机上观看油田最新发布的井下作业标准化操作视频。

11月24日,胜利油田在胜利信息网、胜利油田官方微博和胜利职工e家APP等网络平台发布了采油工程标准化操作系列视频,在基层员工中引起强烈反响。

标准化操作视频是胜利油田强化基层员工基本功训练的有力举措之一。近年来,胜利油田持续加大“三基”建设力度,制定出台了《关于进一步推进基层员工基本功训练工作的指导意见》,提出了“十项措施”为主的胜利油田基本功训练内容和措施清单,全面提升基层员工素质能力。今年初,胜利油田修订发布了《采油工程操作规程汇

编》,进一步明确和规范了8个油田专业36个类别596个基层生产操作流程和基本动作要领。

以此为基础,本着查漏补缺、务实管用、精准高效和安全规范的原则,胜利油田党委组织部(人力资源部)会同工程技术管理中心、设备管理部、安全环保质量督查中心等业务部门进行了充分论证和结合,选取其中具有典型性和代表性、员工培训学习需求较高的部分规程,在油田党校(培训中心)、宣传文化中心等8家直属单位的协同配合下,集聚冯永新、唐守忠、孟向明等32名集团公司和油田技能大师智慧力量,历时6个月高质量制作标准化操作视频154个。

“视频相较于书籍、课件等传统培训教材具有形象、直观、快捷、高效等优势,适用于各类学习培训场景,也能满足员工多样化学习需求,有利于激发员工学习积极性、提高学习效率。”胜利油田党委组织部(人力资源部)相关负责人介绍,标准化操作视频对于提

升员工规范操作能力、安全操作水平,夯实基层一线安全生产基础具有重要意义。

近年来,随着胜利油田新型采油管理区建设持续深入,大工种大岗位建设不断推进,基层生产设施设备、生产组织形式和员工培训需求也发生了较大变化,制作发布标准化操作视频,对于适应新时期培训工作开展,缓解基层工学矛盾、促进培训信息化转型也具有较强促进作用。

“哪个操作流程不熟悉,通过手机就可以随时随地观看最新发布的标准化操作短视频,画面清晰、操作精准、讲解规范,而且便于员工反复学习。”视频录制团队成员之一、集团公司采油工技能大师冯永新说。

据介绍,8个专业标准化操作视频还同步在胜利油田培训信息网、中国石化网络学院胜利油田“线学线练”专区和胜利油田风险管理智能管理系统等平台发布,广大员工可根据自身需求登录学习。

让班站成为企业价值创造的源泉

唐宗礼

班站是企业的细胞,是精益管理的基石、决策部署的落脚点。班站强则企业强,班站活则企业活。促进企业高质量发展,必须切实加强班站建设,让班站真正成为价值创造的源泉。

建设学习型班站。员工能力素质提升是提高劳动效率、提升工作质量、创造经营绩效的保证。班站应把提升员工能力作为常态化、根本性举措,坚持“缺什么补什么、用什么学什么”原则,用好“每日一题、每周一案、每月一考”,着力提升员工履行职责的能力本领。

建设安全型班站。班站是安全生产的前沿阵地,班站稳则企业稳。要严格执行班前班后会、交接班、巡回检查等制度,紧盯直接作业环节、高风险部位,加强隐患预防、排查、整改、压实岗位责任,规范操作行为,消除潜在风险。

建设创新型班站。创新是第一动力。要组织动员班组生产技术骨干围绕影响提质增效的难题揭榜挂帅、聚智攻关,把创新实效与岗位绩效联考联挂,加大创新成果转化力度,以创新驱动班站价值创造。

建设节约型班站。节约也是创效。要以制度机制引导和激励员工从节约一度电、一滴水、一张纸入手,精打细算、修旧利废、节支降耗,建设节约型班站。

石化语丝

湖南石油举办《职工处分规定》知识竞赛

本报讯 “我们组选A,教育、管理和监督,回答完毕。”“回答正确,加10分。”11月24日,湖南石油组织开展《中国石化职工处分规定》等规章制度知识竞赛,激发干部员工学规定的热情和守规定的行动自觉。

此次知识竞赛设有在线测试、必答题、抢答题、小组风险题和现场互动等环节。前期,14家地市公司通过层层比拼,选拔出70名选手。决赛现场,大家从容作答,在一次次手速与脑力的比拼中你追我赶、大放异彩。最终,郴州石油以扎实的理论功底拔得头筹。

赛后,来自永州石油的00后参赛选手陈三才说,将以此次活动为契机,持续加强制度规定的学习,自觉遵规守纪、廉洁从业。(刘伟 时小朋 何嘉欢)

胜利油田临盘采油厂50个班站“健康角”启用

本报讯 近日,胜利油田临盘采油厂采油管理三区技术管理室员工王仲华来到该区“健康角”,测量血压、血糖等,检测自身健康状况,确保安全上岗。今年以来,临盘采油厂为员工办实事、解难题,50个基层班站“健康角”全部启用。

为更好地关注员工身心健康、增强员工健康防护意识,临盘采油厂筹措资金,为50个班站建设了“健康角”。“健康角”配齐了体脂秤、血糖仪、血压仪、电子体温计等健康检测仪器及各类应急药品,并由专人负责管理,受到员工的普遍欢迎。

(曹李峰 孙静)

自主改造色谱省下近30万元

曾文勇 黄钦明 陈灿林

近日,广州石化检验中心在线分析仪表技师黄汉荣、张雪娜自主攻关完成色谱改造,成功节约近30万元的外修费用。在检验中心,一时传为佳话。

近期,广州石化加大聚乙烯装置茂金属产品研发力度,需要对气体制样中的组分己烯-1进行全程监控。由于目前使用的色谱仪不具备测量己烯-1的条件,需要进行整套更新或局部改造,厂家给出的改造方案费用高达30万元。

“30万元可以再买一套新仪器了,我们想别的办法!”咨询厂家后,张雪娜与“老师傅”黄汉荣商量,决定自主动手改造。

说干就干!黄汉荣和张雪娜对几台色谱仪进行全面体检,经充分评估后,认为该在线分析色谱仪经过改造,可以测量己烯-1。

他们随后选择符合工艺条件的库存色谱柱,不断优化调整工作参数,终于在色谱分析仪上成功检测出己烯-1。经过多次标准气体校验后,测量效果完全满足工艺生产要求。

“前前后后投入不足1000元,节约了成本,保障了生产,值!”黄汉荣感慨道。