

学重要指示 发展新局 学习贯彻习近平总书记视察九江石化重要指示精神

主题教育开展以来,安徽石油党委深入开展调查研究,积极布局新能源业务,加快打造油气氢电服综合能源服务商

走好转型升级路 当好新能源“答卷人”

李晶晶 邵洪芳 苏金美

签署氢能产业战略合作协议、打通高速LNG加气走廊、首座超级充换电综合能源站正式投营……主题教育开展以来,安徽石油积极践行绿色低碳发展理念,全面融入地方新能源产业布局和发展规划,精心选题、精准破题、精彩答题,加快打造油气氢电服综合能源服务商。

精心选题 氢能发展拿出真招实招

11月10日,在安徽省芜湖市召开的2023年氢能产业合作发展大会上,安徽石油与芜湖经开区、中车浦镇阿尔斯通签订战略合作协议,共同推进安徽省首条数字轨道交通氢能应用示范项目运行。这也是安徽石油党委在主题教育推进过程中,积极探索氢能转型升级,领跑氢能发展赛道又一成果。

安徽石油党委结合氢能运营现状和未来发展走势,锚定推进区域氢能产业链高质量发展目标,组织芜湖石油深入开展调查研究。芜湖石油党委

班子成员聚焦顶层设计,选定“打造安徽省首条数字轨道交通氢能应用示范项目”和“制定加氢站技术规范”两个课题;中层干部围绕具体工作、具体业务进行差异化选题,形成6个子课题,错位开展调研。

他们实地走访系统内外加氢站,对标行业领先站点,与政府相关部门共同组织专家访谈,摸实情、听建议、找问题、谋良策。调研中我们发现,普通民众对氢能还很陌生,对氢能车缺少直观的感受。”芜湖石油党委班子成员认为,可在源头扩大市民与氢能源的接触面。11月,芜湖市公共交通集团集中采购了15台氢能公交车,并开通两条氢能示范公交线路。芜湖石油借机在加氢站组织公众开放日,向广大市民推广氢能。 “体验了加氢的公交车,安静平稳,坐得舒服。听说未来还会有加氢的数字轨道交通车,很期待!”市民张女士参加活动后为氢能点赞。

精准破题 LNG布局办成实事好事

家住河南新乡的王师傅是一名

长途货运司机,之前跑高速开的是柴油货车,也是安徽亳州石油的老顾客、老朋友。今年初,王师傅换了LNG重卡,但是经常跑的货运线路在安徽境内的高速路段上没有LNG加注站,“老朋友”就这样与中国石化断联了数月。

9月底,亳州石油在G35济广高速路段征集高速服务区内的东、西两个加氢站正式投营,两座LNG加气站同步投入使用。之前与王师傅联系密切的加氢站站长钱建康给王师傅打去电话,邀请他路过时体验中国石化的加氢服务。“以后俺跑高速就能中途加气了,中国石化又为我们货运司机办了件大好事!”王师傅开心地说到。

高速路段LNG网点布局是安徽石油LNG规划“三横两纵”中的关键一环。主题教育开展以来,亳州石油党委将辖区内的G35济广高速路段列入重要规划。他们瞄准目标攻坚克难,实行“党建+项目”工作制,形成项目推进清单,明确阶段目标、进度时限、牵头部门、责任人员等。亳州石油党委与地方政府积极沟通协调,充分

表明网络布局意向,将企业发展紧密融入地区发展大局,成功取得高速征集服务区LNG加气功能备案及规划路条办理权限。

加气站建设涉及众多部门,手续烦琐。为加大项目推进力度,亳州石油党委成立联合专班,积极协调政府和行业主管部门,高效统筹立项、规划、消防、投营验收等各环节的手续质量,保障全省首条高速LNG加注站顺利投入运营。截至目前,征集服务区两个加氢站的LNG加注量单日最高已达8吨。

精彩答题 综合能源站建设取得实绩实效

11月17日,安徽合肥石油大众综合能源站投入运营。该站集加油、充电、换电、光伏、储能等功能于一体,可同时为140余辆货车提供充电车位,充电最快仅需10分钟。

然而,两个月前,这座“高颜值”的综合能源站还是另外一番景象。该站

所在的位置是合肥石油老油库库区。随着周边居民生活圈日益扩大,闲置废弃的场地愈加显与城市发展不协调。

合肥石油党委以开展主题教育为契机,瞄准市民对新能源汽车充电出行的需求痛点,精准答题。他们对站点进行全面升级,打造超级综合能源站。改造后,该站的充电区面积相当于18个标准篮球场,并引入快餐简食、司机之家、爱心驿站、娱乐休闲等多种业态,让司机朋友在加油、充电之余,可享受就餐、洗车、按摩、阅读等增值服务。

“以前汽车充电时总觉得等候时间长,现在可以随心选择时长,还能体验多种服务,我要把这‘安利’给朋友们。”新能源车主张先生打卡体验后,对大众综合能源站赞不绝口。投营至今,该站日均充电量1.5万千瓦时,单日最高充电642车次。

主题教育 在基层

传承优良传统 做实“四下基层”

罗新苗

“四下基层”是指宣传党的路线、方针、政策下基层,调查研究下基层,信访接待下基层,现场办公下基层。“四下基层”作为习近平总书记在福建宁德工作期间大力倡导、身体力行的工作方法和工作作风,体现了“全心全意为人民服务”的根本宗旨,更体现了总书记深厚的群众理念和为民情怀。

当前,第二批主题教育正在扎实推进,“四下基层”要求与主题教育重点措施高度吻合。学习应用“四下基层”的工作方法,探索形成相应的工作机制,推动“四下基层”的任务要求贯彻落实到主题教育各项重点措施之中,是走好新时代党的群众路线的题中之义。

“四下基层”重在问题导向。党的二十大报告把“坚持问题导向”作为习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论的重要内容之一,是“四下基层”必须遵循的科学方法。石化企业点多线长面广,管理链条较长,“四下基层”要做到不避矛盾、直面问题、不怕麻烦。企业应该健全问题定期收集和答复机制,创新推行“基层出题、机关答题”的问题闭环解决机制,建立机关和基层双向清单,在发现问题、解决问题中推动高质量发展。

“四下基层”源于“人民至上”。利民之事,丝发必兴。“四下基层”是大兴调查研究生动示范,密切联系群众是党员干部的基本功。在开展“四下基层”过程中,党员干部要始终把员工群众需要什么、期盼什么作为看问题、定措施、想办法的出发点和落脚点,真正做到问政于基层、问需于百姓、问计于人民,坚持以汲取群众智慧指导发展实践,着力打通密切与群众联系的“最后一公里”。

“四下基层”贵在“持之以恒”。不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。结合当前主题教育,党员干部要在推动企业高质量发展的实干实践中修好“四下基层”这一终身课题,切实把握好“四下基层”蕴含的马克思主义立场观点方法,推动深化运用“四下基层”常态长效。党员干部要始终将协调解决基层、群众的急难愁盼问题作为“关键大事”,久久为功、做深做实。

脚下沾满泥土,心中装满群众,身上充满力量。党员干部要进一步深化和拓展主题教育成果,践行群众路线,切实把深化运用“四下基层”的成效转化为推动企业高质量发展的生动实践。

(作者系湖南岳阳石油党委书记)

学思践悟

打造廉洁石化亮丽名片

让纪检干部敢于担当作为

张茜

新时代纪检工作面临新形势、新任务、新要求,纪检干部的作用发挥直接关系到企业从严治党向基层延伸的广度与深度。由于企业的业务特殊性,部分纪检干部存在工作积极性不高、业务能力不足等问题,甚至认为纪检工作容易得罪人,从而产生畏难情绪,一定程度上影响了监督效果的发挥。

要想充分发挥纪检干部的“前哨”作用,打通监督的“最后一公里”,就要多管齐下、多措并举。

要做到监督“有形”。企业要不畅通纪检干部了解监督工作、实施监督工作的渠道,建立健全日常沟通和联系制度。同时,制定下发有较强适用性和操作性的配套

文件,明确任务清单和责任清单,指导其正确延伸监督触角,有步骤、有计划地履行监督职责。

要强化监督“有感”。所谓监督“有感”,就是要搭建平台,帮助纪检干部切实参与企业党风廉政建设,强化使命感和责任感。通过培训学习、岗位轮换、师带徒等方式,不断提高纪检干部的履职能力。

要明确监督“有效”。企业要建立健全纪检干部考核制度,明确工作量化标准和奖惩办法的工作机制,定期对履职情况进行评价和考核。要打通纪检干部的晋升通道,在保证工作落实落地的基础上,不断激发纪检队伍的潜力和活力,促使纪检干部积极主动履职。

联合监督 有效止损

李敏 代泽万 尹会芝

“联合监督取得了一定成效,我们将加大监督力度,有效提升监督质效,为高质量发展保驾护航。”近日,云南昆明石油召开检视整改推进会,纪委书记尹玉玲对公司多部门的联合监督工作进行了总结。

第二批主题教育开展以来,昆明石油聚焦以学正风、以学促干,针对检视问题,积极创新整改模式。专题调研中,他们发现油库加能站改造时,存在施工单位的水电费用难收、账目不清等问题。对此,公司纪委牵头成立了由财务、审计、纪检监察部门联合组成的联合监

督行动小组,对辖区34个在建改造工程项目开展联合监督。

联合监督小组聚焦监督重点,紧盯重点领域、关键环节,强化沟通协调,协同作战,织密库站内外、上下一体、全方位联动的监督网。他们深入每个施工站点,实地查看水电使用情况,梳理台账,查阅财务凭证,查看施工合同,全方位检视问题,充分发挥专业优势和业务管理职能作用,对加能站各项工作中可能出现的风险漏洞进行把脉问诊。

通过对34个改造项目施工方使用水电情况大监督,联合监督行动小组共追回水电费17.97万元。

廉洁教育周周学

张作钊 王凤朝

“每周一上午,党员都会收到党支部工作群推送的《每周廉声》廉洁教育提醒,内容简洁直白,效果好。”11月27日,胜利油田矿区物业服务中心基东矿区物业服务部党支部书记陈小波介绍,这种教育方式党员接受度高,有效促使廉洁教育抓在日常、融入日常。

3月以来,基东矿区物业服务

部党支部不断创新廉洁教育模式,在党支部工作群设立《每周廉声》廉洁教育专栏,设置廉洁故事、廉洁清风、廉洁锐评、廉洁之声、廉洁警钟等板块,每周推送栏目内容。

该党支部还把《每周廉声》专栏内容纳入周工作例会前的“一分钟法律讲堂”进行专题学习,让廉洁教育成为党员、群众的必修课,不断筑牢员工队伍廉洁自律的思想防线。



“岗区队室”促党员先锋模范作用发挥

主题教育开展以来,西南油气分公司采气一厂深入开展党员“岗区队室”先锋工程,扎实推进党员责任区、党员创新工作室、党员先锋岗、党员突击队建设,确保关键岗位有党员领着、关键环节有党员盯着、关键时刻有党员顶着,保障生产平稳运行。图为11月27日,党员李关俊(右)带领员工监督检查新深101平台投产前的准备工作。

王平摄 杨高全文

为“三小”配“三宝”

李维

“导师带徒既要带出真本领,又要带出好作风。从这半个月的学情来看,效果很好。三名新员工在火炬气全回收、管道隐患排查方面有良好表现。”11月29日,扬子石化贮运厂火炬气回收作业区党支部书记赵磊在班前会上,对导师带徒工作给予肯定。

半个月前,三名新员工请求利用休息日到作业区学习。“好事啊,现在作业区几个大项目正在收尾,三个小年轻可学的东西太多了。”赵磊得知情况后非常重视。三名新员工都是

近两年入职的,虽然平时工作中有固定导师,但对作业区的新建项目和检修改造等业务不了解。赵磊经过分析后,迅速为他们安排了副主任张振宇、主任技师陶晓红和生产主管宋广成三位经验丰富的业务骨干作为导师。

“家有一老,如有一宝。他们仨就是我们火炬气回收作业区的‘三宝’,最年轻的师傅都已经57岁了,个个技术优良。”赵磊滔滔不绝地向新员工介绍起来。张振宇是火炬气回收装置的多面手,单听压缩机的声音就知道机器有没有毛病,擅长处理各种异常;陶晓红是外管的“活地图”,是流程调整和管线保运的行家里手;

宋广成是环氧乙烷储运站的“大管家”,平易近人热心肠,对储运站的管理很有方法。

三位导师精心制定带徒方案,有计划、分步骤、常考核。在火炬气回收作业区的现场,常常看见他们轮番带着三名新员工在装置区、管廊上、罐组里奔波。

“没想到车间为我们配备了这么强的教练团,我们一定好好学,不辜负领导和师傅的期望。”新员工张瑾渊十分感谢党支部的帮助。但最令赵磊开心的是现在作业区形成浓厚的学习氛围。这不,又有两名新员工递交了现场学习申请。

一线走访 走深更走实

黄慧 邱升芳 魏虎林

“把办公室从油田机关搬到重庆忠县,方便销售人员走访客户,深入开展业务。”近日,江汉油田油气销售中心机关第二党支部委员、油气销售管理部主任蒋先念带着团队搬到了忠县的新办公地点。“我们在这里多次与四合远能等老客户沟通,协调完成泰页1号组和兴页1井组6口新井的试采投产,并实现了产销同步、无缝衔接。”

今年,油气销售中心党委对标江汉油田“千百亿”战略目标,将销售部门整体前移,业务骨干驻守产建一线,开展现场调研走访,中心党委带领各党支部结合业务实际,开拓销售市场,加强产销衔接,解决销售难题,

为油田天然气产能释放和效益提升提供服务保障。

国庆节“双节”期间,正值焦页75-2HF井、兴L2等4口新井投产的关键时刻。涪陵项目部党支部委员刘斌主动放弃休假,参与生产流程调试,每天穿梭在气井、管道和CNG场站之间,提前做好终端装卸等工作,确保新井早投产早销售早见效。在复兴区块,中心党委副书记、经理朱卓雄带领销售人员沿着山间蜿蜒小路,用一天时间踏勘兴页1井组17.48公里的管道铺设路线,提前将方案交到客户手中。在焦石老区,中心党委委员、副经理李亚东逐一走访当地燃气企业,打通焦页3个产能受限平台,新增销售网点4处,为油田增效作出贡献。

油气销售中心还承担着成品油零售任务。为应对成品油市场竞争日趋激烈的情况,油气销售中心党委委员深入一线加油站,解决制约服务提升、影响加油站增量的堵点问题,提升加油站服务质量和客户评价满意度,全力增加销量,提升效益。

“在党委委员的带领下,我们利用站点地处国道主路旁优势,组织员工走访客户,提升服务水平,推介优质服务,让很多顾客变成回头客。这几个月我们员工拿到了中心最高的绩效工资。”第四加油站站长李海涛高兴地说。

截至目前,油气销售中心已开展走访调研活动14次,有效解决30多个产销难题,提升服务油田天然气产能释放,促进成品油增销增效。

联合石化举办 信访维稳业务培训

本报讯 11月28日,联合石化举办首次信访维稳业务培训,邀请集团公司综合管理部维稳专家进行授课。

本次培训详细讲解了集团公司信访维稳工作面临的形势和任务、信访维稳各项工作要求,并对典型案例进行剖析,帮助相关人员精准掌握国家政策法规和集团公司相关管理制度,提高矛盾纠纷排查和调解工作水平,切实提升预防、预警能力,及时处置问题矛盾,为企业稳定发展贡献力量。(林润)

员工“心上事” 党组织“上心事”

王明堂

11月15日,吃罢晚饭,西北油田采油四厂的员工结伴来到顺北基地温室,打球、健身,在绿植里喝茶聊天,消除一天的疲惫。新入职员工樊世明特地办了个健身造型发给父母:“我在这里挺好的,采油厂对我们特别关心,爸妈不要牵挂。”

采油四厂管辖的顺北油气田位于塔克拉玛干沙漠腹地,距离最近的沙雅县城也有100多公里。员工不方便外出,时间一长,难免有情绪问题。“基地越偏远,配套支持力度就要越大。我们要将前线生活基地打造成沙漠腹地生活班点的样板和标杆。”该厂党委书记罗昊说。

顺北基地的办公楼和公寓呈“口”字形,中间有一片空地。采油四厂就在此搭建了温室,种植橡皮树、仙人掌等植物,让员工推窗就能看到绿意。去年,该厂在基地设置了休闲书吧,开办了员工书屋,营造休闲放松的生活氛围。今年,平价超市营业了,还配置了自动售货机等,员工不出沙漠就能便捷购物。

近年来,采油四厂积极构建“党建共建、思想调研、联系服务、线上反馈”机制,把员工“心上事”作为两级党组织“上心事”,精准对接员工需求办实事。如今,沙漠一线员工的衣食住行条件日益改善。快速上产形势下,休假也得到较好保障,员工满意度年年保持在98%以上。



近期,十建公司天津南港乙烯项目党支部针对12套主装置同时进入冲刺关键期的实际,组织党员开展隐患排查行动,保障高质量施工建设。图为11月26日,支部党员检查泵设备、管道安装等专业的施工质量。田元武摄