

学重要指示 开发展新局 学习贯彻习近平总书记视察九江石化重要指示精神

坚持以习近平法治思想为指引 奋力谱写中国石化法治建设新篇章

马永生

(上接第一版)中国石化主动对标对表,大力弘扬法治精神,加强法治文化建设,积极引导广大干部职工做社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者。持续加强“关键少数”法治素养提升,将习近平法治思想、习近平总书记关于宪法的重要讲话和重要指示批示精神作为各级领导干部培训必修课,把法治意识、法治能力、法治工作开展情况纳入各级领导班子和领导干部考核内容,作为选人用人导向依据,不断增强各级领导干部运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定、应对风险的能力。深入贯彻习近平文化思想,充分运用“报刊台网端微屏书”,多层次、多渠道宣传贯彻社会主义法治理念,组织广大员工学习法律知识、增强守法意识、强化用法本领,让守法成为一种习惯,使违规变成行动自觉。

坚持将守法经营作为企业发展压舱石。习近平总书记强调,守法经营是任何企业都必须遵守的一个重大原则,各类企业都要把守法诚信作为安身立命之本,依法经营、依法治企、依法维权。中国石化深入学习贯彻

习近平总书记重要指示精神,把守法经营作为生存发展的大原则、大前提,坚持“违规违纪违法的事一件不做,违规违纪违法的钱一分不挣”,以“规则之治”夯实高质量发展的基石。高质量完成国企改革三年行动,全面推进国企改革深化提升行动,持续完善中国特色国有企业现代公司治理,加强制度全生命周期管理,坚持用制度管人管事管权,以制度力量推动干部职工遵规守纪守规矩。加强HSE管理体系建设,抓实抓细安全生产责任制,依法推进污染防治和生态环境保护,坚决

守住安全环保底线。坚持把合规管理融入生产经营各环节。加强合规管理是深化法治建设的内在要求,也是企业抵御风险、赢得竞争的重要法宝。中国石化聚焦法治赋能,坚持不懈强内控、防风险、促合规,建立健全制度、内控、风险、合规、法律“五位一体”法治合规工作格局,全力打造具有时代特征、央企特点、石化特色的合规管理模式。严格落实总法律顾问和首席合规官审核把关制度,切实推动合规管理要求进内控、进业务、进流程、进岗位、进职责。组织实施全员全域全方位

全过程法律合规风险防控,不断夯实合规管理根基,为加快建设世界一流企业提供有力的“软实力”保障。奋进新征程离不开伟大思想引领,建功新时代离不开坚强法治保障。在加快建设世界一流企业的新征程上,中国石化将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,深入学习贯彻习近平法治思想,推动依法依法治企迈上新台阶,奋力谱写法治建设新篇章,全面护航高质量发展,为强国建设、民族复兴贡献石化力量。

企业负责人

谈改革深化提升行动

以改革创新驱动高质量发展 迈出打造一流企业坚实步伐



岑利祥

广东石油分公司代表、党委书记

习近平总书记强调,要把全面深化改革作为推进中国式现代化的根本动力。国资央企是国民经济的“压舱石”和“顶梁柱”,必须以更高的站位、更大的魄力、更实的措施推进全面深化改革,激活企业高质量发展新动能。广东石油认真贯彻落实集团改革深化提升行动决策部署,紧扣“高质量发展”主线,以加快建设世界一流企业为战略牵引,始终锚定“当第一、当标杆、当示范”的定位不动摇,突出“四聚焦四优化”,全力优存量、扩增量、提质量,进一步增强高端能源饭碗的能力和底气。今年前10个月,广东石油实现油气经营总量和效益双增长,规模始终在销售公司排名靠前。

聚焦创新驱动,优化转型布局。把握新能源发展趋势,按照自建“快速补能站”与合作建设大型集中充电站双管齐下的思路,加快打造石化特色的全省充电“一张网”。瞄准打造中国第一氢能企业目标,加快构建网络布局、应用场景拓展、标准把控、制度建设、人才建设多措并举,发挥氢能全产业链优势,建成全国首座油氢合建站。目前,全省系统累计建成“易电”网点323座、油氢合建站9座,均位居销售企业前列。把握数智化发展机遇,加快科技赋能管理提升。配齐配强“大数据应用中心”,建设“大数据驾驶舱”,县区公司大数据智慧看板,打造智慧新零售体系,以“车险”视觉识别为基础,构建基于客户画像体系的新零售互动营销平台。着力解决基层管理痛点,首创油气回收集中式在线监测系统、AI接卸油系统,推广应用RPA数字机器人,打造数字化管理提升体系。

聚焦管理提升,优化治理体系。结合对标国企改革深化提升行动要求,打造以市公司、县公司、站三级样板工程为核心的“三基”提升长效机制,拓展各条专业线样板复制推广,以点带面提升管理水平。优化体制机制,纵向横向全面梳理各层级各条线管理职责,聚焦现场督导强化县区公司职责,进一步减负担、提升公司整体协同运作效率。优化运营模式,组建运维、人力资源、财务等专业化共享平台,整合粤东汕头、揭阳和潮州三家分公司,建立合资企业“1+X”立体化协同管理体系,加速管理效能提升。优化权责体系,构建业务全覆盖、流程全闭环的决策体系,精准对接业务发展需求,动态增减“制度库”,推进制度规范、检查标准和操作指引“三统一”。

聚焦价值创造,优化运营能力。做强主责主业,巩固创效基本盘。建立零售网格化竞争全流程管理机制,重塑直分销客户经理网格化管理机制,运用大数据分析平台等开展精准营销,打造跨板块融合、全资源共享的高价值会员体系,综合运用司机之家、爱心驿站等增值服务,增强市场竞争力。提质提效服务,增强品牌竞争力。“一店一策”开展门店提升工程,打造五大主题馆,做实细分市场提高门店效益;加大“花见月”“易家香”等自有品牌商品推广力度,狠抓“年货节”“易享节”等节点营销,促进销量双增;拓展社区营销体系,进驻第三方线上平台,提供配送到家服务,前10个月实现营业额2326万元。

聚焦人才强企,优化绩效赋能。牢牢把握“党管干部、党管人才”原则,编制广东石油人才强企工程图,细化设置培养路径、分层分类开展队伍建设,实现人才培养全流程、全覆盖。树立讲担当、重实干、论业绩但不唯业绩的用人导向,注重通过以战代训、专项行动、挂职锻炼、轮岗交流等措施培养骨干,80后中层干部比例提升4%,省公司选人用人满意度连续5年保持100%;营造能者上、庸者下、劣者汰的干事创业氛围,构建“组织考核+个人评价”“整体业绩+全员绩效”“考核兑现+专项奖励”多维联动考核体系,首创基层一线即时绩效系统,充分发挥考核指挥棒引领作用,今年以来基层收入保持稳步增长。

中天合创耐候农膜专用料实现出口

本报讯“今年我们已采购中天合创生产的34GL原料4000吨,预计用于50万亩棉田。经过前期反复试验,该款耐候膜使用后回收率高、破膜率低,产品性能稳定,使用效果非常好,后续我们将持续采购。”近日,在电话回访中,客户新疆利华(集团)生产负责人表示,“我们将出口34GL产品用在10万亩棉田上,希望中天合创尽快排产。”

34GL是高强度耐候农膜专用料,是2019年在国家加快推进地膜污染防治、推动农业绿色发展的背景下,中天合创针对新疆独特的气候条件,联合北化院、化销华北共同开发的国内首个耐候膜专用料。该原料制成的农膜具有稳定加工、绿色环保、回收率高等特点。今年以来,中天合创优化装置进料负荷,调整新产品产销计划,进一步优化产品性能;深入走访市场,加强产销衔接,建立符合客户需求的物流配送体系,使该专用料获得在疆农膜客户青睐。(姚宁 刘礼珊)



华北油气两大气田累产气超600亿方

本报讯 记者马献珍 通讯员付豫蓉 报道:截至目前,华北油气分公司在鄂尔多斯盆地建成的大牛地、东胜两大气田,投产以来累计生产天然气超600亿立方米。目前,两大气田日产天然气能力1400万立方米,可满足2800万户居民生活用气,为保障供暖季天然气安全稳定供应作出积极贡献。

华北油气分公司开发的大牛地、东胜气田位于鄂尔多斯盆地北部,具有低压、低渗、低丰度、高含水特性,属于非常规天然气资源,有效开发难度大。华北油气分公司历经十几年攻关探索,创建致密砂岩多类型沉积层预测技术

系列,自主研发10余项排水采气关键技术,有力推动气田快速开发。大牛地气田、东胜气田的气源通过输气管道源源不断输向宁夏、内蒙古、陕西、山西、河南、山东等地,惠及上百家企业、上亿户城乡居民,助力黄河流域高质量发展。

海南炼化加强高附加值新品开发

本报讯 海南炼化牢固树立“为公司效益而战、为公司长远发展和生存而战”的理念,在科技创新、产品开发、节能降耗方面下“真功夫”,做“细文章”。前10个月,高附加值、高效益新品开发取得多项突破,完成20个牌号新产品的工业化生产,新产品和专用料总产量比例达到56%,实现扭亏为盈。

加强新产品研发生产。该公司建立“专业+专班+专家”工作机制,及时收集市场高端产品和国内外同类型装置“王牌料”产品需求情况,每套装置确定目标牌号,开展全员“揭榜攻关”团队竞赛活动,解决装置生产过程中技术瓶颈、运行难题。在国内首套“STPP 3G+”工艺装置上,联合北化院、化销华南克服技术和操作力量薄弱、气相共聚聚丙烯生产经验不足等困难,首次应用中国石化“3G+环管”技术成功开发高抗冲中熔共聚聚丙烯PPB-MP08。HDPE(高密度聚乙烯)装置开发生产PE100级专用燃气管材料23050,实现先进生产工艺突破。

“小指标”劳动竞赛,将能耗、物耗等影响装置效益的关键操作指标,分解纳入班组日常操作,制定产品等级、混合料与过渡料月度考核标准,避免效益流失。部门工艺管理人员、运行工程、产品工程师组成攻关团队,联合化销华南开展合成树脂新品推介会,积极走访企业,新品产销率达到100%。瞄准东南亚市场需求,发挥海南自贸港地域优势,积极争取聚烯烃产品出口,前10个月有7200多吨产品销往东南亚市场。(王者民 王梦璐)

纪青海

近日,胜坨油田ST3-4-188井日产油6吨,经营突破疑似杆卡,胜利油田胜利采油厂采油管理区与油气井下作业中心胜采作业区项目组,一起分析制定处理方案,联合进行现场自扶,通过洗井自扶成功,减少一次维护作业。10月份,该厂自扶成功率由82%提高至85%,减少经济损失57.4万元。这是两家单位联合作业的实际成效。

胜利油田胜利采油厂推行甲乙双方“目标同向合作”模式,推动油田效益最大化

一体化运行促作业提速提效

由管理区地质、采油、注水、作业人员 and 作业区人员组成,并建立工作交流群,便于及时沟通信息。“不仅要有机制上的融合,还要有人员方面的融合。”该采油厂负责人说,要实现目标同向,甲乙双方人员必须统一思想,加强协调沟通。为了调动双方积极性,采油厂制定一体化运行办法,对目标制定、作业运行、技术决策、经营核算等核心内容的责任单位和实施流程进行规范,定期召开推进会,确保一体化运行模式落实到位。

时,比以往节约166小时,减少产量损失55.3吨。从躺井分析到作业完井搬家,涉及节点多,之前由于甲乙双方各自负责,作业区并不参与作业上修前的工作,从躺井到恢复正常生产大概用时230小时。实施一体化运行后,双方强化了方案优化的主动意识,超前意识,从“面对面”变为“肩并肩”,做到“每一口井都要比前一一口井干得好”。

型电泵生产,预计增油2.5吨。考虑到对储层的认识不清,如果继续增加贴堵,上界泵无法保证。双方讨论后决定实施封闭式管柱生产,缩短作业周期20天,节约作业成本68万元。为了实现在技术决策方面深入融合,甲乙双方每天早上8时召开“碰头会”,以日度方案讨论会、旬度措施论证会、月度效果总结会为载体,推进技术决策一体化,提升决策质量和作业效益。通过实施一体化技术决策,采油管理区各项指标均有不同程度改善,前10个月作业成本比计划降低400多万元。“终极目标就是把生产降本降下来,把产量提上去,多产效益油,推动油田效益最大化。”相关负责人表示,机制变革带来了生产经营红利,企业实现了互利共赢,员工的“钱袋子”也鼓了起来。

一体化人员融合

近日,STS3XR19井光杆下降缓慢,管理区技术人员怀疑井筒内有异物,建议检泵作业,作业区技术人员分析是油管内部死油导致,双方聚在一起探讨交流后达成共识,最终制定有效的自扶措施,历经72个冲程,恢复正常生产,节约作业费用12万元。

一体化作业运行

一体化技术决策

一体化技术决策