

学重要指示 发展新局 学习贯彻习近平总书记视察九江石化重要指示精神

以最严安全管理 当最优试点示范

——胜利石油工程黄河钻井公司全力推动“安全生产示范队”创建工作

张琳 王玉鹏

近日,胜利石油工程黄河钻井公司70183钻井队在丰庆1-18HF井实现日进尺1818米,创出胜利油区单日钻井进尺新纪录。“单纯追求施工进度不是目的。”70183钻井队平台经理马晓勇说,“正是‘安全生产示范队’创建工作,给了我们忧快打井的底气。”

为了持续提升钻井队HSE自主管理能力、员工安全技能和应急处置能力,今年8月,胜利石油工程启动“安全生产示范队”创建工作,黄河钻井公司作为试点单位率先开展,而曾获得“中国青年五四奖章”的70183钻井队当仁不让成为“试点中的试点”。

把最严格的监管“派进去”

当试点,不容易。必须敢于向风险叫板,对隐患说不。

自“安全生产示范队”创建工作启动以来,黄河钻井着重发挥钻井HSE监督员的作用,修订完善了《HSE监督员管理办法》,对56名HSE监督员进行全方位考核,依据考

核排名划档定级,择优派驻“示范队”试点单位,强化对搬迁安作业、换装井口、变更管理等高风险作业及日常“三违”行为的安全排查监管。

黄河钻井公司综合考评排名第一的HSE监督员康传增来到了70183钻井队。从事安全管理工作多年的康传增,不但专业能力强、工作经验丰富,而且善于发现风险隐患,是出了名的“眼神毒”“险虎黑”。

每天早上,康传增都赶在下一个班组交接前把井场的里里外外、犄角旮旯都巡查一遍,再利用交接班会,把发现的问题逐一通报分析,督促落实整改。员工们就怕他端起手里的相机,“老康相机一咔嚓,我们心里一咯噔”。

除了对“低老坏”现象拍照存档,还有13个摄像头将井场的边边角角尽收眼底,24小时全覆盖,监控无死角。尤其当进行高风险作业时,公司安监部门会提前进行视频巡查,并通过电话提示作业重点,规避安全风险。视频室每周汇总问题,形成周报,分析重点,在对不规范操作、违章行为纳入月度考核的同时,还通过违章视频曝光片的形式在公司范围内

公开播放,让违章井队红脸出汗,促其他井队举一反三。

“监管和生产并不对立,而是相辅相成的。”黄河钻井公司经理、党委副书记赵波说,“我们就是要把最严格的安全监管、技术指导、装备保障和人员管理都配备给试点井队,以点带面、以面带全,为所有井队安全高效生产总结经验成果,推广亮点做法,提供最强保障。”

把最优质的服务“靠上去”

“为我们提供生产服务的承包商,安全素质有高有低、有强有弱,但只要一进井场,他们的安全我们就得负责。”马晓勇说。

在积极征求一线钻井队对承包商上井服务现状的意见建议后,黄河钻井将“安全生产示范队”创建工作延伸至承包商管理,率先提出“最安全就是最优质”的承包商管理理念。

他们一方面将承包商安全管理的关口前移,从“进门第一步”“入场第一秒”入手,制定出台《承包商施工入场HSE教育重点内容》,对承包商入场人员实施统一的教育提

醒。另一方面,督促承包商对照HSE管理体系运行情况进行自查自改,采取多轮次、分类型的方式对承包商进行审核,重点监督承包商入场安全教育、人员技能验证、安全检查考核、施工安全管控等行为指标。

他们还大胆实行“黑(灰)名单”制度,围绕承包商现场作业管理重点,制定了人员登记备案率等8项管理目标,凡是不能达到8个100%的,一律纳入名单,不整改或者整改不达标的坚决不用。

把最可靠的岗位“亮出来”

这几天,70183钻井队工程一班司钻杜海琴的工装上多了一个新标志,“安全示范岗”5个金色字格外醒目。

这是黄河钻井公司为鼓励一线员工在“安全生产示范队”创建工作中主动亮身份、积极作表率而专门设计制作的。

要形成全员安全生产的思想共识和行动自觉,就必须发挥典型的引领带动作用,让大家学有榜样、行有示范、赶有目标。

他们探索重大“查违”“纠违”奖分激励方式,对安全管理表现优异、示范带动作用明显的员工,申报加分、评先树优、表彰奖励。还利用网站、厂区大屏、形势任务教育“明白纸”、微博微信等载体,适时发布更新创建工作动态,建立了“安全生产示范队”“安全生产提升队”动态榜,对创建过程中的先进公告、处罚通报和年度尚未发生严重类及以上违章的钻井队亮出队号、动态公示,有效调动了基层党支部安全生产的积极性和主动性,打通了HSE管理“最后一公里”。

“我们要抓住这个先行先试的机会,既要当好试点,又要做优示范。”赵波说,“一年夯实基础,两年初见成效,三年显著提升,力争在2025年底前实现所有钻井队‘零伤害、零事故、零污染,无严重类及以上违章’目标,将高质量发展根基夯得更牢、能源饭碗端得更稳。”

安全管理 强化年行动



排查输气设施确保安全生产

近日,气温骤降,西北油田采油一厂加大对天然气输气设施、设备的检查力度,通过现场风险排查、在线监控巡查和视频回放督查等举措,查找隐患,确保安全生产。图为11月11日,员工在YQ5-3井计量阀组排查隐患。

孔守曾 摄

中科炼化投用岸电系统

本报讯 11月12日,中科炼化岸电与船舶并网转移负荷和脱网解列测试成功,岸电系统正式投入运行。这标志着该公司码头使用岸基电源替代柴油机发电,有效助力港口绿色减排。

此前,船舶停靠港口期间,需要使用柴油机发电为船上日常活动供电。岸电

系统的投用,将以电代油,在停靠期间实现“零油耗”,减少港口船舶总碳排放量50%以上。

面对码头高温、高湿、高腐蚀性的恶劣用电环境,和当前岸电系统电缆盘车设计位置无法连接投运的难题,中科炼化电气专业组建技术攻关小组,对电

缆绞盘车安装位置进行迁移,并将变频器室排风系统运行状态由外循环改为内循环,有效避免了潮湿空气的侵入。正式投用前,他们抓住煤船停靠时机,进行与船舶受电装置同期并网调试,确保了岸电供电可靠性。

(吴金梅 马溪濛)

石化机械江钻公司获“绿色工厂”认证

本报讯 11月中旬,石化机械江钻公司通过金虔认证有限公司“绿色工厂”第三方认证。

此次评价认证范围重点涵盖钻头钻具、海工装备和新工具,涉及湖北武汉和潜江两地工厂。金虔认证有限公司是国家市场监督管理总局批准成立,经国家认证认可监督管理委员会(CNCA)批准,具备颁发管理体系、服务和产品认证

证书资质的权威独立公正的第三方认证机构。

近年来,江钻公司大力开展绿色企业创建行动,持续推进清洁生产,加强现场设备管理,落实标准化操作,强化日清扫、周维护、月保养和5S现场管理。

公司加大清单管理力度,制定自主保全设备点检表和多发故障防止对策表,发现设备设施问题隐患及时整改,列

单销项,确保设备及管线无油污、无渗漏。

该公司还积极开发绿色产品,推行绿色工艺技术,实现牙掌指尖电弧焊工序以自动焊作业替代手工焊作业,在车削工序推广使用屑液干式切削以减少废液排放,开展废弃物循环利用,不断将绿色理念引向实践,推进价值创造。

(孙海清 张洪刘莹)

口袋里的“安全法宝”

单旭泽 赵斌

11月6日,在华北油气分公司陕甘宁C2-P3井上,经纬公司华北测控公司HB019测井队正在进行油管传输存储固井测井施工。华北测控HSE督查大队督查员陈文生,对队员们的施工过程进行督查。

吃午饭时,新来的绞车工温瑞宾从工服上衣口袋里,取出一张小卡片认真琢磨着,引起了陈文生的注意。

“小温,你在看啥呢?”陈文生指了指现场,“大家都准备吃饭了。”

“哦,我刚到陕甘宁工区,对这边的井筒情况不是很了解。”小温解释道,“这是我们的‘掌中宝’,上面有井控、井筒故障、测井仪器落井、放射源落井等对应的应急处置流程。多看看,心里更有底。”

陈文生接过卡片,仔细端详,掌心中的这张应急处置卡,正反面充分利用,简洁细致,一项项内容罗列清晰。

“你们把这小小的卡片功能放大了哟。”陈文生惊喜地问道,“这是谁想到的?又是怎么做到的?”

测井队长陶刚笑答:“这是我们陕甘宁项目部安全员邓刚创新的。”

原来,老卡片仅在正面印制了岗位应急处置流程步骤,没有做到岗位HSE责任与对应的应急处置方法紧密结合。在落实责任过程中,容易出现责任制与应急处置脱离情况,而且条款难以记忆,不利于操作。

2022年4月,石油工程公司在安全生产新常态下,提出5个回归溯源分析法。邓刚受到启发,决定将应急处置卡来个“大变身”。他的卡片是这样设计的:写清了岗位的负责人,指明“谁来

做”;有简单易行的操作规程,讲清楚“怎么做”;有简洁清晰的技术指导,回答“会不会做”;注明了资源配置,即“能不能做”;最后还显示了绩效考核情况,让队员知道自己“做得如何”。

邓刚完善应急处置卡,并征求项目部和测井队员的想法和建议,融入卡片内容中,为每一名员工量身定制,针对不同的突发事件,有相对应的应急处置流程步骤和应急部门联络方式。

一张普通的现场应急处置卡,摇身一变成“多功能卡”。

在测井空闲时,上井行车途中、日常学习中,大家可以随时掏出应急处置卡进行学习和演练。

午饭后,陈文生看到测井队长陶刚带着队员们有条不紊地从车上扛下仪器、检测、安装、入井……每一步骤,每一环节,都做到安全规范。

以“全”促“安”

唐宗礼

安全生产工作追求的是“安”,而切入点应该是“全”。

制度要全覆盖。没有规矩,不成方圆。必须建立健全有针对性、实用性、操作性的规章制度,覆盖各专业、各岗位、各工种、各环节。凡是有生产操作,有人员的地方,就有明确具体的规章制度并严格执行,切实扎紧制度的笼子。

监督全方位。没有监督,就没有执行。要把设施、设备、流程状态和人员行为全部纳入监督视野,坚持人工监督与智能监督相结合,做到立体化、全方位、全时态,切实织密监督网络,让各类隐患无处遁形。

职责全落实。要严格落实谁主管谁负责、谁的业务谁负责、谁的岗位谁负责、谁的属地谁负责等安全生产责任制,加强职责履行检查考核,促使全员责任落地落实落细。

能力全过硬。能力不过硬,就可能预测不了风险、发现不了问题、整改不好隐患,从而把自己和他人置于危险境地。要把全员纳入安全素质提升工程,通过系统化、针对性、差异化培训,全面提升人员素质基础,为人人会安全、能安全提供保证。

设施全过硬。抓安全必须舍得投入必要的经费,坚持抓生产从安全入手,抓安全从生产出发。各级单位应加强安全设施的建设、维护、更新、升级,把钱用在刀刃上,切实提升本质安全水平。

石化语丝

片区联防保安全

本报讯 11月16日,集团公司第五片区区域联防消防专家实地观摩了国家危化品应急救援南京基地,并到码头现场了解扬子石化6号消拖两用船消防设施情况。

近年来,第五片区联防区成员单位金陵石化、南化公司、仪征化纤、江苏油田、安庆石化、扬子石化树牢“共同体”理念,通过应急救援队伍建设经验分享、开展综合应急救援能力研讨等,进一步建好“大应急”体系,全面提升区域联防的应急救援能力,为保障企业安全生产和区域经济社会发展提供应急支撑。

(李树鹏 张辉)

福建石油投用 信息化保险柜智能锁

本报讯 11月12日,福建石油首个信息化保险柜智能锁密钥分离装置在福州石油正式投入使用。较前期使用的普通保险柜而言,该设备能够进一步提高资金安全管理水平,实现密钥分离、远程监控开锁的功能。

据悉,使用保险柜智能锁密钥分离装置,可以有效实现现场资金安全管理信息化。开锁系统可支持三级管理(省—市—站点),实现数据导出,为后续分析资金安全管理有效性提供数据支撑。同时,该设备能够有效提升现场操作安全性、便捷性。站经理可通过手机端操作,生成一次性动态密码后,由当班负责人进行开锁,实现了密钥分离,整个操作过程更安全。

该设备将在福州石油全系统推广使用。

(吴子靛 肖京)

中原石化治理 职业病危害隐患

本报讯 中原石化对检验计量中心实验室进行职业病危害隐患治理改造,于近日通过验收并顺利投用。

改造后的实验室安装了新型通风橱、万向排风罩,将气体汇集到楼顶活性炭箱,净化处理后排放。还安装了新风系统,配置了先进的气体、消防、低压等报警系统,起到多方位预警防护作用。该改造项目提升了实验室整体环境和配套设施水平,减少了职业病危害因素。

(张肖莉 张良)

货车站外起火 加能站员工迅速扑灭

韩兆根

“你们有灭火器吗?前面有一辆货车着火了,快去救火啊!”11月10日14时,在山东枣庄石油峰城第五加能站北侧30米处,一辆停靠在路边的货车突发自燃,情况十分危急。

加能站员工张焕听到呼喊,立即拿起两具5公斤灭火器,向着货车跑去。他沉着应对,对准着火位置连续喷射,一分种后,火焰熄灭。

“谢谢啊!不然我的损失大了。中国石化员工好样的!”事后,货车车主紧握着张焕的手连连道谢。



11月14日,中原石油工程公司在难采项目部卫16号站现场开展危化品火灾应急演练,进一步提升井控突发事件应急处置能力。图为消防演练人员全力扑灭储油罐“火势”。

闫晓林 摄 陈涛 文