编者按:今年以来,集团公司各部门各单位认真贯彻落实党组决策部署,坚持强化组织领导、区分对象抓好调研会、坚持探索新时代“三基”工作规律,坚持扎实提升“三基”工作水平、大力推进优化化、标准化、制度化建设,将“三基”工作的着力点全面落实到基层,有效增强“三基”工作生命力。

近日,集团公司召开“三基”工作现场交流会,胜利油田等5家先进单位、西北油田采油三厂开发研究所等3家先进基层单位和两名先进个人代表作现场交流。本版刊发其交流要点,敬请关注。

提高认识 下沉基层 压实责任 持之以恒强“三基”

胜利油田

胜利油田河口采油厂管理七区员工对称重式量油分离器进行隐患排查。 吴木水 摄

聚焦基层一线 坚定大抓“三基”

胜利油田坚持“党建引领聚合力、素质提升强支撑、管理精益创一流、业务创效促发展”,推动“三基”传家宝在油田发扬光大,筑牢高质量发展根基。

高擎党建旗帜,以过硬的基层组织引领高质量发展

突出时代性,全涵盖建强基本组织。创新党建联建共建和重大工程、重点任务临时党组织等覆盖形式,实现党的组织覆盖、工作覆盖两个100%。推动党小组与班组建设紧密融合,强化党小组“前沿阵地”功能。

突出先进性,全方位建好基本队伍。选优配强基层党支部书记,创新开展基层党支部书记基本功考试。创新实施以市场化选聘、自主化运营、契约化管理、精准化考核为重点的一线骨干人才管理模式,支部委员结合职责分工建团队、带业务。

突出严密性,全贯通抓实基本制度。编制党建责任清单,从提升基层班子效能、推动业务长效发展等5个方面,制定12项措施,持续破解基层党建和生产经营“两张皮”难题。

坚持融入业务,以高标准的基础管理支撑高质量发展

大力提升基层标准化建设质量。落实关于信息化条件下基层单位标准化建设要求,形成现场标准化建设3项管理类和36项技术类成果,打造长寿命工程和免维护、少接害现场。

狠抓基层岗位责任制落实落地。建成融岗位要求、流程标准、操作规程、激励约束为一体的岗位工作清单。分板块开展“忆传统、强‘三基’、讲奉献、促发展”主题活动,分众化开展形势任务教育、文化故事宣讲和基层“三册”解读。

持续提升基层单位精益化管理质效。锚定保障能源安全核心职责,提升管理区开发好、管理好、经营好油藏能力。聚焦油田效益最大化目标提质效,探索专业化队伍与采油管理区目标同向管理。瞄准建设世界一流企业补短板,分层级科学构建对标评价体系。

大抓赋能提升,以强有力的基层动能推动高质量发展

抓实减负帮扶,让基层更有精力。创新推行“三基”规范建设,引领树立正确的考核与工作导向。梳理基层存在的突出问题及“三基”规范建设共性问题,将机关部门与不达标基层单位结成对子,助力后进变先进。

抓实高效培训,让基层更有能力。聚焦“缺什么就补什么”,推进分类精准培训,抓好个性化、模块化培训;聚焦“干什么就练什么”,推进全员实战练兵;聚焦“要我学到我要学”,推进培训效果提升,189人次被认定为省部级及以上专家,371人次被认定为省部级及以上高技能人才。

抓实精准考核,让基层更有动力。分层级精准制定考评标准,制定直属单位基础管理风险管控责任考核细则、基层单位“三基”规范建设管理办法,全过程精准开展评价督导。

金陵石化

金陵石化青年突击队承担重点检修工作,充分发挥生力军和突击队作用。 王恒 摄

坚持“三个面向” 创新理念方法

近年来,金陵石化深刻把握“三基”工作精髓要义,努力将优质资源引入基层、专业力量注入基层、科学机制导入基层,形成了一套面向基层、面向一线、面向员工的基层工作法,把基层建设得全面过硬,助力公司高质量发展。

面向基层,引入优质资源

多层次完善薪酬体系,推动薪酬福利体系向一线倾斜,建立“基本薪酬+绩效奖金+福利保障+成长晋升+授予荣誉”五位一体的薪酬福利激励体系。在增加基层奖励的同时,相应加大基层履职考核力度,有效激发基层操作和管理人员的积极性。

高效率推进结构优化,完善“扁平化”管理模式,定员向生产一线和重点业务倾斜。持续完善人才成长通道,常态化组织开展人才选聘,建立同台竞技、择优选聘竞争选拔工作机制。成立由技尖技能人才、专业技术专家组成的“大师工作室”,发挥技能人才作用。

面向一线,注入专业力量

筑牢基层安全防线。坚持抓安全从提高员工思想认识水平入手,运用安全风险矩阵等风险评估工具,完善人员定位、视频智能分析等技术应用,形成风险识别管控在前、隐患排查治理在后的“双重保险”。充分运用承包商管理系统和电子作业票系统,建立视频监控、第三方监管、专职督察和全员检查的立体监管网络。

夯实安全基础工作,推进设备完整性体系建设落地。建立金陵石化设备缺陷库,对缺陷部位、缺陷现象进行标准化管理,持续开展高危介质、高危区域、老旧管线排查整治。装置工艺指标合格率平均值达到99.9%,关键参数平稳率达到99.3%以上。

落实检查考核闭环。以“三基”工作平台为载体,做好公司各级岗检问题审核、原因分析、措施制定、整改闭环的全流程管理。合理设置、逐级分解绩效指标,强化绩效运行监控。定期分析生产经营管理异常情况,制定有针对性的整改措施,真正发挥好考核的指挥棒作用。

面向员工,导入科学机制

培训竞赛同向发力。建立两级三层“导师制”培养模式,细分培养层次、培养重点和培养目标。创新采取工程项目、课题研究、岗位轮换等多样化培养形式。2021年以来,公司员工荣获集团公司级以上竞赛金奖6人、银奖7人。

制度进浏展抓落实。落实制度精减工作,公司制度总体精减35%。将各专业制度中基层适用制度条款,逐级分解、精准传递到岗位。组织全员开展“我为规程做诊断”专项劳动竞赛,对技术规程和岗位操作法进行全面诊断提升,累计提报意见建议4560余条,有效提高操作规程的适用性和有效性。

紧扣“三标”推动“三基”。系统梳理出基层单位120项具体业务,构建形成完备的“三基”工作体系。紧扣“三标”手册业务分类,建立“三基”工作优秀实践评定规则,在实践中探索形成可复制、可推广、可借鉴的管理方法。

镇海炼化

镇海炼化最强操作竞赛夯实基本功训练。 何雯 摄

与时俱进强“三基” 守牢“底线”促发展

面对“稳老区开新区、新兵打硬仗”的新常态,镇海炼化坚持把“三基”作为全局性根本性工作,与时俱进强“三基”,进一步统筹发展和安全的关系,确保以高质量党建、高水平安全和高素质队伍护航引领,保障高质量发展。

强化基层建设,一体凝聚全员合力

党建领航建强基层堡垒。推动基层党组织全面覆盖,党员班组覆盖率100%。基层党建阵地全域融入管理网格,建强“党建+”、党建共建、党建阵地示范点等阵地,确保基层党建与中心工作硬关联、实党现。

书记领跑带强基层班子建设。制定全面从严治党主体责任管理程序和三级责任清单,建立“书记领办事项清单”。着力加强基层一线领导班子力量,安排优秀年轻干部通过“上挂下派”“揭榜挂帅”到检修改造、新装置建设、科技攻关等重难点项目中锻炼成长。

党员领先加强基层队伍建设。坚持党小组设在班组上,党员班组长比例达59%。深化“七比作贡献”党员先行主题实践,“1+X”党员旗帜工程,强化党建带工建带团建,激发全员“比学赶帮超”动力。

强化基础工作,一体落实岗位责任

以管理网格化明责任。在整个镇海基地构建了25个一级网格、125个二级网格、411个三级网格,通过定格、定人、定责,形成全覆盖立体网格责任体系。公司班子成员每周一开展“现场两小时”活动,带动各级干部深入现场,第一时间发现和解决实际问题。

以技术专业化强支撑。围绕运行过程管控,专业部门从“平稳优化、难点攻关”切入,帮助基层解决难题。以现场规格化提标准。以专业管理为线条,制定规格化标准,狠抓现场5S管理,全面打造标准化装置、标准化罐区管廊、标准化工地、标准化维保基地、标准化道路、标准化办公场所等。

以行为规范化促习惯养成。规范员工行为,以工艺设备操作、应急处置规范化为目标,分类制定员工行为规范。开展岗位责任制标准化建设,梳理细化513个岗位工作清单及标准。

强化岗位练兵,一体提升实战本领

党委抓总,强化顶层设计。创新构建“总教练+主教练+助教+师傅”的网格化“教练员”体系,构建新员工、技能操作人员、党务人员、优秀年轻干部等六大进阶式培训地图。创新开展全员培训积分试点,学习培训赋分与评优评先、成长晋级挂钩。

属地落实,强化精准培训。落实“党管人才”原则,党总支书记任“总教练”,基层党支部负责人任“主教练”,专业技术人员、教练员等履行“助教”职责,对近三年进厂新员工精准制订“一人一策”培训计划,层层压实培训责任。开设导师培训班,举办导师论坛,提升师傅带教水平。

专业指导,强化实战实训。成立11个技术技能培训指导小组,把老区大检修作为“试剑场”,开展大修共享实战锻炼,推动132套仿真系统下现场进班组。综合近7年开展“最强操作”竞赛,有效提升全员技能水平。

广东石油

广东石油“大师傅”建设机制让优秀站长成为员工导师,强化提升队伍素质。 刘婷 摄

健全机制 夯实高质量发展根基

广东石油立足销售企业转型发展新形势,聚焦站库一线,建立健全“补短板、树样板、提效能、搭中台、大练兵”五大机制,在夯实基础、锻造队伍、提升核心竞争力上持续发力,激扬“三基”工作的新时代活力,有效夯实企业高质量发展根基。

打造以下沉一线为核心的“三基”诊断机制

多维度基层把脉会诊。对需要综合协调解决的重大问题,公司班子带头蹲点调研;零售、安全、发展等8个线条300名专家骨干深入站、库、工地现场“上门诊断”;发挥专业线条及监督部门优势,开展专题调研、专项监督。

实施清单式闭环销项管理。汇总各层级反映和发现的“三基”问题,形成“一张清单”,重大问题纳入公司督办事项,定期跟踪、组织现场评估“回头看”,形成“发现—沟通—整改—反馈—再发现”的改善优化机制。

打造以样板工程为抓手的“三基”对标机制

打造安全样板油库,推动“三基”与HSE管理体系融合。选取城市型、大班组、单一管输作业特点的广州花都油库,攻坚消除重点隐患。出台油库标准化建设手册、精益管理“36计”。

打造加油站三级样板,推动“三基”与现场管理融合。开展“厕所革命”“亮灯工程”专项活动,共打造108个样板经管部、2172座样板加油站、3个样板地市公司。打造基层党支部样板,凝聚全员合力拓市创效。持续提升基层党员覆盖质量,搭建基层党支部149个,5000吨以上站实现党员全覆盖。

打造以数智应用为基础的“三基”赋能机制

搭建站库风险数智预警平台,强化现场重点风险主动发现和提前预警。针对接卸油环节安全风险,实现卸油八步法全流程安全智能管控,卸油效率提升25%。针对油库装油环节风险,实现车辆入库装卸油全流程自动化控制。

搭建站库问题数智督导平台,强化现场问题督查数据实时展示和闭环管理。开发督导平台,将各专业检查标准和问题分解为30个大类137项小类问题;利用基础数据分析模型,精准定位管理薄弱环节和落后单位。

打造以灵活实战为重点的“三基”练兵机制

健全问题导向培训课程体系。建立站长岗位素养提升模型,开展“金牌站长训练营”,培育了583名“金牌站长”和“大师傅”。

实施以实效性为原则的网格化培训。建立“班组+片区+市公司”培训模式,全省系统建立21支市级和108支县区服务示范队,开展高频次视频教学,对联营站、偏远站、小站和现场管理落后站上门培训、现场演练。

打造以“精一项”为核心的实战化练兵模式。依托全省系统32个技师工作站、创新工作室,培育了352名高级技师、技师,取得27项国家专利。

胜利石油工程公司

胜利石油工程公司所属牛页一区试验井组项目部全力提质蓄能强队伍。 薄磊 摄

奋力探索具有石油工程特色的强基固本之路

胜利石油工程公司主动应对新时代“三基”大考,积极探索具有石油工程行业特色的强基固本之路,奋力以高分答卷汇聚发展磅礴动能。

高处谋势、站位大局,聚智探索强基固本“新路径”

公司党委牢固树立大抓基层鲜明导向,广泛调查研究、统筹谋划,提出“一年打基础、两年见成效、三年上台阶”整体规划,确立“抓基层、强基础、保安全、促发展”工作主线,构建“1个总方案,2项配套制度,10个专项工作方案”为主体的“1+2+10”工作框架,细化“抓强以党支部建设为核心的基层建设,抓严以岗位责任制为中心的基础工作,抓好以岗位练兵为主要内容的基本功训练,着力构建起基层稳固、基础规范、基本功扎实的“三基”工作新格局。

细处发力、要处着手,聚力构建强基固本“新模式”

突出常态长效抓“三基”,抓运行细化,创新建立工作例会、经验交流、考核评价、定期通报和经费落实等“五项机制”。今年累计召开基层同计会、协调推进会、专题督导会20场次,单位、部门联系沟通更加紧密,“三基”工作运行机制更加顺畅。

突出精益精细抓“三基”,明确66项主要评价标准、45个关键核心指标,将“千分制”考核精细到班组、到岗位、到人员,确保考核精确到位。综合运用“了投捆绑”检查、“四不两直”抽查,强化考核督导,对个性问题靶向纠偏、共性问题源头治理、重点问题集中整治,考核力求精准,基层队创优达标、争金夺银、摘星扛旗的成色更足。

突出激励保障抓“三基”,加大经费投入。今年确定基层改善改造项目328项,员工获得感、幸福感更加充分。加大人才激励力度,在培养使用上全面向基层一线倾斜。

实处落子、靶向施策,聚势打造强基固本“新样板”

大抓党建融入。体制上,持续优化调整基层党组织始终坚持把党部建在连上。机制上,持续推进党支部标准化、规范化建设,在基层支部全部设置安全委员,确保党建与生产互融互促。运行上,创新推行“三同双听”考评机制,引领党员干部履责担责、创先争优。

大抓岗位责任。精简优化56项基层管理制度,编制“岗位责任清单”。以岗位责任制落实为重点,在集团内部率先开展全员安全履职能力评估,评估结果与选拔任用、评先树优等“六挂钩”。以标准化示范队建设为契机,推进“十队示范、百队提升”HSE建设工程,推广标准化搬迁安模式,平均钻井周期缩短7%,创出42项新纪录高指标。

大抓实训实操。构建“五堡五会五能”基本功训练矩阵,紧持精准培训;创新实施“一口井一总结一培训”机制,传承好传统、好经验、好做法;创新举办“铁军四强赛”,把赛场搬到现场。今年以来,在全国和集团公司竞赛中斩获4金4银2铜,涌现出全国“五一劳动奖章”刘东章、“全国质量工匠”张吉平等一大批先进典型。

西北油田采油三厂开发研究所

提升基础工作 增加研究成果“含金量”

王福全 连鑫龙

近日,位于塔河油田十区的TH102113X井,通过实施“注水+酸化”作业,疏通改善近井裂缝通道,实现阶段日喷生产,日增油15吨。

这是西北油田采油三厂开发研究所强化“三基”工作、运用精细油藏描述和能量特征解决生产难题的又一典型案例。

开发研究所面对开发基础工作薄弱、油藏道减加剧等难题,以强化“三基”工作为着力点,推动管理水平持续提升。今年,托甫台区次级断裂中深层油气评价研究取得新突破,中深层新井一次建产率达到67%,高效井比例达到63%,为油田增储上产提供了坚实支撑。

规范项目研究基础,提高研究成果“含金量”。近年来,开发研究所建立了“八图、五线、四表、三账、两库”基础研究资料“85432”管理体系,实现了资料录取准确率96%。开发研究所进一步强化项目研究的规范化管理,组织科研人员针对技术空白区,以揭纳挂帅、课题攻关等多种形式,规范立项选题;针对开题环节,建立油田和采油厂两级专家会审机制;创建并固化了5类10个项目的分析模板,项目运行效率提升近7个百分点。

开发研究所以贴近现场、解决难题、力求实效为导向,推动科研成果转化。建立成果转化试验田,按照“边实践—边总结—边完善—再推广”的思路,先后打造了氣气泡沫驱、堵调等提高采收率示范区。近3年,5项研究成果在现场推广应用426井次,累计增油21.3万吨。建章立制,引导更多科研人员参与成果推广。2023年,科研人员在29个生产现场提供技术支持达165天,项目优良率达100%。

活用激励机制,激发科研人员攻坚潜力。不断健全奖励机制,建立厂级科技进步月度奖和所级6项奖励制度。在西北油田率先实施科研津贴差异化分配,实现重点人才重点激励。

团队介绍

西北油田采油三厂开发研究所现有员工62人,其中党员和预备党员共30名。开发研究所设规划研究、钻修一体化等6个研究室,负责管理940平方千米区域各类生产井498口。近三年,该所先后被评为集团公司“五项劳动竞赛”全牌研究所、西北油田先进基层党支部等。

高桥石化炼油一部

推进管理机制改革 激发“三基”活力

计军 徐峰辉

近日,高桥石化炼油一部经过筹划与准备,完成关键装置副装置长的招聘,基层装置专业管理得到进一步加强。2022年以来,高桥石化炼油一部针对装置现场管理、专业管理薄弱环节,系统推进管理机制改革,将“三基”工作的着力点全面落实到基层。

创新管理机制,加大基层岗位配置力度。炼油一部陆续完善基层管理、专业技术岗位、基础定员的设置。在部门管理顶层设计上推行部门经理兼任安全总监,系统筹划、统一布置、统一监督安全环保工作,使基层现场专业协同效应更加明显。增设部门总工程师岗位,侧重于技术攻关、技术质量、技术经济指标等管理;关键装置公开招聘副装置长,强化装置管理、专业互补和人才培养;从优秀班组长中选拔现场运行主管师,鼓励一线骨干扎根基层;为基层班组配备副班长,多措并举充实基层力量。

理顺管理职责,完善各层级责任体系。根据新增岗位设置,重点梳理了岗位之间工作职责及汇报路线,通过建立装置管理人员日、周、月工作清单,将各级基层专业管理进行“绑定”。在新的管理机制运行初期,炼油一部坚持问题导向,厘清一项、固化一项,不断细化打磨完善,解决装置团队在新的工作模式下职责交叉、流程不清、多头汇报等问题,形成“相对统一、分工明确、衔接有序、权责匹配、运转高效”的责任体系。

优化考核方法,引导资源向基层聚集。将技能等级与薪酬直接挂钩,做到高级工以上技能等级均能按月享受津贴,激发基层员工提升技能水平的内在动力。鼓励多岗学习,畅通岗位成才通道,组织实施技能操作人员星级评定,即基层员工除本岗位外每取得一个岗位资格便可获得1颗星,按星级数量和标准核增月度薪酬,强化基层人才梯次培养。

团队介绍

高桥石化炼油一部位于黄浦江畔,下设6套联合装置,共有12套单体装置和两个罐区,现有员工353名,其中党员90名。炼油一部是高桥石化“润滑油石蜡特色产业链”的重要生产单位。该部先后被评为全国“安康杯”竞赛优胜单位、上海市模范集体。

上海海洋油气分公司勘探三号平台

“海陆双线”建强海上战斗堡垒

刘徐翔

日前,上海海洋油气分公司勘探三号通过联合平台、甲方及第三方党员骨干,打造“海上融合共建党支部”,强化做好井控分析、技术交流等,再次攻克一口压力窗口仅有0.04兆帕的高温高压井。

海上钻井作业具有高温高压的特点,为此,勘探三号聚焦现场“三基”工作提升,强化基层组织建设,增强“在针尖上跳舞”的底气。

“海陆双线”,党建引领战勇气。2010年,勘探三号勇闯海上高温高压井这一海上勘探开发禁区,用“别人不能干的我们能干,别人能干的我们要干得更好”的行动,生动回答了“敢不敢干”的问题。平台充分发挥“海陆双线”党建优势,在海上,平台联合甲方及第三方党员打造“海上融合共建党支部”,发挥三方党员骨干技术优势,共同解决作业难题;在陆地,公司专业部门及平台休假党员随时待命,在急难险重等关键作业环节通过线上为平台做好技术支持。

“党建+安全”,相融互促练胆气。勘探三号建立完整的“党建+安全”体系,推进党建与安全生产相融互促。在谋划党建工作的同时,融入安全生产中心任务,压实支委成员安全管理“一岗双责”,将安全警示教育、技能培训纳入党支部重要工作日程,持续提升全员安全生产水平。开展“蓝海安全大讲堂”,将HSE体系学习宣贯“搬”到钻台上、机舱里。以“党员责任区+定置管理”为抓手,通过“党员承诺践诺”“党员身边无事故”等活动,发挥党员模范带头作用。

“海上建家”,凝心聚力提士气。海洋石油钻井平台远离陆地,工作环境封闭、生活单一枯燥。勘探三号以“海上建家”为载体,建立“党员1+1+1”联系制度,即1名党员干部定期联络员工,掌握班组成员思想动态,提高党员服务基层能力。他们常态化开展“我为群众办实事”实践活动,将平台网格带党提升等员工群众关心关注的重点问题纳入办实事清单,实现“出海有网络”。同时建立家属联络群,及时解决员工家属生病就医陪护等难题,解除员工后顾之忧。

团队介绍

上海海洋油气分公司勘探三号平台是1984年我国自主设计建造的第一座半潜式海上钻井平台。平台现有员工39人,其中党员16人。勘探三号平台连续十年被评为“集团公司全牌标杆基层队”,先后被评为中央企业先进集体、上海市先进基层党组织等。

三个“1+”强堡垒 当好一线排头兵

广西南宁石油竹溪加能站经理、党支部书记 黄孙发

广西南宁石油竹溪加能站位于当地核心商圈,员工17人,汽油销量在省公司排名第二,易捷服务营业额在省公司位列第一。2021年12月,广西石油在竹溪站成立区内首个“万吨站示范党支部”,党员3名。作为竹溪加能站党支部首任书记,我深知责任重大,带领竹溪站通过探索与实践,逐步形成三个“1+”特色。

在支部建设方面,严抓“1+2”。“1+2”是指1名书记、两名党员,我从抓学习、抓思想入手,推行“十分钟课堂”,支部党员同台竞技开展宣讲,由党员及站内骨干进行点评打分,增强微党课的吸引力。我还要求党员及时了解员工工作生活中的困难,积极提供帮助。

在提升员工安全管理能力方面,严抓“1+14”。“1+14”指每一名党员都带好头,和其他14名员工一起落实责任区安全管理举措。各小组每周排查责任区,对存在问题溯源分析,每月轮换责任区。

在联学共建方面,严抓“1+N”。“1+N”是指在每一个领域,针对性开展不同形式的党建共建活动。比如,主动走访周边4个大型社区,与社区结对子,借助社区平台进入周边社区、小区业主微信群,宣传优惠政策和促销活动,有力促进扩量增效。

在站内管理方面,用“哨位联动工作法”提高现场效率。针对加油高峰车辆集中进站等情况,给员工配备哨子,不同工位配合不同哨声,不同哨声配合不同手势,及时优化现场人员流向,整体运营效率显著提升。

在提升优质服务水平方面,我结合中国—东盟博览会特色,在竹溪站引进泰国品牌咖啡连锁店,打造网红打卡地。在站内设立“服务东博竞先锋岗”,设置东博会宣传横加油绿色通道,提供外语服务等。

竹溪站是广西石油的站长站,我担任“大师傅”三年多来,协助培训站长100多人次,形成了“三岗”培训机制。即岗前组织销售话术分享,岗中现场指导销售技巧,岗后对动作仍不规范的员工加强培训。经过不懈努力,竹溪站的17名员工中,中级工以上数量占比从最初的18%提高到100%,其中高级工7人。

扎根一线攻坚克难 勇当“深地工程”急先锋

汉汉石油工程钻二公司 90108JH钻井队 杨江辉

西北工区群雄逐鹿,作为汉汉石油工程首支9000米钻井队的队长,我代表公司挂帅出征“深地工程”。30年的钻井生涯让我同时,要打好井,只有立足“三基”工作,不断完善管理创新向基层倾斜的服务保障模式,才能在工区打出成绩、站稳脚跟,才能铸就敢战能胜的铁军队伍。

西部工区的井有超深、高温、高压的特点。为此,我制定了“三下沉”工作法,即驻队干部下沉一线、井队正职下沉现场、党员大班下沉班组,关键工序、重点工况、恶劣天气管理人员必须包保到岗,保障现场施工有序高效。我还制定“机长制”,即每台设备都指定专人操作、管理、维修,5台设备组成一个管理单元,由一名机长负责。通过落实“机长制”,90108JH钻井队设备完好率连续三年稳居西北工区首位。

“深地一号”跃进3-3XC井处于超高难度施工区域,我与技术人员联合研发防漏堵漏技术,钻进期间防漏成功率提高至90%。由于该井在水平段钻遇多个断裂带,我们成立攻关小组,优化钻头选型、钻具组合和井眼轨迹,形成“新型PDC钻头+旋导+大扭矩直螺杆”分层提速工艺,有效提高了机械钻速与生产时效。此外,我们在优化参数上下功夫,结合邻井资料,建立地质力学模型、工程力学模型、井眼轨迹模型,并形成“一趟一策”,取得显著成效。

跃进3平台位于胡杨林保护区内,对安全环保工作要求高。我开展安全“两个包保”,即包保高风险岗位员工、建立党员包保责任区,同时组建“绿色班组”,负责危废物排放、跑冒滴漏检查等工作,确保生产现场工完、料尽、场地清。

我还按照“操作岗位与工时挂钩、管理岗位与工效挂钩”的思路,分层压实岗位责任,激发全员创效热情。

2018年至今,我带领队伍在西北工区安全高效完成5口井施工,刷新4项国内纪录,3口井被评为优质工程。我带领的队伍先后获得集团公司“金牌钻井队”、汉汉石油工程“标杆钻井队”等称号。目前,我队施工的“深地一号”跃进3-3XC井正在向着亚洲最深井的目标冲刺。

(本版内容除署名外由企改和法律部提供)