

## 学重要指示 发展新局 学习贯彻习近平总书记视察九江石化重要指示精神

# 把功夫下在解决科研难题上

刘莘

“这几块岩芯既有竖向擦痕,又有横向擦痕,这是顺北走滑断裂带活动最直观的证据之一。我们在建立数字模型时要体现出细节,才能更精准找到规模储集体。”10月20日,西北油田勘探开发研究院党委书记走进岩芯库学习调研。观察顺北鹰1井的岩芯时,院长、党委副书记李宗杰针对岩芯特征与班子成员展开研讨。

根据西北油田第二批主题教育实施方案相关工作安排,该院党委制定了工作运行计划大表。党委层面围绕理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等5个方面细化制定了23项具体措施。针对全面从严治党的夯基、管理提质增效、科技自立自强、提升发展质量,该院党委安排了5期专题读书班,坚持原原本本学、集中精力学、联系实际学、走进现场学。班子成员联系科技发展制定学

习清单,读原著、学原文、悟原理,提高政治站位,强化使命担当。围绕调研内容,领取实际问题,形成党委读书班问题清单,推动理论学习向实践运用转化。

领题后就要破题。该院党委坚持问题导向、结果导向,聚焦制约高质量发展科技难题的调查研究,围绕顺北规模储量动用、塔河大幅提高采收率、新区寻找接替阵地的重点难点,开展问题大梳理、难题大排查。目前,共梳理了8个制约高质

量勘探开发的难题,并整理出10项制约高质量勘探和16项制约高效益开发的“卡脖子”技术。

“经过深入研讨,我们明确了整改措施、整改目标、整改时限、牵头负责人和责任部门。”该院党委委员、副院长耿锋介绍,院党委制定下一步攻关措施、负责攻关团队等明细表。

“塔河西北部构造反转区岩溶体系刻画与规模储集体预测技术”是制约建设塔河油田产能接替阵地的

关键因素。当前,耿锋与新区勘探团队梳理了目前发展状况,制定了4项攻关措施,技术骨干正聚力攻关。

“我们将开展主题教育与落实西北油田年度31项重点工作紧密结合起来,找差距、破难题、抓落实。”李宗杰表示,全院干部职工在主题教育中激发出奋斗精神,努力将其转化为推动油田全面高质量发展的干劲,力争实现油气新突破,以实际行动业绩检验主题教育成效。

## 抓牢学习 力求实效

乔庆芳 刘军红 李波

第二批主题教育启动以来,河南油田研究院党委把学思想作为首要政治任务,党员干部更加注重理论学习,持续在学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上下功夫。

结合工作实际,研究院开展向河南油田优秀共产党员王地举同志学习活动,把学习宣传王地举同志的先进事迹与主题教育相结合。连日来,通过传阅河南石油报特别报道、观看王地举同志先进事迹视频、撰写交流学习体会等方式,广大干部职工学典型、学先进,弘扬榜样正能量。

为了进一步推动创新理论入脑入

心,研究院组织各党支部书记紧扣主题、聚焦主业,讲授专题党课。他们从“深刻认识主题教育重大意义”“深入领会习近平新时代中国特色社会主义思想精髓要义”“以新使命新担当谱写油田高质量发展新篇章”三个维度,引导党员深入学习政治理论,经受思想淬炼、精神洗礼,推动主题教育有效指导实践。

围绕人才队伍建设、瓶颈技术攻关、基础地质研究、老区稳产技术支撑等重点工作,研究院党委梳理16个专题,班子成员每人承担至少1个课题调查研究,并建立调查研究“周碰头”制度,实时跟进调研情况。他们将收集到的意见建议细化落实,将问题清单转化为成效清单,推动主题教育见实效。

吴伟

10月22日,上海石化培训中心智能练兵送考小组来到炼油部,为运行班员工提供“送考上门”服务,让基层一线员工“少跑腿”,就近、就地开展现场考核。

根据企业考核计划,培训中心今年要完成5000余名技能操作岗员工的培训考核,其中包括“三大员”(安全员、工艺员、设备员)B类专项考试和岗位练兵C类抽考等。为确保现场考试能够顺利进行,推动基层减负出实效,培训中心统筹规划,推出“送考上门”服务。

“送考上门”工作点多面广,量大线长,既不能占用员工副班学习时间,也不能影响员工正常上下班。尤其是9月以来,“送考上门”还必须避开装置大修检修繁忙时段。

培训中心以开展第二批主题教育为契机,持续优化服务工作,以“培训在哪里,考核就送到哪里”为工作目标,成立一支“三大员”专项考试送考上门小组和两支智能练兵送考上门小组,奔赴送考现场。该中心每周组织开展经理办公会,复盘“送考上门”工作开展情况,及时协调各方资源。

为了不影响装置安全生产,培训中心对送考任务进行细化分解,加强与二级单位实时沟通,动态调整考试时间。目前,培训中心已完成11家基层单位3400余名C类技能操作员工的送考工作,考核覆盖率达到91.9%。

## 主题教育 在基层

## 打造廉洁石化亮丽名片

### 会前警示教育 共建“亲清”关系

吕建林 张良

近日,中原石化承包商季度例会上,一次沉浸式的警示教育,令在场的施工单位人员感触很深:“这样的警示教育方式非常接地气,很有教育意义。”

为进一步增强廉洁警示教育的针对性和实效性,中原石化公司纪委主动送“纪”到基层,精心准备了警示教育片,开展承包商季度例会“会前五分钟警示教育”。

结合警示片,纪委工作人员

通过“解剖麻雀”“算七笔账”等方式,深刻剖析违纪违法人员心路历程,阐释违纪违法给企业和家庭造成的危害,督促甲乙双方保持良好的“亲清”关系。

下一步,公司纪委将进一步落实“警示教育进会议”,督促党员干部面对严峻复杂的生产经营形势和严格的安全环保、廉洁从业要求,牢固树立“管业务必须管廉洁”的理念,严格遵守廉洁从业各项规定,强能力、强作风,提升工作质量和效率,确保生产、廉洁“双安全”。

### 让廉洁文化“走新”更走心

赵鹏钧 李佳佳

10月19日,洛阳石化炼油三部党员干部、关键岗位人员来到洛阳市国有企业反腐倡廉警示教育基地参观学习,接受了一次深刻的警示教育。

洛阳石化把加强新时代廉洁文化建设融入一体推进“三不腐”各环节和全过程,在深挖本土文化资源中的廉洁因子,筑牢廉洁思想根基,强化廉洁文化阵地建设上下功夫,为坚定不移全面从严治党提供文化支撑。

为深化廉洁文化内涵与外延,洛阳石化用活本地文化资源库,紧密结合全面从严治党新形势,打造广大党员干部看得懂、听得进、记得住的廉洁文化作品,建强反腐倡廉教育阵地,让廉洁文化建设“走新”更走心。

洛阳石化用活用好古都文化资源,充分挖掘本土廉洁文化资源,让大家在学习教育过程感受廉洁文化的魅力。通过纪法小课

堂讲纪释法、身边典型案例以案警示,将正面教育、案例警示与廉洁家风建设有机结合,筑牢防腐倡廉防线。

深入挖掘古都文化的同时,洛阳石化用好用足红色文化,组织中层干部走上井冈山,参观毛泽东故居、朱毛挑粮小道等革命旧址,瞻仰烈士陵园,深情追忆“红色印记”;参观兰考县焦裕禄纪念馆,现场学习党史知识,在红色场景中重温入党誓词,汲取奋进力量。党员干部在现场体验中锤炼党性,坚定理想信念,筑牢思想防线,涵养清廉本色。

在丰富廉洁文化优质产品和供给的同时,洛阳石化强阵地创品牌,线上线下同步发力,推动廉洁文化“出圈”,营造崇廉拒腐浓厚氛围。“我们始终致力于将廉洁文化深度融入党员干部与群众日常生活中,不断拓展廉洁文化的大众属性,让廉洁文化活起来、火起来,持续营造清风廉洁的氛围。”洛阳石化纪委相关负责人表示。

## 支委带头抓好新井运行

任海燕

“永8平113井顺利投产,日增油8.6吨;永1斜111井进入放喷试油阶段……”10月17日,在胜利油田东辛采油厂永安管理区“奋战60天提质增效”劳动竞赛阶段总结会上,永安管理区党总支副书记、经理孙军通报新井运行进度。

自胜利油田开展上产降本增收创效攻坚行动以来,永安管理区已累计增油800多吨。作为采油厂新井投产

大户,保质保量完成任务成为管理区工作的重中之重。

管理区党总支坚持党建工作与中心工作同谋划、同部署,紧密对接新井投产的关键环节和技术要求,推出“支委+项目”的新井运行工作模式。管理区支委会经过充分论证,成立同台压裂、作业监督、安全环保等3个项目组。支委成员分别认领项目,保证每天至少一名支委与员工群众一同值守,在井场找问题,在现场解难题,全力确保新井投产。

三季度以来,支委成员从强化运行提质增效入手,带领项目组组成,一起挖潜力、想办法、出实招,取得良好成效。

他们抓实“钻前准备、作业施工、上机投产、日常管理”4个关键节点,新井贡献率较去年同期提高3.5个百分点;通过靶点论证,减少临时封井、钻关等产量损失716吨;利用新井上产窗口期加大水井工作量,治理多年未动管柱井10口,并积极实施油井措施7井次,井口累计增油695吨。



“党建+安全”护航促发展

进入四季度以来,中原油田天然气产销厂党委以“党建+安全”为抓手,组织党员开展“我是安全吹哨人”“我的安全我负责”“低头捡黄金”等党员安全活动,进一步夯实冬季安全生产根基,助力冲刺年度生产经营目标任务。图为10月25日,东濮采气管理区党支部组织党员深入四号集气站开展安全督查。

赵奕松 范永光 文

## 大漠里的暖心井队

张松才 张均 段然

10月16日深夜,新疆轮台县塔里木河北岸冷风掠耳。西北油田S8-4H井井场,钻机轰鸣。40多米高的井架二层台上,华北石油工程公司80133钻井队员工王少勇腰缠“暖腰宝”,腿套驼绒护膝,脚穿防寒袜,有条不紊地归整管柱。

“新疆冷得早,这些御寒物品都是党支部为我们配发的。”王少勇说道。80133钻井队长年在新疆作业,野外一线条件恶劣,员工情绪难免焦躁。党支部从衣食住行的细节入手,用心用情打造“暖心、舒心、安心、省心、贴心”井队,让在外作业的员工工作生活更有干劲。

在距S8-4H井场500米的钻井队生活区,崭新的野营房摆成了“四合院”。“今年1月,在党支部的协调下,我们队住进了密封更严的新型野营房。这样子的摆法,是为了少受噪声影响。”党支部书记李辉介绍,当地特别干燥,每间野营房都配置了加湿器。党支部成员每半个月都会到野营房检查干粉灭火器的压力,测试烟雾报警器功能,保障员工安全。

今年夏天,钻井队争取到了中国电信的支持,建起临时通信基站,在野营房上安装了信号放大器。员工给家人打电话、发视频,再也不卡顿了。井队技术员原子魁说:“跟家人联系多了,我们干活儿更有动力了。”

为了给员工减轻负担,钻井队专门设置了生活管家。每天下班,员工就把换下的工衣交给生活管家。几个小时,干爽的工衣就送到了员工手里。井队食堂每天早晨把当天菜谱发

到员工群,征求意见和建议。食堂还单独为维吾尔族员工开设了清真灶,让每名员工都能吃得满意。

钻井队有56名员工,党支部时刻关注每名员工的家庭情况。有员工的孩子即将参加中考、高考,党支部副书记、队长李红伟会提前安排人员顶岗,让员工回家陪考。“我们还得关注大龄小伙子的婚恋大事,每到春节优先安排他们回家相亲。”李辉说,党支部就要把各个环节考虑到,把工作做到员工心坎上。

1~9月,在党支部的带领下,80133钻井队积蓄聚力、迎难而上,成功钻成TK288、TH123153、S8-4H等深井、超深井,钻井进尺达17461米。其中,S8-4H井创塔河区块国产旋转导向工具作业垂深最深、施工井裸眼段最长、造斜点最深等3项纪录。

## 在凝心铸魂中 增强行动自觉

韩良

主题教育开展以来,我们自觉强化“原文最权威、精髓在原著”意识,深入研读经典文献,加强党的创新理论武装,力求在思想上接受洗礼,在行动上拓展提升,在作风上实现转变。

带着责任学习。作为央企党员干部,必须深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,不断增强在经济领域为党工作的能力。通过对党中央规定的8种学习材料反复研读,我们对习近平新时代中国特色社会主义思想的发展脉络、科学体系、精神实质有了更深刻的理解,不断拓展思维视野的广度,提升思想境界的高度。下一步,我们将始终坚持以理论武装,集中学与自学相结合,把理论学习融入日常、抓在经常。

带着嘱托思考。近日,习近平总书记视察九江石化,让全体石化干部职工深受鼓舞。我们围绕“推动绿色发展”等主题开展专题研讨,深刻认识到公司在推动高质量发展中面临重大考验,必须深入思考如何从党的创新理论中汲取智慧和力量,推动理论学习深化内化转化。下一步,我们将牢记嘱托,永葆红色底气和斗争精神,不断推动履职能力和水平的提升,结合公司实际,探索创新思政工作方式方法,为公司高质量发展发展鼓与呼。

带着感情践行。只有真正掌握和运用党的创新理论,才能真正发挥理论的先导作用,以实干担当促进发展。主题教育开展以来,我们坚持“坐下来”“走出去”相结合,通过场景式、沉浸式的学习方式,前往新四军江南指挥部旧址纪念馆、石化公司厂史馆等开展红色教育,进一步激发党员干部干事创业的激情和动力。下一步,我们将运用党的创新理论去研究和解决调查研究中发现的问题,切实做到察实情、解难题、促发展,把学习和工作的热情转化为干事创业的强大动力,真抓实干、务求实效。

(作者系扬子石化党委宣传部部长)

## 学思践悟

### 为承包商办实事解难题

王梦璐 蔡昱珺

“明亮干净的办公室让人看着就高兴。”10月中旬,海南炼化承包商岳阳长炼机电公司静设备班组喜搬“新家”,长炼机电员工对新的办公场所很满意。

上半年,海南炼化聚烯烃装置开工。为了更好地保障运行,长炼机电静设备班组成员分散在临时活动板房内办公。那里的基础设施相对较差,没有配备卫生间,外部排水不顺畅,员工进出很不方便。

主题教育开展以来,海南炼化着力为承包商员工办实事解难题。改善承包商员工的办公环境,一直被列为聚烯烃部党支部的重要代办事项。

经过多番协调,聚烯烃部党支部整理出员工培训室,用作长炼机电静设备班组的办公区域。聚烯烃部还组织青年志愿者协助布置办公室,配置物品置物柜,张贴班组风采展示板,采购小绿植。一系列的暖心举措,让承包商员工充分感受到来自海南炼化的关怀与温暖。

### 以身边典型激发队伍活力

张婷

“王卿20多年扎根一线的奋斗故事,令人鼓舞、催人奋进。”“遇到问题,我们要学习王卿工作中那股较真的劲头。”

为激励党员干部立足本岗、苦干实干、奋勇争先,日前,沧州炼化党委开展“扎实推进主题教育,深入学习先进典型”主题党日,组织全体党员学习身边的典型——炼油二部员工王卿的先进事迹。

王卿入职25年来脚踏实地、刻苦钻研,扎根生产一线,从一名普通的操作工一路成长为集团公司技能大师、加氢装置特级技师,并当选第十四届全国人大代表。

活动中,各党支部组织党员集中观看视频,分享交流学习心得,查找自身与先进典型之间的差距,营造出浓厚的干事创业良好氛围。党员干部纷纷表示,要以王卿为榜样,立足本职岗位奋力拼搏,为公司高质量发展贡献力量。

### 福州石油编制主题教育口袋书

本报讯 10月下旬,福建福州石油各基层班组陆续收到了主题教育学习口袋书,内容涵盖主题教育知识点、时间线、福州石油具体运行计划表等5大方面。

第二批主题教育开展以来,福州石油党委认真研究主题教育读书班方案,聚焦安全环保、改革发展、队伍建设等,开展交流研讨,并将重要资料编制成口袋书。

口袋书主题突出、简明扼要,便于员工利用碎片化时间学习,营造了浓厚的学习氛围。(肖京)



10月,新疆南疆地区进入棉花采收期。西北油田组织党员突击队和员工志愿者,主动帮助村民采摘棉花,营造良好的油地关系。 石立斌 摄