

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

浙江石油绍兴油库生产运行班开展“7-1石化荟”活动,提升员工综合素质和业务能力

班前十分钟 凝心聚力强作风

李方征 郭炎奇

近日,浙江省总工会、浙江省思想政治工作研究会联合举办全省“守好红色根脉·班前十分钟活动”优秀案例展演和领讲员业务比赛。浙江石油送的绍兴油库生产运行班《7-1石化荟让石油红旗高高飘扬》节目以全场最高分荣获金奖。

绍兴油库是浙江省最大的成品油油库,生产运行班是其核心班组。近年来,生产运行班积极开展班前十分钟活动,搭建了以“进行一次时政学习,开展一次头脑风暴,观看一则安全案例,进行一次隐患排查,分享一个工作心得,举行一次技能比拼,解决一个员工心事”为主要形式的“7-1石化荟”活动载体,凝聚起班组员工新时代干事创业的精神力量。

进行一次时政学习

“作为新时代的石化青年,我们要接过父辈的旗帜,立足本职岗位,点燃干事创业的激情,为企业高质量发展贡献自己的力量。”10月9日,在生产运行班的班前会上,班组员工正围绕铁人100周年诞辰,发表对铁人精神的理解和感悟。

在每周一的班前十分钟活动中,班组开展多种形式的时政学习,围绕学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记系列重要讲话精神等内容,融合石油精神石化传统,就产业发展、环保落地、工作提升等展开学习。

通过红色引领和党员示范,不断引导激励员工形成一种“面对挑战不言败、面对困难不退缩、面对成绩不自满”的作风。班组经历多次改革,未流

失一名员工;技、改、创比拼,未有一名员工掉队。

观看一则安全案例

员工身处生产一线,最清楚生产运行过程难点在哪里,设备管理痛点在何处。班组在每周二班前会上开展一次头脑风暴,鼓励员工收集日常工作不合理之处,并进行广泛讨论。员工大胆提出“金点子”,班组予以资金支持。截至目前,班组员工发明各类工具十余件,每年节约维修等费用十余万元。其中,一项员工发明获得国家新型专利。

“我们尊重员工的首创精神,推动员工发扬主人翁精神,共建油库这个大家庭。”油库主任刘喜表示。

班组还在每周三学习一则与行业相关的事故案例,提升员工安全素

质。分享过程中,将案例学习与日常工作紧密联系,以“我们存在什么相同问题?有什么经验可以借鉴?下一步应该怎样防范?”等为导向,参照案例防微杜渐,时刻保持警钟长鸣。同时,在每周四按区域进行一次隐患排查,不断强化员工风险识别与风险管理意识,筑牢安全发展之基。

分享一个工作心得

“在关注设备运行参数的同时,还要落实日常环保设备保养的5点要求,确保油气回收吸附效果达标且运行高效。”入职3年的主操夏威在班前十分钟会议上,分享油气回收心得。在油库工作的这几年,他从一名大学毕业生逐步成长为掌握计量、储运、电工等技能的复合型人才。

班组引导员工“通二岗、会三岗”,

一专多能,朝综合性人才方向发展。在每周五开展的工作心得分享会上,鼓励员工上台授课,对某项工艺或某个设备操作经验进行总结、提炼、分享,并不断规范、丰富、打磨,形成日常工作法。他们总结的管输运行“五三六”工作法、高效发油工作法、油气回收接头改造方法等先后获销售公司经营理念建议二等奖、金点子奖。

班组还在每周六开展一次专业技能比武,月度优胜者被评为油库“大师傅”。每周日开展一次民主座谈,了解员工在库工作和生活情况,并对库务信息、考评制度、奖惩方案等内容进行公开。引导员工关心并参与油库事务,提高他们的工作热情。目前,班组生产人员技能等级为高级工及以上的达90%。该班组连续三年被销售公司评为“百强班组”,2022年被中华全国总工会评为“全国工人先锋号”。

石化员工雨中救助八旬老者

单旭泽 赵金锁

10月5日,甘肃省庆阳市正宁县下着绵绵的秋雨。

17时,经纬公司华北测控公司陕甘宁项目部司机苏鄂和见习副经理张振开车从JH17P65井场出来,准备前往彬301X井。

一路上,雨一直下,苏鄂紧握方向盘,眼神专注,紧盯前方。

“看,有人!”当车子行至正宁县永正镇东龙头七组白草洼村时,苏鄂突然看到前面有一个人倒在路旁,下意识赶紧踩下刹车。

车子在路边停稳后,苏鄂和张振打开车门,快步走上前察看。

原来是一位老人,80岁左右。张振急忙将伞靠过去,为老人遮挡雨水。老人衣裤全湿,精神不振,口齿不清。

眼看着雨越下越大,当时气温不足10摄氏度,老人嘴唇发紫,在风雨中冻得瑟瑟发抖。张振当机立断,对苏鄂说道:“情况紧急,你回井上取厚衣服来。我来报警。”

“好的。”苏鄂迅速回到车里,掉转车头向JH17P65井场疾驰而去。

张振一手为老人打伞,一手掏出手机拨打110报警请求救助。

10分钟后,苏鄂从井场录井队拿来棉衣棉裤和工鞋。与此同时,永正派出所的两名民警也赶到现场。他们两人帮助老人换上干爽的棉衣。

其中一位民警说:“你们报警处理很及时,否则老人淋雨时间过长,估计就危险了。”老人由民警带回派出所寻找家人。

张振和苏鄂见事情已处理妥当,重新上车前往彬301X井,投入忙碌的施工中。

10月6日中午,项目部党支部书记赵金锁接到了县公安局赵警官的电话:“赵书记,昨天下午你们有两名员工及时报警救助一位老人,老人家属想去感谢你们。”

“父亲已平安回家,幸亏有你们!”老人的儿子感激不尽。

原来,民警带老人回派出所后,在周围乡镇各村组群中发布信息寻找家人。当日19时许,家属李某联系到永正派出所值班民警,称其父亲患有阿尔兹海默症,于10月5日凌晨外出走失,苦寻未果。由于老人及时得到救助,生命体征平稳,家属对石化员工和公安民警表示感谢,并送来一面锦旗,上面写着“迅速救助显真情,无私奉献贴心人”。



中原油田地面工程抢维修中心从现场管理入手,将定期巡查、设备缺陷管理、隐患排查治理等方面工作做精做细,实现“三基”工作与设备管理、生产运行等工作相融互促。图为10月9日,地面工程抢维修中心胡状采油管理项目部员工正在作业。
赵奕松 摄 侯冬文

刘梦雪 王伟才 程帆

回到干净整洁的宿舍,穿上烘干叠好的工衣,享用集中配送的营养餐,随手接一杯饮品……在钻井队工作30多年的70121队长赵洪林亲身体感受到钻井一线的巨大变化,“这是公司党委给员工办的实事,我们心里有底气,干活儿更有劲头”。

近年来,胜利石油工程渤海钻井总公司党委贯彻新发展理念,将企业高质量发展与员工需求相结合,升级完善生活、劳动、健康、成长、权益五大“幸福包”,切实为员工谋福利、办实事,提升幸福指数。

企业与员工的双向奔赴

在70121钻井队新配套的全自动电动钻机上,司钻、副司钻坐在司钻房的操作台前,遥控着机械手、自动排钻杆机等设备,进行起下钻作。

该队党支部书记万宝民介绍:“起下钻作业以往需要3名钻工配

合,日晒雨淋,劳动强度大。如今钻台面实现了无人操作,能自动化完成接立柱、甩钻具、钻进等作业,重体力劳动减少了80%,工作条件好了很多。”

近几年,渤海钻井加快装备自动化升级改造,自动猫道、动力卡瓦等自动化设备配备率达70%,不仅让1500多名一线员工享受到“劳动条件改善幸福包”,还提升了本质安全水平,提升了钻探硬实力。

“公司为我们搭建了成才的舞台,我就是从钻工、司钻成长起来的。大家有了奔头,更有干劲。”70121队副队长王栋说。

他们坚持企业与员工“双向奔赴”

王军 史云龙 付影

9月中旬,由华北石油工程公司承担施工任务的宝中1井完成二开固井。该井是集团公司重点项目示范井,首次应用弹韧性自愈合水泥浆体系,能满足后期重复压裂对水泥石的抗压要求。

这是我们团支部在开展“双对标”行动中的又一成绩。为了攻克该项技术,我们收集相关资料编写设计,前后试验30余次才确定了水泥浆配比。”该公司钻完井新疆固井二队技术员于三跃介绍。一旦实现突破,这里将成为河南油田增储上产的重要资源接替区。

今年初,华北石油工程公司团委为进一步深化党建带团建工作,借鉴基层党建成熟做法,以生产经营为目标,在团支部和团员青年中开展“双对标”行动。各团支部对标党支部的政治、安全、市场、效益、廉洁“五强堡垒”,争创政治、安全、经营、作风“四

过硬突击队”,发挥团支部在急难险重任务中的重要作用;团员青年对标党员的节约创效能手、巩固市场推手、规范操作高手、基层党建抓手、攻坚克难快手“五手先锋”,争当安全卫士、技能能手、创效尖兵、管理先锋“四攻坚示范岗”,发挥团员青年在岗位创先争优中的积极作用。一系列举措实现了党建与生产经营融合互通,使施工业绩连年上扬,为团支部各项工作的开展提供了经验。

“双对标”行动开展以来,已有32支“四过硬突击队”、56个“四攻坚示范岗”在各自领域发挥了主力军作用。截至目前,他们在新疆、鄂尔多斯、南阳、海外等工区完成钻井进尺113万米,超计划进度13万米,压裂等专业同比增幅5%,刷新各类石油工程纪录50余项。

该公司1401固井队负责大牛地、东胜、泾河三个油气田的固井任务,横跨三省,任务多、路途远、交通安全风险大。为优质高效完成任务,该队

团支部将工程技术、安全、化验、特种司机、主操等关键岗位人员都纳入突击队,实现交通管控、现场协调、水泥浆配方优化等施工关键节点和工艺全覆盖。

9月下旬,这支固井队完成的尔林1井,是大牛地气田首口应用非常规固井工艺的勘探井,分三个开次,入井工具组配和水泥浆顶替难度大。该队多次与甲方技术部门和工具厂对接,通过改进入井工具、优化水泥浆性能,实现三次固井质量均为优,为大牛地气田精细化勘探提供了技术支撑。

“‘双对标’行动能引导团员青年在关键环节和技术难题中积极作为,研究对策,展开攻坚。”该公司团委书记曲星远表示。

在争当“四攻坚示范岗”中,团员青年持续开展“岗位安全播报”“我当一天安全员”等各具特色的安全卫士示范岗活动。截至目前,该队累计提报诊断建议83条,已全部整改到位。

心健康。

让员工的幸福长长久久

“为群众办实事绝不是一阵风,我们把这作为常态化工作,做实做细做长,让员工群众共享发展成果。”渤海钻井总公司经理刘业文说。

他们建立了“民意直达”调查研究—答复办理—评价反馈“长效机制”,构建起微信建言直通车、民主恳谈会、平等协商会等平台,让民情民意直达,让员工智囊献策。建言直通车累计征集员工意见500多条,目前已解决420条,其中有22条获得“优秀建议奖”。

“今年夏天,每个队都配发了遮阳伞、冰丝防晒面罩和防晒袖。我们的建议很快就被公司采纳了。”70121队员工罗俊很高兴。

他们还完善员工“权益保护幸福包”,建立帮扶慰问长效机制,定期开展一线大调研、“走基层、访万家”活动,建立精准困难帮扶档案,解决员工急难愁盼问题,在服务群众中凝聚战斗力,结出幸福果。

及时解决员工“心”事

唐宗礼

人是有思想、有情感、有追求的,一旦遇到想不通、办不成、处理不好的事情,诸如工作中职位调整、业绩竞争问题,或生活中子女教育、老人赡养、疾病治疗等问题,就可能引发焦虑、郁闷、烦躁等情绪。这些情绪若得不到及时释放、舒缓,将会导致情绪管理日渐失衡。

员工出现心理问题,如果没有采取措施及时干预,就可能出现工作打不起精神、提不起兴趣的情况,进而影响工作效率;甚至因为员工在工作中静不下心、集中不了注意力,从而影响生产操作的规范化、精准度,形成隐患,甚至酿成事故,造成生命财产损失。

无论从以人为本、关心员工、提升企业安全管理温度的角度,还是站在企业安全生产、高质量发展的层面来说,都不能忽视员工的心理健康问题,否则,势必影响员工队伍攻坚克难的战斗力和企业提质增效的效果。

企业应坚持问题导向、需求导向和目标导向,通过聘请心理健康专家讲授心理健康课程,开展“线上+线下”心理咨询、组织EAP心理咨询师送服务到现场等举措,及时解决员工的“心”事。还可因地制宜组织开展读书交流、文体竞赛、手工展览、文艺表演、亲子互动等活动,丰富员工业余文化生活,培养兴趣爱好,为员工的身心健康提供全方位呵护。

企业还应把心理健康像身体健康一样纳入制度化体检范畴,建立心理健康档案,采取“订单式”“点菜式”等方式,为有需求的员工提供个性化、精准性的心理帮助,让每一名员工都能以饱满的热情、高昂的斗志、稳定的情绪投身创新创造。

石化语丝

天津石化举办基层管理提升培训班

本报讯 近日,天津石化召开2023年“强三基、提管理、保安全”车间主任管理提升培训班。此次培训分为两期,来自天津石化11家单位的44名基层车间主任参加培训。培训结合企业年度重点工作安排,坚持以问题为导向,以对标优化、改进提升为主旨,通过专业讲授、现场研学、座谈交流等形式,增强基层车间领导人员专业能力和管理能力,为夯实基层管理赋能。

(边俊杰)

证书见证真情

魏园军 于德伟 孔汉军

10月12日,中原石油工程管具公司工会志愿者吕长征再次来到了职工王峰的家中。

看到吕长征,王峰的家人格外热情。“这次要不是吕长征的帮助,王峰也不会顺利回国。”王峰的妻子李娟说道。

王峰是一名退役军人,虽然腿部有伤,但在工作中认真负责,不叫苦不叫累,从不要求特殊照顾,受到了单位同事的一致肯定。不久前,王峰主动报名去管具公司的国外市场工作,想为单位发展尽自己的一份力量。

但是,去国外工作需要考取相应的证书。为了能够顺利拿到焊工证,王峰专心练习,在单位宿舍住了近一个月。公司帮其调换了一楼的宿舍,还安排有经验的工会志愿者帮助王峰一起复习。

功夫不负有心人,王峰顺利考取了焊工等级证书。当把证书拿到手的时候,他激动地说:“要不是大家的帮助,我肯定去不了国外市场工作。”

荆门石化“老消防”回娘家

江孟科

“厂里变化真大啊,现在消防设备科技含量很高!”近日,荆门石化关工委消防分会组织7名“老消防”回厂参观消防保卫中心,并开展座谈,新老消防人共话消防工作。

这7名老同志都是1979年参加荆门石化消防工作的。老同志们参观了119调度室、车辆设备和员工战备值勤环境,并对现在的工作环境给予肯定。在座谈会上,老同志们和基层管理人员、青工代表面对面交流,从不同角度表达了对消防工作的关注支持,对一些亟待解决的问题也提出了自己的建议。

“我们会持续关注中心的发展变化,期待共同讲好石化消防故事。”老同志们表示,要进一步做好“传帮带”工作,把自己的好经验好做法分享给年轻消防员工,为新时代消防工作提升作出贡献。

“幸福树”种进员工心坎里

——胜利渤海钻井总公司全力提升一线员工幸福指数

共同成就”的理念,打造“人才成长幸福包”,创新“分餐制培训”模式,构建技术比武、创新成果评比、高技能人才培养等平台,打通人才成长通道。近年来,有30余项创新“金点子”获奖,在井队聘任技术职务和科级干部97人次,143名一线员工走上司钻、技术员、队长等岗位。

点滴关爱汇聚成员“幸福泉”

今年7月,70699队搬迁期间,后勤服务车每天都会及时给井上员工送来热气腾腾的饭菜。

针对以往井队搬迁时没有电力和休息场所的难题,渤海钻井总公司专

门配备了小发电机和休息板房,让员工能享受到空调、暖气。

一线员工长时间吃住在野外井上,“生活幸福包”成为该公司的发力重点。除了添置淋浴间、洗烘机、咖啡机,配发全新被褥,他们还建立了一体化生活服务体系,优选专职厨师、服务员,由配餐中心把预制菜品配送到井场。

每名员工还享受到“健康幸福包”。他们定期开展职业病防治体检和高危人员筛查,建立健康“一人一档”,开工前测量血压、心率,为每个队配置自动体外除颤器。定期邀请专家为一线员工开展“线上巡诊”“云问诊”,开展心理咨询,帮助员工保持身