

## 学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

江汉石油工程固井公司坚持党员跟班一线,在生产、安全、技术前沿,充分发挥党员模范带头作用

## 党员跟班一线“固”牢质量根基

陈卉 陈隽

10月18日,江汉石油工程固井公司西南固井项目组刚刚结束焦页149-9HF井产层固井任务,经理彭博带领几名党员检查完车辆和设备状况后,马不停蹄带队奔赴50多公里以外的焦页191-Z1HF井进行接套施工。

党员跟班一线是固井公司持续了55年的优良传统。在施工现场、科研基地、行车途中,党员全程参与,把控安全、解决问题,带头作业。该公司年平均施工1000井次,合格率100%,攻克了潜江凹陷漏洞同存复杂井固井、深层页岩气长水平段固井等“卡脖子”技术难题,为油气高效勘探开发提供了优质服务保障。

## 网格化管理,“跟”在实处

固井是油气井钻完井后的一道重

要工序,作业程序十分复杂,对地面地下的安全风险预控要求更高。

“固井紧跟钻井,施工点多、线长、面广,每个作业环节都容不得半点闪失。”固井公司党总支书记杨宝国介绍,为了保证安全高效施工,他们积极推行“党建+”模式,让党员跟班带班,把控安全、监管现场,“充分发挥党员的模范带头作用,让党员成为一线的中坚力量。”

固井公司建立“机关—项目组—基层队”自上而下的三级体系,明确零星生产任务由基层党员跟班、小型作业由项目组干部跟班、重点工程和大型作业由公司级领导跟班,逐步构建起区域全覆盖、责任无盲区的管理网络。

“我们还要求在《党员跟班写实日志》上全程记录党员跟班一线施工情况。”杨宝国说,此举可进一步确保党员跟班“跟”在实处。

## 全过程参与,“跟”紧现场

“减速、靠边,在前面开阔地停车!”4月4日,巴州项目组固井一队在前往TH12486X井表层固井途中,跟尾车的副队长黄伟杰发现前面压风机车后轮胎漏气,立即指挥检查更换。

巴州项目组远在西北,每口井间的距离都在300公里以上,行车安全成为党员跟班的重点。每次上井,必须由党员干部分别押头车和尾车,严控车速,保证安全。

该公司作业市场分布在江汉、西南、西北、坪北等区域。他们将现场作为党员跟班的主战场,紧盯生产环节,根据不同区域特性确定党员跟班重点内容,明确全程怎么跟、跟什么,强化跟班效果。

气窜、漏失一直是制约西南、川渝

区块页岩气水平井固井施工的难题。公司技术副经理项楠组织骨干党员跟班一线,开展技术攻关和现场试验,先后调整水泥浆配方300余次、试验2000多次,成功研发出自主水泥浆体系,既解决了施工难题,又有效降低了成本。去年10月,西南固井队应用该体系完成焦页18-S12HF井4286米长水平段固井施工任务,创国内页岩气井固井水平段最长、中国石化页岩气井固井井深最深两项纪录。

## 差异化评定,“跟”出成效

7月10日一大早,公司安全副经理张俊来到挂包的中南项目组查看视频回放,检查上周党员跟班带班情况。

“为了把党员跟班真正做到实处,我们专门制定了评定考核机制,通过考核指挥棒推动党员跟班取得实实在在的成效。”杨宝国介绍。

该公司实行点对点日常考核,公司领导每周到挂包点,检查党员跟班带班严不严、实不实,检查班前会、现场JSA分析及作业许可证开具等执行情况,排查走过场、走形式、不规范等问题。同时,开展面对面评定,利用安全例会,组织各项目组交流党员跟班的好经验好做法,对跟班情况进行评定考核,并将考核结果作为效益倾斜、评优评模的重要依据。

去年下半年,坪北固井队攻克了侧钻井尾管固井难题,高效完成13口井施工任务。党员在跟班过程中做好传帮带,帮助新员工提升技能。去年底,坪北固井队被评为江汉石油工程“先进班组”。

“评定考核有理有据、奖励及时,现在大家的干劲更足。”杨宝国说。今年以来,该公司开展党员跟班500余井次,现场发现和解决问题30项,有效保证了固井施工安全和作业质量。

坚持学中思  
学中悟学中干

孙红华

“学思想、强党性、重实践、建新功”是主题教育的总要求。思想是行动的先导。对于广大党员而言,全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,贵在坚持学中思、学中悟、学中干。

坚持学中思,凝心铸魂强党性。政治上的坚定、党性上的坚强源于理论上的清醒。在新时代新征程开创事业发展新局面中,我们要大力弘扬马克思主义风范,坚定理想、锤炼党性。坚持突出政治理论学习,在深学细照笃行中提高理论素养,坚定理想信念,升华觉悟境界,增强能力本领。坚持读原著学原文悟原理,强读强记,常学常新,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,做到学思用贯通、知行统一。

坚持学中悟,锤炼品格铸忠诚。思想建党、理论强党是党永葆生机活力的关键所在。领悟思想伟力、筑牢信仰之基,必须坚持不懈用党的创新理论武装头脑。我们要提高站位,悟内涵明方向,不断强化政治意识大局意识,不断增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、情感认同,扎实将理论学习成果转化成推动公司高质量发展的实践。牢记殷切嘱托,胸怀“两个大局”、心怀“国之大者”,把“旗帜”和“栋梁”的作用,更加鲜明地体现在端牢能源饭碗、构建现代化产业体系、实现高水平科技自立自强上,为加快中国式现代化进程注入石化力量。

坚持学中干,为民服务践宗旨。“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”,学思想贵在转化。必须要把人民群众满意不满意作为评判主题教育成效的根本标准,推动党员干部将学习、工作热情转化为攻坚克难、干事创业的强大动力。广大党员干部要到基层困难多、情况复杂、矛盾尖锐的一线去能能力、增才干,以高质量发展为主题、以结构调整为主线、以扭亏增效为主要内容,实干担当促进发展。切实做好调查研究,紧密结合推进公司高质量发展的实际,坚持问题导向,加强调研统筹,力戒形式主义官僚主义,以解决问题为根本目的,广泛听取意见,抓好过程实施,推动解决实际问题,真心实意为群众做好服务,努力创造经得起历史和人民检验的实绩。

(作者系中韩石化(武汉石化)党委宣传部部长)



## 专家一线“蹲点”

田元武

力的技术支撑。

在技术专家的建议下,青岛智能建造基地成立劳模创新工作室。调研过程中,技术专家针对党员干部普遍年轻、创新意识强的特点,根据项目建设实际,制定了技术创新方案。在党员的带领下,一大批工程技术人员主动加入劳模创新工作室。

在天津南港乙烯项目建设工地,技术专家针对多线同时施工的特点,建议项目党支部成立党员创新团队。目前,项目党支部先后有17项施工技术创新方案应运而生,有力保障了高质量施工。

目前,十建公司党委已经派出13个专业40多名技术专家深入建设一线开展调查研究,推动智能焊接机器人、管道数字化车间等技术创新成果应用,在提升建设效率的同时,实现了运营降本增效的目标。

## “训战结合”提升党建工作能力

本报讯 日前,中国石化2023年第17期青年干部培训班(示范班)在天津石化党校开班。来自38家直属单位的44名学员参加了此次培训。

培训紧扣“学思想、强党性、重实践、

建新功”主题主线,开展基层党组织生活“训战结合”主题演练活动,从党支部换届选举、发展党员工作、党员作用发挥、民主评议党员等4个基层党组织生活的典型工作场景和实际案例入手,模拟真实工作环

境组织训练。

本次主题演练有力推动了青年干部高效完成知识、能力、行为、业绩的持续转化,助力基层党组织生活提质增效。

(宋虹玉 朱凤楠)

## 党员服务到田间 助农秋收好“丰”景



金秋十月,稻谷飘香。中国石化各销售企业积极组织党员志愿服务队,送油到田间地头,帮助村民抢粮收粮。

图1:浙江温州石油组织党员志愿者为村民送油。傅奕佳 摄

图2:河南新乡石油党员志愿者为农机车辆加油。胡庆明 摄 徐勇波 王连明 文

图3:新疆和田石油驻洛浦县塔什克尔克恰尔巴格村“访惠聚”工作队员帮助村民采收辣椒。李亚云 摄

## 把党员培养成骨干 把骨干培养为党员

## 活动简介:

自2005年开始,扬子石化党委按照3年一个周期,坚持开展“把党员培养成骨干、把骨干培养为党员”的“双培养”活动。

目前,扬子石化已经完成6个周期的“双培养”计划,共800多名非业务骨干党员被培养为骨干、1700多名业务骨干被发展成党员。

本报记者 陶炎 李树鹏

## 全面摸查,细化培养措施

“党委组织部专门设计了调查统计表,从思想政治素质、业务技能、工作表现等方面,对全公司党员和非党员骨干进行摸底调查。”扬子石化党委组织部(人力资源部)部长潘培青介绍。

在调查统计、科学分析的基础上,公司党委确定3年为一个“双培养”周期,制定下发了活动意见,明确提出了培养的目标要求、实施步骤和具体措施。

一是把党员培养成为生产骨干,根据本单位党员队伍的状况,采取分期、分类培养的办法,全面提升党员素

质,努力使管理岗位和生产一线的党员都能成为骨干,切实发挥党员的模范作用;二是把业务骨干培养成为党员,在组织发展工作中突出重点,把关键岗位、急需人才和空白组别作为重点关注对象,通过教育、引导、培养、锻炼等措施,把生产骨干培养成为党员。

## 因人制宜,开展分类施教

“我们的培养方式就是缺什么补什么。”谈及“双培养”机制的培养模式,党委组织部(人力资源部)党建政工专家郑建军认为,因人制宜、因材施教是基础。

对于非业务骨干的党员,公司深入分析其业务短板,针对性开展培养;对于思想上不够积极的党员,指定专人(优秀党员)结成帮教对子,促其思想转化;对于技能水平不高的党员,采取导师带徒、“一帮一”等方法,强化技能培训。

对于政治上积极要求上进、递交入党申请书的业务骨干,在坚持发展标准的基础上,按组织发展程序加快发展;对未申请入党的业务骨干,有意识地教育培养,引导他们积极向党组织靠拢。

在烯烃厂乙烯联合装置的高亮是车间生产骨干,曾在公司乙烯技能大比武中获第一名。在烯烃厂党委的教育培养下,去年3月大修前,他提交了入党申请

书,目前是入党积极分子。

## 搭建平台,培养青年人才

为了更好地发挥“双培养”机制作用,扬子石化党委发挥劳模工作室和技师工作室等平台作用,突出现场操作实训,加强青年人才队伍建设。

“根据公司党委要求,我们把大修作为青年骨干的练兵场,为青年员工定任务、压担子。支部近距离考察,并及时谈话,帮助青年知不足、明方向。”芳烃厂党委书记、党群工作部主任匡文静介绍。

2020年以来,全国劳模刘建华充分发挥劳模工作室优势,大力开展导师带徒、以老带新、劳模讲堂等多种培训。车间有3人通过高级技师鉴定考核,7人通过技师鉴定考核,5人通过全流程操作考试。

感动石化人物、化工厂PTA联合装置生产主管焦义平让“退休”的废旧物资和设备发挥余热,将构造复杂的零件完好解剖后展示出来,供青年员工学习研究,有效提高了青年骨干的技能水平。

接下来,该中心将通过教研教改课程体系,进行一对一辅导和帮扶,通过线上竞赛,择优选拔当地优秀教师驻校培训,为中石化小学培养一支有特色、有能力的综合育人师资队伍。

石油销售公司:  
深刻学习 做好服务

本报讯 10月16日,石油销售公司党委召开会议,学习传达习近平总书记视察九江石化重要指示精神,集体学习习近平总书记在进一步推动长江经济带高质量发展座谈会上的重要讲话精神。

石油销售(商储)公司作为炼化企业产业链上的关键一环,每年为沿江炼化企业提供80%以上的原油加工量。公司各级领导干部牢记总书记的殷切嘱托,大力推动产业链供应链现代化,充分发挥在原油采购、接卸、仓储、运输一体化管理上的优势,持续加强对沿江的金陵石化、扬子石化、安庆石化、九江石化、武汉石化、长岭炼化、荆门石化等7家炼化企业的原油资源供应服务,在维护国家能源安全、重要产业链供应链安全等方面发挥更大作用,为保障国家能源安全作贡献。

(张菲菲)

## 跨越千里搭建育人桥梁

马桂凤 何力

近日,江汉油田职工培训中心收到好消息:党建共建合作校——西藏班戈中石化小学被西藏自治区教育厅评为“示范学校”。中石化小学校长阿旺旺堆发来信息,感谢该中心对他们的指导和帮助。

按照集团公司乡村振兴工作领导小组及江汉油田党委要求,该中心与班戈中石化小学结成帮扶对子。双方通过线上交流、实地帮扶等方式,聚焦主题教育、师资培训、学生关爱等,联合开展党建共建。6月中旬,该中心还组织党员干部一行9人,奔赴班戈中石化小学深入交流。

虽远隔千里,但大家的心始终连在一起。一直以来,该中心坚持送课入校,利用云平台线上备课,定期开展视频授课。他们将先进的教学理念和饱满的激情传递给远在高寒的师生们,有效地调动了当地教师创新教学的积极性和主动性,开阔了学生的视野,激发了学生的学习热情。该中心开启的“图书漂流”活动,让智慧之翼插上爱的翅膀,一路向西起航。

接下来,该中心将通过教研教改课程体系,进行一对一辅导和帮扶,通过线上竞赛,择优选拔当地优秀教师驻校培训,为中石化小学培养一支有特色、有能力的综合育人师资队伍。

## 交叉党课 激发学习动力

李哲武 李翼骏

第二批主题教育开展以来,巴陵石化橡胶部开展党支部交叉讲党课活动,强化主题教育理论学习,“考”书记、“提”质量、“育”党员,促进主题教育抓出质量、抓出实效。

交叉讲党课,听课的党员干部均来自其他单位,接受考验的党支部书记纷纷表示“有一定压力”,但也激发了他们讲好党课的动力。

“以前都是‘在家教学’,现在要‘开门办班’,这个丑可不能丢。”前不久,上任半年的销售物流中心党支部书记江惠兵为运行部机关科室的党员讲授专题党课。江惠兵提前一周筹备素材、制作课件,并在笔记本上记录了6页备课笔记,“抓紧学习充电,才能确保讲授一堂高质量的党课”。

主题教育 在基层

## 党建特色展示台