



是对铁人最好的纪念

编者按:

今天是铁人王进喜诞辰100周年纪念日。铁人精神是对王进喜同志崇高思想、优秀品德的高度概括,是我国石油工人精神风貌的集中体现,是大庆精神的具体化、人格化。本版推出专题,讲述中国石化员工接续传承铁人精神的故事,深切缅怀王进喜同志。

爱国主义

突破“卡脖子”技术的石油人

徐永国 于佳 刘连杰

第七届感动石化颁奖典礼上,集团公司首席专家王延光清唱了一首《我为祖国献石油》,点燃了现场。

这是石油工人的歌,是铁人精神的赞歌,也是激励王延光一路走下来的精神灯塔。当年,二十岁的王延光就是唱着这首歌,来到胜利油田,一头扎进荒凉的盐碱滩。

千万次聆听来自大地深处的地震回声,像是一串串音符,跳动在岁月的琴弦之上,节奏是那样的熟悉——“锦绣河山美如画,祖国建设跨骏马……哪里有石油,哪里就是我的家”。

王延光经常说,他只是个符号。胜利油田勘探开发形势图上,红色区域密密麻麻镶嵌其间,像极了某种宣言,如大地般沉默不语,却又道尽一切。

那是由几代胜利人历经一甲子的心血染

成,“石油血液”的苍劲之力,落笔祖国建设的宏伟蓝图。

从“复式油气聚集(区)带理论”,到“陆相断陷盆地隐蔽油气藏勘探理论”……胜利科技工作者以科技为笔,畅游在地质大观园,在济阳拗陷“涂鸦”着,寻找着国家亟须的石油。

他的确是一个符号,铁人精神的符号。当王延光拿到第一份三维地震资料时,一个新的世界就此打开。这个只在课堂上听过的技术,一经投入,成效显著。那是他第一次切身感受到科技的力量。再后来,“单点高密度地震勘探技术”投入使用,不仅解决了老油田的勘探开发难题,而且先后在胜利油田、江苏油田的12个区块使用,发现了圈闭资源。

北京街头背煤气包的公交车刺痛了铁人,王延光也永远忘不了那个“玻璃房子”。

彼时,国内大多数石油企业重金购入的国

外地地震资料处理软件,被锁在一个“玻璃房子”里,软件操作必须由外方人员完成,中方人员不得入内。

即使到今天,当被问及相关内容时,大多数的勘探工作人员仍旧觉得窝火,那种被“卡脖子”的挫败感是无法用时间抹平的。

二十年磨一剑。2022年,胜利油田自主研发的“曙光”地震处理软件,实现了用国产软硬件完成地震资料生产工作,突破了石油勘探软件“卡脖子”难题,这颗“中国芯”足以慰藉当年“玻璃房子”外的中国人。

被“卡脖子”的经历,另一位感动石化人物、集团公司高级专家曹旭龙同样刻骨铭心。

化学驱油工作,就像油藏的“清洁工”。20世纪90年代,当时拥有先进化学驱油技术的几大国际石油公司,先后对胜利油田开展化学驱可行性评价,最终得出结论:胜利油田不适合开展化学驱油。

哪能让这个“卡住脖子”!曹绪龙偏不信

这个理儿。他带着团队潜心攻关,学习最先进的理论知识,跟踪最前沿的理念和技术,建立适用于高温高盐油藏的化学驱理论。

1992年以来,耐温抗盐聚合物驱、无碱高效二元复合驱、非均相复合驱等化学驱技术,先后从实验室走向现场应用,胜利油田化学驱实现从无到有、从跟跑到领跑的突破。

他们觉得这是无上的荣耀,因为国家需要。

王延光永远不会忘记2021年10月21日见到习近平总书记的那一刻,更忘不了总书记的殷切嘱托,石油战线始终是共和国改革发展的一面旗帜,要继续举好这面旗帜,在确保国家能源安全、保障经济社会发展上再立新功、再创佳绩。

“出油了!”他们无数次做过一个同样的梦,也在为这个共同的梦努力拼搏。为油而战,闻油则喜。见到油的那一刻,是他们最开心的时候。

▲集团公司首席专家王延光(右一)到中国石化首个自主采集处理的OBN项目——埕岛三维项目的放缆船上,了解OBN施工、数据处理流程及项目针对OBN节点新装备、新工艺采取的安全、质量管控措施。张广虎摄

铁人精神的基本内涵

●“为国分忧,为民争气”的爱国主义精神

●为“早日把中国石油落后的帽子甩到太平洋里去”,“宁肯少活二十年,拼命也要拿下大油田”的忘我拼搏精神

●为革命“有条件要上,没有条件创造条件也要上”的艰苦奋斗精神

●“要为油田负责一辈子”,“干工作要经得起子孙万代检查”,对技术精益求精,为革命“练一身硬功夫、真本事”的科学求实精神

●“甘愿为党和人民当一辈子老黄牛”,不计名利、不计报酬、埋头苦干的无私奉献精神

留言板

提起铁人,我的记忆瞬间回到教科书上那张王进喜用身体搅拌泥浆的黑白照片。作为80后,这个人好像离我很远很远。可说起铁人精神,我却熟悉得很。因为,在我的身边有无数个新“铁人”。有艰苦奋斗大半辈子的老石油,有锐意攻关的科研人员,更有一群默默奉献的石化员工……他们用自身的行动践行着铁人精神。作为新时代的石化青年,我们要接过父辈的旗帜,攻坚克难、苦干实干、奋勇向前,为气田高质量发展贡献自己的力量!

——中原油田普光分公司天然气净化厂操作工 刘铮

作为南化公司宣传战线的一名新闻工作人员,我经常走进装置车间采访那些默默奋战在一线的操作工人。印象最深的是三伏天气的采访。我看到他们在烈日下认真巡检,脸上挂满豆大的汗珠;在50摄氏度的高温下专心焊接,汗水湿透衣襟;在闷热的库房细致称量,包装出堆砌成山的磺铵……他们都是平凡又不平凡的石化员工,用自身的行动诠释着爱岗敬业、履职尽责。从中,我看到、感悟、理解了铁人精神。

——南化公司党委宣传部宣传主管 郑瑞

早到站一分钟,多加一次油、多搬一箱水、多扫一块地……加油员的身影不停地穿梭于车辆间,引车入位、提枪加油、为客户擦后视镜。无论天气如何,我们始终坚守泵岛,践行着“为美好生活加油”的承诺。这些对岗位责任的担当、对生活的热情,以及对工作踏实肯干的态度,便是我对铁人精神最诚挚的解读!

——浙江台州石油港龙加油站员工 金彦

忘我拼搏

韦庆亮 王再锋

在无数人心中,铁人王进喜冒着严寒跳进泥浆池的画面是永不磨灭的。在急难险重的紧要关头,一次果敢的行动胜过千万句苍白的言语。石油勘探开发研究院羌塘盆地科考队秉承王进喜“宁肯少活二十年,拼命也要拿下大油田”的忘我拼搏作风,连续三年勇闯5000米羌塘高原无人区进行地质科学考察,用实际行动传承铁人精神。

说起青藏高原,很多人心驰神往,又心生恐惧,前者是因为它风景如画、文化独特,后者是因为它高寒缺氧、人烟稀少。对石油工作者而言,还有另一个向往原因,那就是坐落其中的羌塘盆地可能蕴藏着丰富的油气资源。“我为祖国献石油”,石油科研人员责无旁贷、义无反顾踏上探寻的征程。

羌塘盆地科考队遇到的第一个拦路虎是路难行。“记得去麦多剖面时,那是2021年野外工作计划中的最后一个剖面任务了,本以为收官之战能顺当些,没想到老天爷‘戏弄’了我们一把。”科考队员庄新兵回忆。

出发前夜,气温骤降,下了雪。高原地区降温快,升温也快。太阳出来后,积雪很快融化,造成路基松软,车辆接连趴窝。遇到陷车情况,队员们虽然并不着慌,但控车时体力快速消耗,每名队员挖不了十锹,就得换人。为补充体力,他们拿出早已没有热气的土豆,蘸着辣酱塞进肚里,有时还得拿出氧气瓶吸两口。

幸运的是,那天夜幕降临前,他们赶到了剖面点,还找到一处没有窗口的废弃屋舍作为临时避风港,可以席地而睡,而不必蜷缩在狭小的车里。那晚,又下了雪,北风呼啸。

羌塘盆地科考队遇到的第二个拦路

科学求实

刘芳芳

“我们要持续做好检测数据分析,加快推进计算机控制系统编程进度。”进入9月,全国劳动模范、齐鲁石化胜利炼油厂联合装置车间技术人员于江海更加忙碌起来。他带领劳模创新工作室团队成员,每天跑现场、开展头脑风暴。他们的加热炉优化技术攻关项目到了实施前的关键阶段。

于江海介绍,过去,加热炉燃烧情况都是通过测量炉内氧含量来控制风机送风量;现在,优化攻关改为检测燃烧后一氧化碳含量,将大大提高检测数据和控制系统精准度,使加热炉燃烧更充分,进一步降低能耗。

胜利炼油厂第四常减压装置是原油加工的第一道关口,进厂的原油进入装置后,实现第一次变身,变成汽柴油、航空煤油等供给下游装置,是名副其实的炼油“龙头”。

近年来,于江海带领工作室成员传承铁人精神,对技术精益求精,围绕第四常



石油勘探开发研究院羌塘盆地科考队队员为观测江爱达日那剖面,赤脚踩过冰冷刺骨的水沟。

韦庆亮 摄

虎是过水寒。那是在江爱达日那剖面。“从我们的野外营地开车去这个剖面也就半个多钟头,但是观测点在山上,需要徒步爬一段路,由于积水较深,已两次无功而返了。”讲起这个剖面,科考队员马泽良记忆犹新。

该剖面山脚海拔5000米,目标层段海拔5300米。从沟口到观测点,队员们一路沿着沟谷前进,闯过了“三重门”。一重门是一段长50米高5米的山丘,滚石很多。二重门是一段长100米高10米的山丘,山石松垮,道路崎岖,队员们每走一段都气喘吁吁,不一会儿便大汗淋漓。差不多走了两个小时,终于来到三重门“冰雪水门”,它长150米高20米,融化的雪水伴着薄冰冲泻而下,让人不寒而栗。

没有丝毫犹豫,队员们毅然脱下鞋袜,

背上随身物品,将鞋挂在脖子上,下水过沟。蹚水时间约三分种,前半分钟冰水刺骨,后半分钟全无知觉。之后他们才发现,锋利的岩石在脚上留下了一处处划痕。

在科考的日子里,队员们要时刻面对睡不好觉、食之无味、半月无浴等日常,以及气温骤变、连续陷车、无功而返等考验。面对种种挑战,羌塘盆地科考队发扬铁人精神,迎难而上,全力完成既定科考目标任务。

“三年三上羌塘,很有一种大庆石油会战时的热血,还夹着红军长征时蜿蜒迂回的曲折,更有一种攀登珠峰时的无畏。这段经历是永不磨灭的。”马泽良动情地说。三年中,羌塘盆地科考队在羌塘高原驱车10万公里,采集的实验样品重达两吨,形成的成果资料百余份,为该地区油气勘探部署打下了坚实基础。

精益求精的劳模创新工作室

减压装置平稳运行、优化增效、节能降耗等方面,汇集新思路、巧用新科技,破解生产难题,不断创新优化。

胜利炼油厂在线实时优化系统是一项针对第四常减压装置平稳运行和优化创新的先进控制技术。该系统把原有“一个阀控制一个参数”的单一控制模式,改造升级为“多个控制阀控制一个参数”或“多个参数联动一个控制回路”的新型控制模式。在计算模块的计算下,参数调整更加高效智能,油品可实现在线分析,实时判断油品质量是否正常,动态做出调整。这套系统对降低人工操作强度、推进炼化板块操作智能化、精准稳定装置运行具有重要意义。

“这项技术在齐鲁石化是首套,毫无经验可借鉴。”于江海说。前期摸索阶段,他带领工作室成员连续奋战半年多,核查了上千个流程参数和运行数据。2022年,这个中国石化同类装置第一套实时在线优化控制系统顺利投用,投用后每年增效1700万元。

为满足日益严格的产品质量需求,第四常减压装置电脱盐罐先后经历了三次改造,不断提高脱水率。在持续优化改造中,于江海说他更加领悟到铁人精神新的内涵,“实干创业不仅仅是脚踏实地干好本职工作,更是立足新起点,对技术精益求精,为事业练就一身硬功夫、真本领”。

2022年4月,于江海历时十年的创新成果“炼油装置虚拟现实培训软件”,作为中国石化30个参展成果之一,在首届大国工匠创新交流大会上展示,受到广泛关注。这也是中国石化系统内首个由员工自主研发完成的虚拟现实项目。

创新无止境。近年来,于江海劳模创新工作室累计完成攻关课题200多项,获得两项国家发明专利,累计创效过亿元。该创新工作室还被命名为中国石化首批示范性职工创新工作室。他们立志当新时代铁人精神的传承者,“用执着诠释匠心,开拓创新,勇毅前行、实干奋斗,保障社会清洁能源供应,为企业高质量发展贡献力量”。

无私奉献

“捡”了309名流浪者的加油站长

黄嘉莉

8月一个酷热的晚上,在广东东莞石油黄江北服务区加油站,车来车往,异常繁忙。这时,副站长李群发现一位老人坐在服务区花圃的阴暗处,一声不吭。她走上前询问老人。老人似乎和家人走失了,但想不起来家人的联系方式、家庭地址等信息。

“天色已晚,还是让老人先吃饱了饭再说!”李群带着老人走进加油站营业室,拿出自己还没时间吃的晚餐,递给老人。之后,为了尽快找到家属,李群一边在客户群发布寻人启事,一边报警求助。

果不其然,老人的家属在一个小时前就报警了。原来,在大巴停靠服务区的时候,老人去了趟洗手间,结果大巴走了,自己被落在了服务区。李群一直陪着老人守到了凌晨两点,直到老人的儿子赶到加油站将其接走。

对于李群而言,在加油站“捡”老人是常有的事,有时还会遇到一些更棘手的事。

2021年4月20日傍晚,一名衣衫褴褛的男子闯进东莞石油主山加油站便利店,接连撞倒了三个堆头后,跌坐在地上乱喊乱叫。

被这突如其来的场景一吓,顾客们尖叫着争先恐后往门口跑,一位女顾客被吓得躲在墙角哭了起来。

当时作为主山加油站站长的李群正在站台上忙着加油,发现情况后毫不犹豫跑进便利店,一边向收款台的员工打手势示意报警,一边轻轻地走向蹲在墙角的女顾客,将她扶到安全地方。

面对着那名随时可能情绪失控的男子,李群决定将其控制在便利店内,以免他冲入加油区域做出危险行为。她将员工和顾客全部疏散了以后,一手拿着防爆盾牌,一手拿着防暴棍,独自一人守在了便利店门口。

突然,那名男子晕倒了,头撞到了地面。李群第一反应是冲过去扶他,“我当时没多想。这是一条生命,有什么危险就让我承担吧”。

李群丢下手上的防暴工具,快步走向那名男子。此时,该男子已经两眼翻白。李群一边大声喊着他,一边掏出纸巾为他擦拭嘴角的口水。旁观的员工也跟着过来,一起将其送到了附近医院救治。

那名男子身无分文,李群就自己掏钱挂号、看病,并一直在身边守护,直到夜里12点,男子终于醒了过来。只是他口齿不清,自己住哪儿、家人在哪儿,没有一点信息可用。

怎样帮助他回家?李群一边联系流浪者中心,将身体已无大碍的男子安顿好;一边开始了寻亲行动。对接公安系统,发布寻人信息、开展社区询问,李群白天在加油站忙碌,下班就奔波在大街小巷。经过两天努力,终于找到了该名男子的家人,将他平安送回了家。

从五年前开始,李群就成了群众口口相传的爱心使者。她加入东莞市“让爱回家”公益组织,在加油站设置寻亲角,定期发布她从各处搜集到的求助信息,帮助有需要的群众寻找走失的老人、流浪者等。

她还发挥加油站人流汇集的优势,通过客户群发动许多热心车主成立流动寻亲队,让大家在行驶途中、社区里帮忙发现流浪者,帮助他们回家。久而久之,加油站成了寻亲驿站,许多客户甚至会专门过来提供线索、探寻消息。

“热爱人民是铁人最真挚的道德情感。无论是我的客户,还是社会的困难群体,都应该被温柔以待!”五年来,李群在社区、加油站“捡”到了不少流浪者,已经帮助309名流浪者回家。

除此之外,李群还是社区派出所的一名义警。今年以来,她及时阻止了20多个老人被诈骗,为公安提供15条诈骗破案线索,帮助广大群众挽回了80多万元的经济损失。