

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

胜利油田机关党委全面推动机关党建工作落实落细、提质增效,充分发挥机关部门引领统筹、指导服务、监督管理作用

加强机关党建 引领高质量发展

本报记者 徐永国 于佳
通讯员 苏永强 刘连杰

今年以来,胜利油田生产运行管理中心党支部持续推动党建与业务双驱动,形成“安排—执行—审核—销号”工作全流程闭环管理,确保“事事有人管、件件有落实”。截至目前,145项问题得到有效解决,销号率100%。

这是胜利油田机关党建与业务工作深度融合、相互促进的一个缩影。

胜利油田机关党委下属32个党支部。近年来,机关党委创新机关党建工作,全面推动机关党建工作落实落细、提质增效,机关部门服务能力和水平得到持续提升,机关纪律作风建设不断深化,更好地发挥了引领统筹、指导服务、监督管理的作用。

聚焦中心工作,服务工作大局

2022年,油田内部盘活0.61万人、外调1.56万人,实现外部创收24.2亿元,全员劳动生产率提高5.8%。

油田党委组织部(人力资源部)党支部努力在淬炼高素质员工队伍、支撑高质量发展和推进人力资本提质增效上打头阵,当先锋,牢牢把握选干部配班子、建队伍育人才、强党建促改革主责主业,着力打造堪当重任的先锋队。

为油田中心工作服务是机关全部工作的出发点和落脚点,也是衡量和检验机关党建工作成效的根本标准。为充分发挥“引领统筹、指导服务、监督监控”作用,机关党委把中心工作的难点作为机关党建工作的重点,把中心工作的需求作为机关党建工作的要求,持续提升务实创新融合抓党建促发展的能力实效。

经营管理部党支部以支撑传统油气、新能源、绿色低碳“三大产业”和服务油藏经营为核心,推进油气开发绿色低碳融合创新产业体系建设,完善升级“源网荷储”智慧能源系统。今年以来,全链条一体化增效3.6亿元。



9月13日,胜利油田审计部党总支到海洋采油厂中心三号平台帮扶指导工作,对平台能力提升工程依法合规运行提出指导性意见与建议。 张灿摄

管理变服务,解决问题有力度

今年以来,公共事业管理部党总支推进“健康驿站”建设,为员工提供日常健康监测服务。他们建立10463名重点关注人员健康档案,落实“一人一策”监护干预措施,为员工提供日常血压、血糖、体重指数等健康监测和心理咨询服务等连续性健康服务,受到一线员工普遍好评。

机关党委聚焦油藏经营价值最大化,推动两级机关由重管理向重服务转变,严格落实党员干部联系基层、联系群众制度,常态化开展“我为群众办实事”实践活动,积极为基层解难题办实事。

财务资产部党支部坚持将指导基层经营创效作为衡量党建工作成效的关键指标之一,以资源要素集约管理为导向,统筹“资质+技术+管理”优势,深化推进一体化协同创效。对内增自营、降外委,对外拓市场,提效益,推动资源共享、优势互补、价值共创,实现创效1.39亿元。

油气勘探管理中心党总支结合勘探热点难点地区,与各单位科研人员一起发扬钉钉子精神,践行严实作风,内增自营、降外委,对外拓市场,提效益,推动资源共享、优势互补、价值共创,实现创效1.39亿元。

大部署标准规范执行力度,探井成功率明显提升,有力彰显新时代勘探人“探索、求真、创新、发展”的优良作风。

“一点不错”“马上就办”,作风建设有标准

自4月开始,机关各部门门户网站上新增了一个标注有“一点不错马上就办”的流动飘窗。30个机关部门及直属部门全体工作人员在此亮出推进作风转变的公开承诺和规律和特点,深入落实集团公司“1355”党建工作思路,全力推动机关党的建设在各级机关的建设中走在前、作表率。

突出政治统领、思想引领,在践行“两个维护”上走在前、作表率。带头做到“两个维护”,是各级机关党的建设的首要任务。作为党领导的国企机关,要牢牢把握国企政治属性和机关工作政治导向,时刻对标对表,把准政治方向,坚定政治立场,严守政治纪律,经常校正偏差。要把开展主题教育、学习党的创新理论作为最好的思想淬炼、政治历练、党性锤炼,带头强化原著导学、集中研学、“红色”教学、领导讲学,在理论学习上走在前列,在学懂弄通做实上当好示范,把学习成果落实到干好本职工作、推动事业发展上,增强践行“两个维护”的政治定力和政治能力。

坚持融入中心、服务大局,在助推公司改革发展上走在前、作表率。提升机关党建质量实效,要求机关党组织必须提高政治站位,强化责任担当,把落实全面从严治党任务作为根本抓手,把统领改革发展各项任务作为

锚定“走在前、作表率” 全面提高机关党建质量

杨勇

习近平总书记强调:“机关党的建设是机关建设的根本保证。”2019年,我们党首次召开中央和国家机关党的建设工作会议,党的二十大报告明确提出“全面提高机关党建质量”。这些都为加强机关党建提供了根本遵循,机关党的建设必须走在前、作表率。

集团公司年中工作会议指出,实现新赶考路上的奋斗目标,关键在坚持党的全面领导,关键在党要管党、全面从严治党。我们要深刻认识机关党建之于机关建设的引领保障作用、之于其他领域党的建设的风向标作用,要深刻把握新时代党建工作规律和特点,深入落实集团公司“1355”党建工作思路,全力推动机关党的建设在各级机关的建设中走在前、作表率。

突出政治统领、思想引领,在践行“两个维护”上走在前、作表率。带头做到“两个维护”,是各级机关党的建设的首要任务。作为党领导的国企机关,要牢牢把握国企政治属性和机关工作政治导向,时刻对标对表,把准政治方向,坚定政治立场,严守政治纪律,经常校正偏差。要把开展主题教育、学习党的创新理论作为最好的思想淬炼、政治历练、党性锤炼,带头强化原著导学、集中研学、“红色”教学、领导讲学,在理论学习上走在前列,在学懂弄通做实上当好示范,把学习成果落实到干好本职工作、推动事业发展上,增强践行“两个维护”的政治定力和政治能力。

坚持融入中心、服务大局,在助推公司改革发展上走在前、作表率。提升机关党建质量实效,要求机关党组织必须提高政治站位,强化责任担当,把落实全面从严治党任务作为根本抓手,把统领改革发展各项任务作为

为根本目的,把推动公司高质量发展作为出发点和落脚点。要坚持围绕中心抓党建、抓好党建促业务,做到工作思路围绕中心谋划、工作措施围绕中心统筹、工作成效围绕中心考核,形成以党建引领发展、把党建融入发展、用党建推动发展、靠发展检验党建的良好局面,使机关党员更加有为、机关党组织更加有力、机关党建更加有效。

要着力加强纪律作风建设,在营造良好政治生态上走在前、作表率。机关政治生态是一个单位、一个企业政治生态的晴雨表。机关干部的一些工作涉及政策制定、项目审批、资金分配等方面,很容易被别有用心的人“围猎”。要坚持“三不腐”一体推进,惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力,将严惩腐败与严密制度、严格要求、严肃教育结合起来,促进各级机关筑牢思想防线、织密制度笼子,带动形成依法治企、依规用权、合规管理的企政治生态和管理生态。机关作风事关企业形象和工作效率。要深入推进机关作风专项整治,引导各级机关带头倡导“严细实”、整治“低老坏”,带头传承石油精神弘扬石化传统,带头践行“一点不错”“马上就办”,做到“文经我手无差错,事交我办请放心”。各级机关人员都应下基层、接地气,深入开展调查研究,了解基层和员工群众的所思所想所盼,帮助解决问题,持续推动为基层减负走深走实,营造心齐气顺劲足家和的良好局面,凝聚推动事业发展的强大合力。

(作者系胜利石油管理局有限公司党委副书记、纪委书记、监事)



一封家书话清廉

张茜

“作为一名基层管理人员,你有了更大的权力,面对着更大的诱惑,必须时刻心存敬畏,保持清醒头脑,为自己铺就一条廉洁之路……”9月,浙江温州石油文成支公司经理林如忆收到了妻子写给他的家书。

“这封信沉甸甸的,感觉比平日言语交流更有力量。我会筑牢清廉防线,努力当好廉洁小家的守护者。”林如忆说道。

今年,温州石油努力构建“八小时之外”的干部监督新模式,积极探索家庭监督新路径,组织开展

“最是清风传家远”清廉家书征集评选活动,发动广大干部员工家庭共话清廉、分享交流,引导党员干部及其家属注重家教、家风。

此外,温州石油还对部分干部进行了“家访”,通过话家常、送温暖的方式,全方位、多维度了解受访干部的家庭状况、社会关系、业余爱好等,并认真倾听家属的心声和意见建议,引导和鼓励家属常吹廉洁风,当好“贤内助”,共筑拒腐防变防火墙。

打造廉洁石化 亮丽名片



党员攻坚队助力一线拓市提量

自百日攻坚创效行动开展以来,广西梧州石油把党建工作重点聚焦到攻坚创效的难点上,以“一月一主题”活动为抓手,组织各专业线条骨干党员成立攻坚队,助力一线员工做好客户维护,拓展易捷重点商品销量。图为党员带头做好易捷粮油堆头摆设。 黎菲摄

攻坚创效的操心“家长”

孙筱

9月15日,新疆和田石油洛浦工业园园区加油站的党员站长麦合木提热情地向客户推荐饮料促销活动,可被客户“霸气”拒绝:“你们便利店的商品就是贵,用券感觉也不合适。”

客户的话毫不客气,可麦合木提依旧笑眯眯:“您需要什么商品,我来帮您搭配。咱们算算价,哪里划算在哪家。”他一边帮客户搭配用券,一边拿出手机给客户看周边超市的标价。客户看到了实惠,搭配购买了近200元的商品。送走客户后,麦合木提趁

热跟员工探讨,如何更好地开展营销。当前,百日攻坚创效行动开展得如火如荼,麦合木提也总用班前会、周例会,或者午饭时间与员工们交流学习营销政策,教员工算账,把实惠和优惠算出来,赢得了许多客户的青睐。

为了冲刺好业绩,站里的员工工作都很卖力。麦合木提经常下厨给员工做好吃的,小食堂的冰箱也被塞得满满的。他还鼓励每个员工争当大厨,让小厨房成了站里的放松乐园。每到用餐时间,员工都热络地聊天,饭桌交流俨然成了大家最好的沟通方式,员工也更好地融入加油站这个大

家庭。

“我们站是公司里的模范站,站好岗才是好站长,当好家才是好家长。”麦合木提常说,自己是站长,也是党员,必须率先垂范,操心站里大大小小的事,带领员工把加油站的小日子过得红红火火。

在大家的共同努力下,8月,洛浦工业园区加油站非油品销售额明显提升,大家铆足了劲,争取更好的成绩。

身边的党员

“哑铃型”巡察精准高效

王庆辉 何红平

近日,江苏油田党委第二巡察组完成了对油气生产服务中心党委的现场巡察工作。

今年,江苏油田党委紧扣效益竞争力显著提升目标,对生产支撑单位开展重点巡察,着力破解生产保障能力与低成本战略需求不一致的难题。

本次巡察,江苏油田党委首次采取“哑铃型”巡察模式,强化两头。“巡察前做足备课,巡察后强化整改,这样可以缩短现场检查时间,提高效率,降低对被巡察党组织的工作影响,减轻负担。”江苏油田副总经济师、党委巡察办主任王健健说。

为了做足巡察前功课,从7月20日起,巡察组就开启了长达一个月的备课模式,多方查阅资料,细搜线索。

巡察组不仅收集到现有的油气生产服务中心相关资料,还向生产运行部、工程管理部等多个机关部门及采油厂征集该中心在保障生产方面的情况。

“可以说,广阔的信息渠道、翔实的内容、扎实的数据,为我们搜集线索、查找问题做好了充分的准备。”江苏油田党委第二巡察组组长秦以江说。

本次现场巡察总共7个工作日,比以往减少了3个工作日。巡察组从严从实按程序开展各项工作,并重点通过查证、求证、验证前期发现的各类问题线索,聚焦重点,确保巡察质量和效果不打折扣。

巡察组还将现场巡察时间分成前后两个阶段,中间间隔两个工作日,主要用来中期复盘,对巡察情况和发现问题进行总结归纳,更好地指导后一阶段的现场巡察工作。此外,他们还对采油厂进行走访,根据巡察情况,核了解实情。

“虽然现场巡察时间缩短,但是我们有备而来、有的放矢,查找问题更加精准高效。”秦以江说。

专班调查研究 蹚出煤炭运营新路

黄慧雯 王文韬

9月15日,国事华南公司销售的第二船市场化进口煤炭顺利通关放行,及时完成交付。主题教育以来,该公司深入开展调查研究,在分析煤炭市场资源、广泛走访用户的基础上,发挥专业优势提供增值服务,成功拿下三笔进口煤炭订单,为公司运营发展探索出一条新路。

煤炭是国事华南公司的核心业务品种。他们在进口煤炭资源获取、市场研判、风险控制等方面积累了较为丰富的经验。如何开拓市场化运营,成为今年的重点研究课题。

为此,该公司成立专班制定方案,深入广东、广西、福建等地,走访了6家石化、电力等行业的大中型终端用煤企业。

华南地区远离国内主产煤区,大部分用煤企业主要依赖秦皇岛港等中转北方煤炭资源,不同程度地存在成本管控难度大、资源结构不合理等问题,同时部分用煤企业缺少采购经验,存在市场研判深度不足、风控体系不健全等痛点,而这恰好是国事华南公司的专业优势所在。

4月下旬,广西一家公司表示出浓厚兴趣,经过多轮谈判对方达成一致意见,签订了进口煤炭合同。

5月18日,首船市场化进口煤炭顺利靠卸广西钦州港码头,在物资(国事)燃料与化工部、运营发展部等单位的协助下,专班成员紧盯发货进度,落实船舶资源报备关资料,动态优化靠卸方案,加强沟通协调,仅用30小时就完成靠泊卸货通关,创中国石化进口煤炭通关放行速度最快纪录。

“和你们这样专业的团队并肩作战,我们很放心。”客户对他们的专业高效服务表示高度认可。

“深入开展调查研究是精准匹配供需、发挥专业优势的重要前提。”国事华南公司党支部书记、专班主任金常韧表示,找到自身定位和优势所在,才能更好地赢得客户信赖,从而转化为助推公司高质量发展的动能。

党建小课堂 灵活有实效

陈辉

“支委具体要干什么?党员怎么在一线发挥作用……”9月12日,江汉油田清河采油厂巡检一站党支部“党建小课堂”如期进行,为加强基层党组织建设、提升党员队伍素质赋能加力。

今年,清河采油厂巡检一站党支部围绕党建工作中存在的短板弱项,有针对性地丰富学习内容,持续打造特色党建小课堂,不断提高课堂便学性、实效性。

该站党支部邀请机关党建工作经验丰富的专家,连续开展支部手册的规范性填写、“三会一课”的标准化操作等党建基础知识讲座,反复对照检查,及时补短增漏。

党建小课堂针对性强、指导性强,推动基层党建工作质量再提升。今年7月,该党支部还被评为集团公司先进基层党组织。