

在哈萨克斯坦10多年来,经纬公司中原测控公司国际项目部以“管理精细、技术精湛、质量精准”为目标,打造了一支团结进取、业绩突出的“三精”基层团队

“三精”团队打造海外优质工程

●王鹏 郭万江

“值得庆祝!从2月底今年第一口井开钻到现在,我们已圆满完成了25口井测井、20口井综合录井施工任务,超计划完成阶段工作量。”近日,随着哈萨克斯坦阿克纠宾州工区H6403井顺利完井,经纬公司中原测控公司国际项目部副经理夏相成,在井场组织召开了由3个工区的测录井队长和基地资料解释员等一起参加的视频会议。历经了近几年的疫情冲击和激烈的市场竞争,他们深知这一成绩来之不易。

10多年来,该公司国际项目部哈萨克斯坦项目组近10名员工奋战在这片热土,以“管理精细、技术精湛、质量精准”为目标,打造了一支团结进取、业绩突出的“三精”基层团队。

管理精细,夯实“三基”促发展

“在只有队长是中国人,其余队员都是外籍员工的情况下,更要精于管理,才能实现效率和效益最大化。”夏相成说。

今年初,在哈萨克斯坦各区块启动前,各队队长就先后奔赴现场,将

放置了一个冬天的设备认真检查调试、维护保养,保障各套仪器设备运转良好,为此次紧张忙碌的施工奠定基础。项目启动后,队长均身兼数职,既要负责车辆的组织落实、设备搬迁安装、协调甲方和协作方关系,施工中又要蹲守现场跟班带班,对聘用的外籍员工给予业务培训指导……

精细管理是为了提高质量效益。队长配合项目部合理安排雇员到井时间,减少人工成本;加大修旧利废力度,今年已修复色谱仪两台,氢气发生器3台、RFT(重复地层测试)探头两支。同时,强化境外公共安全管理,积极参加钻井队组织的联合应急演练,加强井控工作,重点做好放射源和火工品管理等。他们克服当地严寒酷暑、风沙暴雨等不利因素,严格管控,确保每个环节的施工质量安全,在甲方每次检查考核中均获得好评。

技术精湛,个个都是多面手

“因工作需要,这些年虽然成员有变化,但‘三精’建设的作风却一直延续,成为哈国项目组的一项光荣传统。”

“在该国工作时间较长的Sinopec-510队队长刘佳说,“每个人在业务能力上都得到了很大提高。”

对于分散在相距千里的各工区、近乎单兵作战的队长来说,过硬的技术能力是干好工作的关键。他们在工作中互通信息,在技术上互帮互助,在经验上互相分享,共同解决难点问题。

项目组通过“老带新、学促用”,对新到哈国工作的队长实行“传帮带”,让他们在最短时间内熟悉地层,尽快上手。结合测录井两个专业的不同需求,讨论制订合理的学习计划,充分利用井间停或倒休轮休等工作间隙,开展录井和测井业务交流学习,理论知识线上线下教、操作技能手把手传授,实现测井和录井岗位互相顶岗,在一定程度上缓解了人员紧张,也促进了现场技术融合,提高了综合解释的精度和效率,有助于联合解决生产中遇到的疑难问题。此外,项目组积极开展外籍员工培训,先后培养出10多名当地雇员队长。因业绩突出,牛少亮、刘佳、张艳宇等队长先后被集团公司、国际石油工程公司和经纬公司评为技术能手、年度先进个人和精神文明建设先进个人,哈国项目组也被评

为公司优秀团队。

质量精准,认真对待每一口井

“贵公司哈国项目团队凝聚力强,施工标准和施工质量高,表现出极高的专业素养,希望我们保持长期且互惠互利的合作。”近日,该公司收到了甲方地质和地球物理部负责人发来的表扬信。

去年以来,该项目团队共收到甲方书面表扬信6封。“身为一名在境外工作的石化人,代表着我们企业的形象,每当圆满完成一口井的施工任务时,内心油然而生一种成就感。”录井队队长卫鹏飞和测井队队长李鹏不约而同地说。

项目团队把质量作为生存根本。地质录井中,他们及时、准确、完整地录取好每项资料,细致对比地层,精准卡准油气显示层位;测井施工前后方紧密配合,抓好每条曲线的优等率,提升解释精度和符合率,为甲方后续制定开采措施和井位部署提供坚实依据。在数百口井的测井、录井施工中,他们以高质量的服务,与中国石油、加拿大佛肯公司等多家油公司保持着友好合作关系,创造了

良好的社会效益和经济效益。

为保障施工质量,他们集思广益、携手攻坚。日前,在北布扎奇油田NB721-2井测井任务繁重时,仪器师花爱民紧急从萨基斯油田出发,乘坐汽车、飞机,辗转50多个小时,长途跋涉1000多公里赶赴井场,协助井队高质量完成施工任务。Sinopec-503队队长刘彬在H646051井施工中,及时准确地卡准了完钻井深,比设计提前50米完钻,节约了钻探成本。李鹏和工程师卢军海紧密配合,在NB1024-2井现场连续工作24小时完成穿芯打捞施工,为后续解决此类问题提供了参考,向甲方展示了过硬的技能水平。

“回顾我们这半年多来的工作,分析制定有针对性的改进措施,才能推动后续工作不断提升,充分展现中国石化测控队伍的精神风貌,以高质量的技术服务为市场开拓助力。”视频会议上,夏相成向大家举起了矿泉水晶瓶,“为了胜利,兄弟们干杯!”

●跨国拓市
Global Insights



今年以来,华北石油工程公司西部分公司在沙特工区,通过“日考核、周评比、月表彰”的方式,完善员工评比考核机制,夯实“三基”工作,激发员工创新创效热情,为中外员工搭建成长成才平台。截至目前,该公司年度累计钻井进尺突破8万米,刷新进入沙特工区以来年度累计进尺纪录。图为该公司SP-275钻井队员工正在进行下套管作业。

张均 刘丁瑞 摄影报道

国工沙特分公司中标 沙特阿美地热探井钻机项目

本报讯 近日,国际石油工程公司沙特分公司中标5部地热探井钻机项目,标志着中国石化油服业务成功步入沙特新能源服务领域。

近年来,沙特越来越重视新能源的开发利用,逐步加大投资力度,把地热资源也列入开发计划。国工沙特分公司收到沙特阿美公司地热探井钻机项目邀标函后,面对资源紧缺、竞争激烈等不利因素,该公司组织各相关单位深入研究招标要求,研判业主心理预期,综合分析竞争对手,精细测算各项成本,统筹优化动迁周期,制定符合市场行情的投标策略,凭借中国石化队伍优异的施工业绩,中标全部地热探井钻机合同。

(向东 倪芬明 刘阳 杨光威)

联合石化冠德公司FOT项目安全生产超400万工时

近日,联合石化冠德公司位于阿联酋的FOT项目安全生产累计超400万工时,连续61个月“零事故”生产。

该项目现有仓库库区规模超115万立方米,于2015年建成投用,是中国石化在境外投资的首个石油仓储合资项目。2019年以来,该项目年吞吐量稳居富查伊拉港口第一,约占当地总吞吐量的1/4以上,多次获得全球知名仓储行业杂志《Tank Storage》等颁发的经营、安全、可持续发展评比奖项。

李佳 王媛 摄影报道

石勘院支撑哈萨克斯坦老油田4口方案井获成功

本报讯 近日,由石油勘探开发研究院设计的哈萨克斯坦2油田4口方案井顺利投产,新井日产油均超过设计预期。

该油田为盐上浅层复杂稀油-稠油断块油藏,含油层系多、油层薄、油水关系复杂、原油黏度差异大、平均日产油量低、采出程度低,油田开发难度大。

(付育璞 李晟)

上海海洋油气发现6号安全通过索马里海域

本报讯 日前,上海海洋油气分公司发现6号物探船安全通过索马里海域,在荷兰艾默伊登港进行特检和修船后,已抵达英国北海开展物探作业。

此次是发现6号第三次通过印度洋索马里海域,考虑到船期因素,结合前两次通过高风险区域的经验,此次聘请了3位安保人员保障航行期间的公共安全。

出发前,发现6号在马六甲海峡组织了全船海盗演习,确定人员职责,全员模拟演练应急措施,

(谢金刚 刘建超)

同时,提前准备好充足的食品和饮用水存放于安全舱。

航行期间,中外员工通力合作,采取一系列措施保障航行安全,包括闭锁门窗、布置金属倒刺网,每日傍晚对室外灯拉闸断电等,并由安保人员专题讲解境外公共安全培训知识,增强全员境外公共安全意识。

目前,发现6号已平安通过索马里海域和红海,穿越苏伊士运河,按期抵达作业工区。

(谢金刚 刘建超)



国勘哈萨克斯坦公司引进国产电潜泵开展先导试验

本报讯 记者徐健 通讯员王联合徐凯报道:受国际局势影响,国勘哈萨克斯坦KMK公司石油设备采购价格大幅上涨,并出现了供货延期甚至订单取消的情况,严重影响了油田正常生产。

为规避外界因素带来的风险,国勘公司积极协调,大力

引进国内供应商,成功打通国内供应链。

引进国产电潜泵开展先导试验的优势明显。一是质量可靠且供货及时,解决了电潜泵采购渠道单一且供货周期过长等问题。二是配套完善,变压器、变频器、电缆均是集成化配套

提供。三是配套磁电机具有节能优势,可提高生产效率,降低生产成本。

四是厂家技术人员按照要求开展了KMK油田电潜泵故障分析,从电潜泵参数优化、井筒管柱组合、采油运行维护等方面提出了一系列综合提升建议,有助于提升油田的开发效益。

●杨红苏

外籍员工成海外项目发展新生力量

组中方司钻、副司钻教授“洋徒弟”,开展定向选拔和订单式人才培养。经过精心选拔和悉心培养,一大批优秀外籍人才走上了班组重要岗位。

“我们来自中国石化,代表中国石化”

“中国师傅传授我们‘特别能战斗,特别能担当,特别能超越’的工作精神,我们也把这种精神运用在工作中。”该公司SP-901队孟加拉国籍雇员索黑尔说。

该队外籍员工占比约60%,井架工、泥浆工、钻工均由外籍员工担任。今年8月,该队收到了来自科威特石油公司副总裁的表扬信,表扬该队员工积极参与当地油气泄漏的抢险救援行动,不仅临危不惧、奋不顾身,而且展示了“刀尖上跳舞”的高超技能,最终成功战胜险情。

“我们来自中国石化,代表中国石化,为了中国石化。”该公司SP-924队印度籍钻工那弗拉斯在甲方组织的登高安全竞赛中夺冠,在颁奖时发表感言。

日前,该公司对500余名外籍员工进行测评,共评选出38名优秀外籍雇员并进行表彰。该公司注重外籍雇员的选拔、培养和晋升工作,畅通外籍雇员成长通道,提高外籍雇员工效能,推动海外项目高质量发展。

让外籍员工成为井队骨干

“我们从印度、巴基斯坦等第三国招聘有工作经验、履职业能强的新员工,加入中国石化队伍。”主管外籍员工工作的张亚伟介绍,该公司在外籍人才聘用上不拘一格、大胆创新,跳出市场局限、拓宽选聘通道,加大外籍优秀人才的引进力度,为海外项目的高质量发展充实力量。

该公司每月通过专业培训机构在安全环保、业务技能、安全意识等方面为外籍员工“加餐加料”。井队安排班



近日,甲方面向50支不同国家的石油工程队伍开展登高安全竞赛,SP-924队选派的埃及籍井架工莫哈默德·阿里和印度籍钻工那弗拉,在问题抢答、安全带穿戴、高空作业安全、高空应急救援等知识竞赛环节反应迅速、回答准确,被评为该活动的冠军组合。

该公司不断创新外籍员工绩效考核机制,建立了师带徒全程记录、外籍员工晋岗升岗考试等人才培养机制,实行月度HSE岗位明星、年度优秀外籍员工评选等奖励机制,取得了良好效果。

用心用情培育员工,尽职尽责回报企业

“有特色、有发展、有人情味是公司对外籍员工的管理思路,工作中用石化传统和榜样力量带动他们,生活上用兄弟情谊和奉献精神影响他们。”该公司副经理陈小新说。

井队尊重外籍员工的习俗习惯,生活上给予外籍员工关怀帮助。巴基斯坦籍员工阿力的家人病故,井队立即安排他紧急回国处理家事。1个月后,阿力带着家乡的糕点回到岗位,送给每一位帮助过他的中国同事。索黑尔到井队工作后,有了更高的收入,又娶到了老婆,在婚礼上他抱着手机对远方的同事喜极而泣。后来有其他公司高薪聘请他“跳槽”,他毅然拒绝,因为不舍得离开中国石化井队。

该公司不断激活外籍人才培养的一池春水,帮助外籍员工实现“成才梦”,让外籍员工成为海外项目高质量发展的重要力量。

●筑梦丝路
Global Insights

我和我的“小”师傅

●高旭东/口述 符民攀/整理

我叫高旭东,是江汉石油工程国际合作公司玻利维亚项目部副经理,我的师傅栗风顺——公司海外项目管理专家兼项目部经理。虽然他是我的师傅,但是他比我还年轻。

别看我师傅年轻,他已在海外打拼了13年,从基层干部一步步成长为公司专家,我对他十分敬佩。我是去年8月拜他为师的,在此之前,我就跟着他学习,接受过他很多指导。

2018年,我到玻利维亚项目部担任业务主管,遇上了当时的项目部负责人,也就是我的师傅栗风顺,他处处留意我的工作情况,时常将他在海外工作的经验传授给我。

让我印象最深的是有一次师傅带我去开会,甲方提出了许多不合理的要求,我当时的反应是:“我没什么经验,憋了一肚子火,师傅却沉着淡定,有理有据地和甲方交涉,最终成功敲定了合同的条款细节。”

回国途中,师傅打趣道:“刚才我旁边是不是站了个大公?脸好红啊。”我被他逗笑了,回答:“幸好我没有发作,不然就坏了大事。”他接着说:“像今天这种情况,你以后肯定经常遇到,要耐住性子,合作是谈出来的,不是吵出来的。”5年过去了,这句话我一直记忆犹新,遇到困难时,我常想起师傅的教诲,保持冷静才能解决好问题。

师傅不仅在工作上给了我许多指导,生活中也很关照我。

去年中秋佳节,项目部就剩我和师傅两个中方员工,连师傅也回国休假了,吃饭只能我们自己解决。他虽然事务繁杂,却还是主动揽下了做饭的任务,笑呵呵地对我说:“你就别管了,等着大餐吧。”他在后厨忙活了半天,快黑的时候,才兴冲冲地跑过来叫我开饭。为了照顾我的饮食习惯,他做了好几样东北菜,其中就有我最喜欢的猪肉炖粉条。虽然远在海外,但是师傅这顿用心的饭菜,缓解了我的思乡之情。

那天吃饭时,他对我说:“我还有10来天就回国休假了,这是锻炼你的机会,你第一次独立顶岗,凡事多思考,拿不准就问我,这就是你的大后方,放心大胆地干。”有了他的鼓励和支持,我顺利通过了第一次独立顶岗的考验。

现在,我拜栗风顺为师已经一年了。此刻玻利维亚项目部的3台机组正满负荷运行,虽然生产任务繁重、人手紧张,但是在师傅的悉心指导下,我的能力和信心都得到了提升,能够为他分担更多的工作和压力。

●异域来风
Global Insights