

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

茂名石化:聚焦需求 “点对点”精准发力

本报记者 张亚培 通讯员 韩权秀

主题教育开展以来,茂名石化坚持把调查研究与办实事统筹抓、协调推,紧盯基层一线生产难题、员工所盼,在“让茂名石化更好,让全体员工更幸福”上精准发力。

摘要

茂名石化坚持把调查研究与办实事统筹抓、协调推,紧盯基层一线生产难题,形成具有代表性的8个实事项目清单,确保办实事项目覆盖全员、惠及全员

针对实事项目涉及面广、专业性强的特点,公司每名领导班子成员主抓一件,逐一明确责任部门、目标任务、具体措施和完成时间节点。同时,组织相关专业成立“导师团”,帮助基层在提升施工效率、改进工作服清洗等老大难问题上进行结对帮扶,

全专业协同推进办实事项目。为确保办实事项目有人督、有人办、有人问,茂名石化全力推行机关干部服务一线机制,对制定的帮扶措施定期跟踪推进。将“加强工作场所尘毒、噪声超标隐患治理”等8个办实事项目纳入公司领导班子

“调研+帮扶”事项议程,确保实事项目在基层落实快、成效好,实现全过程问效。

目前,炼油储运部安全管理力量阶段性不足、加氢循环机改造进度滞后等一批基层生产难题得到及时解决,危化品作业取证不能在本地落实等长期困扰基层员工的7项难题得到了很好解决。

两级工会根据本单位员工需求开展身心健康知识讲座9场次,共计724人次参加。根据基层服务调研员工需求反馈,他们邀请系统内EAP名

师为芳烃车间36名员工开展心理压力疏解团体辅导。

针对员工培训需求,公司积极协调广东省安全生产技术中心,首次授权茂名市安全生产协会开展10个项目取证培训,实现了同类工种本地化培训取证。

此外,聚焦员工和家属、社会公众需求,茂名石化组织了80多场面向厂区、社区、周边村庄的志愿服务,受到大家一致好评。其中,文学进基层志愿服务项目入选全国文学志愿服务示范项目。

《中国石化》杂志 2023年第9期推荐要目

时评 坚定信心 勇于破题 本刊评论员

特稿 推动石油石化产业高水平科技自立自强 马永生
中国石化2023年上半年保持较好盈利水平 李晓君 戴安妮
中国石化发布年度社会责任报告 戴安妮

关注 石化行业如何稳中求进 王一冰 何翔任
炼化行业整体运行进入良性发展阶段 白雪松
基础化工原料产能过剩 化工新材料站上风口 王一冰
石化行业转型发展要抓紧三条主线 曹建军

四条路径破解石化行业产能过剩 骆红静
审慎管理现金流实现提质增效 任佳宁

行业 未雨绸缪:苯乙烯产能过剩即将到来——国内苯乙烯市场及未来影响分析 梁羽叶 刘强
电氢协同是打造绿氢化工系统的关键举措 刘坚

管理之道 以“六模式六升级”精进销售企业管理 李力波

改革·发展 打造“五个一流”推进高质量发展 韩峰
以创新驱动引领更高层次的“东方页岩革命” 郭彤楼
四个“聚焦”打造立体化能源安全生力军 张庆生

安全环保 炼化工程集团:以强烈的政治担当筑牢安全生产防线 蒋德军

观察 积极构建清洁低碳安全高效的能源体系 韩文科

思想·文化 将红色基因融入血脉化作动力——中国石化发布第三批红色教育基地 奚震 温溜汶



新刊速递 尽享石化权威资讯

涪陵页岩气田:深入基层 “实打实”排忧解难

戴莹王彦

“太开心了!不到一个月的时间,公司为我们解决了生产生活用水的难题。”8月28日,江汉油田涪陵页岩气公司焦页30号东集气站值守员工陈栋拧开水龙头,看着汩汩流出的清水,眉开眼笑。

焦页30号东集气站仅有一个清水罐,自从该站实施了泡沫排水采气后,清水常不够用,值守员工很是苦恼。公司调研组了解到情况后,现场开出办实事任务清单。经过协调地方相关部门和邻近村组,他们为该

摘要

今年以来,江汉油田涪陵页岩气公司开展实地调研42场次,发现并解决员工生产生活难题65个,做到了事事有回音、件件有着落

站点接入了地方自来水管线,不但解决了站点用水困难问题,还节约了大量清水拉运费。

这是江汉油田涪陵页岩气公司党委积极开展基层调研、摸实解难题的一个典型案例。

今年以来,该公司党委深入开展“我为群众办实事”实践活动,根据公

司改革调整后,组织机构变化大、员工数量增加、边远站点多、员工生产生活点多等情况,启动了以开展调查研究、推动解决困难为主要任务的基层调研活动。目前,公司党委坚持

一边调研一边解决问题,累计开展实地调研42场次,发现解决员工生产生活难题65个,做到了事事有回音、件

件有着落。

为确保基层调研活动取得实效,公司党委统筹安排部署,领导班子、各部门负责人、各采气区负责人分片包干,深入基层站点,广泛开展调研活动。他们随身携带工作日志、实事办理任务清单等,认真倾听员工所想所需所盼,走遍气田的沟沟坎坎,将调研“直通车”开到各采气区和集气站。

公司党委负责人在采气五区调研时,发现该区新增多个集气站点,存在生产用车紧张、办公场所小、宿舍不够用等困难。党委负责人认真听取员工心声,将这些难题一项项记

录在工作日志上,并逐项落实到相关责任部门。之后,党群工作部根据各站点需求,配发文娱活动用品;生产运行部修订用车派车管理细则,保障生产用车;综合管理部积极与相关部门联系,协调解决办公及住宿难题。

“想出法子,想用管实用的法子,聚在一起想办法。”不少部门负责人在调研中意识到,基层诉求有的涉及面很广,需要多个部门共同协调解决。目前,各部门积极建言献策,建立起相关部门联动解决机制,发挥职能合力,共同为基层出主意、想办法、解难题。

找准切入点 “四个维度”促发展

马腾

1~8月,上海海洋油气分公司油气生产经营创历史最好水平。公司党委坚持围绕中心、服务大局,找准着力点、切入点,真正把主题教育与中心工作相结合。

思想融入,树立正确政绩观。围绕高质量发展,把学习研讨会变为解决问题的头脑风暴和具体措施。进一步明确“油气为核心主业、工程为关键支撑、矿区为重要保障”的蓝海战略,坚定保障国家能源安全、打造海域油

气接替阵地的信心与决心。

问题导向,党建搭台解难题。公司党委坚持“党建搭台、业务唱戏”,制定读书班“第一议题”研讨问题落实清单,将达成共识的问题,转交职能部门办理,定期反馈,杜绝“两张皮”现象。目前,形成专题研讨反馈问题23项,均已落实分管领导和部门进行推进。

调研深入,海陆双线接地气。公司主要领导率队相关部门第一时间深入一线现场办公,对涉及多个板块、单位和部门的问题,强化上下协同、海陆一体、立行立改、列表推进。针对物探

分公司扭亏脱困难点,及时所需解难,寻求政策帮扶,促进企业改革攻坚、技术提升,努力提升物探业务创效能力。

制度嵌入,“五带五融”促发展。主题教育中,公司党委不断探索完善融合机制,形成了“以政治引领带动生产经营,推动目标融合;以‘三基本’带‘三基’工作,推动过程融合;以堡垒先锋带岗位建功,推动载体融合;以‘指挥棒’带‘责任田’,推动考核融合;以党建平台带动资源整合,推动理念融合”的“五带五融”模式,使党建融入生产经营更加有形有力。



党员冲锋 攻坚克难

近期,西南油气分公司采气一厂承担的合兴场输气管道和新深101脱硫平台建设等重点工程进入攻坚阶段,各党支部组织党员突击队,高效完成安全环保、新井投产、现场监管等工作,充分发挥党员先锋模范作用。图为突击队员在新深101平台进行设备气密试验。王平 摄影 杨高全文

以学铸魂 凝聚奋进力量

高和兴

以学铸魂,就是要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,在思想上正本清源、固本培元,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。立足江苏油田和宣传思想工作实际,我们坚持做到理论学习深化、内化、转化有机统一,凝聚起奋进高质量二次创业的强大力量。

着眼“深化”学理论,学出政治忠诚。坚持以理论学习打头,以“学懂”促深化,用新思想领航、新理念定向,坚定不移听党话、跟党走,永葆政治本色,对党绝对忠诚,切实担负起端牢能源饭碗的重任。我们严格落实“第一议题”制度和“学研讲训”机制,创新“学习内容主题化、学习研讨专题化、调查研究课题化、学习践行成果化”的理论学习模式,坚持抓好“每周领导班子例会及时学、每月中心组研讨深入

学、每季领导干部大讲堂辅导学、每年中层干部培训集中学”,不断提升领导干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

着眼“内化”筑根本,学出精神力量。始终心怀党分忧之心,担当找油报国之责,充分认识石油精神石化传统是石油石化人取之不尽、用之不竭的精神动力,是我们的立身之本、创业之魂,不断从石油精神石化传统中汲取宝贵经验和精神力量。我们先后开展“永远的铁人——王进喜”事迹巡回展、“石油魂”报告会,以及庆祝中国石化成立40周年企业文化故事会,不断用伟大建党精神和石油精神石化传统滋养初心、引领使命,引导广大干部职工深刻领会“爱我中华、振兴石化”的精神内核,始终坚定找油报国的信念,凝聚团结奋进力量,更加厚植了红色底蕴和战斗情怀。

着眼“转化”促发展,学出务实担

当。坚持学思用贯通、知信行统一,真正用党的创新理论解决问题,把学习成果转化为推动油田高质量发展二次创业的生动实践。我们坚持“以人民为中心”,聚焦为民服务,及时制定宣传思想工作方面为基层减负措施;坚持问题导向,聚焦集团公司党建考核和专项巡视反馈问题,深入调研,找准问题症结,对症下药,从提升中心组学习质效、强化形势任务教育等方面入手,制定29项改进措施,立行立改、边查边改,在推动整改落实中主动为油田改革发展大局提供有力的思想保证、精神动力、舆论支持和文化条件。

(作者系江苏油田党务首席专家)



支部书记谈党建

扎根大漠 勇当先锋

讲述人:华北石油工程井下作业分公司HB-YL201压裂队党支部书记史广洲

HB-YL201压裂队成立于1994年,现有员工66人,其中党员11人。扎根塔克拉玛干沙漠20余载,HB-YL201压裂队施工业绩连续18年领跑西北工区,参与顺北

41X、顺北46斜、顺北12斜等8口千吨井的施工。该队先后被评为集团公司“标杆基层队”、河南省“工人先锋号”。该党支部被评为集团公司先进基层党组织。

工作亮点:

强化培训提素养

“建设精品工程、塑造铁军品牌”是我们支部坚持的工作理念。我们为全体员工制订了针对性的政治理论学习和业务培训计划。支部委员、党员带头集中授课,

固定每周日晚间为集中学习日。业务骨干提前准备学习内容,针对现场实际设立讨论题目,结合岗位和工作内容展开讨论,在思想碰撞中提高理论修养和业务技能。

技术攻关解难题

生产有难题,党建来破题。针对顺北油田超深、超高压、超高温的地质特点,我们支部成立党员技术攻关组,组建“深地工程”服务团队,攻克了高排量携可降解纤维滤饼、纤维滤饼分段技术等新工艺,努力为千吨井提供高效服务。

检查维保力度,确保设备安全可靠;从压裂施工设计入手,让工艺细节深植岗位,做好“一井一策”压裂技术方案;从液体质量入手,实施压裂液质量控制措施;从查找隐患入手,主动参加施工前安全、技术交底会,做好自检自查;从“三条曲线”入手,采取以“施工泵压、施工套压、施工排量”三条曲线为主线的“三线质量分析法”,形成质量联动联控,确保施工优质。

为加强过程管控,我们以党员承包班组为抓手,做好施工控制,保障施工质量。我们从设备利用率入手,加大

“三员三无”保安全

我们支部编印了党员先锋工作手册,以现场安全管理为重点,组织党员带头遵章、巡查纠正违章,全程监控承包责任区风险和关键环节。为了调动全员保安全的积极性,支部开展党员身边无事故、工会会员身边无违章、团员身边无隐患“三员三无”活动,加强对现场标准化管

理、员工HSE行为观察、野外施工环境、劳动保护用品等方面的监督检查,共同打造安全施工现场。

加强安全管控的同时,支部坚持“节约一分钱比挣一分钱容易”理念,眼睛向内,严把施工前、中、后三道关,做到精管理、细算账。今年以来,运输费用节约22万元。

总结:

2001年,我跟随HB-YL201压裂队进入新疆,一直在该队工作至今。从2005年起,我们队连续压裂施工的287口井口被评为优质井。不畏艰险、迎难而上,矢志不

渝、担当奉献,我们支部一直坚持着这种信念,以优质服务赢得了甲方认可,为集团公司上游大发展和“深地工程”建设作出了贡献。(王小军 王剑 整理)



近日,中原油田钻采社区青黄旗城服务区党支部开展“永远的初心”主题党日活动,邀请离退休党支部书记李留俊(右一)为退休党员讲述难忘的党史故事,与大家分享学习感悟。范兆玮 摄

广西玉林石油 开展靠企吃企专项巡察

本报讯 近日,广西玉林石油组织纪检、财务、安全、业务等部门,成立“靠企吃企”巡察小组,在对外业务领域开展专项巡察,加大违规违纪现象整治力度。

玉林石油重点将加油卡套现积分、偷盗油品、乱开发票、获取差价等列入此次巡查范围,以“四不两直”的方式,直接到对外业务办理点和各站点开展检查,重点查看近期客户提油、发票签收、异常卡登记等台账,对照视频监控上的服务行为,杜绝“擦边球”现象。

针对巡查结果,玉林石油迅速整改,落实防范风险措施,进一步释放出对靠企吃企问题“零容忍”的强烈信号,增强红线意识,确保服务环境风清气正。(吕政华)

滞销西瓜有了“家”

黄晓盈 黄安萍

9月4日下午,瓜农李大伯把一车西瓜送到浙江台州石油黄岩西城加油站。他扯下脖子上的毛巾,抹了一把汗,紧锁的眉头终于松开了。

“谢谢你们帮忙卖瓜,前几天西瓜卖不出去,我和老伴都愁坏了。”李大伯长长地舒了一口气。

受天气及外销渠道受阻影响,台州黄岩大批瓜农遭遇前所未有的销售困难。台州石油黄岩党支部了解情况后,立即为加油站统一采购4500多公斤滞销西瓜,用于一线员工夏季高温防暑饮品发放。他们向全体员工发出倡议,号召大家积极参与助农消费帮扶。另外,公司法务、心理专业员工,着手对一些瓜农进行心理疏导、法律援助等,帮助瓜农渡过难关。

“解决了瓜农的实际困难,还为一线员工送上了防暑降温的时令鲜果,这个活动很有意义。”参与组织活动的党员王少帅说,他们还将继续多渠道多举措为瓜农排忧解难。