

一幅手绘画

●符民攀 陈海峰

在江汉石油工程国际合作公司厄瓜多尔项目部 SINOPEC191 队平台经理王天发住处的墙上,贴着一张小小的手绘画。从歪歪扭扭的线条里,能猜测出这幅画是一位小朋友的作品。一次和同事聊天时,王天发讲起了这幅画背后的故事。

两个多月前的一天,凌晨,夜色渐渐褪去,太阳马上升起。王天发数了数集合人员,又走到皮卡后边查看装载的物资,用力拽了几下固定的绳子,检查完毕后,他才放心地招呼大家上车出发。

太阳往上升,车子往前跑。经过一个多小时的颠簸,王天发一行 5 人终于来到了目的地——Flor del Pantano 社区小学。小学门口拉着的横幅表明了他们此行的目的:“欢迎 SINOPEC191 队到我校开展助学捐赠活动。”

在小朋友的簇拥下,王天发一行笑意盈盈地走进校园。简陋的校园干净整洁,沙土地面上还有扫帚打扫过的痕迹。应校长邀请,王天发作了简短的发言,因为他知道这群小朋友正焦急期盼着活动的开始。

这些孩子大多来自当地贫困家庭,买不起文具,没吃过蛋糕,更没看过文艺演出。王天发和同事为 55 名贫困儿童送上了书包、书本、文具盒等礼品,精心准备了蛋糕、零食、玩具,还邀请了当地有名的“米老鼠”演艺团为孩子们带来滑稽有趣的表演。

活动快结束时,社区工会主席对该队关爱贫困儿童的善举表达了衷心感谢,希望孩子们感恩中国友人,将来为两国友谊作贡献。最后,孩子们为王天发和同事送上了代表着感恩和友谊的手绘画,王天发住处张贴的就是其中一张。

“这就是手绘画背后的故事,我们坚持在海外开展各种公益活动。能够成为孩子童年美好记忆的一部分,我感到非常荣幸。”王天发说。

异域来风

Global Insights

## 中国石化润滑油在尼日利亚销量创新高

**本报讯** 今年以来,润滑油公司与国际石油工程公司尼日利亚子公司深化系统内合作,联手开发尼日利亚润滑油市场,转变经营思路,开展全品类经营,取得了较好的市场效果。今年前 7 个月,双方合作在尼日利亚实现销量同比增长 60%,其中,润滑油销量同比增长 240%,在尼日利亚打响了中国石化润滑油品牌。

润滑油公司与国工尼日利亚子公司密切配合,着力布局二级市场、开发中资供货等项目。牢固树立“以客户为中心”的服务意识,积极了解客户需求,主动提供解决方案,解答客户疑虑,以高质量的服务赢得客户认可。今年以来,新增直供客户 9 家,合作产品品种增长 3 倍,产品结构日趋优化。(丁 露)

## 江汉盐化工再获国际红十字会消毒剂订单

**本报讯** 近日,江汉盐化工再次中标国际红十字会叙利亚人道主义援助项目,获漂粉精订单 2000 吨。

该公司是全球最大的含氯消毒剂生产企业,年生产能力超 10 万吨,产品远销 80 多个国家和地区,已成为国际红十字会主要的漂粉精供应商。

国际红十字会所购物资多用于全球各地的人道主义救援,对采购产品要求严、标准高。2015 年以来,江汉盐化工先后 6 次中标国际红十字会人道主义援助项目,累计获得 8330 吨高效消毒剂产品订单。

据悉,此次中标的 2000 吨漂粉精产品将全部采用中国石化品牌标签,于 10 月底前分批出运,有助于提升中国石化品牌形象的国际美誉度。(谢 江 黄红霞)

## 河南油田研究院与石勘院开展国际项目技术交流

**本报讯** 近期,河南油田研究院与石油勘探开发研究院多次开展国际项目技术交流,推动河南油田海外市场创收创效转型发展。

未来,石勘院有望在致密砂岩气开发潜力评价及有利区优选、复杂油气藏构造精细解释及砂体预测等方面与河南油田研究院开展合作。双方将发挥各自优势、加强技术合作、实现互利共赢,共同为集团公司海外资产增产增效作出贡献。(齐庆芳 江谋勇)

中原石油工程公司钻井一公司沙特项目 SINO-37 队沙特籍雇员比例超过 80%,该队中沙员工紧密合作,携手共进,突破了地域和文化的差异,营造了“中沙员工一家亲”的氛围

# 文化融合赋能沙特籍雇员成长

●魏园军 李 颖

检查液压钳、提升系统、动力系统……8 月 22 日,中原石油工程公司钻井一公司沙特项目 SINO-37 队刚开完早会,沙特籍雇员瓦拉就开始了井场的巡回检查工作。

瓦拉是 SINO-37 队的实习带班队长,也是该平台经理王礼锋的徒弟。在该队工作 8 年来,瓦拉一步一个脚印,逐渐成长为队里的骨干。

王礼锋已在沙特工作了 15 年。15 年来,他所在的钻井队为超过 100 名沙特人提供了工作岗位,瓦拉就是其中的一员。目前,SINO-37 队员工中沙特籍雇员比例超过 80%。该队中沙员工紧密合作,携手共进,突破了地域和文化的差异,营造了“中沙员工一家亲”的和谐氛围。

让“瓦拉们”有了一技之长

瓦拉目前主要负责带班管理工作,不时还会教沙特籍雇员钻井方面

的操作技能。但是刚来 SINO-37 队时,他还只是一名场地工。

“刚来钻井队的时候,瓦拉什么也不懂,我们只能从最简单的认识工具开始教他。”王礼锋说。因为语言沟通问题,很多时候他只能通过简单的手势告诉瓦拉需要拿什么工具,因此瓦拉经常拿错东西。

为了帮助新人入职的沙特籍雇员迅速提高技能水平,该队从众多资深技术人员中选出了导师,与雇员签订师徒协议,王礼锋便是从那时起与瓦拉结缘的。

在 SINO-37 队,安全被当作头等大事来抓。王礼锋教瓦拉的第一件事情就是安全施工。“一开始,我要求瓦拉每天观看安全警示视频,并让他说说自己的心得体会。”王礼锋指导瓦拉观看不同类型的钻井施工警示案例,直观地感受到井场施工的危险性,认识到安全施工的重要性。随后,他还有针对性地教瓦拉识别工具,手把手教瓦拉操作液压钳等设备。

瓦拉是一个认真好学的徒弟,在休息之余总会去找王礼锋学习。为了更好地学习技能,瓦拉还请王礼锋把废旧设备拆卸下来,自己摸索着拼装,熟悉设备性能。很快,他就在该队组织的劳动竞赛中脱颖而出,成为同一批沙特籍新雇员中的佼佼者。其他雇员也在师傅的带领下取得了很大进步,他们努力向瓦拉学习,希望成为下一个“瓦拉”。

师徒徒计划的实施,提高了该队沙特籍雇员的整体素质,让他们有了一技之长,该队培养出的很多优秀雇员都受到了甲方的肯定。

“舍不得离开井队”

SINO-37 队组建 8 年来,沙特籍雇员跟随井队走过了沙特的各个地区。“中国人尊重我们,我们也会全心全意工作。”瓦拉说。

该队尊重沙特籍雇员的生活习惯和文化差异,每逢沙特传统节日,都会积极为雇员协调工作时间。在

工作中,每当沙特籍雇员遇到困难,中方员工都会帮助他们一起想办法解决。刚来 SINO-37 队工作的沙特籍雇员遇到不懂的问题,有时会在凌晨叫醒王礼锋等人,寻求解决方法,他们也都热心帮忙。

8 年来,该队沙特籍雇员与中方员工共同成长,建立了深厚的友谊,很多沙特籍雇员笑称自己舍不得离开井队。

“希望去中国看看”

一起工作了 8 年,很多沙特籍雇员都学会了几句汉语。瓦拉用汉语对王礼锋说:“我最希望的是有朝一日能去中国看看。”

8 月 21 日,天刚擦黑,三三两两的沙特籍雇员和中方员工拿着毯子来到了营地旁的沙地上坐了下来。不一会,就聚拢了 10 多个人。他们跟着音乐哼着小曲,跳起了沙特的舞蹈。“舞蹈聚会”是 SINO-37 队持续了 8 年的传统。

“因为他们的文化习惯,很多沙特籍雇员在下班休息的时候喜欢聚在一起唱歌、跳舞。后来也有中方的员工慢慢加入了舞蹈聚会,大家经常在一起唱歌、跳舞,放松心情。中方员工也会教沙特籍雇员交谊舞,错乱的舞步经常引起哄堂大笑。”王礼锋说。

在该队营地,沙特籍雇员对中国菜也情有独钟。

“我想吃最好吃的中国菜。”在王礼锋的熏陶之下,瓦拉喜欢上了中国菜。但是,要说最好吃的中国菜是什么,这让王礼锋犯了难。深思熟虑之后,王礼锋决定给瓦拉做他拿手的河南烩面。看着瓦拉生疏地用筷子夹面的动作,王礼锋也笑出声来。“这碗面真好吃。”瓦拉直竖起大拇指。

8 年来,该队的沙特籍雇员和中方员工一起工作生活,共同闯过了一个又一个难关,完成了一个又一个任务。



## 锱铢必较管质量

●田元武

“B 区有两道管道焊缝,比标准高了 1.5 毫米;A 区有一道合金钢管道焊缝硬度不符合规范,需要赶紧返工。8 小时后,将进行第二次质量检测。”刚过中午 12 时 30 分,十建公司泰国石油清洁油品项目部质量经理刘小庆来不及午休,就开始写上午的质量检查报告。他深知,泰国春武里府的潮湿天气容易引发焊接质量问题,施工质量管控容不得一丝松懈。

在泰国项目工作两年来,刘小庆几乎天天和焊接质量“较劲”。刚到泰国的第一天,他就暗下决心,一定要把施工质量管好,打造出海外项目精品工程,更要对得起“质量经理”这个职位。

“刘经理,焊缝高度就高那么一点点,而且探伤都合格了,焊缝内部也没啥问题,现在工期这么紧,别返工了。”焊工想让刘小庆通融一下。

“焊缝高度超出标准后,焊接应

力会集中在这个点上,造成焊缝延迟裂纹,必须进行整改。焊接质量问题没有任何商量的余地。”在刘小庆眼里,施工质量绝不能有任何瑕疵。

8 小时后,有问题的管道焊缝全部整改完毕,顺利通过质量检测要求,刘小庆才放心地在质量检查报告上签了字。

刘小庆负责全部主装置的施工质量管理。面对紧迫的工期和较为严峻的安全管控形势,他不仅爱“较真”,还爱创新。为充分发挥技术优势,他组织项目部 18 名中外工程技术人员成立了质量管理创新工作室,不断优化施工质量管理程序,全方位提升质量管理效率。

在刘小庆的带领下,质量管理创新工作室先后推广了可视化质量交底、质量管理信息化平台、质量问题整改智能化管理等 9 项质量创新成果。在这些创新成果的助力下,项目施工质量隐患发生频率比开工之初降低了 60% 以上,返工成本费用下降了近七成。

## “娘家人让我放宽了心”

●王 鹏 郭万江

“特别感谢公司,帮我解决了家里的大事,让我能在外安心工作。”经纬公司中原测控公司国际项目部综合录井队队长刘佳激动地说。

“儿子在学校摔骨折了,正在医院治疗。”日前,正在哈萨克斯坦北布扎奇工区忙碌的刘佳,突然收到妻子章思从国内发来的短信。看到信息后,刘佳顿时紧张起来。

刘佳常年在境外工作,双方父母都不在身边,孩子一直是由妻子带着。没想到突发意外,刚过完 6 岁生日的儿子在幼儿园受伤骨折了。

刘佳拨通妻子电话详细了解事情经过后,恨不得插上翅膀立即飞回国内赶到妻儿身边。可眼下北布扎奇工区正处在紧张繁忙的施工阶段,工作上确实是离不开。一时间,他心里十分矛盾。

“你先别着急。你们项目部经

理都来医院探望了。”刘佳隔半小时再次拨通妻子电话时,妻子的情绪明显平稳了许多。

该公司国际项目部负责人得知刘佳家里的情况后,第一时间赶往医院,看望慰问孩子。

“公司是员工的坚强后盾。作为娘家人,员工家里的事就是我们大家的事。”国际项目部负责人王玉芳紧紧握着章思的手,安慰她说。

经过简短商议,他们决定派一名员工在医院帮助照顾孩子,并由王玉芳积极协助章思就孩子摔伤的事情与幼儿园沟通交涉,协调解决赔偿等后续事宜。不久,公司工会也派人前来慰问。有了公司出面,夫妻二人顿时宽心了很多。

“境外工作很辛苦,不能让员工流汗又流泪。切实帮助解除员工的后顾之忧,让他们在外能够安心、放心,这是我们坚持不懈的方向。”王玉芳说。



近日,华北石油工程 HBGC-102 钻井队在伊拉克米桑油田开展“安全之星”应急技能大比拼,通过井控装备故障排除、实操应急关井、正压呼吸器佩戴等技能比拼,有效提升各岗位员工安全操作技能。 李洪冲 孙乖平 摄影报道



## 国勘哈萨克斯坦公司开展安全交叉检查

近期,国勘哈萨克斯坦公司组织安全、工程钻井、设备、采办等专业人员并抽调各子公司安全总监组成安全交叉检查组,赴 SPC、KKM 和 ARMAN 等子公司开展现场检查。

此次检查历时 10 天,检查范围覆盖各子公司的生产区、中心处理站、轻烃装卸站、钻井现场、交油点等,重点检查 HSE 责任制、资产完整性、井控、承包商、应急预案及演练、生活营地燃气安全等,对现场隐患进行大起底、大排查,同时促进了各子公司之间的安全管理经验交流。

袁 里 王 珏 于海平 摄影报道

## 防暑送清凉 安全度炎夏

●姚佳奇 李 舒

“我想买一箱冰红茶。”

“但我更喜欢可乐。”

下了班,南京工程公司沙特分公司营地超市热闹非凡,多名外籍员工手持“清凉券”,挑选着心仪的防暑降温物品。

每年夏季,沙特最高气温超过 50 摄氏度,为保障中外员工健康安全,入夏以来,该公司积极做好防暑降温物

资的发放,通过“送清凉”等方式,将矿泉水、补液盐、清凉油等防暑降温物品发放到每一位员工手中,并为 2300 多名中外籍员工发放“清凉券”,凭券可到公司及项目营地超市选购商品。

该公司及时调整沙特地区各项作业时间,严格控制户外作业时长,降低员工劳动强度。在现场设置遮阳篷、凉亭和休息区,增加通风风扇等设备,有效降低环境温度。此外,为降低人员中暑风险,他们在重点区域配置

紧急救援设备和医疗人员,及时提供医疗救助。

面对酷热天气,他们分批次组织中外员工进行健康体检,由各项目营地医生对员工进行血压、血糖、血氧等检测,并联系当地医院重点对 40 岁以上员工开展血脂检测,一对一反馈检测结果。安排专人跟踪指标异常的人员,并督促其及时就医和用药。7 月以来,以“线上+线下”结合的方式开展保健知识讲座 9 场,覆盖员工超 500 人次。

石工建中原油建公司通过成立“暖心”志愿服务队、开展 EAP 心理辅导、定期回访联络,不断提升海外员工及家属的获得感、幸福感和安全感

## 全力解决海外员工急难愁盼问题

●刘慧萍

“感谢公司对我们的关心关爱,给我们‘家’的感觉。”“老公你在沙特要注意身体健康,努力减肥。”8 月 19 日,在石油工程建设公司中原油建公司“心系海外、感谢有你”海外员工家属 EAP 沙龙活动上,30 余名海外项目员工家属对着直播镜头表达感受及心愿。

该公司始终把海外员工的揪心事、烦心事挂在心上,深入开展“我为群众办实事”活动,成立“暖心”志愿服务队,走访员工家庭,为 124 名海外员工建立信息帮扶档案,健全“电话回访”工作机制,做到境外员工家属电话回访全覆盖,及时解决职工家属反映的合理诉求。

日前,“暖心”志愿服务队带着一份节日礼包、一束鲜花、一封慰问信和一张暖心志愿服务卡敲响了沙特项目

技术员李永诚的家门。身怀二胎的妻子孙婉正独自带着 4 岁的儿子在家:“你们来的太是时候了,快帮我看看卫生间的灯怎么不亮了?”“嫂子快坐,我们这就去看,您放心吧!”

李永诚是一名有着 13 年海外项目建设经历的老技术员,技能水平高、经验足,长年在沙特工作。孙婉虽然有抱怨却没有埋怨:“公司每季度都进行电话家访,还经常入户慰问,随时关心、了解我们家的情况,我公车祸住院期间他们也及时帮助,没解决问题,很有人情味。”

疫情期间,该公司在做好国内疫情防控的同时,加大沙特当地防疫工作力度,远程协调运输 N95 口罩 500 个、防护服 200 件、急救包 110 套,让海外员工和家属吃下“定心丸”。

今年以来,该公司通过“电话+入户”的方式走访慰问了 100 余个海外员工家庭,发放安全用电用气宣传页、

志愿服务卡 30 余份,整改用电、用气安全隐患 12 项,组织开展 EAP 专题讲座辅导并推送相关知识 6 期,协调应急药品和医疗、医护资源 10 余次,推进志愿服务活动常态化,切实解除海外员工后顾之忧。

在这次 EAP 沙龙活动上,家属纷纷表示:“希望公司多举办这样的活动,让我们海外员工家属彼此熟悉,成为朋友。”观看直播的海外员工表示:“看见许久未见的媳妇孩子很开心。”“感谢公司,希望公司蒸蒸日上,越来越好。”

“员工和家属是支撑海外事业的重要力量,没有他们的理解与支持,海外事业就没有稳定延续的基础,所以要努力让我们的员工和家属感受到浓厚的幸福感。”该公司工会主席炳锐说。

