

学思想 强党性 重实践 建新功 深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

提高调查研究能力 增强干事创业本领

主题教育专题报道②

编者按:

3月,中共中央办公厅印发《关于在全党大兴调查研究的工作方案》指出:“党中央决定,在全党大兴调查研究,作为在全党开展的主题教育的重要内容,推动全面建设社会主义现代化国家开好局起好步。”

调查研究是做好各项工作的基本功。集团公司党委要求广大党员、干部要切下身子、沉到一线,着力开展有深度、有价值、有实效的调研,运用党的创新理论研究新情况、解决新问题。各企业、各级党员干部要积极主动,以深化调查研究推动解决发展难题,出实招、见实效。本版介绍部分企业开展调查研究的具体实践和经验,敬请关注。

九江石化

胡宗强 邓颖

“怎么样,水击现象还有吗?”8月9日,九江石化动力运行部凝结水回收站格外热闹,节能降碳调研组一行——刚刚履新的生产经营部节能室主任饶征“一路狂飙”到现场。

“还有一些。”技术员焦急地说。“那测一测凝结水各分支的温度。”饶征眉头一皱,拿上测温仪就往现场钻。

凝结水回收是企业回收热能的常用手段。有时,由于水中带汽导致凝结水乱窜击打管壁,造成管线振动,俗称“水击”现象。然而,凝结水回收涉及上游多套装置,一时很难判

物装(国事)

刘晓飞

大力发展新能源产业是油气企业转型升级、减排降碳的重要方向。今年初,物装(国事)天津公司以建设完善易派客新能源服务专区为目标,成立新能源专项调研工作小组,重点攻关风电装备的技术研究和资源上线。目前,已有11家风力发电机组行业头部供应商上线易派客新能源服务专区。

这个全新的领域,各项工作都需要从零开始。调研工作小组跑遍天津,从风力发电机组的结构原理到技术发展,从关键部件解剖到整机性能分析,从装备资源调查到质量进度控制,对风力发电厂、整机供应商、部件生产厂、设计施工、物流等企业广泛深入调研,获取大量一手资料,逐步消化吸收,形成了丰富的调研成果。

金陵石化

王宇哲

近3个月来,金陵石化炼油四部副经理周纪武总在琢磨一件事,那就是机泵清洁。

5月,周纪武在3号催化装置倒班,发现班组需要安排专人负责机泵清洁,让他非常疑惑。按理说,机泵清洁是一项基础工作,单独设置感觉多此一举。午饭时,周纪武向班长赵明眩提出了疑问。

“周经理,机泵的油污是环保重点,清洁起来可不轻松。上班擦一遍,下班擦一遍,即便这样,有时还有个别人机泵有油污。”赵明眩有些无奈。

“泄漏量大吗,频繁吗?多久会形成明显油污?”

中原油田

李英

暑期到来,很多家庭为孩子的去处发愁,可李娜没有这个烦心事。

李娜是中原油田文卫采油厂采油管理四区的采油工,她的丈夫是中原油田工程的一名钻井工,长年在新疆工作,家中仅有一个7岁的女儿。今年学校一放暑假,李娜就把孩子送到了“中原油田2023暑期爱心托管班”。那里可以解决孩子的吃饭问题,还有志愿者辅导功课,李娜可以放心工作。

“急员工之所急,想员工之所想”。中原油田党委通过“1+9+N”

江汉油田

本报记者 黄予剑 通讯员 陈刚

8月7日,位于黄土高原的江汉油田坪北油田,细雨霏霏。坪北经理部财务计划部主任冯小鹏按照计划,赶到P4采油平台帮扶。

P4采油平台距离机关近20公里,去年实现无人值守后,考核结果却由A类降为B类,成为冯小鹏所在部门的帮扶重点。

坪北油田目前有1100口油水井,分布在152个采油平台,近两年借助信息化建设,78%的采油平台实现无人值守。但和过去每天24小时有人维护相比,无人值守平台管理水

“种出绿色低碳的花儿”

勇于涉险滩、破难题

提要:

针对企业碳排放总量与强度持续增长、能源结构不优、能源利用率偏低等问题,九江石化党委组织节能降碳调研组,赴一线开展节能专项服务,提升公司能效利用水平。上半年,公司连续6个月获得总部炼油能源消耗完成较好排名红旗奖。

断水温度超标的源头。

“重点排查七罐区凝结水。”一同在现场查看的节能专家王瑞群迅速作出判断,带领运行部技术员沿线对疏水器进行检查、调整。经过一下午的调整,他们及时解决了水击问题,实现了凝结水回收,避免了能源浪费。这是九江石化节能降碳调研组

日常工作的一个缩影。

今年以来,节能降碳调研组扑下身子、沉到一线,梳理问题、排查难题,先后开展了10次调研,解决现场实际问题24项,提出改造项目34项。他们在节能降碳上“挖呀挖呀挖”,让调查研究“种出绿色低碳的花儿”。

让风电装备采购更专业

坚持攻坚克难

提要:

物装(国事)天津公司以建设完善易派客新能源服务专区为目标,成立新能源专项调研工作小组,重点攻关风电装备的技术研究和资源上线。目前,已有11家风力发电机组行业头部供应商上线易派客新能源服务专区。

制造标准是编制风电装备采购技术文件的基础。他们查询国内外相关信息,请教行业专家,消化梳理各类制造标准75项。同时,依托集团力量,由易派客承建的国家技术标准创新基地完成《双馈异步风力发电机》产品评价标准,连同兄弟企业编制陆上风力发电系统采购标准,基本

形成了涵盖制造标准、评价标准、采购标准的标准体系。

此外,他们先后走访了10余家风力发电厂,总结出关键质量控制点63项,组织设计院、供应商和用户开展技术交流,编制了5万余字的采购全过程控制参考手册,切实把牢质量控制关。

由机泵清洁引发的连锁反应

坚持系统观念

提要:

金陵石化炼油四部组织管理人员倒班调研时,针对机泵清洁问题,形成问题分析清单,制定攻关方案,全面整治漏点。同时,加强培训规范操作,确保一次整治、长期有效。

但这一个小时几滴,半天也要积不少油了。”

了解情况后,周纪武马上到现场挨个观察,发现情况确实如此。机泵泄漏如何有效治理,整改结束如何长效维持?这些问题成为周纪武的“当务之急”。

第二天上午,炼油四部会议室里便召开了一场热闹的研讨会。参会人员既有班组长与技能操作人员,也有部门领导与专业技术人员。大家

一一列举涉及泄漏问题的机泵、机组,从工艺运行、设备原理、日常维护等多角度逐个分析泄漏原因;会上无法确认原因的,现场实地找准病因,并形成一张完整的泄漏机泵及原因分析清单。

运行部上下高度重视,迅速成立专项攻关小组,制定专项攻关技术方案,从油封结构、接头密封形式、机组热电偶保护、防渗漏热电偶使用等方面寻找解决方法,引导工区根据方案,

1-7月,凝结水回收率同比提高了5%,炼油综合能耗同比下降10.62%,燃动费用同比下降10.63%。

一线反馈

这段时间,我们的CFB锅炉掺烧油泥在公路转倒、拌混、皮带转运中遇到很多困难,多亏调研组帮我们解决了大困难,大幅度提高了掺烧量。今年上半年实现掺烧污泥、油泥等燃料1200余吨,为公司节省处置费用200余万元,争取今年下半年实现生物质煤掺烧。

动力运行部副经理 孔祥思

目前,已有11家风力发电机组行业头部供应商上线易派客新能源服务专区,累计上线各类优质产品280余件,服务平台广大关联方,助力新能源产业高质量发展。

一线反馈

我是调研工作小组成员,半年多来,一直忙碌着风电机组的技术应用及装备资源的调研分析工作。在公司的整体规划下,我们抓关键问题、坚持问题导向,从零起步,下足功夫,为公司开辟了新领域,这段经历对我个人也是极其宝贵的财富。

天津公司物资保障部 张鸿宇

听真话解难题办实事

田元武

调查研究是谋事之基、成事之道,没有调查就没有发言权,没有调查就没有决策权。作为党员干部,调查研究更是为基层解难题、办实事的有效途径。

在会议室里听汇报、看PPT,听到的都是一堆堆文字堆积的材料,看到的是一串串冰冷的数据。如果扑下身子到基层生产车间,到项目建设施工一线,到基层员工中间,就能听到更多的真心话,找到解难题、办实事的方式方法。

凡事预则立,不预则废。调查研究不能蜻蜓点水,更不能走马观花,而是要提前做好“预习”,要让调查研究有方向、有策划、有方案。要明确调查研究的方向,就是为基层减负、解难题、办实事。去哪里做调查,做什么样的研究,要有策划作支撑,有方案作保障。只有这样,调查研究才会有成效,才能赢得基层员工的掌声和口碑。

调查研究的核心是研究问题。基层员工提出问题不可怕,关键在于调查研究中对待问题的态度。听员工的真心话、听员工的心声、察看基层的实情,才是破解基层难题、研究解决办法、实现企业高质量发展的有效方式。

调查研究要有久久为功的执着,要有问题不解决、实事不办成就决不收兵的决心。基层工作千头万绪,调查研究就是让员工急难愁盼的问题,摆在桌面上,解决一件完成一件,做到让员工满意、让基层放心,这样的调查研究才会有成效,才能赢得基层员工的掌声和口碑。



基层声音

问题找准 对策提实

4月初,广东石油组建了业务线条专家骨干调研小组,奔赴全省21个地州市,针对加油站管理痛点和基层减负重点,展开实地调研。

与员工面对面交流,查看数据报表,体验业务流程,调研小组梳理出113条员工反映最强烈、管理提升制约度最高的调研清单。自办维修就是其中一项。

“从发现问题、上报维修、等待维修队、等待配件、维修完毕……就算是更换一个灯泡也免不了这个流程。”在跑遍了30多座加油站后,广东石油运维中心彭文超亲身经历了这种小维修的“麻烦”。

加油站设备众多,超过6%是可以通过更换零件快速完成的小额维修项目。对此,彭文超联合零售、发展和运维等专业线条的专家对现行流程复盘,寻找改善路径,并锁定物资采购和零件配送两个关键节点。

广东石油快速反应,创新引入京东等第三方服务平台,通过统一洽谈系统,精简报批流程,将近千种加油站常用零配件纳入系统清单,油站员工线上申报、平台下单,即可收到工具和零配件,自行开展维修、更换,维修效率提升30%以上。

(黄嘉莉 田花)

向群众学习 向实践学习

主题教育开展以来,西南油气分公司采气一厂党委深入一线,在与党员沟通交流中,发现党员责任区的划分不够合理,部分党员由于工作性质、工作地点的原因,无法及时为责任区解决难题。

根据一线党员、员工反馈和建议,该厂党委按照“就近、有效、对口”的原则,对党员责任区进行优化调整,将重点井站划分为属地类责任区;将信息化建设、新井投产、直接作业环节监护等关键业务划分为业务类责任区,形成了“属地+业务”责任区布局,侧重对直接作业环节的监督,充分发挥党员责任区作用,为老区发展焕发新活力注入新动能。

(陈雪姣 宋青妍 肖瑶)

察实情 出实招

浙江杭州石油富阳顺达加油站是一座乡村小站,成品油日销量不足6吨。加油站每年腌制雪菜“冬送温暖”、熬制饮品“夏送清凉”,客户群体相对固定。

主题教育开展以来,浙江杭州石油调研组在富阳顺达加油站走访时发现,5:45-6:30营业时段内日加油笔数只有一两笔。“这么早上班,也没生意。”面对员工提出的困惑,他们采集了近一个月数据,并根据现场客户访谈意见最终研究决定采用错峰上班模式,两名员工分别安排1人延迟上班,另外1人提前下班的模式,缩短用工时长,为员工减负。

基于此,杭州石油加大对此类站点的摸底排查力度,进一步优化用工,此举得到一线员工的支持。(龚良奇 张晓)

机关帮扶紧盯“后进”采油平台

坚持问题导向

提要:

采油平台实现无人值守后,现场管理水平反而出现滑坡,对此,江汉油田坪北经理部党委号召党员干部深入一线,开展政策解读、考核指导、规范管理、业务培训、义务劳动、暖心行动等6项活动,受到员工的好评。前不久,在集团公司上游“五项劳动竞赛”中,该单位第四次被评为“先锋采油厂”。

平存在下滑趋势。这引起坪北经理部的关注。

他们结合新的管理模式和业务特点,决心从加强作业环节监督、增强员工安全作业意识入手,组织机关部门下沉一线,解决实际问题。经营

管理部门帮忙完善制度流程,选树样板平台。安全环保部把安全课堂搬到了现场,帮助基层逐项排查风险隐患。财务计划部结合三项制度改革,开展政策宣讲,指导班站建立公平有效的绩效激励机制,激发全员创先争

优。今年以来,坪北经理部机关下基层帮助解决各类问题上百项,A类平台占比从去年的20%提升至31%。

一线反馈

过去,一些机关部门习惯于“键对键”传达上级有关精神,和大家面对面交流较少;现在,机关干部下基层多了,制定的方案更接地气,现场管理水平明显提升。这样的活动应该坚持下去。

坪北经理部采油管理二区北四中心站站长 汪成军