

学思想 强党性 重实践 建新功 深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

# 检视问题不松劲 严抓整改促发展

编者按

习近平总书记指出,坚持边学习、边对照、边检视、边整改,把问题整改贯穿主题教育始终,让人民群众切实感受到解决问题的实际成效。主题教育开展以来,各企业奔着问题去、盯着问题查、追着问题改,坚持认真细致调查研究、从严从实检视整改,以问题整改成色彰显主题教育成效。本期邀请4家单位领导干部,谈扎实做好检视整改的思路举措,敬请关注。

领导干部论坛  
深入开展主题教育



吴惜伟

大力发扬刀刃向内的自我革命精神,坚持系统观念、抓住关键问题、强化制度完善,着力抓好突出问题的整改整治,问题瞄得准、根子挖得深,举一反三、立足长效,以真改实改促发展、建新功,加快推动构建质量更高、效益更好、结构更优、优势更显的发展新局面。



向文武

坚持边学习、边对照、边检视、边整改,刀刃向内、找症结思不足,明确方向、出实招谋发展,着眼长远、当下改长久立。盯住“学”这个基础,扭住“查”这个重点,把住“改”这个关键,抓住“实”这个根本,以检视整改实效推动主题教育走深走实。



毛陆军

坚持问题导向,以“找、查、治”三部曲为抓手,坚持边学习、边对照、边检视、边整改,全面体检、查实问题,解剖麻雀、找准原因,靶向治疗、抓好整改,奋楫争先、推动发展,推动主题教育不断走深走实,让干部员工切实感受到解决问题的实际成效。



罗宏志

把检视整改同理论学习、调查研究、推动发展结合起来,引导党员干部在学思想中查不足、找短板,广泛听取基层意见,了解群众反映强烈的问题,找准制约高质量发展的硬骨头。以刀刃向内的自我革命精神,动真碰硬解决实际问题,打造“优而精”世界一流石油工程综合服务商。

## 大力发扬自我革命精神 以真改实改促发展建新功

**业部门保落实、基层单位广参与的工作格局。解决问题的前提是找准问题,必须在检视问题上立起高标准,从理论学习、能力本领、工作作风等9个方面,逐一梳理,深入查摆,形成48项问题清单、整改措施89项。结合落实集团公司部署要求和公司当前正在做的工作,围绕影响公司高质量发展、群众反映强烈、长期未解决等问题,公司领导班子成员主动领题调研,确定了党建现场化、创效增效、为基层减负等10个调研专题,充分运用理论方法与“千万工程”“浦江经验”成果,结合各自分管领域具体推动整改,发挥了引擎带动、全面促改的积极作用。**

**抓住关键问题,推进重点整改。积极以推动专项整治为契机,坚持发现问题立即整改,深挖问题根源,力求彻底解决影响公司高质量发展的若干深层次重点问题,以整改整治推动企业发展。瞄准安全生产、绿色发展、队伍建**

**设、科技创新等“老大难”问题,研究制定2个专项整治方案,采取台账式管理、项目化推进的方式进行集中整治,动真碰硬、务求实效。在组织协调、清理堵点、服务保障上精准发力,有效解决硫黄装置尾气治理项目进度滞后的问题,进一步夯实公司绿色发展基础。坚持把基层治理不良现象作为检视整改的重要内容,深入查纠形式主义官僚主义问题表现,立查立改问题16项,不断把公司作风建设引向深入,持续巩固为基层减负成效。聚焦员工群众急难愁盼问题,不断深化“我为群众办实事”实践活动,研究确定10项民生项目,狠抓落实、力促解决,用办实事、解难题的工作成效回应员工群众热切期盼,让他们切身感受到主题教育检视整改见成效、有成果。**

**强化制度完善,推进长效整改。始终把检视整改和建章立制工作贯通衔接起来,注重从**

**制度上找原因,纵向发力深化整改,在检视整改过程中全面启动制度梳理和制度“立改废”工作,不断健全优化公司全面从严治党体系和依法治企内部治理体系,确保整改整治的长远长效,力求“当下改”“长久立”。针对工程签证管理不到位的问题,及时修订工程签证管理办法,堵塞管理漏洞,提高审批效率,切实提升工程签证合规性控制和风险管控水平。为推进闲置物资处置,避免库存长期积压,制定利旧物资奖励管理办法,明确奖励标准、评定方法和考核指标,有效提升公司资源循环利用水平。紧盯招投标过程、业务外包合同履行等重点领域问题,坚持以强监督促进强监管,建立滴灌式精准监督机制,做到经常抓、深入抓、持久抓,进一步提高监督工作的精准性和实效性。**

(作者为中科炼化执行董事、党委书记)

## 刀刃向内找症结思不足

向文武

“坚持边学习、边对照、边检视、边整改,把问题整改贯穿主题教育始终,让人民群众切实感受到解决问题的实际成效。”在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上,习近平总书记明确把“抓好检视整改”作为这次主题教育的一项重点措施,彰显了强烈的问题意识和鲜明的问题导向。四建公司党委盯住“学”这个基础,扭住“查”这个重点,把住“改”这个关键,抓住“实”这个根本,以检视整改实效推动主题教育走深走实。

刀刃向内,找症结思不足。四建公司党委坚持把问题往深里挖,把主题教育检视整改与贯彻落实集团公司决策部署、推进公司“十四五”规划有机统一起来,通过两张清单明确重点问题。公司领导班子成员每人聚焦两项

课题调研,层层透彻检视,建立了14项重点问题清单,带动面上整改一体推进。公司机关各党支部深入项目现场,深入基层群众,帮助解决生产经营、安全质量隐患整治等工作任务和实际问题。启动“下基层、解难题、办实事、增实效”活动,面向基层项目,从项目建设、提质增效、安全环保等方面,完善问题清单,共梳理84项问题,制定36条具体整改措施,明确责任部门、具体责任人和完成期限,确保整改到位。

明确方向,出实招谋发展。在勤思中找方向,在反思中补短板,在善思中找方法。为了带领企业重回行业领先地位,公司党委从抓作风建设入手,以身作则、带领干部员工同频发力。以主题教育为载体,对优化项目组织模式、提升市场竞争力、加快形成差异化优势等重点课题进行了专题研讨,结合实际提出“差

异化发展、协同发展、创新发展、全球化发展”战略,打造优势施工业务、价值提升业务、国际化经营业务三大发展引擎,培育“施工+设计+项目管理+制造”转型发展协同优势,通过明确战略和定位,为企业长远发展明确方向。为加快发展战略落实,领导班子成员轮流到一线指导,统一全员共识,解决现场难题。今年以来,主要生产经营指标趋稳向好,干部员工精神面貌焕然一新,在天津南港乙烯、巴陵石化己内酰胺等集团公司重点项目现场,始终排名领先。

着眼长远,当下改长久立。广大干部群众最担心的是问题反弹、雨过地皮湿,活动一阵风,最盼望的是形成常态化、常抓不懈、保持长效。抓整改必须坚持“当下改”与“长久立”相结合,将整改落实成效体现到公司长远发展上来。结合检视整改问题和企业改革发展需要,

启动系统化制度修订工作,努力从源头上解决管理淤塞问题。通过推行责任清单化、措施操作化、案例云文档等具体做法,在保持高强度施工生产组织的同时,守住了零事故的底线。通过明确“专精特”市场思路,提高核心竞争力,联合总承包、工程项目管理、职业技能培训、数字化工程、储罐等特色业务已成为企业稳定效益来源。出台企业文化建设纲要,凝练“建精品、树丰碑、站排头”的核心理念和拼搏细实的新铁军作风,为打造百年老店夯实实力根基。公司领导班子成员坚持贴近一线、走进项目,与干部员工面对面讲形势、鼓士气,激发全员干事创业热情。在市场回访中,各相关方普遍反映四建公司干部员工精气神更足、凝聚力和战斗力更强。

(作者为炼化工程集团副董事长,四建公司执行董事、党委书记)

## 深入检视问题全面抓好整改

毛陆军

敢于直面问题、勇于修正错误,是我们党的显著特点和优势,也是深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的关键。主题教育开展以来,江西石油党委坚持问题导向,以“找、查、治”三部曲为抓手,坚持边学习、边对照、边检视、边整改,深入检视问题全面抓好整改,推动主题教育不断走深走实,让干部员工切实感受到解决问题的实际成效。

坚持全面体检,查实问题。成其身而天下成,治其身而天下治。对标对表习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,结合当下能源市场形势和公司发展实际,认真抓好检视整改,系统梳理调查研究发现的问题,员工群众反映强烈的问题、聚焦制约企业高质量发展的瓶颈难题,补短板强弱项,在不断解决具体问

题中推动主题教育走深走实,奋力开创高质量发展新局面。坚持问题导向,敢于正视问题、坦诚直面问题。紧扣理论学习、政治素质、能力本领等6个方面,结合调查研究、巡视巡察、监督检查等过程中发现的问题,认真开展全面体检,通过自己找、上级点、互相帮、群众提等方式,检视自身差距,建立问题清单,动态更新、挂账销号、闭环管理。

坚持靶向治疗,找准原因。检视整改是不断自我修正、不断自我完善的有效手段。发扬刀刃向内的自我革命精神,组织召开专题民主生活会,党员干部把自己摆进去,把职责摆进去、把工作摆进去,找准在落实党中央有关精神和重大战略部署中打折扣、不到位的问题,找出在执行集团公司党组工作安排中理解有偏差、执行力不强的问题,找到在为员工群众办实事中效率不高、力度不够的问题。对照检视出来的问题进行分析,认真开展批评和自我

## 推动主题教育不断走深走实

批评,做到见人见事见思想,着力从思想根源上找准症结、解决问题。要奔着问题去、带着问题来、对着问题改,抓好突出问题专项整治,发扬斗争精神,敢于动真碰硬,切实增强主题教育的含金量。

坚持靶向治疗,抓好整改。坚持“把膏药贴在痛处”,做到对症开方、猛药去疴、标本兼治。结合主题教育,将整改工作再梳理、再推进,明确整改目标、整改时限、整改责任。实施整改工作“回头看”,通过综合督查等措施,全面掌握问题排查与整改情况。对整改不彻底的情况,督促“回炉”再炼,直至整改到位。公司纪委成立督导组,对全省11家地市公司巡视巡察问题整改推进情况进行督导检查,发现问题及时沟通,提出建议措施,为各单位抓实抓细各项工作起到推动作用。坚持“当下改”与“长久立”相结合,能解决的问题立行立改,一时解决不了的问题,坚决盯住

不放、持续整改。同时,检视整改不能只吹“季候风”,要建立健全制度机制,确保常态长效。

坚持奋楫争先,推动发展。习近平总书记在上海考察时提出,匡正干的导向,增强干的动力,形成干的合力,在以学促干上取得实实在在的成效。主题教育开展得如何,最终要看实效。领导干部要把主题教育和作风建设结合起来,抓好问题检视和整改,正确对待并自觉接受员工群众的批评监督;深入基层、库站,把“员工群众满不满意、客户满不满意”作为重要评判标准,让员工群众切实感受到解决问题的实际成效,让“党和人民好企业”形象进入客户心中。今年以来,江西石油深入开展党建引领奋斗超越年活动,在调查研究、解决问题等方面精准发力,加快转型发展,全力拓市创效,取得积极成效。

(作者为江西石油党委书记、分公司代表)

## 动真碰硬解决实际问题 打造“优而精”华北石油工程

罗宏志

主题教育开展以来,华北石油工程把检视整改同理论学习、调查研究、推动发展结合起来,引导党员干部在学思想中查不足、找短板,广泛听取基层意见,了解群众反映强烈的问题,找准制约高质量发展的硬骨头。以刀刃向内的自我革命精神,动真碰硬解决实际问题,打造“优而精”世界一流石油工程综合服务商。

确整改措施、整改目标、整改时限、牵头负责人和责任单位,形成上下联动、整体推进的工作格局。

解决突出问题,深入开展专项整治。聚焦影响公司高质量发展、群众反映强烈、长期没有解决的突出问题,研究确定专项整治方案,制定强化组织保障、建立提速提效工作机制等7条措施,确定了队伍动用率90%、搬迁效率同比提升30%以上等工作目标。聚焦涉及员工群众切身利益事项,开展车辆租赁管理、运输费用管理和维修费用管理专项治理,摸清管理现状,查纠问题,堵塞漏洞和薄弱环节,提升风险防控能力,为深入开展专项整治找准靶心。

锁定常态长效,扎实做好典型案例征集。深入挖掘提炼学思践悟新思想、破解改革发展难题的实践案例,确定了“顺北56X井井深

9300米再破亚洲纪录”“提升安全监督检查有效性,强化大数据分析,推进典型问题整治,提高现场安全管理水平”等公司层面典型案例2例,对典型案例解剖中发现的新问题,及时纳入检视整改问题清单,把调研成果转化转化为对策建议和政策措施,切实将主题教育成果巩固转化为凝心铸魂、踔厉奋发、破解难题的强大动力。

加强作风建设,定向治疗抓好整改。针对检视查摆出来的问题,制定32条既有针对性又有操作性的整改措施,进行销号整改,务求整改实效。针对新问题查摆情况和现存问题整改情况实行每周一报,做到立查立改、边查边改、真改实改。针对一时解决不了的问题,坚决盯住不放、持续整改,确保整改到位。强化与干部队伍作风建设融合,通过组织业务大讲坛、现场接受廉洁教育洗礼及开展集中廉洁谈话等形式,进一步增强党员干部的纪律意识和规矩意识。注重固本培元、强身健体,对好做法好经验,及时以制度形式固定下来,推动主题教育成果转化转化为公司高质量发展成效。

打造“优而精”世界一流石油工程综合服务商,坚决为端牢能源饭碗再立新功、再创佳绩。把开展主题教育作为一项重大政治任务,以检视整改攻坚突破推动主题教育取得实效,在学以致用、以有所成上下功夫,坚持扑下身子干实事、驰而不息抓落实。坚持党建引领,凝聚发展合力;坚持服务保障,推动油气增储上产;坚持安全发展,全面防范各类风险;坚持市场导向,实现更有竞争力的发展。加快建设市场优选、项目优化、财务优质、党建优秀、人才精英、技术精湛、装备精良、管理精益的“优而精”世界一流石油工程综合服务商。

(作者为华北石油工程执行董事、党委书记)