

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

近年来,中原油田普光分公司深入推进职工创新创效工作,建立“工会牵头、多方协同、全员参与、量效并举”的运行体系

人人可创新 人人会创新

编前语:创新创效来自基层,一线职工中蕴藏着无穷的智慧和创造力。基层职工是生产活动的直接参与者,他们既熟悉生产工艺流程,又有着丰富的实践经验,因此,激发他们的创新激情必将收获巨大的财富。

中原油田普光分公司始终坚持“创新永无止境、工匠无上光荣”的职工创新创效活动理念,通过“独家冠名”激活一线智慧,通过成立职工创新工作室“创新联盟”,把高技能人才和高学历人才聚集起来,聚智聚力共同攻关,广泛宣传职工技术创新活动中涌现出的先进典型,使得职工在参与技术创新过程中,既享受物质、名誉的实际奖励,又获得个人建功、贡献企业的满足感。

全心全意依靠职工群众,发动基层职工贡献智慧,能够让生产过程中出现的难题在一一线得到解决,让职工创新创效为企业高质量发展注入不竭动力。

王媛

立秋时节,巴山深处的普光气田,处处涌动着干事创业的勃勃生机。

在四川省达州市普光镇,集团公司采气工技能大师王红宾在职工创新园忙碌着,正在研制一套多用途计量培训装置。扎根采气一线34载,王红宾用近百项创新成果践行着端牢能源饭碗的使命担当。

在中原油田普光分公司,王红宾已经成为工人扎根一线创新创效的符号和缩影。

创新是企业发展的不竭动力。近年来,该公司始终坚持“创新永无止境、工匠无上光荣”的职工创新创效活动理念,通过建立“工会牵头、多方协同、全员参与、量效并举”的运行体系,充分调动广大职工创新创效的积极性和创造力,切实增强企业核心竞争力,进而推动企业高质量发展。

“独家冠名”激活一线智慧

7月26日一大早,普光分公司

名激励充分调动了职工创新积极性,引发创新热潮,目前,该厂取得各类技术革新和“五小”成果共计200余项,累计创效上千万元。

从“独立作战”到“兵团作战”

最近,王红宾经常在各个集气站穿梭,反复做试验。他正忙着对团队研发的“一种差压计量装置模型”这一创新成果进行现场应用推广。此模型已经入选大国工匠展。

此项创新成果是王红宾带领的“创新联盟”研制的最新成果,参与研制的人员有油田首席技师赵延平、基层技术骨干李君,还有优秀青年技能操作人员谢云霞。这一支由老中青组成的“创新联盟”,是采气厂众多优秀创新团队中的一个。

为了避免各单位独立作战、重复攻关及创新成果不能推广应用等问题,该公司通过成立职工创新工作室“创新联盟”,把高技能人才和高学历人才聚集起来,聚智聚力共同攻关。

“打造工作室‘联盟’可以很好地实现强强联合。比如,收集生产一线的难题,联合开展技术攻关、技能培训和管理创新等活动。”作为职工创新联盟“盟主”之一的王红宾说,这样一方面有利于解决现实中遇到的技术难题;另一方面可以集思广益,以更短的时间破除发展中的堵点、痛点,实现互利共赢。

“火炬塔风向标更换技术”就是“创新联盟”的杰作,是由采气厂赵延平工作室的高级技师何茂华带领几个基层单位的技师联合攻关发明的。该成果有效解决了火炬风向标损坏后更换风险大、成本高的问题,现场推广效果显著,仅此一项就可年节约维修费用15万元。

在天然气净化厂,面对一个个

制约净化装置的技术难题,该厂职工、油田首席技师岳森和同事从“独立作战”到“兵团作战”,完成了攻关课题40项,形成“用于强制通风环境的鼓风装置”等实用新型专利5项,“提高硫黄产品一等品率”等多项成果获得中国石化表彰,累计创效2300万元、节约成本760万元,为装置安全高效运行作出了突出贡献。

为“人人都可以是创新者”护航

从2009年投产运行至今,仅有1400多名职工的普光气田,职工创新硕果累累,共诞生198项国家专利和700多项创新成果。这些成果大多来自基层职工的金点子。基层职工的智慧被激发出来,不断落地生根,成为企业创新创效的不竭源泉。

“如何充分激发一线职工特别是技术工人的创新热情和潜能,为‘人人都可以是创新者’护航,是推动企业高质量可持续发展一项重要课题。”该公司党委副书记、工会主席吴红旗表示。

为积极保护职工的创新热情,该公司广泛宣传职工技术创新活动中涌现出来的先进典型,使得职工在参与技术创新过程中,既有物质、名誉的实际奖励,又有贡献企业的职业满足感。该公司还积极拓宽技能人才成长渠道,优选有潜力的技能人才参加高层次技术比武。截至目前,该公司获得国家级竞赛奖项11人次、省部级13人次,获得“油田工匠”称号的有7人,获得“普光工匠”称号的有20人,获得达州市“首批巴渠工匠”称号的有5人。该公司还开展“职工大讲堂”事迹分享活动,让这些创新能手、技能大师走上讲台,以自身经历激励更多的基层职工奉献企业。

大家谈

物质和精神实现“双丰收”

我是中原油田普光分公司采气厂一名普通的仪表技师,自参加工作以来,一直扎根于生产一线。我喜欢钻研,不断推出一系列小革新、小发明,解决生产运行中遇到的各类“疑难杂症”。这些创新成果可以用我自己的名字来命名,并被推广应用到生产中,这让我非常自豪。

在我看来,这项制度肯定了我们基层职工的首创精神,让参与创新的技术工人得了实惠、出了名气,物质和精神上实现了“双丰收”。很感谢普光分公司提供的创新平台。作为气田的一名基层技能操作人员,我将继续以专注的态度,坚守一颗匠人之心,不断砥砺前行,为普光气田高质量发展贡献一分力量。

(中原油田普光分公司采气厂仪表技师 林涛)

解决生产难题的“攻关站”

参加工作33年来,我扎根采气一线,苦练操作技能,潜心研究技术,逐步成长为集团公司采气工技能大师。中原油田普光分公司以我的名字成立了创新工作室,把高技能人才和高学历人才聚集起来共同攻关。

创新工作室成立后,我带领创新团队成员,围绕制约普光气田高效发展的瓶颈问题,积极开展难题攻关、创新创效,解决采气现场生产工艺技术难题300余项,累计创效9200余万元。现在,我们的创新工作室成了解决普光气田生产难题的“攻关站”,推动技术创新的“孵化器”,培养职业技能人才的“加油站”。越来越多的职工加入创新创效活动中来。在这里,人人可创新,人人会创新,大家把智慧和力量都凝聚到普光气田的持续高效发展中。

(集团公司采气工技能大师 王红宾)

石科院:擦亮首都健康企业招牌

陈子佩 张金玲

北京市自2021年起开始试点创建健康企业,作为位于首都的科研院所,石科院第一时间响应北京市卫健委号召,全面落实中国石化HSE管理体系手册员工健康管理相关要求。

加强员工劳动保护。动态识别职业病危害因素,每半年开展一次粉尘、噪声检测,每年进行一次全面检测,确保实现检测点全覆盖。加强女员工劳动保护,设置女员工卫生室、孕妇休息室、哺乳室、母婴室等辅助设施。加强工作场所卫生和环境美化,确保生产经营场所环境干净整洁、无卫生死角。石科院连续28年被评为“首都绿化美化花园式单位”“全国绿化模范单位”。

强化员工健康管理。实施职业健康分级管控,制定职业健康防治规划和实施方案。加强员工健康监护,设立医务室,配置测量血压、体重和腰围设施,便于员工随时开展健康自我评估,两年来员工体检重点疾患异常率明显下降,提升应急救援技能,为各二级单位配备急救药箱,在公共场所配备AED(自动体外除颤器)等应急救援器材,定期邀请红十字会专家到院指导开展心脏复苏培训。注重疾病预防,邀请北医三院风湿免疫科开展膝关节疼痛早期筛查和指导治疗,指导员工预防肌肉骨骼疾患。提升员工身体素质,依托院工会定期开展

全民健身运动,举办健步走、篮球、毽球、排球等形式丰富的比赛及活动,组建足球协会、篮球协会、排球协会、羽毛球协会等8个文体协会。

关注员工心理健康。积极引入EAP(员工帮助计划),明确“三步走”工作方案,充分结合石科院实际,建立“心理测评—数据解读—心灵疗愈”工作机制建设,通过建设EAP活动阵地“心灵之家”,完善软硬件相结合的工作体系。不定期邀请心理专家和身边的榜样等开展线上线下EAP讲座,向员工普及心理健康知识,帮助员工缓解职业紧张和心理压力,营造和谐健康快乐的工作氛围。

2022年4月,北京市卫健委授予石科院“北京市健康企业”称号。石科院成为全市30家首批授牌该称号的企业之一。经北京市卫健委推荐评选,石科院成功入选国家卫健委第二批国家健康企业建设优秀案例。

下一步,石科院将以健康企业建设为契机,坚持将保障和促进劳动者健康作为各项工作的出发点和落脚点,借鉴学习全国各地区健康企业的优秀建设经验,推动健康企业建设再上新台阶。



针对当前台风雷暴频发、电力设备易发生晃电风险的情况,安徽石油通过加强电气专业管理、增加安全巡检频次等举措,持续提升抗晃电风险能力,确保生产安全平稳运行。图为8月10日,合肥石油巢湖油库督察人员对装置配电线箱进行隐患排查。



零售技能比武带动全员岗位练兵

8月7日,北京通州石油举办2023年加能站“强三基优服务”零售技能竞赛比武活动。此次竞赛比武采用“理论考试+现场实操”结合的方式,旨在带动全员岗位练兵,夯基础、精业务、强技能,全面提升加油站服务水平,提升员工应急处置能力。图为参赛选手进行加油机日常检查项目的操作。

本报记者胡庆明 摄 宋心元 周涛 文

让更多先进技术转化为发展优势

崔宇辉

党的二十大报告指出,要加强企业主导的产学研深度融合,强化目标导向,提高科技成果转化和产业化水平。同时强调发挥科技型骨干企业引领支撑作用。

作为天津石化一名基层科技工作者,我倍感使命光荣、责任重大。在科技工作中,我深刻地认识到科技创新的重要性,只有通过不断地探索和创新,我们才能更好地解决实际问题。

推动产学研深度融合,激活创新活力。这些年,我们始终保持忧患意识,积极落实集团公司打造化工新材料原创技术策源地的部署要求,通过与高校、研究院及下游用户深度合作,开发出热收缩聚烯烃膜、三元聚乙烯膜、PO膜等高端膜材料新产品,成为市场上的王牌料,打破进口高端材料的垄断。为了找到一个好的项目,我和团队成员大量阅读各种商业及技术资料,形成对市场行情的独立

思考,把握新品研发的主动权。为更快将新产品推向市场实现经济效益,我带领团队一次次实地调研,一遍遍与用户沟通,建立与用户的强连接。

做好科技成果转化,化身创效利器。科技成果落地开花并非一件易事。20多年间,我参与开发集团公司级和公司技术创新项目20余项。其中,“功能性高分子膜关键技术攻关”荣获集团公司科技进步特等奖。我和团队致力于将研究成果应用到实际生产中,聚焦“卡脖子”关键核心技术难点、痛点、堵点,反复试验和积累,让更多先进技术转化为发展优势。截至目前,共开发新产品牌号26个,实现工业化生产牌号16个,为企业创造价值近亿元。

提升产业化水平,助力高质量发展。天津南港乙烯项目是推进京津冀协同发展国家战略的重大工程,是天津打造全国先进制造研发基地、中国石化打造世界一流企业的重要行动。目前,项目建设进入设备安装关

键时期。在项目建设前期,我们为项目争取到国内外可靠的技术方案。在项目建设过程中,我们以打造高端新材料产业基地为目标,根据装置特色、市场需求制定产品生产策略,开展茂金属聚乙烯、高碳α-烯烃共聚单体聚乙烯、超高分子量聚乙烯、弹性体等高端产品的下游应用研究,确保形成特色产品,占领国内高端市场,开拓国外市场,打响天津石化品牌。

在今后的工作中,我将深入贯彻党的二十大精神,坚守一名科技工作者的初心,以科技创新驱动企业发展,为新材料产业作出更大贡献。

(作者系天津市“五一劳动奖章”获得者、天津石化南港烯烃部科研室副主任崔宇辉,祁晓娇对本文亦有贡献)



燕山石化拔河队
参与房山区救灾物资搬运

张文静

“徐教练,有一大批防汛救灾和捐赠物资要通过燕山火车站运往十渡镇,急需人手帮忙搬运装卸,能协助支持一下吗?”近日,正在准备拔河训练的燕山石化拔河队队长徐凌云接到志愿者的支援请求后,立即召集所有队员停止训练,前往燕山火车站搬运物资。

7月29日以来,北京市遭遇连续强降雨,房山区部分地区严重内涝。汛情发生后,社会各界纷纷向房山伸出援助之手。徐凌云在收到志愿者的信息后,带领13名队员一起投入救灾物资搬运工作中。他们不畏酷暑湿热,将近百吨的防汛救灾捐赠物资搬到燕山火车站站台,为救灾物资当日送达灾区争取了宝贵的时间。

燕山石化拔河队成立7年,现有会员30余人,由该公司各基层单位热爱拔河项目的职工组成。拔河队队长徐凌云说:“一方有难八方支援。只要救援需要,我们都会义无反顾。因为我们不仅是一个人、一个团队,更代表着燕山石化的形象。我们和灾区人民一条心,美丽的家园会很快重建起来。”

接力寻人 投递大学录取通知书

周壮志

“李叔叔,我已经拿到大学录取通知书了,多亏您给邮递员提供了我的家庭住址。”8月2日下午,河南油田采油气工程服务中心采油维修队员李辛接到了一通陌生来电,电话另一端的路同学向他连连致谢。

故事要从8月2日上午李辛看到的一条微信消息说起。

“这是一件装有大学录取通知书的快递,收件地址写得不明确,收件人路同学的电话一直无人接听。如果再联系不上,快递就要原路退回了。如果有谁认识路同学,请帮忙带个话,避免影响入学。”8月2日上午,一条“寻人”消息出现在河南油田志愿者协会微信群。

“大家都快想办法,可不能影响孩子上大学!”“我到别的群转发一下,没准能碰到认识路同学的人。”“这是真事吗?可别是诈骗信息啊!”群里的人都在七嘴八舌地出主意想办法。

看着消息接二连三地蹦出来,李辛突然灵光一闪,想到了一个好办法。

“大家稍安勿躁,这事就交给我吧!”他自信地对群友说。

原来,他想起了自己的好朋友——片区民警范警官。他立马联系范警官说明原委,并提供了在群里收集到的关键信息。范警官迅速联系河南油田庄工区派出所,帮忙查找路同学的详细住址。

不一会儿,范警官就将查到的地址信息告诉了李辛,李辛又赶紧打电话告诉了邮递员。随后,邮递员“按图索骥”,把装有大学录取通知书的邮政快递交到了路同学手中,并向她讲述了河南油田员工接力发起的“寻人”故事。

“我不小心把手机设置成静音模式,就没接到电话。没想到给大家添了这么多麻烦。谢谢你们!”邮递员离开后,路同学赶紧拨通了李辛的电话,托他向参与这场爱心接力的油田好心人表达感谢。

创新警示教育 促班组安全提升

刘焕荣 肖辉昌

“听了刚才的案例剖析,我深受触动,一点点的马虎大意,很可能造成大事故。我今后在工作中一定要时刻保持如履薄冰的状态……”近日,在胜利油田油藏动态监测中心,临盘监测项目部开展了一次安全警示教育活动,测井班员王陆海江在活动结束后深有感触。

案例是最好的教科书,该项目部紧紧围绕测试井现场施工工作中常见典型案例,利用安全例会、班前会、班组活动,在全项目部测试井一线班组中创新推行安全事故案例分析会,将事故案例与测试井施工现场实际相结合,指出各流程、各岗位的风险隐患和防范措施,增强警示效果。他们还通过开展“大家来找碴儿”“现身说法”“我身边的安全故事”等活动,让班组员工主动参与其中,让安全课堂活起来。

同时,该项目部将安全案例教育纳入检查考核,对“你的岗位隐患是什么”“所学案例事故原因是什么”等问题,采取随机提问、现场抽查等方式,时刻提醒班组员工紧守安全红线,提升安全管控能力。

遗失声明

沧州炼化员工崔丙利,不慎遗失工程系列高级工程师证书。证书编号:3261212001;发证机关:中国石油化工集团公司;发证日期:2012年12月21日。

特此声明,此证作废。