

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

中韩石化报警推送系统应用取得实效,报警确认及时率从87.93%升至95.46%,报警处置及时率从87.93%升至96.16%

从一人关注到众人响应

本报记者 何俊 通讯员 费今 胡小康

7月31日,中韩石化炼油生产指挥中心一块65寸的LED屏发出“嘟嘟嘟”的响声,屏上一行红字不停闪烁:1号催化塔403底部出口温度报警。值班经理李红刚立即电话询问1号催化主操报警原因及处置情况。10分钟后,再次出现声光报警,李红刚又一次电话询问处置进展。30分钟后,该报警信息从屏上消失,这意味着此次报警已处置完毕。生产指挥中心发生LED屏声光报警的同时,该公司炼油生产管理部

主管工程师沈力乾的手机上也收到报警短信。他也迅速与装置技术管理人员沟通对接。

25分钟前,该报警信息也在1号催化装置所在的炼油二部中控室的LED屏上发出声光报警,炼油二部的相关技术管理人员也同步收到了报警短信。

清理无效报警 整治高频报警

及时处置报警,是确保炼化企业安全平稳运行的第一道关口。但过去很长一段时间,过多的无效报警

淹没了真正重要的报警信息,操作人员难以一一对应频繁响起的所有报警。

2017年开始,中韩石化下大力气清理无效报警、整治高频报警,并将安全、环保、设备、产品质量等无效报警一并纳入清除范围。经过整治,企业单套装置每小时平均报警数由过去仅工艺一个专业就20多次,降为现在安全、环保、工艺、设备、产品质量等多专业6次以内,精准报警为操作人员及时响应奠定了基础。

2022年下半年,该公司按照集

团公司要求,升级报警推送系统,实现了从只追求管控报警次数到提升报警响应速度的转变。

实现报警推送闭环管理

当前,中韩石化在梳理完善各专业报警信息的基础上,已全面完成相关软件开发。他们在各运行部中控室、企业生产指挥中心安装报警大屏,为夜间值班人员配备防爆移动终端,实现24小时“DCS+中控室大屏+运行部值班人员防爆终端+应急指挥中心大屏+技术管理人员短信”多层

次、多通道分级报警推送响应的管理模式。

新系统可自动记录报警响应时长和处置时长,为考核报警响应及时率和处置及时率提供依据,助力企业实现报警推送“能收到、快响应、能考核”的闭环管理,进一步提升企业本质安全管控水平。

自今年3月中旬新系统升级应用后,该公司的报警确认及时率从87.93%上升至95.46%,报警处置及时率从87.93%上升至96.16%。

安全管理 强化年行动

金陵石化烷基苯厂对承包商实施“转换角色”“反向交底”“视频纠错”等举措,切实保障作业安全高效

从被动接受到主动提升

陈平轩 袁宏桥

今年以来,金陵石化狠抓直接作业环节安全管理,烷基苯厂面对每天现场作业较多的现状,抓实承包商管理,通过实施“转换角色”“反向交底”“视频纠错”三项举措,让承包商变被动为主动,自觉提升安全技能,积极落实防护措施,严守安全法律法规。

“转换角色”变被动为主动

“这个脚手架护栏的高度不够。”

8月2日,在烷基苯厂院一车间某项目施工现场,南化建等7名不同承包商单位的负责人开展互查,很快,他们就发现了一处施工隐患。

今年以来,该厂定期组织承包商负责人开展施工过程隐患互查互帮行动。承包商转换角色,从被检查者转变为“执法者”,改变了之前更重视施工进度而有时忽略了安全监管的状况。承包商以“执法者”的视角看待安全,不仅提高了标准,也加深了对之前容易忽视的安全措施的认识。

“变成‘检查人员’后,感觉不一

样,发现现场个别违章行为就是思想认识不到位造成的,只要认真细心,严格执行制度要求,其实可以完全避免。我现在特别认同,安全就体现在每个环节和细节上。”一名承包商负责人互查后说。

“反向交底”交到安全心底

“加氢装置安全阀校验作业,涉及高处和非常规作业,作业时要系好安全带,安全阀拆卸过程发现阀门关不死,要马上把法兰紧起来。”说出这些风险的不是车间技术人员,而是江

苏天目公司施工人员张华。

这是烷基苯厂作业前的“反向交底”,就是用安全喊话的方式,将交代给承包商的作业交底内容,在作业前随机询问一名施工人员该作业存在的风险。若该施工人員回答不出,将会被禁止参与本次作业。

“视频纠错”避免盲目自信

8月1日,多名施工单位负责人在烷基苯厂院一车间集中参加“视频纠错周末加油站”培训班。

“我们单位施工不可能存在问

题。”一名承包商负责人在观看视频前自信满满。当看到本单位施工人员在执行安全带一步一挂不到位时,脸色大变。

目前,金陵石化拥有固定的移动视频监控2600台。今年以来,他们加大视频回放检查力度,同时每月选定一个周末,召集施工单位负责人集中培训,回放当月施工现场视频,让有不安全行为的承包商负责人现场“红红脸”,按规定接受处罚,以此促使承包商落实安全防范措施,自觉加强安全管理,严守安全规章。

管安全 要心到眼到腿到

洪伟立

安全是发展的前提,这就要求我们在坚持高质量发展的同时,更要时刻紧绷安全这根弦;思想上须臾不能懈怠,行动上要心细、眼尖、腿勤。

心细,就是要把安全生产工作时刻挂在嘴上、记在心里。企业要利用工作例会、班组会、站务会等途径,强化安全教育,常念安全经,时时讲、天天讲、处处讲,把安全意识灌输到位,让员工形成条件反射,养成安全行为习惯。同时,员工对于发现的安全风险要第一时间讲出来并敢于揭短,及时指出问题所在。

眼尖,就是各级管理人员、现场操作人员要增强抓安全的本领。企业要建立针对岗位的应急响应会考核培训体系,以及常态化应急演练体系,让员工在日常巡查、定期检查和专项排查中,及时发现、解决问题。此外,还要对关键生产环节和薄弱点加强巡检,对易出现安全隐患的设备“开小灶”,加倍照顾。

腿勤,就是要主动多跑基层、跑一线。企业要树立鲜明的基层导向,让员工主动深入一线,盯住现场,勤于检查,坚决杜绝以问代查现象。唯有多跑现场多观察,才能第一时间发现存在的安全隐患,实时掌握安全动态,确保现场安全。另外,针对经常发生的同类问题要问计于基层,既要解决问题,又要建章立制。



石化机械四机公司 闻“汛”筑“堤坝”

本报讯 为应对夏季安全生产,石化机械四机公司近期组织开展生产经营活动区域自然灾害风险评估、隐患排查、应急处置等工作。

他们针对驻外站点所在地存在的自然灾害风险进行评估,梳理形成安全、环保风险和隐患清单,先后排查并整改隐患31个;建立2023年应急救援物资登记台账和应急通信录,提前储备沙袋、抽水泵、便携式应急灯、抢险工具铁锹、雨衣雨鞋等防汛物资;应用视频监控,发现厂区安全风险并督查整改;组织《石化机械四机公司自然灾害应急管理办》的宣传贯彻培训,并多次举办自然灾害事件应急演练,切实提升员工的应急处置能力。

(孙海涛 张燕)

天津南港乙烯 多举措应对高温天气

本报讯 近日,天津南港乙烯项目及研究部署,制定并下发多条高温天气安全防范应对措施。

他们每天精准发布气象信息,及时调整作业时间,组织接触高温作业劳动者上岗前的职业健康检查,对参建人员进行岗前职业卫生培训和在岗定期职业卫生培训,同时设立医疗服务站,实施施工现场15小时值守,保证参建人员发生中暑时第一时间开展科学、专业救护。他们还持续开展“夏送清凉、冬送温暖”服务,为现场作业人员提供绿豆汤、冷饮等防暑降温用品,确保一线作业人员健康安全。

(王 微 董元凯)

新星山东公司 强化全员风险防控理念

本报讯 近日,新星山东公司把学习安全生产法规作为党总支理论学习中心组的“规定动作”,并围绕合规经营、安全生产等中心工作,有针对性地开展全员合规培训、安全法规知识竞赛等,做到培训参与率、测试合格率两个100%,将合规风险防控理念深深植入业务管理之中,变“被动式防范”为“主动性控制”。

(银胜艳)

杭州石油8座加油站 获评“无废加油站”

本报讯 近日,浙江杭州石油建德新安江等8座加油站通过政府相关部门验收,被评为“无废加油站”。

按照当地“无废细胞”创建工作要求,该公司致力开展以“双碳”目标和绿色可持续发展为核心内容的绿色行动。通过开展“最美星期三”活动,每周开展环境美化活动,按照危险废物贮存场所技术标准,建设大型危险废物仓库两座;配置相关应急设备和危险废物贮存容器200多套;制定固体废物管理办法及减污降碳措施,奋力书写“美丽石化”绿色答卷。

“无废加油站”的创建为该公司融入浙江省“无废城市”建设,深入打好污染防治攻坚战、实现生态文明建设奠定了坚实基础。

(许启忠 王冕冕)

安全故事大家讲

“开场戏”更是“执行令”

尹江琼

“蒋达元,你说说,会前5分钟安全警示片是几日在哪儿发生的什么事?你回去准备给员工传达什么?”

7月31日,胜利石油工程临盘钻井项目管理部负责人在周一例会将要结束时,对钻井平台经理来个“突然袭击”。这一问却发现了问题,个别平台经理表情“尴尬”,不能全面回答。

该部向来注重“安全管理从‘头’抓起”,就是抓安全首先要抓好基层领头人。只有他们对安全理念、安全风险、安全操作等铭刻于心,才能带动大家高效生产。

会前5分钟安全教育,已成为常态性的“开场戏”。但时间久了,人们会

出现懈怠心理,就像看正戏前的广告片,容易忽视它的重要性,认为接下来的工作汇报、传达学习才是会议的主要内容。

“杨树亭,你说说,警示片里某油田4·19井喷事故,40520钻井队主要责任在哪里?安全生产5个不托底是什么?”提问还在继续……每个人绷紧了心弦,以敬畏之心回想着会前那5分钟。

最后会议决定:以后,凡观看会前5分钟安全警示片,每个基层管理人员都要详细记录,汲取经验教训,然后传达给每名岗位员工,让他们对安全事故知其然还要知其所以然。

这次例会,让大家对会前5分钟安全教育重视起来,既是深刻的“开场戏”,更是严肃的“执行令”。

“灵耳朵”听出“大隐患”

常换芳 顾红霞

“段姐,你的耳朵真是灵,又听出个大隐患,避免了一次事故。”7月30日,河南油田采油一厂魏岗采油站5号站值班室内,采油工赵静对同事段艳蕊赞赏有加。

段艳蕊今年47岁,当采油工26年,与抽采设备打了26年交道。对抽采设备的每个部位,她都了然于心。

当天,段艳蕊像往常一样巡检魏538井,刚走到井场边,就听到抽油机发出“吱吱嗡嗡”的异响,“吱吱嗡嗡”声越发响亮。

烈日当空,阳光刺眼。段艳蕊用手遮着阳

光,放慢脚步,一边听,一边寻找异响的来源。她重点查看了抽油机的驴头、曲柄销子、中轴、尾轴等关键部位,未发现问题。她又从抽油机的一侧转到另一侧,排查出异响来自曲柄销子。

“没错,问题就在这儿!”段艳蕊发现曲柄销对应的抽油机底座基础上落有铁屑,由此更加印证了自己的判断。

她立刻紧张起来:“如果再这样继续转下去,很有可能酿成一起机械翻抽事故。”

段艳蕊赶紧停抽、刹车,并把这一情况汇报给站长。站长赶到后,卸开曲柄销的盖板,确认是内部轴承散架引起的干磨异响。很快,维修人员赶到,更换了曲柄销子,保证了设备安全运行。



安徽石油加强 发油现场安全管理

针对当前高温暴雨等极端天气,安徽石油近期特别加强了油库发油现场安全管理,通过“停、交、连、发、监、复、离”等方式,强化公路发油“七步法”操作流程执行,扎实抓好作业现场隐患排查。图为8月1日,合肥石油巢湖油库督察人员对运输车阻火器进行隐患排查。

孙德荣 摄

安全业绩是高质量发展的必然要求

胡正海

安全生产是企业高质量发展的基础和前提。石家庄炼化从建强HSE管理体系、压实安全责任、狠抓薄弱关键环节、强化制度执行四方面,让HSE管理体系与生产经营相融互促,以高水平安全保障企业高质量发展。

人人参与,建强HSE管理体系

石家庄炼化牢固树立HSE管理体系思维,把健全完善HSE管理体系作为解决新时代、新阶段安全环保突出问题的根本之策。

我们坚持人人参与,做到“六个全员”,即全员安全引领力建设,全员安全责任落实,全员危害辨识、风险识别和隐患排查治理,全员应急处置能力水平提升,全员安全培训和全员未遂事件和事故管理。

根据企业实际情况,我们逐年开展内部全要素审核,对发现的问题按照“五个回归”溯源分析法(谁来做、怎么做、会不会做、能不能做、做得如何)分析、整改,闭环管理,提升了HSE管理体系的实用性和可操作性,打通HSE管理体系在基层运行的

| 要点 |

- 把健全完善HSE管理体系作为解决新时代、新阶段安全环保突出问题的根本之策。
- 以提升全员安全引领力为抓手,各级领导干部严负其责、严管所辖,确保责任不缺位、执行不走样。

“最后一公里”。

对标HSE管理体系,层层压实责任

石家庄炼化严抓安全责任制落实,坚持“三管三必须”(管业务必须管安全、管行业必须管安全、管生产经营必须管安全),以提升全员安全引领力为抓手,各级领导干部严负其责、严管所辖,确保责任不缺位、执行不走样。

我们结合全员岗位价值评估,进一步优化匹配每一名员工的岗位安全责任,促进全员安全责任制和岗位职责的融合统一,织密安全生产责任网。

为确保责任落地,我们持续完善HSE绩效ABC区分机制,每月对被考核单位进行量化排名,对排C的单位进行扣分考核并通报,对发生事故、HSE绩效排名长期靠后的单位进行帮扶,推广标杆单位HSE

管理经验,年终对各单位安全绩效进行累计积分。同时,我们建立HSE专项奖励方案及避免未遂事件专项奖励方案,并第一时间将奖励送到现场,激发干部立足岗位安全生产的积极性、主动性。

近期,我们结合集团公司有关要求,针对每个岗位开展安全清单和工作任务清单梳理,逐级建立完善全员岗位安全生产责任清单,结合岗位工作、年度重点工作等,逐项转化、制定、落实全员岗位安全生产责任的具体工作任务。

加强管控,严抓薄弱关键环节

当前石油石化企业高风险管控的重点,是直接作业环节和承包商管理。石家庄炼化按照“谁引入,谁负责”的原则,加强承包商管理,强化专业管控,突出绩效结果,实行积分淘汰;抓实直接作业环节管控,开展作业

溯源,提高作业计划监管、风险识别的准确性和有效性;同时加大对装置及施工现场作业监督检查力度,对违章行为零容忍。

针对作业过程中的薄弱环节,我们积极开展现场帮扶指导和强化宣传工作,利用视频监控发动全员查找违章,同时采取奖惩结合的方式,不断启发和引导承包商人员,增强其安全意识,提高其安全技能。

加强督导检查,狠抓制度落实落地

石家庄炼化围绕安全管理实际,不断加强规章制度建设,健全企业安全管理制度体系,有效提升了公司治理效能。

截至目前,我们已修订完善了《重大危险源安全管理及危险化学品综合管理办法》等30项安全环保管理制度。

为进一步让制度落地见效,我们坚持分层分类落实公司、运行部、装置及专业4级管理责任,建立完善周检、月检考核体系,同时严格执行《承包商、直接作业环节检查标准》,加大现场安全督查力度,倒逼责任意识增强和管理制度落实。

(作者系石家庄炼化分公司代表、党委书记)