

## 学思想 强党性 重实践 建新功 深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

茂名石化开办政工思想论坛,提升基层党支部书记和班组长的思想政治工作能力,助力带稳员工队伍

# 小论坛迸发凝心聚力大能量

本报记者 张亚培  
通讯员 黄国茹 李林秋

“我参加过公司组织的专场政工思想论坛,也经常看媒体推出的政工思想论坛方面的文章,对我的启发很大,也让我对‘一人一事’思想政治工作方法有了更深的认识。”

近日,在茂名石化基层思想文化工作调研中,铁运分部装油车间党支部书记梁明与调研组深入交流,希望新一期的政工思想论坛早日开班。

两年来,茂名石化聚焦工作热点、难点问题,为基层政工干部、班组长开办小型政工思想论坛,相互借鉴、共同探讨,推动基层思想政治工作走深走实。

### 找准问题,为基层领头羊举办论坛

“炼油分部某车间党支部书记新上任,方法不多;化工分部某车间党支部书记较年轻,经验不足;热电分部某车间书记刚从HSE总监提拔转任,党建业务偏弱……”7月17日,在茂名石化党委宣传部工作例会上,大家分析了基层车间党支部书记的思想政治工作能力情况。

为了帮助基层车间党支部书记提升思想政治工作能力,带稳员工队伍,茂名石化通过直属党组织评价、日常了解及业绩对比等方法,将工作

经验欠缺、新上任新转任的党支部书记名单梳理成台账。

他们每季度举办1~2期小型政工思想论坛,每次从台账中邀请工作出色的或有短板的近10名党支部书记参加,就日常开展思想政治工作遇到的难点、疑点展开讨论,畅谈感受体会,“吐槽”“取经”,不断提升党支部书记对于“思想管理是企业管理第一环节”的认识,启发他们更好地做好工作。

同时,他们及时把参与对象拓展至各班组长,为不同层级的领头羊举办论坛,开展专题培训,让各层级领头羊在思想政治工作上都有所启发、有所收获。

### 盘活方式,智囊团队“送课上门”

“我们最近新成立的几个党支部中,部分临时负责人不太会做思想政治工作,什么时候也给我们来一次点拨呀?”3月,在公司党委宣传部到基层服务调研时,研究院党委负责人提出需求。

党委宣传部了解情况后,在4月中旬便为研究院开办论坛,重点探讨思想沟通办法。

“原来思想工作还可以这样做,真是学到了!”研究院不少党支部临时负责人感觉受益匪浅,纷纷给予论坛“五星好评”。

一直以来,茂名石化先后在炼油、化工、港口等片区开展小型化政工思想论坛,通过看视频悟思想、学案例谈体会、听点评寻良策等“沙龙式”“现场模拟式”互动交流探讨,逐步提升基层管理人员的思想政治工作能力,及时化解干部员工的小情绪小矛盾。

在此基础上,根据基层单位业务需要,他们灵活变化,推动片区化论坛转变为专场专题论坛,并开启“送课上门”服务:每次选取三四名有经验的优秀党支部书记,组成小型智囊团,开展现场思想服务,送去及时雨,指明工作方向。

### 闭环管理,为员工及时解疑释惑

为更好地让政工思想论坛取得实效,茂名石化按照“事前收集一事中分析一事后总结”要求有序开展工作,实现闭环管理。

事前一周通过下基层调研、日常掌握及思想动态联络员了解等方式,

收集近期党员思想热点,汇集共性问题;论坛上,组织所有参加人员针对共性问题展开分析讨论,做到一次研讨解决一类问题,次次都有收获;

论坛结束后,及时通过报纸、简报、微信总结推广宣传,让优秀经验惠及更多干部员工。

在公司出台“第1号”工作令及

考核内容后,通过意见收集发现,一些员工认为条款过于严苛,不太理解工作的做法,部分党支部书记也发愁引导效果不佳。公司及时举办专题思想论坛,传授各级党组织负责人教育引导的方法和技巧,又到各单位开展现场答疑,帮助员工正确认识到“安全是企业一切工作的前提和基础”,员工接受度快速提升。他们还

通过小论坛,研讨解决“如何优化新人入职员工拴心留人举措”“如何鼓励老师傅活到老学到老”等多个问题,均收到良好效果。

在政工思想论坛的催化下,各基层单位结合实际推出了常态化“每周访”“半月谈”等好经验好做法,努力打通基层思想政治工作“最后一公里”。

## 育人先育己,永远是良策

林秋茹

思想政治工作是凝聚人心,调动人的积极性、激发人的创造性的工作。为做好基层思想政治工作,茂名石化聚焦工作热点、难点,用心践行“带人带思想、管人管责任、帮人帮难题”理念,不断创新方法路径,以政工思想论坛为切入口,在选取参与对象、开展方式、解决实际问题等方面下功夫,推动基层思想政治工作质效持续提升。

综合来看,政工思想论坛帮扶的是基层领头羊。

育人先育己,永远是良策。党支部书记和班组长是基层领头羊,也是做好思想政治工作的直接组织者和参与者,其能力高低直接影响着工作效果和队伍发展。把焦点对准基层思想

政治工作能力偏弱、工作经验欠缺的党支部书记和班组长,为他们开小灶,企业抓住了重点。他们的能力得到提升,才能更好地化解员工的思想困惑,凝聚全员干事创业的力量。

茂名石化采用的是论坛形式,其他企业也有自己的“法宝”。党支部书记和班组长在思想政治工作上受到启发,也定会提升“会解读政策、会疏导思想、会总结经验”的能力。再把这种能力提升工作常态化、实战化、长效化,必将进一步发挥思想政治工作的凝心聚力作用,为企业高质量发展注入强劲动力。



## 支部书记读党建

### 锻造“敢于斗争、善于斗争”的工程队伍

讲述人:华东石油工程页岩气项目党支部书记 王学海

页岩气项目部HD605固井队被评为集团公司“金牌标杆基层队”,该党支部也被华东石油工程评为先进党支部。

#### 工作亮点:

##### 成就甲方就是成就自己

客观、不讲理由。

支委班子成员多次到主管部门“负荆请罪”,邀请甲方专家现场传经送宝,与科研院所联合攻关,用行动争得甲方的支持。随后,顺利完成两口井的施工,逐渐扭转被动局面。

2018年以来,我们项目部相继挺进四川和贵州。5年来,项目部施工262口井,固井优质率超过95%。党支部始终坚持“成就甲方就是成就自己”的理念,服务项目未发生一例固井质量问题。

##### 与竞争对手合作共赢

一直以来,南川地区的钻井队伍竞争激烈。同吃一锅饭,有竞争,更有合作。

2018年初,在同一地区作业的中原油田工程固井技术负责人小唐向刘军康求助,需要借用固井附件。刘军康二话没说,让人送过去。两年后,项目部到四川泸州作业,已升任

##### 加强培训锻炼精兵强将

随着市场空间的逐步拓展,项目部也迎来了快速发展,员工数量增加了3倍。

党支部加大培训力度,对合同制工、劳务用工和项目用工实施培训考核、积分淘汰。项目用工赵波主动拜固井技术师郑建华拜师,工作一年半就当上了2500型大功率固井车的操作手,岗位绩效翻了一番。

针对施工现场标准不统一、不规范的问题,党支部组织精兵强将,

#### 总结:

华东石油工程页岩气项目党支部从“稳人心、稳市场、稳效益”入手,团结带领干部员工主动作为提

高生产效率,在业务上对我们帮助很大。

2020年8月,项目部初踏贵州织金,担心技术上“水土不服”。巧合的是,我曾经帮助的江汉固井技术员小杨也升任项目经理。电话沟通后,我立即带领8个技术员登门取经,为打开局面积累了第一手资料。

针对施工旺季,项目部主动与甲方沟通,将固井施工安装了“自主芯片”。其中,《页岩气井长效密封固井技术及工业化应用》获得江苏省科技进步三等奖。

##### 直面挑战,勇攀高峰

项目副经理的小唐,在业务上对我们帮助很大。

2020年8月,项目部初踏贵州织金,担心技术上“水土不服”。巧合的是,我曾经帮助的江汉固井技术员小杨也升任项目经理。电话沟通后,我立即带领8个技术员登门取经,为打开局面积累了第一手资料。

针对施工旺季,项目部主动与甲方沟通,将固井施工安装了“自主芯片”。其中,《页岩气井长效密封固井技术及工业化应用》获得江苏省科技进步三等奖。

项目副经理的小唐,在业务上对我们帮助很大。

2020年8月,项目部初踏贵州织金,担心技术上“水土不服”。巧合的是,我曾经帮助的江汉固井技术员小杨也升任项目经理。电话沟通