

学思想 强党性 重实践 建新功 深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

茂名石化开办政工思想论坛,提升基层党支部书记和班组长的思想政治工作能力,助力带稳员工队伍

小论坛迸发凝心聚力大能量

本报记者 张亚培
通讯员 黄国茹 李林秋

“我参加过公司组织的专场政工思想论坛,也常看媒体推出的政工思想论坛方面的文章,对我的启发很大,也让我对‘一人一事’思想政治工作方法有了更深的认识。”

近日,在茂名石化基层思想文化工作调研中,铁运分部装车车间党支部书记梁明与调研组深入交流,希望新一期的政工思想论坛早日开班。

两年来,茂名石化聚焦工作热点、难点问题,为基层政工干部、班组长开办小型政工思想论坛,相互借鉴、同题共答,推动基层思想政治工作走深走实。

找准问题,为基层领头羊举办论坛

“炼油分部某车间党支部书记新上任,方法不多;化工分部某车间党支部书记较年轻,经验不足;热电分部某车间书记刚从HSE总监提拔转任,党建业务偏弱……”7月17日,在茂名石化党委宣传部工作例会上,大家分析了基层车间党支部书记的思想政治工作能力情况。

为了帮助基层车间党支部书记提升思想政治工作能力,带稳员工队伍,茂名石化通过直属党组织评价、日常了解及业绩对比等方法,将工作

经验欠缺、新上任新转任的党支部书记名单梳理成台账。

他们每季度举办1~2期小型政工思想论坛,每次从台账中邀请工作出色的或有短板的近10名党支部书记参加,就日常开展思想政治工作遇到的难点、疑点展开讨论,畅谈感受体会,“吐槽”“取经”,不断提升党支部书记对于“思想管理是企业管理第一环节”的认识,启发他们更好地做好工作。

同时,他们及时把参与对象拓展至各班组长,为不同层级的领头羊举办论坛,开展专题培训,让各层级领头羊在思想政治工作上都有所启发、有所收获。

盘活方式,智囊团队“送课上门”

“我们最近新成立的几个党支部中,部分临时负责人不太会做思想工作,什么时候也给我们来一次点拨呀?”3月,在公司党委宣传部到基层服务调研时,研究院党委负责人提出要求。

党委宣传部了解情况后,在4月中旬便为研究院开办论坛,重点探讨思想沟通办法。

“原来思想工作还可以这样做,真是学到了!”研究院不少党支部临时负责人感觉受益匪浅,纷纷给予论坛“五星好评”。

一直以来,茂名石化先后在炼油、化工、港口等片区开展小型化政工论坛,通过看视频悟思想、学案例谈体会、听点评寻良策等“沙龙式”“现场模拟式”互动交流探讨,逐步提升基层管理人员的思想政治工作能力,及时化解干部员工的小情绪小矛盾。

在此基础上,根据基层单位业务需要,他们灵活变化,推动片区化论坛转变为专场专题论坛,并开启“送课上门”服务:每次选取三四名有经验的优秀党支部书记,组成小型智囊团,开展现场思想服务,送去及时雨,指明工作方向。

闭环管理,为员工及时解疑释惑

为更好地让政工思想论坛取得实效,茂名石化按照“事前收集一事中分析一事事后总结”要求有序开展工作,实现闭环管理。

事前一周通过下基层调研、日常掌握及思想动态联络员了解等方式,收集近期员工思想热点,汇集共性问题;论坛上,组织所有参加人员针对共性问题展开分析讨论,做到一次研讨解决一类问题,次次都有收获;论坛结束后,及时通过报纸、简报、微信总结推广宣传,让优秀经验惠及更多干部员工。

在公司出台“‘第1号’工作令”及

考核内容后,通过意见收集发现,一些员工认为条款过于严苛,不太理解工作的做法,部分党支部书记也发愁引导效果不佳。公司及时举办专题思想论坛,传授各级党组织负责人教育引导的方法和技巧,又到各单位开展现场答疑,帮助员工正确认识到“安全是企业一切工作的前提和基础”,员工接受度快速提升。他们还

通过小论坛,研讨解决“如何优化新入职员工控心留人举措”“如何鼓励老师傅活到老学到老”等多个问题,均收到良好效果。

在政工思想论坛的催化下,各基层单位结合实际推出了常态化“每周访”“半月谈”等好经验好做法,努力打通基层思想政治工作“最后一公里”。

育人先育己,永远是良策

林秋茹

思想政治工作是凝聚人心,调动人的积极性、激发人的创造性的工作。为

做好基层思想政治工作,茂名石化聚焦工作热点、难点,用心践行“带人带思想、管人管责任、帮人帮难处”理念,不断创新方法路径,以政工思想论坛为切口,在选取参与对象、开展方式、解决实际问题等方面下功夫,推动基层思想政治工作质效持续提升。

综合来看,政工思想论坛帮扶的是基层领头羊。

育人先育己,永远是良策。党支部书记和班组长是基层领头羊,也是做好思想政治工作的直接组织者和参与者,其能力高低直接影响着工作效果和队伍发展。把焦点对准基层思想

政治工作能力偏弱、工作经验欠缺的党支部书记和班组长,为他们开小灶,企业抓住了重点。他们的能力得到提升,才能更好地化解解员工的思想困惑,凝聚全员干事创业的力量。

茂名石化采用的是论坛形式,其他企业也有自己的“法宝”。党支部书记和班组长在思想政治工作上受到启发,也定会提升“会解读政策、会疏导思想、会总结经验”的能力。再把这种能力提升工作常态化、实战化、长效化,必将进一步发挥思想政治工作的凝心聚力作用,为企业高质量发展注入强劲动力。



烈日炎炎巡检忙

针对入伏以来的持续酷热天气,安徽石油党员带头成立安全巡检小组,加大重点设备的巡检力度,排查安全环保隐患,保障生产平稳运行。图为7月23日合肥石油巢湖油库党员在排查发货区设备隐患。孙德荣 摄

“主题党日+”党员带着员工干

黎菲

“直流喷水 and 喷雾喷水可快速切换,一人便可以操作……”近日,广西梧州石油火山油库党支部在油库码头开展主题党日。

由于码头场地小,消防水带承受压力过大,消防作业时需要至少4人操作。为此,该支部开展主题党日,组织党员集思聚智,合力攻关这一难题。经过多次讨论和实际操作,他们

将消防炮加装支架,更换了综合喷头,安装了活阀……改造后,大大降低员工劳动强度,还提高了工作效率。

“主题党日+中心工作,让我们的党员在一线经受更多锻炼,也提升了业务能力。”火山油库党支部书记唐家全说。

一直以来,梧州石油党委坚持高质量党建引领高质量发展,主题党日与中心工作、项目攻关深度融合,进一步督促党员履职尽责,让主题党日

走心又走实。

在年货节、养车季、黄金周、安全生产月等增量创效、安全生产关键点,他们组织党员开展“治破治旧·靓丽站貌”“争创坚强堡垒,争当销售先锋”“党旗红·保安全”等主题党日,党员带着员工干,和员工一起理思路、出计策、拓市场、保安全。他们还把主题党日融入项目攻关,先后攻克了油气回收保护罩、鹤管保护套、废铝板制成水位调节器等技改难题。

让实事求是成为自觉遵循

蔡昌盛

实事求是中国共产党人认识世界、改造世界的根本要求,也是我们党的基本思想方法、工作方法、领导方法。深入开展主题教育,实事求是必须贯穿始终,成为党员干部的自觉遵循,真正做到学思用贯通、知信行合一,察实情、说实话、办实事、求实效。

要察实情。没有调查就没有发言权。掌握第一手真实的资料、熟悉基层一线的实际情况、了解员工群众的心声,有助于领导干部在分析、判断、决策时心中有数、有的放矢。要练好调查研究这一基本功,经常去基层走一走、看一看,见微知著,既要聚焦突出矛盾和主要问题,也要发现员工群众生产经营过程中的辛勤付出和无穷智慧,为更好地履职尽责、正

确决策提供依据和支撑。

要说实话。党员干部要站在企业所需、员工所盼的角度谈问题、提建议,理直气壮说实话,知无不言、言无不尽;旗帜鲜明说实话,“举刺不避乎权势,犯颜不畏乎逆鳞”;义正词严说实话,不回避矛盾和问题。既做国家大政方针、企业规章制度的“传声筒”,从上往下推进各项政策、规定的落实落地,也要当好员工群众的代言人,从下往上集中民智、反映民意。

要办实事。坚持问题导向,从员工群众切身利益出发,聚焦他们的所思所盼、所急所忧,有针对性地问诊把脉,找准症结、靶向施治,秉持“功成不必在我”的胸怀,一锤接着一锤敲、一棒接着一棒传。突出以上率下,压实各方责任,凝聚全员合力,既立足当下,又着眼长远,以“工作在一线展开、问题在一线解决、成果在一

线体现”为出发点和落脚点,通过一桩桩、一件件实事好事,赢得过硬的口碑。

要求实效。求实效,就是要让员工群众看到实实在在的效果,得到看得见、摸得着的实惠。以群众满意为根本评判标准,敢于涉险滩、过暗礁、闯激流,用钉钉子的精神打通堵点、消除痛点、解决难点,真正做到“同呼吸、共命运、心连心”。坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享,涵养“功成必定有我”的担当,把顺民意、惠民生、暖民心的实事办好、好事办实,真正做员工群众的知心人、贴心人、暖心人。

(作者系湖南石油物流中心副经理)



支部书记谈党建

锻造“敢于斗争、善于斗争”的工程队伍

讲述人:华东石油工程页岩气项目党支部书记 王学海

页岩气项目部HD605固井队被评为集团公司“金牌标杆基层队”,该党支部也被华东石油工程评为先进党支部。

工作亮点:

成就甲方就是成就自己

2016年初,乘着华东油气田大开发的东风,华东石油工程页岩气项目部应运而生。那时候,正值南川页岩气勘探会战,这对我们来说是展现能力的大舞台。

可是由于作业的两口井发生质量问题,甲方下达了“停工令”。技术人员说,汇报工作见到甲方,都恨不得找个地缝钻进去。

时任项目经理、党支部副书记刘军康与班子成员做出承诺,带头执行“三个不”原则:不讲条件、不讲

客观、不讲理由。

支委班子成员多次到主管部门“负荆请罪”,邀请甲方专家现场传经送宝,与科研院所联合攻关,用行动争得甲方的支持。随后,顺利完成两口井的施工,逐渐扭转被动局面。

2018年以来,我们项目部相继挺进四川和贵州。5年来,项目部施工262口井,固井优质率超过95%。党支部始终坚持“成就甲方就是成就自己”的理念,服务项目未发生一起固井质量事故。

与竞争对手合作共赢

一直以来,南川地区的钻井队伍竞争激烈。同吃一锅饭,有竞争,更要有合作。

2018年初,在同一地区作业的中原石油工程固井技术负责人小唐向刘军康求助,需要借用固井附件。刘军康二话没说,让人送过去。两年后,项目部到四川泸州作业,已升任

项目副经理的小唐,在业务上对我们帮助很大。

2020年8月,项目部初踏贵州织金,担心技术上“水土不服”。巧合的是,我曾经帮助的江汉固井技术员小杨也升任项目副经理。电话沟通后,我立即带领8个技术员登门取经,为打开局面积累了第一手资料。

加强培训锻炼精兵强将

随着市场空间的逐步拓展,项目部也迎来了快速发展,员工数量增加了3倍。

党支部加大培训力度,对合同制工、劳务用工和项目用工实施培训考核、积分淘汰。项目用工赵波主动拜固井技师郑建华为师,工作一年半就当上了2500型大功率固井车的操作手,岗位绩效翻了一番。

针对施工现场标准不统一、不规范的问题,党支部组织精兵强将,

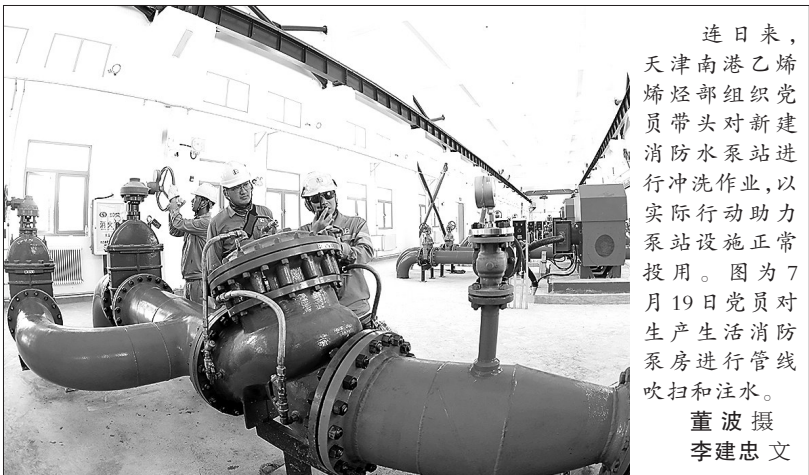
率先在公司内开展标准化建设,从技术方案、施工流程、现场布局、过程控制、资料归档等方面逐步规范,并固化成制度进行推广。

锤炼本领,更要有独门绝技。我们对不同地区的水泥浆体系进行优化和改进,为深层页岩气、浅层天然气、致密砂岩气的固井施工安装了“自主芯片”。其中,《页岩气井长效密封固井技术及工业化应用》获得江苏省科技进步三等奖。

总结:

华东石油工程页岩气项目党支部从“稳人心、稳市场、稳效益”入手,团结带领干部员工主动作为提

技能、奋发有为闯市场,在竞争日益激烈的固井领域闯出了一番新天地。(蒋如高 熊佩整理)



党员突击队秒变气井“医生”

宋菁妍

7月19日5时35分,在西南油气分公司采气一厂新沙22-15井站内,值班人员贺昌忠照例在井站巡检,还未走近新8-5H井的采输流程,就听到一阵刺耳的气流声。

他心里“咯噔”一下,随即一路小跑过去。“吡吡——”越靠近水套炉,气流声越刺耳。贺昌忠发现,新8-5H井水套炉一级节流后、二级节流前的测温测压套发生刺漏。他立即关闭井口安全阀,切断气源。

“邢站长,新8-5H井测温测压套刺漏。目前站内气源已关闭,完成放空作业,请求支援。”5时40分,应急处理完毕后,贺昌忠赶紧向站长邢春汇报。

“常伟军,你带领A组去各仓库查找备用设备,其他人员跟我一起去新8-5H井站,做好更换准备。”5时45分,邢春立即组织党员突击队分两组行动。

新8-5H井属须家河深层气井,该气藏气井具有高产气、高水、易水淹等特性,一旦关井时间过长,气井就会面临淹死风险。然而,测温套不属于常用设备零件,厂家配送至少需要3天,最快的办法就是在各井站拆卸下来的闲置设备中查找备件。

伴着初升的太阳,邢春带领的党员突击队迅速到位。拆卸完测温测压套后他们确认内部的测温套刺漏。邢春立即联系常伟军,确定需更换的部件。

“新2井站没有。”
“川孝152井站没有。”
…………

终于,常伟军带领的党员突击队在辗转了4个井站后,找到了匹配的测温套。

8时,两支党员突击队会合,齐心协力,仅用30分钟就完成了测温套更换,恢复气井生产。

“油压33兆帕,瞬产气23.2万立方米。”8时35分,新8-5H井重新开井生产。早已汗流浹背的突击队员们来不及休息,就急忙收拾好工具设备,进行后续巡查。

党支部书记“拉力赛”上显身手

张伟英 庞先斌

7月20日一大早,河南油田采油一厂赵凹采油站党支部书记刘盛益来到安棚8号计量站,跟员工一起保养抽采设备。“最近高温、暴雨天气多,抽采设备保养得更用心才行。”刘盛益边说边干,还给员工上了设备保养课。

前不久,在采油一厂开展的党支部书记“拉力赛”中,刘盛益获得了第一赛段——应知应会岗位大练兵的优胜奖,这也激励着他继续努力,争取在后续比赛中取得好成绩。

为建设一支适应“厂直管站”新模式的党支部书记队伍,自6月起,采油一厂党委按照“三懂三会三过硬”总要求,在厂开展为期4个月的党支部书记“拉力赛”。26名基层党(总)支部书记全部参加比赛。

此次“拉力赛”分为应知应会岗位大练兵、应知应会业务大比武、专项工作述职总结能力大提升、现场思想工作大模拟、政策精神现场大解读等5个阶段,每个赛段评出5名优胜奖,以赛促练、赛训结合,进一步补短板、强弱项。为确保“拉力赛”取得实效,他们还将“拉力赛”成绩作为年终党支部分类定级和党建日常考核的重要依据。

“拉力赛”也得到基层党(总)支部书记的大力支持。大家摩拳擦掌,鼓足“站排头、争第一”的劲头,立足岗位钻研业务,争创佳绩。

从“纸端”到“云端”

葛辉 高楠

点开电子迎检文件目录索引,所有检查资料一目了然,20多个厚厚的档案盒、一沓沓纸质资料被一个个电子文件所取代。胜利油田党校(培训中心)信息化管理中心加强资料电子化处理,管理效率大幅提升。

年初以来,该中心所有资料全部实现电子化,考核人员可在线查资料,检查效率提升了一倍以上。

随着“三基”达标创建和党建考核的常态化,该中心探索搭建FTP服务器,进行资料共享和归集编辑,利用目录资源管理器进行电子化展示,将所有资料转化为一个个文件索引,点击即可实现即时浏览。

“上传时间相当于为所有资料盖上了时间戳,从源头上杜绝了等靠现象。”油田党校党群工作部副主任董涛介绍,资料电子化并不是简单的文件扫描,而是将胜利油田党建检查、“三基”检查的资料“纸改电”,并利用电子文件的搜索功能,让资料查阅更快更方便,真正为基层减负赋能。

遗失声明

中科炼化公司员工巫进文,不慎遗失高级工程师职称证书。证书编号:444611190;证书取得时间:2002年12月1日;签证单位:茂名石油化工有限公司。

特此声明,此证作废。