

学思想 强党性 重实践 建新功

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

严守纪律规矩 弘扬清风正气

编者按:为进一步强化严的基调、严的措施、严的氛围,教育引导各级党员干部廉洁从业,集团公司结合深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,在全系统部署开展“严守纪律规矩 弘扬清风正气”反腐倡廉教育月活动。各直属单位结合实际,因企制宜开展内容丰富、形式多样的反腐倡廉教育活动,取得良好成效。本版现刊发部分企业典型经验做法,敬请关注。

镇海炼化 “三结合”为高质量发展注入“清廉动力”

推进反腐倡廉教育月活动与主题教育结合融合,与教育整顿结合融合,与打造一流政治生态结合融合

镇海炼化公司党委、纪委聚焦主题教育总要求,把反腐倡廉教育月活动作为推进全面从严治党的有力抓手,结合当前降本减费增效严峻形势、镇海基地二期项目建设进入施工高峰期等实际,注重结合融合统筹推进,以更高站位、更严纪律、更实作风,为镇海基地高质量发展注入强劲“清廉动力”“奋斗合力”。

与主题教育结合融合,抓学习强党性。用好主题教育各种平台载体,拓展学习形式,进一步拧紧纪律规矩“安全阀”。公司领导班子带头学,利用主题教育读书班原原本本学习习近平总书记关于全面从严治党重要论述,就“如何打好党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战”开展专题研讨。举办反腐倡廉教育专题报告会,邀请南京局作专题报告,公司中层及以上领导人员接受了纪律教育和案例警示教育。公司纪委还结合主题教育反面典型案例剖析,制作警示教育专题动漫视频,

丰富“手掌上的廉洁”系列教育资源库,提升纪法教育实效。

与教育整顿结合融合,抓队伍强实效。坚持“两手抓、两手硬”,着力以自我革命精神建强队伍、提升监督实效。做实学习调研,常态化开展“周末镇纪讲堂”专题研学。开展“深化低职级‘微腐败’廉洁风险前延管理及全过程管控”课题调研,上线“镇海基地廉洁风险防控系统”,实现对339个“微腐败”高风险岗位线上管控,通过联动管理、分级设防、节点提醒,推动“微腐败”风险管控实时、精准。纪检干部深入基层送“廉洁微课”13场次,加强制度宣贯;紧盯镇海基地二期项目建设关键节点和工程选商、设备采购招投标、监理履职、费用结算等关键环节,深化风险排查,对员工亲属经商办企业与公司业务往来情况、离职人员退休人员做公司生意等靠企吃企风险隐患进行梳理,做深做细日常监督谈话。发挥“大监督”平台作用,聚焦

商务全过程管理,对11个部门开展现场检查,推动形成1个原油结算模板,修订2项制度,进一步防控风险、堵塞漏洞。

与打造一流政治生态结合融合,抓作风强引领。统筹抓实主题教育、教育整顿和反腐倡廉教育月活动,公司代表、党委书记对公司中层及以上领导人员开展集体廉洁谈话,要求党员领导干部在严管“微腐败”风险、严防“小鬼当家”的基础上,以履职尽责的担当作为、迎难而上的奋斗姿态、争争第一的雄心壮志,推动形成人人“做最好的自己”的生动局面。精准长效推进安全环保领域形式主义官僚主义问题整治,深化践行“四化”机制,对今年以来发现的问题进行专题分析,主动自查自纠,抓实问题整改。加强对领导干部履职监督、作风监督,组织相关人员到15家单位开展走访调研和督导,下发1期检查通报,持续打造风清气正、干事创业的一流政治生态。

江汉油田 “五抓实五强化”做好反腐倡廉教育

抓实专题学习,强化思想认识;抓实警示教育,强化纪法观念;抓实廉洁谈话,强化监督提醒;抓实问题检视,强化风险排查;抓实整改落实,强化标本兼治

江汉油田党委、纪委认真贯彻落实集团公司党组部署要求,以“五抓实五强化”为抓手,认真组织、有序推进,掀起反腐倡廉教育月活动高潮。

抓实专题学习,强化思想认识。油田党委专题学习习近平总书记关于全面从严治党的论述,研究制定油田工作方案,细化任务16项,明确责任主体和进度安排,推动教育月活动走深走实。各级党组织通过主题党日、“三会一课”等,组织学习党章、纪律处分条例等纪法法规,治安管理处刑法等法律法规及油田规章制度35场次,引导油田干部员工熟知法规内容,严明行为界限。

抓实警示教育,强化纪法观念。开展“传导式”教育,组织收看集团公司警示教育大会,制作播放《讲纪律守规矩》等微视频,传递“一严到底”的强烈信号。开展“订单式”教育,邀请潜江市纪委监委专家作纪法知识专题辅导,教育引导干部员工

树牢纪法观念。开展“滴灌式”教育,各单位纪检干部深入车间队站、基层班组开展纪法宣讲,把教育落实到“最后一公里”。开展沉浸式教育,组织油田领导班子成员和机关干部参观中共中央机关旧址和八七会议会址,组织50余名驻武汉单位纪检干部和年轻干部参观湖北省党风廉政警示教育基地,重温入党誓词,在深刻的警示教育中赓续红色血脉。

抓实廉洁谈话,强化监督提醒。紧盯关键少数,督促各单位党委书记、纪委书记带头开展谈心谈话,重点结合分管领域党风廉政建设重点难点和风险隐患,咬耳扯袖、防微杜渐。紧盯重要岗位,基层党组织书记结合本单位发生的典型案例,灵活运用“集中+个别”方式开展廉洁谈话,做到全覆盖、无遗漏,把苗头性、倾向性问题解决在萌芽状态。紧盯重要节点,各单位抓住端午节点、升学季等重要时节,对相关人员进行重点谈话,防止“四风”反弹回潮。

抓实问题检视,强化风险排查。围绕主题教育抓检视,纪委监督部围绕机关部门在主题教育中检视出的问题,深入排查廉洁风险,在“大监督”季度会议上进行通报,压实职能部门监管责任。围绕突出问题抓检视,指导6家单位全面深入剖析近年来发生的违纪违法案件,约谈部分单位的纪委书记,督促全面分析原因,深入查找症结,坚决遏制酒驾醉驾、“黄赌毒”等案件发生。

抓实整改落实,强化标本兼治。聚焦突出问题抓整改,结合主题教育、教育整顿、巡视巡察、日常监督等发现的问题,派出两个巡察组开展专项督导,重点检查问题查找、措施制定、成效体现等方面不足,及时纠正偏差、督促落实,推动整改真到位见实效。聚焦典型案例抓整改,对发生基层“微腐败”等案件的单位下达纪律检查建议书,督促以案为鉴、以案促改,及时堵塞漏洞、防范风险。

金陵石化 坚持相融互促 加固廉洁风险防控堤坝

聚焦以学固本、以行谋实、以案肃纪,深入推进反腐倡廉教育月活动与主题教育相结合

金陵石化认真贯彻落实集团公司党组、纪检监察组工作部署,坚守严的基调,聚焦以学固本、以行谋实、以案肃纪,深入推进反腐倡廉教育月活动与主题教育相结合,为打造石化行业高质量发展金陵标杆提供有力保障。

在固本培元上花力气。突出领导带头学,第一时间研究部署反腐倡廉教育月活动,落实“六个一”具体任务。结合主题教育,邀请上级纪检监察机关领导作专题辅导,对120余名“关键少数”和纪检干部再警示、再教育。公司领导在分管领域上专题党课,开展集体谈心谈话,及时咬耳扯袖、提醒督促,筑牢廉洁及时思想防线。突出全面覆盖学,以两级中心组集中学习、党支部专题学、党员支部重点学为抓手,开展廉洁教育专题学习129场次,覆盖率100%。结合党委巡察整改回访督导,对3家党组织反腐倡廉教育月活动边

监督、边指导,推动理论学习往深里走、实里走。突出主动深入学,开展“清风金陵、你我同行”廉洁文化作品征集活动,传播清廉守正、担当实干的廉洁正能量。

在谋实效上下功夫。结合主题教育,由上而下深入开展调研,将加强机关作风建设作为重点课题,开展“纠‘四风’树新风,持续为基层减负”专项调研,纪委书记带队实地走访3家基层单位,向6家基层单位发放调查问卷,形成高质量调研成果。以上率下深刻检视剖析,对照基层反映的检查迎检过多过频、工作布置考虑不周反复变化、信息系统优化不够等9个方面83个具体问题,开展专题研讨,剖析根源,督促机关专业职能部门整治“四风”。上下协同深化整改落实,各专业职能部门及时通报问题整改落实情况,监督部门将机关作风建设问题列为日常监督和巡察监督的重要内容,积极搭建群众监

督平台,形成“为基层减负”长效工作机制。

在正风肃纪上动真格。坚持有腐必反,持续加大案件查办力度,深挖细查信访举报问题线索,不断强化严的氛围,提升“不敢腐”的思想自觉。抓实案例警示,认真贯彻落实集团公司警示教育大会精神,集中剖析违纪违法案例的问题根源,用身边人、身边事引导党员干部以案为鉴。通过“清风讲堂”“纪法小课堂”等品牌活动开展节前警示教育,重申“十个严禁”等有关纪律要求,督促党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。强化以案促改,坚持“一案一建议”,对3家单位下发纪律检查建议书,做到案件处理和问题整改“双到位”。同时,采取“线上+线下”方式,加强对节日期间公车私用、违规吃喝等违反中央八项规定精神的问题排查,持续加固廉洁风险防控堤坝。

江苏石油 精准发力 上下贯通形成“一盘棋”

将反腐倡廉教育月活动与公司重点工作结合起来系统谋划,统筹组织,强化廉洁教育,强化警示教育

集团公司反腐倡廉教育月活动开展以来,江苏石油提高政治站位,细化制定活动方案,推动活动走深走实、见行见效。

系统谋划、协同联动,强化统筹组织。公司党委将反腐倡廉教育月活动与公司重点工作结合起来系统谋划,进一步压实全面从严治党主体责任。公司纪委印发方案,明确专题学习、清风党课、廉洁谈话等具体措施,制定活动运行表,明确任务清单和责任人,加强监督指导,督促各级党组织书记带头讲廉洁党课、带头提醒谈话、带头查摆问题,增强廉洁教育覆盖面和查改互促的集成效果。坚持多主体同向发力、多环节同步推进,各地市公司结合工作实际,组织开展形式多样的活

动,将主线任务转化为特色实践,形成上下贯通、联动整合的“一盘棋”格局。

多措并举、把握重点,强化廉洁教育。省地两级党委通过党委中心组、读书班等形式,专题学习习近平总书记关于全面从严治党重要论述,公司纪委书记、纪委副书记分别围绕“坚持自我革命,以高质量监督保障企业高质量发展”进行专题研讨。逐级开展廉洁谈话,省公司党委书记对下属单位领导班子开展集体廉洁谈话,各级领导人员采用个别谈话、集体谈话等方式对分管领域部门员工进行针对性谈心谈话,督促党员干部明方向、立规矩、正风气、强免疫。组织开展岗位廉洁风险排查,聚焦重点领域、关键领域人员,

围绕销售企业风险点,深入检视廉洁方面存在的问题,加大风险防范力度。开展“纸短情长寄清廉”活动,家庭成员共同撰写廉洁寄语,带动家属守廉助廉。

精准发力、以案为鉴,强化警示教育。利用中心组学习、“三会一课”等多种形式,层层传达集团公司警示教育大会要求,结合通报案件,举一反三开展警示教育。省公司组织机关70余人赴金陵监狱开展警示教育活动,观看警示教育片,听取服刑人员现身说法,让干部员工受警醒、明纪法、增觉悟。开发完善加油站“微腐败”问题防范等课件,从典型案例入手加强震慑,进一步增强基层关键岗位人员的廉洁自律意识。



文化沁人心,廉洁清风来。

王惠军 摄

齐鲁石化

聚焦重点 守牢防线

聚焦重点问题强化监督检查,守牢安全防线;聚焦重点领域强化制度宣贯,守牢纪律防线;聚焦重点人员强化警示教育,守牢廉洁防线

齐鲁石化认真落实集团公司党组部署要求,聚焦“三个重点”,守牢“三条防线”,全面提升反腐倡廉教育月活动实效。

聚焦重点问题强化监督检查,守牢安全防线。结合主题教育和教育整顿,深入学习习近平总书记关于全面从严治党重要论述,安全生产重要论述,坚决扛稳全面从严治党政治责任,引领保障安全生产等各项工作落实。坚持问题导向,围绕集团公司党组安全生产专项巡视、主题教育调查研究、各类检查发现安全方面问题整改情况,运用大监督立项监督、日常监督等方式强化监督检查,推动问题整改整治;精准整治安全环

保领域形式主义官僚主义问题,部署专题学习、制作警示贴图等,督促各级领导干部持续学习对照形式主义官僚主义10种典型表现,自觉改进作风、担当作为;对苗头性问题定期通报曝光,开展警示提醒,坚决守牢安全生产防线。

聚焦重点领域强化制度宣贯,守牢纪律防线。把住关键点,聚焦物资采购等重点领域,组织公司两级党委理论学习中心组深入学习贯彻集团公司警示教育大会要求,开展廉洁谈话410人次。加强制度宣贯,运用“廉洁文化进班组”等载体,深入宣讲廉洁制度规定,举办物资采

购十条禁令专题宣贯会及专项答题比赛,开展物资采购、机动工程、产品销售等重点领域警示教育。

聚焦重点人员强化警示教育,守牢廉洁防线。抓住“关键少数”,开展“廉洁文化进家园”活动,强化家风、家教建设,以良好家风促进党风。加强对年轻干部的教育提醒,组织年轻干部到淄博市党风廉政教育馆、鲁中监狱等参观,防范成长“关键期”变贪腐“危险期”。强化新入职员工的教育管理监督,向400余名新入职员工详细解读职工处分规定,剖析违纪违法典型案例,督促系好廉洁从业“第一粒扣子”。

中原石油工程

“三突出三深化”弘扬清风正气

突出上下联动,在专题学习上再深化;突出务实创新,在监督提醒上再深化;突出问题导向,在问题整改上再深化

集团公司反腐倡廉教育月活动开展以来,中原石油工程公司坚持问题导向,精心安排部署,强化纪律建设,弘扬清风正气。

突出上下联动,在专题学习上再深化。发挥“头雁效应”,第一时间组织开展公司党委理论学习中心组学习,专题学习习近平总书记关于全面从严治党重要论述;印发工作通知,将活动内容细化为6个方面13项内容扎实推进。公司直属单位党委坚持同频共振、同题共答,通过读书班、“三会一课”等形式组织专题学习,累计组织学习100余场次,6327名党员参加,实现全员覆盖。以重点工作督导、节日期间作风督查、反腐倡廉教育月活动专项检查为

抓手,推动教育活动向全体党员、基层一线延伸。

突出务实创新,在监督提醒上再深化。开展警示教育“万里行”活动,先后深入西南、西北等外部施工现场送廉课,受众达1500人次。组织优秀监督案例评选活动,在公司范围内征集具有启发性、借鉴性和可推广性的监督典型案例、“微”督查活动、基层监督小故事。分层分级开展廉洁谈话,对120余名“关键少数”、年轻干部重点谈,对存在苗头性倾向性问题或者受过处分处理的党员干部“一对一”针对性谈。紧盯关键时间、关键节点,对违规收送礼品礼金、公车私用、违规操办婚丧喜庆等易发多发现问题开展专项检查。

突出问题导向,在问题整改上再深化。以推进主题教育检视问题整改为主题,召开公司监督委员会第二季度工作例会,压紧压实职责,把准关键环节,确保主题教育检视发现问题整改到位。开展“拆搬安”作业和设备本体吊点隐患排查专项治理,完善领导干部定期视频观察机制,加强安全事故案例学习,强化“三新”队伍管理。针对巡察反馈和执纪审查发现的承(分)包商管理方面突出问题,发挥大监督优势,启动承(分)包商管理专项治理,聚焦服务资格管理、招标采购、合同管理、财务管理等关键环节,找准问题,完善机制,堵塞管理漏洞,防范廉洁风险。

润滑油公司

多措并举织好“倡廉护廉网”

注重固本培元,规定动作+自选动作协同推进;注重守正创新,多措并举倡廉导廉;注重联动贯通,凝聚监督巡察合力

润滑油公司结合自身实际,扎实开展反腐倡廉教育月活动,持续营造风清气正的良好氛围。

注重固本培元,坚持规定动作不走样、自选动作更丰富,形成亮点纷呈、百花齐放的反腐倡廉教育新局面。公司纪委通过专题读书班、主题党课、中心组学习等平台,结合主题教育,集体学习习近平总书记关于全面从严治党重要讲话和重要指示批示精神。聚焦教育整顿检视整治阶段,融合专题学习、警示教育、廉洁谈话情况,动真碰硬进行深刻检视。坚持问题导向,加强问题整改,保质保效抓好整改落实,着力促进问题整改转化为公司业务发展的强大效能。

注重守正创新,多措并举倡廉导廉。公司纪委组织开展“一

把手倡廉”活动,各直属单位一把手带头讲廉洁党课,教育各级领导干部算好政治、经济、名誉、家庭、亲情、自由、健康“七笔账”,营造知敬畏、担使命、守底线的良好氛围。围绕廉洁纪律、廉洁从业、防治隐形腐败等,组织开展“会前廉洁教育5分钟”活动,进一步增强廉洁意识、法纪意识。围绕酒驾醉驾、职务犯罪等易发多发性问题,开展“知法明荣辱 学法正身”普法教育,做好以案释法后半篇文章。积极围绕亲情润廉、助廉、护廉,开展“我的家规和我的治家格言”征集活动,为家属寄送一封廉洁家书,培育优良家风,深入推进廉洁家规、做廉洁家人、树清廉家风为主要内容的家庭“护廉网”教育行动,自觉净化

家庭环境、珍惜岗位、守护家人。与主题教育相结合,组织赴北京市廉政教育基地明代反贪尚廉历史文化园开展沉浸式廉洁文化现场教育,以史为鉴,弘扬清廉之风。

注重联动贯通,凝聚监督巡察合力。围绕公司年度重点工作,将反腐倡廉教育月活动与生产经营实际有效结合,以推进经营工作高质量发展为目标,以解决单一部门无法解决的系统性难题为导向,组织召开上下贯通的重点经营工作专题推进会,持续健全大监督格局。组织开展党委巡察问题整改“线上回头看”,以巡察整改为抓手,推动公司各项决策部署落实落地,助推企业高质量发展。