

学思想 强党性 重实践 建新功

深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

# 严守纪律规矩 弘扬清风正气

**编者按:**为进一步强化严的基调、严的措施、严的氛围,教育引导各级党员干部廉洁从业,集团公司结合深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,在全系统部署开展“严守纪律规矩 弘扬清风正气”反腐倡廉教育月活动。各直属单位结合实际,因企制宜开展内容丰富、形式多样的反腐倡廉教育活动,取得良好成效。本版现刊发部分企业典型经验做法,敬请关注。

镇海  
炼化

## “三结合”为高质量发展注入“清廉动力”

推进反腐倡廉教育月活动与主题教育结合融合,与教育整顿结合融合,与打造一流政治生态结合融合

镇海炼化公司党委、纪委聚焦主题教育总要求,把反腐倡廉教育月活动作为推进全面从严治党向基层延伸的有力抓手,结合当前降本增效严峻形势、镇海基地二期项目建设进入施工高峰期等实际,注重结合融合统筹推进,以更高站位、更严纪律、更实作风,为镇海基地高质量发展注入强劲“清廉动力”“奋斗力量”。

与主题教育结合融合,抓学习强党性。用好主题教育各种平台载体,拓展学习形式,进一步拧紧纪律规矩“安全阀”。公司领导班子带头学,利用主题教育读书班原原本本学习习近平总书记关于全面从严治党重要论述,就“如何打好党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战”开展专题研讨。举办反腐倡廉教育专题报告会,邀请南京工作局作专题报告,公司中层及以上领导人员接受了纪律教育和案例警示教育。公司纪委还结合主题教育反面典型案例剖析,制作警示教育专题动漫视频,

丰富“手掌上的廉洁”系列教育资源库,提升纪法教育实效。

与教育整顿结合融合,抓队伍强实效。坚持“两手抓、两手硬”,着力以自我革命精神建强队伍、提升监督实效。做实学习调研,常态化开展“周末镇纪讲堂”专题研学。开展“深化低层级‘微腐败’廉洁风险前延管理及全过程管控”课题调研,上线“镇海基地廉洁风险防控系统”,实现对339个“微腐败”高风险岗位线上管控,通过联动管理、分级设防、节点提醒,推动“微腐败”风险管控实时、精准。纪检干部深入基层送“廉洁微课”13场次,加强制度宣贯;紧盯镇海基地二期项目建设关键节点和工程选商,设备采购招投标、监理履职、费用结算等关键环节,深化风险排查,对员工亲属经商办企业与公司业务往来情况、离职人员退休人员做公司生意等靠企吃企风险隐患进行梳理,做深做细日常监督谈话。发挥“大监督”平台作用,聚焦

商务全过程管理,对11个部门开展现场检查,推动形成1个原油结算模板,修订2项制度,进一步防控风险,堵塞漏洞。

与打造一流政治生态结合融合,抓作风强引领。统筹抓实主题教育、教育整顿和反腐倡廉教育月活动,公司代表、党委书记对公司中层及以上领导人员开展集体廉洁谈话,要求党员领导干部在严管“微腐败”风险、严防“小鬼当家”的基础上,以履尽职责的担当作为、迎难而上的奋斗姿态、事争第一的雄心壮志,推动形成人人“做最好的自己”的生动局面。精准长效推进安全环保领域形式主义官僚主义问题整治,深化践行“四化”机制,对今年以来发现的问题进行专题分析,主动自查自纠,抓实问题整改。加强对领导干部履职监督、作风监督,组织相关人员到15家单位开展走访调研和督导,下发1期检查通报,持续打造风清气正、干事创业的一流政治生态。



文化沁人心,廉洁清风来。

王惠军 摄

江汉  
油田

## “五抓实五强化”做好反腐倡廉教育

抓实专题学习,强化思想认识;抓实警示教育,强化纪法观念;抓实廉洁谈话,强化监督提醒;抓实问题检视,强化风险排查;抓实整改落实,强化标本兼治

江汉油田党委、纪委认真贯彻落实集团公司党组部署要求,以“五抓实五强化”为抓手,认真组织、有序推进,掀起反腐倡廉教育月活动高潮。

抓实专题学习,强化思想认识。油田党委专题学习习近平总书记关于全面从严治党的重要论述,研究制定油田工作方案,细化任务16项,明确责任主体和进度安排,推动教育月活动走深走实。各级党组织通过主题党日、“三会一课”等,组织学习党章、纪律处分条例等党纪法规,治安管理处罚法等法律法规及油田规章制度35场次,引导油田干部员工熟知法规内容,严明行为界限。

抓实警示教育,强化纪法观念。开展“传导式”教育,组织收看集团公司警示教育大会,制作播放《讲纪律守规矩》等微视频,传递“一严到底”的强烈信号。开展“订单式”教育,邀请潜江市纪委监委专家作纪法知识专题辅导,教育引导干部员工

树牢纪法观念。开展“滴灌式”教育,各单位纪检干部深入车间队站、基层班组开展纪法宣讲,把教育落实到“最后一公里”。开展沉浸式教育,组织油田领导班子成员和机关干部参观中共中央机关旧址和八七会议会址,组织50余名驻武汉单位纪检监察干部和年轻干部参观湖北省党风廉政警示教育基地,重温入党誓词,在深刻的警示教育中赓续红色血脉。

抓实廉洁谈话,强化监督提醒。紧盯关键少数,督促各支部党委书记、纪委书记带头开展谈心谈话,重点结合分管领域党风廉政建设重点难点和风险隐患,咬耳扯袖、防微杜渐。紧盯重要岗位,基层党组织书记结合本单位发生的典型案例,灵活运用“集中+个别”方式开展廉洁谈话,做到全覆盖、无遗漏,把苗头性、倾向性问题解决在萌芽状态。紧盯重要节点,各单位抓住端午节、升学季等重要时点,对相关党员进行重点谈话,防止“四风”反弹回潮。

抓实问题检视,强化风险排查。围绕主题教育抓检视,纪委监督部围绕机关部门在主题教育中检视出的问题,深入排查廉洁风险,在“大监督”季度会议上进行通报,压实职能部门监管责任。围绕突出问题抓检视,指导6家单位全面深入剖析近年来发生的违纪违法案件,约谈部分单位的纪委书记,督促全面分析原因,深入查找症结,坚决遏制酒驾醉驾、“黄赌毒”等案件发生。

抓实整改落实,强化标本兼治。聚焦突出问题抓整改,结合主题教育、教育整顿、巡视巡察、日常监督等发现的问题,派出两个巡察组开展专项督导,重点检查问题查找、措施制定、成效体现等方面不足,及时纠正偏差、督促落实,推动整改真到见实效。聚焦典型案件抓整改,对发生在基层“微腐败”等案件的单位下达纪律检查建议书,督促以案为鉴、以案促改,及时堵塞漏洞、防范风险。

金陵  
石化

## 坚持相融互促 加固廉洁风险防控堤坝

聚焦以学固本、以行谋实、以案肃纪,深入推进反腐倡廉教育月活动与主题教育相结合

金陵石化认真贯彻落实集团公司党组、纪检监察组工作部署,坚守严的基调,聚焦以学固本、以行谋实、以案肃纪,深入推进反腐倡廉教育月活动与主题教育相结合,为打造石化行业高质量发展金陵标杆提供有力保障。

在固本培元上花力气。突出领导带头学,第一时间研究部署反腐倡廉教育月活动,落实“六个一”具体任务。结合主题教育,邀请上级纪检监察机关领导作专题辅导,对120余名“关键少数”和纪检干部再警示、再教育。公司领导在分管领域上专题党课,开展集体谈心谈话,及时咬耳扯袖、提醒督促,筑牢廉洁从业思想防线。突出全面覆盖学,以两级中心组集中学、党支部专题学、党员干部重点学为为抓手,开展廉洁教育专题学习129场次,覆盖率100%。结合党委巡察整改回访监督,对3家党组织反腐倡廉教育月活动边

督平台,形成“为基层减负”长效工作机制。

在正风肃纪上动真格。坚持有腐必反,持续加大案件查办力度,深挖细查信访举报问题线索,不断强化严的氛围,提升“不敢腐”的思想自觉。抓实案例警示教育,认真贯彻集团公司警示教育大会精神,集中剖析违纪违法典型案例的问题根源,用身边人、身边事引导党员干部以案为鉴。通过“清风讲堂”“纪法小课堂”等品牌活动开展节前警示教育,重申“十个严禁”等有关纪律要求,督促党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。强化以案促改,坚持“一案一建议”,对3家单位下发纪律检查建议书,做到案件处理和问题整改“双到位”。同时,采取“线上+线下”方式,加强对节日期间公车私用、违规吃喝等违反中央八项规定精神的问题排查,持续加固廉洁风险防控堤坝。

江苏  
石油

## 精准发力 上下贯通形成“一盘棋”

将反腐倡廉教育月活动与公司重点工作结合起来系统谋划,统筹组织,强化廉洁教育,强化警示教育

集团公司反腐倡廉教育月活动开展以来,江苏石油提高政治站位,细化制定活动方案,推动活动走深走实、见行见效。

系统谋划、协同联动,强化统筹组织。省地两级党委通过党委中心组、读书班等形式,专题学习习近平总书记关于全面从严治党重要论述,公司纪委书记、纪副书记分别围绕“坚持自我革命,以高质量监督保障企业高质量发展”进行专题研讨。逐级开展廉洁谈话,省公司党委书记对下属单位领导班子开展集体廉洁谈话,各级领导人员采用个别谈话、集体谈话等方式对分管领域部门员工进行针对性谈心谈话,督促党员干部明方向、立规矩、正风气、强免疫。组织开展岗位廉洁风险排查,聚焦重点领域、关键领域人员的廉洁自律意识。

监督、边指导,推动理论学习往深里走、实里走。突出主动深入学,开展“清风金陵、你我同行”廉洁文化作品征集活动,传播清廉守正、担当实干的廉洁正能量。

在谋实求效上下功夫。结合主题教育教育,由上而下深入开展调研,将加强机关作风建设作为重点课题,开展“纠‘四风’、树新风,持续为基层减负”专项调研,纪委书记带队实地走访3家基层单位,向6家基层单位发放调查问卷,形成高质量调研成果。以上率下深刻检视剖析,对照基层反映的检查迎检过多过频、工作布置考虑不周反复变化、信息系统优化不够等9个方面83个具体问题,开展专题研讨,剖析根源,督促机关专业职能部门整治“四风”。上下协同深化整改整治,各专业职能部门及时通报问题整改落实情况,监督部门将机关作风建设问题列入日常监督和巡察监督的重要内容,积极搭建群众监

督平台,形成“为基层减负”长效工作机制。

在正风肃纪上动真格。坚持有腐必反,持续加大案件查办力度,深挖细查信访举报问题线索,不断强化严的氛围,提升“不敢腐”的思想自觉。抓实案例警示教育,认真贯彻集团公司警示教育大会精神,集中剖析违纪违法典型案例的问题根源,用身边人、身边事引导党员干部以案为鉴。通过“清风讲堂”“纪法小课堂”等品牌活动开展节前警示教育,重申“十个严禁”等有关纪律要求,督促党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。强化以案促改,坚持“一案一建议”,对3家单位下发纪律检查建议书,做到案件处理和问题整改“双到位”。同时,采取“线上+线下”方式,加强对节日期间公车私用、违规吃喝等违反中央八项规定精神的问题排查,持续加固廉洁风险防控堤坝。

润滑油公司

## 多措并举织好“倡廉护廉网”

注重固本培元,规定动作+自选动作协同推进;注重守正创新,多措并举倡廉导廉;注重联动贯通,凝聚监督巡察合力

润滑油公司结合自身实际,扎实开展反腐倡廉教育月活动,持续营造风清气正的良好氛围。

注重固本培元,坚持规定动作不走样、自选动作更丰富,形成亮点纷呈、百花齐放的反腐倡廉教育新局面。公司纪委通过专题读书班、主题党课、中心组学习等平台,结合主题教育,集体学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神。聚焦教育整顿检视整治阶段,融合专题学习、警示教育、廉洁谈话情况,动真碰硬进行深刻检视。坚持问题导向,加强问题整改,保质保效抓好整改落实,着力促进问题整改转化为公司业务发展的强大效能。

注重守正创新,多措并举倡廉导廉。公司纪委组织开展“一

把手倡廉”活动,各直属单位一把手带头讲廉洁党课,教育各级领导干部算好政治、经济、名誉、家庭、亲情、自由、健康“七笔账”,营造知敬畏、存戒惧、守底线的良好氛围。

注重联动贯通,凝聚监督巡察合力。围绕公司年度重点工作,将反腐倡廉教育月活动与生产经营实际有效结合,以推进经营工作高质量发展为目标,以解决单一部门无法解决的系统性难题为导向,组织召开上下贯通的重点经营工作专题推进会,持续健全大监督格局。组织开展党委巡察问题整改“线上回头看”,以巡察整改为抓手,推动公司各项决策部署落实落地,助推企业高质量发展。

家庭环境、珍惜岗位、守护家人。与主题教育相结合,组织赴北京市廉政教育基地现代反贪尚廉历史文博园开展沉浸式廉洁文化现场教育,以史为鉴,弘扬清廉之风。

注重联动贯通,凝聚监督巡察合力。围绕公司年度重点工作,将反腐倡廉教育月活动与生产经营实际有效结合,以推进经营工作高质量发展为目标,以解决单一部门无法解决的系统性难题为导向,组织召开上下贯通的重点经营工作专题推进会,持续健全大监督格局。组织开展党委巡察问题整改“线上回头看”,以巡察整改为抓手,推动公司各项决策部署落实落地,助推企业高质量发展。