

学习贯彻二十大精神 实施高质量发展行动 加快建设世界一流企业

应急能力大赛

“救”在你我身边

金陵石化

提速提质 百炼成钢

顾宇

此次竞赛中,金陵石化5名参赛员工获得了一金两银一铜、团体第二名的好成绩。通过比赛,大家对“人人讲安全,个个会应急”这一主题有了全新的认识与理解。

数百次的机械训练只为快上1秒

基层班组应急演练项目中有项硬指标,就是30秒内完成空气呼吸器的佩戴。起初,金陵石化参赛选手、外操工郑文祥并不理解为何如此严格控制时间,后来通过观看各类事故案例,真切体会到应急时“时间经不起消耗,生命经不起等待”。

自此,30秒也成为郑文祥对自己的最低要求。每当开展应急演练时,他总能第一个佩戴好空气呼吸器,赶到现场确认情况。本次竞赛备赛期间,他不断优化佩戴空气呼吸器的步骤方法,从最开始的25秒,逐渐到20秒内,再到决赛中的15秒,不断突破自己的极限,用行动证明应急不仅是能力,也是一种训练,安全永远可以更进一步。

讲安全会应急是责任与担当

“本次大赛夯实了我的应急理论,提高了我的应急技能,也更加坚定了我持续推进班组‘人人讲安全,个个会应急’的信心。”金陵石化参赛选手宋崇刚在大赛结束后参加交接班时对同事说。

宋崇刚带领的班组也确实是这样执行的。今年年初,金陵石化全面开展“会前安全教育五分钟”活动,让每次上班都成为一次应急培训;鼓励班组人人都当分享人,结合自身经历讲述异常事件的应急处置方法。他们还坚持开展“事故回头看”“大家来找碴”活动,认真分析事故原因,哪怕是刚刚入职的新员工也要从近期学习的事故案例中谈理解、找问题。大家坚信,安全生产没有局外人,讲安全、会应急是对每一名石化人基本的素质要求。

把握体系思维 推进关口前移

“作为基层工区的管理人员,参加此次竞赛不仅仅开阔了眼界,更让我更新了理念,建立了应急体系思维。”谈及参赛收获,金陵石化参赛选手王喜兵兴奋地说。

本次竞赛内容涵盖了法律法规、行政规章及集团公司相关预案和管理制度等,经过系统学习,王喜兵深刻认识到建立完整的应急体系需要全体员工参与,需要各部室协同配合;作为基层单位,要把应急作为安全生产的最后一道防线守稳守好。

青岛炼化

专项突破 务实评估

王和枫

本次竞赛的时间,恰逢青岛炼化四年一次装置停工大检修,代表公司参赛的炼油三部5名选手克服困难,白天在装置现场配合保障检修工作,晚上利用工余时间进行业务知识提升与团队项目练习,最终取得团体第四名的成绩,彰显了团结拼搏的奋进风貌,也体现了该公司多年来扎实推进基层应急能力建设的成效。

扎实开展应急知识与技能培训

青岛炼化已连续5年开展全员应急能力提升专项培训,并取得良好效果。

以今年为例,该公司设置心肺复苏术、心脏除颤器使用、受限空间应急救援要点等多项实操培训课程,在新建成的安全实操培训基地中,采用数字多媒体、仿真技术,对公司员工、承包商员工2100多人开展了体验式培训。

作为集团公司义务应急队建设试点单位,该公司在2018年12月就率先完成了义务应急队组建,按照高于基层员工总体人数40%的比例,配备了400多名义务应急队员。目前,义务应急队全员已取得红十字会认证的“应急第一响应人”资质证书。

创新开展基层预案管理

在确保现场处置方案依法合规、实用好用的基础上,青岛炼化创造性地在中央控制室DCS(分散控制系统)建立应急事故处置可视化窗口。

通过集成关键设备、关键阀门实际运行状态、事故处置退守状态等信息,他们实现了应急处置步骤、处置过程信息的集中展示,实现了应急处置过程全程实时远程可控。

务实开展应急演练评估

在青岛炼化,各基层单位都成立了应急演练评估小组,以每月轮值的形式对应急演练组织情况进行抽查评估。

他们根据评分标准对演练组织效果进行排名、奖励,通过加大奖励力度调动基层单位扎实开展应急演练的积极性,同时还采用“双盲”(无方案、无脚本)形式开展演练抽查,检验基层单位应对突发事件的处置水平。

编者按:

近日,中国石化炼化企业基层应急能力竞赛决赛在江苏南京成功举办。39家企业的195名选手参与角逐,燕山石化、金陵石化、茂名石化、青岛炼化、镇海炼化荣获团体前5名。

本次竞赛由集团公司健康安全环保管理部主办,金陵石化和中石化安全工程研究院承办,是集团公司一类竞赛,也是炼化企业基层应急能力的首次竞赛。各企业以赛促学、以赛促练,掀起“人人讲安全,个个会应急”的培训高潮,收到良好成效。本版特推出专题,展示获奖团体的典型经验与心得。

不搞“精英赛” 全员大比拼

——中国石化炼化企业基层应急能力竞赛介绍

孙志刚 陈硕

中国石化炼化企业基层应急能力竞赛着眼于提升全员应急能力,以锻炼一线员工初期应急处置能力为目的。集团公司总部下发通知,将竞赛分为企业练兵和集团决赛两个阶段,明确要求不搞“精英赛”。

盲抽装置全员练兵

练兵阶段,各企业组织基层单位开展形式多样的应急能力培训活动,基本覆盖了所有生产车间。

决赛阶段,39家企业上报了现有963套生产装置清单,集团公司总部根据《重点监管危险化工工艺目录》《炼化装置非计划停工管理办法》等规定,筛选确定了321套主要装置,最后通过电脑抽签的方式,随机选出参赛装置。

每个参赛装置报送5名参赛人员,包括车间主任(装置主管或区域负责人)、技术管理人员、班组长、内操、外操各1人,全面覆盖基层单位各类岗位。

全面体检基层应急能力

在视频纠错项目中,参赛团队共同观看一段7分钟的短视频,全流程模拟某生产装置现场巡检遇到的险情。其中预设的40个考点全面覆盖了近年来各板块在典型事故中暴露的基层应急处置问题。

理论考试中,按照不同的参赛对象分为技术管理、技能操作两套试题。参赛的车间主任和技术人员作答管理类试卷,班长、内操和外操作答操作类试卷。除了依法合规、应急专业常识等通用内容,管理人员侧重考核日常工艺技术管理、设备管理、生产异常控制等相

关内容,操作人员侧重考核做好“三基”工作、提升岗位技能、及时处置初期险情等相关内容。

应急实操中,每队选派4名队员,以团队形式参赛,认真完成心肺复苏、假人搬运、空气呼吸器佩戴等任务。

初赛前十名进入最后的现场答辩。现场抽取答辩题目,5分钟思考准备,答辩时间10分钟。针对基层加强泄漏管控、实现异常管理、预防事故重复发生、提升应急演练实效、编制应急预案、工艺设备报警管理、初期应急处置等问题,各参赛队进行重点阐述与现场答辩。10家企业答辩平均得分80.8分,多数队伍在答辩过程中展现了对初期应急工作较为深入的思考,并为集团公司完善应急管理体系提出了宝贵建议。

(作者来自集团公司健康安全环保管理部应急管理室)

燕山石化 系统推进 能力跃升

刘娟 赵书萱 许欣荣

在刚刚结束的中国石化炼化企业基层应急能力竞赛中,经过激烈的角逐和比拼,燕山石化获团体第一名、个人两金一银。成绩的取得,是燕山石化应急管理水平不断提升的结果。

多层次打造应急体系

燕山石化结合应急原则,制定了应急演练量化考核标准,从演练组织、演练方案合理性、消气防技能、环保处置、过程处置原则、专业协同、评估总结、问题整改落实情况等8个维度,细化39项具体考核要求,为应急演练检查提供工具。

此外,他们还完善应急信息沟通机制,要求8个专业组在应急处

置过程中,制定详细的信息收集清单和工作流程,启动应急响应后,公司党委组织部作为考核监督小组,核查各专业组到位时间及响应情况,提出考核建议,保证信息渠道畅通。

多角度提升应急技能

一直以来,燕山石化高度重视应急培训工作,每年开办应急管理专员、义务应急队伍培训班,近三年累计办班8期,培训491人次。

他们持续探索应急培训新模式,公司生产管理部、消防中心结合应急培训、应急演练成果,开展送应急知识技能下基层活动,通过实训和视频案例讲解等方式,纠正基层岗位人员演练中存在的行为,为基层解决难点、痛点问题。截至目前已累计培训

基层员工180人次。

在燕山石化,严格按照制度制定公司级、二级单位及装置(车间)应急演练计划并按期演练已经成为常态。对不能按期演练的单位,他们也及时做好演练计划变更。

今年,该公司已开展公司级演练两次,厂级演练18次,装置级演练1321次。他们以应急演练量化考核标准为抓手,通过量化打分,实现公司各二级单位应急演练的量化评比和演练问题的量化体现。

2月份以来,该公司生产管理部累计组织应急演练量化考评24次,组织开展8次应急演练抽查,并将演练问题提报公司督办系统进行整改跟踪。同时对排名暂时靠后的单位开展针对性业务指导,促进这些单位的应急演练水平不断提高,从而整体提升公司应急处置能力。

中原油田普光气田

强化训练 突出实操

王琪 吴思梦

中原油田普光气田也参加了此次竞赛,与炼化企业的基层代表同台竞技,表现出色。

他们全面收集了竞赛大纲中的各类资料,每天自觉学习至深夜,并将各个条款与工作实际落实相对应,查找与日常工作对应的偏差。

作为国内最大规模高含硫天然气净化厂,参赛选手在平常工作的日日夜夜已佩戴空气呼吸器走遍了装置的每个角落。但为进一步提升动作的规范性,他们专门请普光气田应急救援中心的同事予以指导,着力突出普光气田应急操作的特色。

他们还以应急处置原则为基础,以泄漏、火灾、爆炸、中毒等炼化装置常见应急处置为课题,逐项模拟,开展专项推演,分析初期处置过程中可能存在的错误和难点,预想可能出现的违规违章行为,并结合历次演练总结报告的问题和原有视频、动画资料,开展强化训练。

创新开展基层预案管理

在确保现场处置方案依法合规、实用好用的基础上,青岛炼化创造性地在中央控制室DCS(分散控制系统)建立应急事故处置可视化窗口。

通过集成关键设备、关键阀门实际运行状态、事故处置退守状态等信息,他们实现了应急处置步骤、处置过程信息的集中展示,实现了应急处置过程全程实时远程可控。

务实开展应急演练评估

在青岛炼化,各基层单位都成立了应急演练评估小组,以每月轮值的形式对应急演练组织情况进行抽查评估。

他们根据评分标准对演练组织效果进行排名、奖励,通过加大奖励力度调动基层单位扎实开展应急演练的积极性,同时还采用“双盲”(无方案、无脚本)形式开展演练抽查,检验基层单位应对突发事件的处置水平。

中天合创

定期抽查 严防事故

罗斌

中天合创是集团公司系统内规模最大的煤化工企业。此次他们选派烯烃部1名领队5名选手代表公司参赛,取得团体第7名、个人1金1银1铜的好成绩。

自2016年投产至今,该公司每年督导基层各岗位对现场作业、设备运行和作业环境开展危害因素辨识、分析和风险评估,使员工了解生产运行中容易发生事故的薄弱点、危险点,进而有针对性地开展应急工作。

如今,应急工作是中天合创月度综合检查的重点内容之一。他们要求各单位负责人牵头组织,从应急预案及演练、应急人员能力培训和应急器材配备3方面保障应急管理体系运行,并成立应急演练抽查小组,每月开展检查。

他们坚持做好日常演练,督促班长及以上管理人员担任演练总指挥,各专业人员评估演练,发现问题立即整改。各项演练全程视频拍摄,演练后回放、总结,并开展月度评比考核,有效提升了员工的应急能力和企业整体应急水平。



镇海炼化

全域覆盖 “五位一体”

本报记者 卞江岐 通讯员 阮建华

多年来,镇海炼化坚持国家提出的应急管理原则,建成了应急制度、应急组织、应急预案、应急队伍、应急保障的“五位一体”企业应急管理体系,全方位覆盖镇海炼化对内、对外的应急管理工作。

全覆盖演练提高应急能力

镇海炼化的应急指挥中心总指挥由公司代表担任,公司级的演练要求当事人、事件现场有关人员、当班班长或事发单位会立即向调度处(应急办)、本单位负责人报告事件发生时间、地点、事故经过、当前处理措施等情况。

该公司将现场应急预案表单化,负责人将现场可能出现的问题一一列出,并在表单背面附上应急处置流程图,简单、明了,便于基层单位使用。他们还分类制定外操、内操、班长、值班、调度、外来人员5套岗位应急处置卡,标明重点岗位、人员的应急处置程序和措施,以及相关联络人员和联系方式,便于从业人员携带。

建立与企业发展相匹配的HSE管理体系

今年,镇海炼化获得国际安全评级体系(ISRS)七级证书,成为我国石化行业首个国际安全评级达到七级的企业,迈入国际先进行列。

近年来,镇海炼化从多个方面提升安全管理绩效,推进管理网格化、技术专业化、现场规范化、行为规范化“四化”大安全管理,目前已建立与企业发展相匹配的HSE管理体系。下一步,镇海炼化将持续对标世界一流,不断提升现代安全管理水平。

建立保障有力的应急队伍

镇海炼化消防支队是目前浙江省规模最大、装备最精的企业专职消防队,也是浙江省宁波市危险化学品应急救援专业骨干力量,中国石化应急区域联防第六区组长单位,积极承担并参与全省危险化学品事故应急抢险任务。

该公司于2016年建立义务应急队机制,着眼于初期应急事件有效处置,既是本班组应急处置种子队,又具备协助其他装置、运行部的通用应急处置能力。通过应急培训和应急技能竞赛,目前该公司已组建53支义务应急队,234个分队,共计1635名义务应急队员,占一线操作员工的40%。