

中国石化报

CHINA PETROCHEMICAL NEWS



2023年7月14日

星期五 第7259期 (今日8版)

中国石油化工集团有限公司主管主办

互联网网址:www.sinopecnews.com
官方微博:www.weibo.com/shxww
微信公众号:SinopecNews_Official
国内统一连续出版物号:CN 11-0141 邮发代号:1-136



习近平总书记在中央全面深化改革委员会第二次会议上的重要讲话在石化干部员工中引起热烈反响,大家表示要统筹好发展和减排关系

为保障能源安全和生态文明建设贡献石化力量

本报讯 7月11日,习近平总书记在中央全面深化改革委员会第二次会议上的重要讲话在石化干部员工中引起热烈反响。干部员工表示,要按照会议部署要求,进一步统筹好发展和减排关系,加强产供储销体系建设,提升油气安全保障能力,持续推进化石能源洁净化、洁净能源规模化、生产过程低碳化,在确保能源稳定可靠供应的同时,提升绿色低碳发展水平,为保障能源安全和生态文明建设贡献更多石化力量。

作为中国石化增储上产的主力军,西北油田近年来通过深化改革完善油公司管理模式,提升价值创造力,上半年油气产销量超计划运行。“习近平总书记强调,要围绕提升国家油气安全保障能力的目标,针对油气体制存

在的突出问题,积极稳妥推进油气行业上、中、下游体制机制改革,确保稳定可靠供应。”西北油田企管法规部经理张伟说,“在‘深地一号’工程建设中,我们探索打造现代油公司管理升级版,创新形成以扁平化架构、平台化组织、项目化运作、智能化支撑为主要内容的‘四化’融合运行模式,充分释放增储上产活力,今年将实现百人团队管理年产超300万吨油气当量的目标。”

天然气公司全力推进产供储销体系建设,加大国内外资源统筹力度,保障所供区域天然气市场稳定有序,目前青岛LNG接收站三期、天津LNG接收站二期、山东管道东南干线等重点工程建设超计划进度。

(下转第二版)



学思想 强党性 重实践 建新功
深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

提升主题教育实效 推动高质量发展迈上新台阶

——中国石化上半年生产经营综述

本报记者 高国雪

扛稳新使命,奋进新征程。在全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,集团公司把开展主题教育同推进中心工作紧密结合起来,把学习和调研落实到完成党的二十大部署的各项工作任务中去,坚定信心、埋头苦干,对标一流、攻坚克难,坚决扛稳三大核心职责,深入实施高质量发展行动,加快建设世界一流企业,全力优化生产经营,全面统筹各板块效益运行,全方位推进提质增效稳增长,各项工作取得新进展新成效,为完成全年目标任务打下坚实基础,推动高质量发展迈上新台阶。

纵观上半年,上游增储上产创佳绩,产业转型升级再提速,改革创新激发新活力……在中国石化这个干事创业的舞台上,一幅奋进新时代的高质量发展画卷徐徐展开。

油气勘探开发屡获突破,保障国家能源安全能力持续提升

中国石化大力推进七年行动计划,大打油气勘探开发进攻仗,加大高质量勘探和效益开发力度,狠抓老油田精细开发,大力推进天然气控增量

效、经营优化,把能源的饭碗牢牢端在自己手里。“深地工程”捷报频传,4月,“深地工程·川渝天然气基地”再现新成果,我国首次在四川盆地二叠系大隆组地层实现海相深层页岩气勘探突破;5月,“深地一号”新断裂带获油气突破——部署在顺北油田的顺北10X井试获高产油气流。高标准建设胜利济阳页岩油国家级示范区,牛页一区试验井组5月底全部完钻。6月,位于重庆的我国首个常压页岩气田南川页岩气田获浅层常压页岩气突破。上一个供暖季,中国石化累计供应天然气260.4亿立方米,超额完成国家增产增供任务,保障人民群众温暖过冬。

产业转型升级步伐加快,一批标志性示范性项目稳步推进

中国石化聚焦现代化产业体系目标,优化产业布局和结构调整,加快绿色低碳转型,不断增强产业发展动能,引领我国石化工业高质量发展。一批炼油结构调整、转型发展项目加快推进,洛阳石化百万吨乙烯、石家庄炼化转型升级等项目启动建设,天津南港乙烯、仪征化纤PTA等项目加快推进。加快打造中国第一氢能公司,我国首个万吨级绿氢炼化项目新疆库车

绿氢示范项目顺利产出高纯度氢气,实现绿氢生产到利用全流程贯通;内蒙古鄂尔多斯风光制氢与煤化工耦合一体化项目启动建设;我国首个纯氢长输管道乌兰察布“西氢东送”国家战略性示范工程纳入国家规划。建成投运国内首条百万吨级二氧化碳长输管道,有力推动CCUS上中下游一体化、全产业链规模化发展。

科技创新引领作用凸显,加快实现高水平科技自立自强

中国石化坚持“振兴石化,依靠人才、科技先行”,坚决扛好担当国家战略科技力量核心职责,深入实施创新驱动发展战略,加速关键核心技术攻关,持续锻造科技成果快速转化、技术快速迭代能力,科技创新实力愈加强劲。主动融入国家科技创新体系,加快国家级创新平台建设,国家能源碳酸盐岩油气重点实验室获批,成为“十四五”首批6个国家能源研发创新平台之一。坚决打赢关键核心技术攻坚战,锚定高水平科技自立自强,内抓“十条龙”,外抓联合体,油气勘探开发、炼油化工、新能源、新材料等领域“卡脖子”技术不断突破,产业核心竞争力进一步提升。全力打造原创技术策源地,体系化

提升“四个能力”,战略性新技术不断突破,科技人才队伍实力明显增强,能源化工领域重要人才集聚中心和创新高地建设迈出坚实步伐。

深化改革效能不断释放,高质量发展内生动能持续增强

中国石化聚焦加快建设世界一流企业目标,全面激发改革、创新、管理内生动能,企业发展活力效率、现代企业治理能力显著提升。巩固提升国企改革三年行动成效,加强改革评估、经验总结和长效机制建设,中国石化获评2022年度中央企业改革三年行动重点任务考核A级;目前共有6家“双百企业”和4家“科改企业”,燃料油公司、西北油田、经研公司今年成功入选;在中央企业所属“双百企业”和“科改企业”2022年度专项考核中,中国石化综合排名第5,易捷、北化院、催化剂公司、德州大陆架石油工程技术公司等被评为标杆企业。今年4月,中国石化纳入国务院国资委创建世界一流企业范围,全面启动对标世界一流企业价值创造行动。积极助力乡村振兴,持续深化教育帮扶,“产业+消费”特色模式连续两年获评全国消费帮扶助力乡村振兴优秀典型案例。

中国石化连续9年开展能效提升计划

本报讯 记者戴安妮报道:在第33个全国节能宣传周之际,中国石化发布节能降碳工作成绩单:公司大力实施能效提升计划和绿色企业行动计划,统筹推进碳达峰八大行动,2022年回收二氧化碳量150多万吨。2014年启动能效提升计划以来,累计实施能效提升项目近5000个。

优化产业结构,做好源头节能减碳。中国石化推进传统产业转型升级,将绿色设计理念融入工程设计,研发应用绿色环保新工艺、新技术、新产品。培育壮大战略性新兴产业,制定中国石化氢能“十四五”发展规划、上游企业新能源“十四五”及中长期发展规划,积极推进新能源业务发展。

调整能源结构,做好能源消费洁净化。中国石化加快构建多能互补格局,加强油气产供储销体系建设,巩固地热供暖和余热利用行业

领先地位,加快推进生物质燃料产业化。有序推进能源消费结构调整优化,推进钻井、压裂、修井等用能设备电动化改造和应用,开发利用、风能等清洁能源项目。

协同节能减污降碳,做好资源高效利用。中国石化积极实施注采输系统一体化能效提升、煤电机组节能降碳提效升级、炼化装置对标提效改造,2022年累计实施能效提升项目480余个。油田企业有序开展二氧化碳驱油,炼化企业加大对二氧化碳回收利用,推动温室气体减排。

攻坚绿色低碳关键技术,做好科技赋能创新。中国石化加快攻坚绿色低碳技术,建立低渗油藏二氧化碳驱油封存、稠油冷采等低碳油气勘探开发技术体系。开发了拥有自主知识产权的工艺装置、氢资源及蒸汽动力系统模拟优化软件,支撑智能化工厂建设。

勇担国家战略科技力量 加快高水平科技自立自强

——致敬中国石化40年系列报道之“推动科技创新”

本报记者 阎茹钰 洪晨曦

近年来,我国首个百万吨级绿氢炼化项目实现全流程贯通、48K大丝束碳纤维生产线投产、我国首个百万吨级CCUS项目投运、我国首套生物航煤工业装置成功开车、第三代国产芳烃技术首套装置建成投产……科技创新硕果盈枝,中国石化砥砺前行,不断向高水平科技自立自强迈进。

成立以来,中国石化始终心怀“党之大计”“国之大者”,坚持“振兴石化,依靠人才、科技先行”,持续加大科技投入,持续深化科技体制机制改革,持续加强从基础研究到工业应用的贯通式创新,逐步探索形成以内抓“十条龙”、外抓联合体为代表的特色创新模式,成功走出一条具有中国石化特色的自主创新道路。进入新时代以来,中国石化深入贯彻落实习近平总书记关于科技创新的重要论述和系列重要指示批示精神,坚持“四个面向”,推进“四个一批”科技创新总体部署,坚定扛好担当国家战略科技力量核心职责,主动融入新型举国体制,大力打造原创技术策源地,战略性新技术不断突破,科技人才队伍实力明显增强,能源化工领域重要人才集聚中心和创新高地建设迈出坚实步伐。

心怀“国之大者”,勇攀科技高峰

5月,大漠深处,中国石化部署在塔里木盆地的“深地一号”跃进3-3XC井开钻。该井设计井深9472米,标志着中国深地系列技术已跨入世界前列。

超深井是油气钻探技术瓶颈最多、挑战最大的领域。当前,中国石化正在深地领域加强原创性、引领性科技攻关,强化自主装备制造研发,取得一系列新突破。

40年来,中国石化建立了油气勘探开发、石油炼制、石油化工、公用技术体系,取得一大批重大科学理论和工程科技成果,攻克一大批“卡脖子”技术,自主实施一大批国内首次工业转化,填补一大批国内空白,为我国实现高水平科技自立自强提供坚实支撑。

在油气勘探开发方面,形成了独具特色的油气勘探开发理论和技术体系,在超深层油气、页岩油气等领域勘探开发上取得重大突破,有力促进老油田精细勘探和高效开发。首创国内页岩气立体开发模式,创新发展海相碳酸盐岩油气成藏理论及勘探开发技术系列,攻关特深层开发配套工程技术及勘探工程关键技术等,有效保障国家能源安全。

在石油炼制方面,掌握了比肩世界先进水平的炼油全流程技术,持续提升重油催化裂化、加氢裂化、催化裂解等技术,成功开发烷基化、异构化技术和特种油品生产工艺,支撑我国千万吨级炼厂建设,满足汽柴油质量升级需求。

专利申请量超10万件

授权量超6万件

国家技术发明奖78项

国家科技进步奖385项

中国专利金奖22项

拥有

8家直属研究院

2家海外研发机构

50余家所属企业研究机构

建设了

28个国家级研发平台

43个集团公司重点实验室

涌现出

30名两院院士

选聘

255名

集团公司首席专家和高级专家

3688名

直属单位首席专家、高级专家和专家

全球最大低硫船燃供应商

——燃料油公司



作为中国石化旗下船加油专业公司,燃料油公司2010年成立以来,突出国际化、市场化、专业化方向,全力打造船供油核心业务体系。目前,国内船供油网络覆盖所有对外开放港口,在50多个海外重点港口具备供油能力,成为全球最大低硫船燃实体供应企业。

中国石化成立40年来,结合形势变化,

推进产品结构调整。2020年国际航运业进入“低硫时代”以来,燃料油公司发挥中国石化一体化的资源、品牌、专业等优势,依托全国19家炼厂规模布局、集约化增效,保障供应、优化服务、拓展市场,实现国内低硫船燃全链条发力,呈现中国石化低硫船燃绿色洁净、质量稳定、兼容性强的品牌特色。

龙岩烽文 燃料油公司 供图

中国石化排名
中国上市公司500强首位

本报讯 记者宋铁毅报道:7月11日,2023年《财富》中国上市公司500强排行榜发布,中国石化位列第一。

榜单显示,500家上榜的中国上市公司总营业收入达到65.8万亿元,净利润总和为4.7万亿元,上榜公司的年营收门槛接近237亿元。中国石化是榜单中两家营业收入超过3万亿元的企业之一。在盈利能力方面,利润榜头部的10家公司去年的总利润超过2万亿元,约占上榜公司利润总和的43%。

2022年,中国石化充分发挥一体化优势,全力拓市场稳运行、抓创新谋发展、强管理促改革、防风险守底线,攻坚克难统筹推进各方面工作,高质量发展迈出新步伐。

中国石化4个创新基地
入选中国地质学会创新基地

本报讯 目前,中国地质学会公布25个2023年度中国地质学会创新基地,其中中国石化4个创新基地成功入选。

这4个创新基地分别是西南油气分公司牵头,与西南石油大学、成都理工大学共建的“深层新类型页岩气勘探开发创新基地”;胜利油田牵头的“陆相断陷盆地页岩油勘探开发创新基地”;东北油气分公司牵头,与吉林大学共建的“火山岩区油气藏成藏理论及勘探技术创新基地”;中原油牵头的“高含硫气田长周期稳产技术创新基地”。

据悉,创新基地对于攻克地质学领域“卡脖子”关键技术,推动地质科技进步,助力经济社会高质量发展具有积极意义。

(何沁霖)

技术为大国重器提供了坚实支撑,发挥好科技创新的“国家队”作用。

“十条龙”科技攻关机制有效运转,集中科研、设计、生产、设备制造、工程建设等力量,统筹组织联合攻关,目前已累计完成200余项重大成套技术工业转化。

重大科技项目攻关机制不断完善,“揭榜挂帅”“大兵团”等攻关模式逐步完善,推动从基础研究到工业转化的贯通式创新。

40年来,中国石化累计专利申请量超10万件,授权量超6万件,获得国家技术发明奖78项、国家科技进步奖385项、中国专利金奖22项,为我国进入创新型国家行列提供了坚实的科技支撑。中国石化作为国家知识产权局遴选的全国3家首批试点单位之一,率先完成创新与知识产权管理能力评级,成为全国范围内首个评级结果为“系统级(IV级)”的试点单位,为我国开展国际标准ISO 56005的融合试点工作和未来标准推广作出了优秀示范。

深化机制改革,激发创新活力

在创新成果竞相涌流的背后,完善的科技创新体制机制提供有力保障。

2020年,中国石化8家直属研究院开展科改示范行动,积极创新体制机制,激发科技创新活力。各直属科研院积极探索“创新中心+转化平台+创新项目”的创新体系建设,推动产业链与创新链深度融合。今年3月,催化剂公司、润滑油公司、经研公司被评为创建世界一流专精特新示范企业。

科技创新,人才为本。目前,中国石化构建起较为完善的科技创新体系,拥有8家直属研究院、2家海外研发机构和50余家所属企业研究机构,建设了28个国家级研发平台和43个集团公司重点实验室,涌现出30名两院院士。

从“筑巢引凤”到“固巢留凤”,中国石化正着力打造引才“强磁场”,点燃发展“新引擎”,以坚实有力的举措做活人才“引育用留”文章,加快培育高水平科技人才队伍。

——构建科技创新激励保障制度,从业绩考核等5个方面制定22项措施,通过基础研究项目奖酬翻倍、工资额度倾斜等方式,充分调动科研人员积极性。

——拓宽科研人才成长通道,加快建设能源化工领域重要人才集聚中心和创新高地,聘任首席科学家并成立工作室,构建2层6级专家职位体系,选聘255名集团公司首席专家和高级专家、3688名直属单位首席专家、高级专家和专家。

——大力弘扬科学家精神,营造宽松自由学术环境,鼓励支持更多科研人员去挑战最基础最前沿的“无人区”,并建立健全容错纠错机制,为科技创新过程中的先行先试保驾护航。