

## 学思想 强党性 重实践 建新功 深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

茂名石化认真开展主题教育,以主题党日为抓手,不断完善基层党建与中心工作深度融合机制

刘丽婷

6月下旬,茂名石化科技发展部党支部利用主题党日,组织党员到装置现场“走动式调研”,梳理出各类问题38项,制定相应措施推进整改提升。

今年以来,茂名石化党委结合主题教育,紧紧围绕安全环保、优化创效、员工素质提升等中心工作,以主题党日为抓手,引导各基层党组织和广大党员充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用。他们定期评选最佳主题党日活动案例,把经典案例固化成机制推广,促进共同提升。

## “微党课”凝心聚力

5月,结合公司建厂68周年,铁运分部检修车间党支部开展“在铁路站场上践行传统精神”主题党日,将加强作风建设、树牢安全意识思想教育贯穿始终。车间党支部利用交接班、钉钉微信群、“微党课”政治学习

等多种方式,组织全体员工认真学习公司,分部编发的热点思想教育材料,并随机抽问,落实奖惩。

“如何把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒?我们这些党员是关键,其中最重要的就是听党话、跟党走!”5月底,营销中心第一党支部书记唐耿为支部党员宣讲党的二十大精神,并结合大家需求,讲授《改好作风强执行、爱企兴企当先锋》的专题微党课。

“微党课作为当前各基层党组织主题党日主要载体,宣讲内容紧扣员工思想教育热点、重点,讲大家想听爱听喜欢听的东西。”茂名石化党委组织部组织管理室负责人顾凯介绍,

“微党课”打破传统的集中学习模式,与“一人一事”思想政治工作及谈心谈话等相结合,收到了事半功倍的良

好成效。

## “实践行动”攻坚克难

4月初,化工分部成品车间党支部开展“为立体库运行和安全管控齐出力”主题党日,组织党员骨干开展改进立体库物料出入库效率、解决设备缺陷攻关行动。他们实施20余项攻关措施,产品出库量提升至3976.5吨,创下日出库量新高。

基层党组织主题党日的内容紧盯制约日常安全生产和优化创效的难题、瓶颈。他们利用党员责任区、党员HSE监督、党员突击队等载体,鼓励党员履职尽责、群策群力,还通过技术攻关、党员竞赛等主题实践行动,不断激励广大党员充分发挥争先

锋、当表率的模范带头作用。

3月26日,水务运行部炼油作业区党支部开展“巡河查隐患,党员我先行”主题党日,将支部党员分成7个小组,采取“专业+党员+村民”方式,对20多公里工业引水渠全线河堤、闸涵、桥梁等水利设施进行全面检查,查找防汛漏洞,整治河堤护坡滑坡、警示牌歪斜等问题隐患,为工业引水渠筑牢安全防线。这次主题党日也被评为公司优秀案例。

## “专项培训”提升岗位战斗力

茂名石化党委明确规定,各基层党组织书记为本单位员工培训工作第一责任人,督促各级党组织积极探索实践,将实操训练、师带徒、业务竞

赛、应急演练等专项培训与主题党日深度融合,全面提升员工素质,打造技术过硬员工队伍。

3月24日,化工分部合成橡胶部第一党支部开展“强化技能培训、提升党员战斗力”主题党日,邀请设备组送课堂到党支部。他们利用液体橡胶新项目正在建设的学习机会,主动邀请该项目的主管设备员李淘强为党员和班组骨干进行新设备培训。这种因人制宜的个性化培训方式,收到了良好的培训效果。

4月中旬,应急救援中心特勤中队党支部利用“党员骨干传帮带,提升班员操作技能”主题党日,对全中队司机岗位员工开展新装备干粉消防车操作培训,党员骨干当教练,有效促进了中队岗位人员新装备操作技能提升。

“利用主题党日开展专项培训是一件非常有意义的事。”合成橡胶部党总支书记邓永全表示,“这种以熟带生、以老带新的小灶式培训模式,已经成为一线员工的福利。”

显增强。

为提高现场化主题党日的针对性和实效性,中科炼化激励普通党员登台唱主角,在部分党支部探索实施主题党日“轮值主持”模式,每月指定一名党员负责当月主题党日的策划、实施、记录和宣传,进行项目化管理,以发挥不同岗位党员的专业优势,让主题党日贴近实际、贴近现场,既有“党味”也更对味,进一步提升了影响力,扩大了覆盖面。今年以来,中科炼化共开展现场化主题党日65次,党员参与现场整治800余人次。

主题党日  
要讲求“三味”

刘丽婷

《中国共产党支部工作条例(试行)》提出:“党支部每月相对固定1天开展主题党日,组织党员集中学习、过组织生活、进行民主议事和志愿服务等。”开展好党支部主题党日,对筑牢企业基层党组织战斗堡垒、激发基层党建活力、提升基层党建质量等都具有重要意义。

企业要结合实际,不断创新主题党日方式方法,可讲求“三味”,确保主题党日接地气、有实效。

主题党日要突出“党味”。面对企业高质量转型发展路上遇到的各种困难挑战,必须用党的创新理论统一思想认识。主题党日要与党员政治学习和思想教育相结合,让党员系统学习掌握政治理论,锤炼党性树牢信念,不断提高“政治三力”,补足精神之钙、把稳思想之舵,更好助力企业发展。

主题党日要抓实“真味”。基层党组织要努力在“主题党日+”上下功夫,将主题党日活动与保安环、创效益、提质素等中心工作深度融合、多向融合,让广大党员在活动中比担当、比作为、有行动、有收获,进一步压实基层党组织责任,引导广大党员奋勇攻坚克难、争创一流业绩。

主题党日要增添“鲜味”。要把主题党日与履行国有企业社会责任相结合,注重优化活动载体,创新活动方式,在精神上凝心聚力,在情感上暖心贴心。做到哪里有群众需要哪里就有党员的身影,让“一名党员一面旗”的承诺高高飘扬。

石化  
Yusi  
石化工丝

中科炼化围绕“现场存在什么问题、如何解决问题”,将主题党日从会场向现场延伸

吴茜

“目前正值雨季,像机柜室、用电设备、防雷接地等,都是检查的重点。”

6月20日,在中科炼化220千伏变电站,一场氛围浓厚的主题党日正在进行。23名机关党员深入现场,与基层员工共同查隐患、找问题,进行5S标准化整治。这是中科炼化“现场化”主题党日的一个缩影。

今年,中科炼化全面实施党建现场化工作模式,围绕“现场存在什么

问题、如何解决问题”,将主题党日从会场向现场延伸,引导公司34个党支部瞄准生产现场重难点问题精准发力。

“每个月末,我们结合实际拟定若干个主题党日现场化参考课题,派单到党支部,做到有主题、不跑题,有效确保主题党日的‘党味’和

实效。”中科炼化党群高级主管付广智介绍。

“安全、环保、思想”三大阵地的有力抓手。

无论是查摆“低老坏”还是助力装置检修,越来越多的党员把身份亮在现场,把模范带头作用发挥在现场,群众在一件件实事难题的解决中感受到党组织的关怀和温暖,党支部的战斗力、凝聚力得到了明

## 主题教育读书班联学研讨

本报讯 近日,集团公司审计部(党组审计办)党支部、审计中心党委联合开展主题教育读书班联学研讨暨专题党课活动,将读书班、专题研讨及专题党课贯通集成,统一部署、统一开展,既突出学习主题又联系实际问题,既找准了差距不足又明确了改进措施路径,推动主题教育取得实实在在的成效。

领导班子成员分别领学,并结合审计工作实际谋学习、找差距、谈措施。学习内容既接天线又接地气,为进一步发挥审计监督在推进公司高质量发展中的重要作用厘清了思路,指明了方向。

参加本次活动的党员干部纷纷表示,本次学习研讨的内容聚焦主题、结合实际,让大家更全面、更清晰地认识和理解如何开展好审计工作,收获颇丰。(姜平)

联合石化青年员工  
到胜利油田实地研学

张伯驹

近日,联合石化公司14名“青马工程”学员重走习近平总书记视察胜利油田路线,在总书记的足迹中感悟思想伟力,汲取奋进力量。

过去一年来,嘱托的力量始终涌动在联合石化最年轻的群体间。

在总书记视察胜利油田的第一站——胜利油田勘探开发研究院,青年员工参观了页岩油、CCUS两个重点实验室。“看着储藏在页岩纳米级、微米级空隙中的石油,经过压裂等手段被开发出来,感觉非常震撼。”青年员工孟捷表示。

随后,青年员工来到莱113区块学习。举目远眺,所望之处都是科技变迁之下石油工业的革新发展。看着历经60多年耕耘后的油田新貌,这里的一切无不展现着“我为祖国献石油”的理想壮志。

60多年前,为了摆脱贫油国的帽子,数以万计的石油工人在茫茫的盐碱滩上安营扎寨,拉开了一场惊天动地的石油大会战。从曾经的叩问荒原要石油,到如今胜利之下找胜利,大家感受到的不仅仅是技术的革新,更是石油石化发展的印记。青年员工赵雪瑶表示:“联合石化承担着能源保供的重要职责,尽管与胜利油田业务领域不同,但都因油而生、因油而强,能源报国的初心始终如一。”

“过去,我们只在电视屏幕上看过总书记视察胜利油田的场景,如今站到这片土地上,心情更加激动、感受更加热切。我们要牢记总书记的殷切嘱托,扎实做好服务国家、服务发展的每一项工作。”青年员工缪益鹏表示,石化青年要以强烈的责任感和使命感投身服务集团公司一体化创效进程中,在贸易强国的伟大征程中再立新功、再创佳绩!

## 打造廉洁石化 亮丽名片

“四廉联动”推动  
反腐倡廉教育取得实效

高宁

化销华北纪委聚焦思想教育“学廉”、问题整改“筑廉”、深化改革“护廉”、作风建设“倡廉”,凝聚聚魂筑廉根基,踔厉奋发扬清风正气,确保反腐倡廉教育月活动走深走实,为企业高质量发展提供坚强纪律保障。

聚焦思想教育“学廉”。把主题教育、纪检监察干部队伍教育整顿与反腐倡廉教育月有机结合,深入学习贯彻习近平总书记关于纪律和作风建设的重要论述,准确理解集团公司党组和纪检监察组各项工作要求,通过集中学习、现场研学等方式重点加强对“关键少数”和年轻干部的教育管理,推动廉洁教育日常化常态化,督促干部员工自觉勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”,常破“心中贼”,始终做到廉洁从业。

聚焦问题整改“筑廉”。发扬自我革命精神,把监督保障危化品物流安全作为今年政治监督、日常监督的重中之重,深刻检视对承运商强势管理、延伸管理不够等问题,与安全等部门同题共答,就强化物流安全责任,开展承运商运输资质审核、公路运输“四不两直”安全监管等专项督察,把整改问题与完善治理贯通起来,解决表层业务问题,更解决

深层次思想、责任和作风问题。同时,通过多种形式推进承运商廉洁从业行为管控,对于不廉洁从业行为坚持一票否决,坚决堵住风险漏洞,营造亲清政商关系。

聚焦深化改革“护廉”。公司正处在全面深化改革、推进高质量发展关键时期,要合理划分“营”

“销”职责,将市场营销与产品销售组织相对分开,采购岗位与销售岗位相对分设,落实组织分离、不相容岗位分离等措施,从流程设计顶端出发,切实筑牢廉洁风险“防火墙”。

此外,岗位调整后,再次对照部门职能、岗位职责,对可能存在的风险点进行梳理排查,进一步明确产品经理等高风险和重点岗位人员轮岗机制,强化人员培养和权力相互制约。

聚焦作风建设“倡廉”。针对基层调查研究反映的突出问题,持续深化关于进一步改进作风的20条措施,树立“标靶”,让党员干部从领导作风、工作作风、文风会风等方面对照反思、自查自纠,并对突出作风问题点名道姓通报曝光,不断增强基层减负获得感。

组织干部员工及家属认真学习中华传统优良家风典故、编印廉洁文化案例集等,不断培育积极健康、奋力进取的良好家风。

(作者系化销华北纪委书记)



6月29日,西南石油局应急救援中心队员深入社区,为老党员赠送慰问品,聆听老党员讲述红色故事,探寻那段可歌可泣的峥嵘岁月,感知幸福生活来之不易。大家表示要坚守初心,立足岗位、干在实处,护航油气田安全生产。

杨小荣 摄 李鹏文



## 党员到一线解难题

中原油田油气加工技术服务中心党委组织党员带着课题、带着问题深入基层一线或施工现场,摸准情况、吃透问题,开展难题攻关,推动主题教育取得实实在在的成效。图为6月30日党员在卫11储气库分享仪表故障维护经验。

赵奕松 摄 杨岭敏 文

## 以科技创新驱动企业高质量发展

左胜武

党的二十大报告中指出,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势。

科研单位是中国石化建设技术先导型公司、担当国家战略科技力量的主力军。把党的二十大描绘的宏伟蓝图变成美好现实,在推动集团公司绿色转型和高质量发展中贡献力量,需要每一名科研人员立即行动起来。

企业要从创新主体转变为科技创新主体,就要向基础研究、应用基础研究等创新链前端延伸。近年来,我带领扬子石化聚丙烯新材料研发团队,紧紧围绕打造绿色发展新高地、持续深耕新能源新材料领域,加快推进锂电池隔膜料、光伏膜料等关键短板新材料的产业化、系列化和高端化,奋力实现“卡脖

子”产品的国产化,全面提升服务生产的精准度和水平,为公司质量效益提升和转型发展贡献力量。

下一步,我们也要努力推动科技创新工作在集团公司高质量发展大局中找准方向、定位和重点,围绕重点项目推进、科研成果转化、服务生产提质,加快绿色低碳技术的集成创新和应用创新,提前布局新技术研发,以科技创新支撑引领提质增效,真正发挥好科技创新的关键核心作用。

在低碳环保方面,扬子石化研究院加快技术创新步伐,深耕环保技术研发。10余年来已形成VOCs(挥发性有机物)治理成套技术,高浓度废碱液治理技术等环保成套技术,实现工业成果转化14项,申请专利20余项,授权8项,连续两年获得南京市生态环境奖。其中扬子石化水厂污水池废气治理、大型罐区废气治理、实验室无组织排放废气治理技术受到市场青睐。VOCs治理专用催化剂和吸附剂形成了独具市场竞争力的系列迭代产品,积极为中国石化

打造“无废企业”提供技术支撑,推动绿色环保产业发展稳步向前。

教育、科技、人才,应该三位一体考虑,并作为全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑进行统筹布局。我深刻认识到教育是基础、科技是关键、人才是根本,要在日常科技创新的活动中不断扩大人才的规模、优化结构和提高其素质水平。作为一名与中国石化同成长、共命运的员工,我将自己的青春岁月奉献给了这片热土。今后,我将继续坚持做好“老带新”、课题研发等人才培养工作,帮助扬子石化深入实施集团公司人才强企战略,以“双培养”“师带徒”为抓手,不断为年轻人搭台子、压担子,努力培养一流科技领军人才、创新团队和青年科技人才。

(作者系扬子石化研究院科研开发专家)

立足岗位  
学习宣传贯彻二十大精神